



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI**

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali
Direttore: prof. Marco Pitzalis



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

VERBALE DELLA VALUTAZIONE

Bando Inps Valore PA 2026 - Avviso pubblico rivolto a soggetti pubblici e privati interessati ad attività di collaborazione nella definizione di proposte formative.

Il giorno 17 settembre 2026 la commissione giudicatrice si riunisce alle ore 12:15, in modalità telematica, **tramite l'applicativo MS TEAMS**, per la valutazione delle candidature per la presentazione di proposte congiunte per la partecipazione Bando Inps Valore PA 2026 nella seguente composizione:

Prof.ssa Barbara Barbieri	Presidente
Prof.ssa Isabella Sulis	Componente
Prof. Antonello Podda	Componente e Segretario verbalizzante

Hanno presentato la propria candidatura:

- prot. 251013 del 11/09/2026
- prot. 252227 del 14/09/2026

La Presidente della Commissione, assodato che tutti i Componenti della Commissione non si trovino in situazione di conflitto di interessi con le società candidate, da avvio ai lavori per la valutazione dei titoli sulla base dei criteri stabiliti nella seduta del 16/09/2026.

La Commissione procede alla valutazione dei progetti e delle iniziative formative documentate dai candidati e realizzate nel quinquennio di riferimento previsto dall'Avviso.

La Commissione procede con l'attribuzione del relativo punteggio:

Domanda 1 prot. 251013 del 11/09/2026

Inerenza progetto max 50 punti	
Progetto 1 – 2025 – <i>Soft skill, metodi e strumenti digitali per lavorare in team nell'era dell'Intelligenza Artificiale (I livello) – INPS Valore PA – 40 ore, 1 edizione.</i>	20
Progetto 2 – 2024 – <i>Lavorare in team nell'era digitale. Skill, strumenti e benessere nel lavoro ibrido (I livello) – INPS Valore PA – 40 ore, 1 edizione.</i>	20
Progetto 3 – 2023 – <i>Lavorare in gruppo nell'era del virtuale. Skills, strumenti e benessere del lavoro ibrido (I livello) – INPS Valore PA –</i>	20



40 ore, 1 edizione.	
Progetto 4 – 2022 – Sviluppo delle Soft skills e incremento della qualità organizzativa: la gestione efficace dei conflitti (II livello) – INPS Valore PA – 40 ore, 1 edizione.	20
Progetto 5 – 2021 – Sviluppo delle Soft skills e incremento della qualità organizzativa: la gestione efficace dei conflitti (I livello e II livello) – INPS Valore PA – 40 ore per ciascuna edizione, 2 edizioni.	20
TOTALE	50 (max punteggio attribuibile)

Esperienza erogazione formativa per la PA max 30 punti	
Progetto 1 – 2025 – Soft skill, metodi e strumenti digitali per lavorare in team nell’era dell’Intelligenza Artificiale (I livello) – INPS Valore PA – 40 ore, 1 edizione.	40
Progetto 2 – 2024 – Lavorare in team nell’era digitale. Skill, strumenti e benessere nel lavoro ibrido (I livello) – INPS Valore PA – 40 ore, 1 edizione.	40
Progetto 3 – 2023 – Lavorare in gruppo nell’era del virtuale. Skills, strumenti e benessere del lavoro ibrido (I livello) – INPS Valore PA – 40 ore, 1 edizione.	40
Progetto 4 – 2022 – Sviluppo delle Soft skills e incremento della qualità organizzativa: la gestione efficace dei conflitti (II livello) – INPS Valore PA – 40 ore, 1 edizione.	40
Progetto 5 – 2021 – Sviluppo delle Soft skills e incremento della qualità organizzativa: la gestione efficace dei conflitti (I livello e II livello) – INPS Valore PA – 40 ore per ciascuna edizione, 2 edizioni.	40
TOTALE	30 (max punteggio attribuibile)

Qualifica docenti coinvolti max 20 punti	
David Harris n. anni 5 (sui corsi progetti INPS VALOREPA-21- 22-23-24-25 considerati gli ultimi 5 anni)	5
Andrea Lorenti n. anni 5 (sui corsi progetti INPS VALOREPA-21- 22-23-24-25 considerati gli ultimi 5 anni)	5
Marina Orefici n. anni 5 (sui corsi progetti INPS VALOREPA-21- 22-23-24-25 considerati gli ultimi 5 anni)	5
Marcello Secchi n. anni 5 (sui corsi progetti INPS VALOREPA-21- 22-23-24-25 considerati gli ultimi 5 anni)	5
TOTALE	20
TOTALE	100



