



Avviso pubblico di selezione n. 11/2026 Prot. n° 137197 del 28/05/2026 per il conferimento di **n. 1 (uno) contratto di lavoro autonomo** nell'ambito del progetto di ricerca *Archeologia di comunità e conoscenza condivisa verso un atlante della Sardegna nuragica*, finanziato dalla Associazione di Promozione Sociale APS "La Sardegna verso l'Unesco", CUP E79J21013600002.

Responsabile scientifico: Prof. Fabio Calogero Pinna.

VERBALE 1 - VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 23 giugno 2026, presso il Dipartimento di Lettere, Lingue e Beni Culturali, alle ore 17.40 si è riunita in modalità telematica tramite l'applicativo MS Teams, la commissione nominata con Disposizione Direttoriale n. 291/2026 del 10/06/2026, per l'esame dell'ammissibilità e la valutazione dei titoli delle domande di cui alla selezione in oggetto, per il conferimento di n. 1 (uno) contratto di lavoro autonomo nell'ambito del progetto di ricerca *Archeologia di comunità e conoscenza condivisa verso un atlante della Sardegna nuragica*, finanziato dalla Associazione di Promozione Sociale APS "La Sardegna verso l'Unesco".

Il contratto di lavoro autonomo si inquadra nell'ambito del progetto di ricerca *Archeologia di comunità e conoscenza condivisa verso un atlante della Sardegna nuragica* e avrà ad oggetto la progettazione, realizzazione e supporto alle attività di divulgazione e partecipazione pubblica, anche attraverso l'impiego delle piattaforme digitali dell'Atlante, nonché la gestione delle fasi di raccolta, organizzazione e restituzione dei dati derivanti dalle attività svolte.

Nello specifico, gli obiettivi principali sono:

- Progettare e realizzare iniziative di divulgazione volte a comunicare in modo chiaro, corretto e accessibile i risultati delle attività di ricerca e documentazione.
- Promuovere occasioni di interazione tra ambito accademico e pubblico, favorendo la partecipazione consapevole e informata.
- Implementare sistemi di valutazione e monitoraggio delle attività svolte, finalizzati al miglioramento progressivo degli strumenti e delle metodologie adottate.

I risultati attesi:

- Ideazione e organizzazione di incontri pubblici, laboratori o iniziative di comunicazione, anche in collaborazione con soggetti istituzionali e specialisti del settore.
- Realizzazione e adattamento di materiali informativi destinati a diversi pubblici, con attenzione alla chiarezza espositiva e alla correttezza scientifica.
- Implementazione di modalità strutturate di coinvolgimento durante le attività pubbliche, anche attraverso strumenti digitali dell'Atlante.
- Supporto alle attività di acquisizione dei dati attraverso le piattaforme digitali, garantendo correttezza nella raccolta e organizzazione