Domanda 2 prot. 252227 del 14/09/2026

Inerenza progetto max 50 punti	
Progetto 1 IncludeUP - Inclusive Digital Entrepreneurship Educators for Migrants (Erasmus+ KA220-ADU)	0
Progetto 2 IncludeME - Inclusive educational opportunities for migrants and refugees with inadequate or postponed formal education (Erasmus+ KA220-YOU)	0
Progetto 3 VR-ACE - Virtual Reality for Accelerated Career Entry for Young Job Seeker (Erasmus+ KA220-YOU)	0
Progetto 4 Granaio Culturale	0
Progetto 5 EntreAdu – _Promoting Entrepreneurs with Migrant Backgrounds on Online Gamified Platforms. Erasmus+ KA220-ADU, progetto n. 2023-1-BG01-KA220-ADU-000151189	0
Progetto 6 Hub Rurali educativi nella fascia trasformata del ragusano, Corso di Mediazione Scolastica e familiare, strumenti per la gestione del conflitto	0
Progetto 7 8x1000	0
Progetto 8 Percorsi di formazione per operatori dell'accoglienza, mediatori interculturali e tutori volontari di minori stranieri non accompagnati.	0
Progetto 9 "Ctrl+Alt_": Riavvia il Sistema	0
Progetto 10 Avviso 6/2025 Programma GOL (PNRR, Regione Sicilia, I finestra) per corso P2, MODULO COMPETENZE DIGITALI/LINGUISTICHE avviso 6/2025 Programma GOL (PNRR, Regione Sicilia, II finestra) per corso P1 Competenze Digitali e P2, MODULO COMPETENZE DIGITALI/LINGUISTICHE	0
Progetto 11 Sviluppo, valorizzazione e organizzazione delle Risorse Umane	5
Progetto 12 INPS VALOREPA(attività didattica di una dipendente per i corsi ValorePA gestiti da Pubbliformez Srl e	20



Università del Piemonte Orientale)	
TOTALE	25

Esperienza erogazione formativa per la PA max 30 punti	
Esperienza didattica sui Corsi INPS ValorePA. Attività didattica dichiarata: 440 ore su 11 edizioni svolte tra il 2020 e il 2023	30
TOTALE	30

Qualifica docenti coinvolti max 20 punti	
Martina Morando n. anni 3 (sui corsi progetti INPS VALOREPA- 21- 22-23 considerati gli ultimi 5 anni)	3
Salvatore Brullo - Anni di formazione alla PA documentati n. 0	0
Marta Laterra- Anni di formazione alla PA documentati n. 0	0
Serena Marchi- Anni di formazione alla PA documentati n. 0	0
Donata Stracquadiani- Anni di formazione alla PA documentati n. 0	0
Giada Mercorillo- Anni di formazione alla PA documentati n. 0	0
Noemi Favitta - Anni di formazione alla PA documentati n. 0	0
Cristina Vitale- Anni di formazione alla PA documentati n. 0	0
TOTALE	4
TOTALE	59

Sulla base dei risultati delle valutazioni effettuate, come da tabella sotto riportata, la società Poliste srl risulta vincitrice della manifestazione di interesse Bando Inps Valore PA 2026.



Candidatura	Punteggio	Valutazione
prot. 251013 del 11/09/2026 srl	100/100	La Commissione rileva che la società Poliste S.r.l. ha presentato proposte formative pienamente coerenti con gli obiettivi del Bando INPS Valore PA 2026 dimostrando una consolidata esperienza nell'erogazione di corsi dedicati ai dipendenti della PA e la disponibilità di un corpo docente qualificato. Il punteggio conseguito (100/100) colloca la società al primo posto e ne determina la selezione quale partner per la presentazione delle proposte formative.
prot. 252227 del 14/09/2026	59/100	La Commissione rileva che la candidatura prot. 252227 del 14/09/2026 ha presentato proposte formative parzialmente coerenti con gli obiettivi del Bando INPS Valore PA 2026 e un corpo docente qualificato, la cui esperienza formativa documentata risulta tuttavia prevalentemente riferita a target diversi dai dipendenti della Pubblica Amministrazione. Risulta pertanto limitata l'esperienza specificamente documentata nell'erogazione di corsi dedicati ai dipendenti della PA. Il punteggio conseguito (59/100), non raggiungendo la soglia minima prevista di 60 punti, determina la non idoneità della società.

Letto, approvato e firmato digitalmente.

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|
| - prof.ssa Barbara Barbieri | Presidente |
| - prof.ssa Isabella Sulis | Componente |
| - prof. Antonello Podda | Componente e Segretario verbalizzante |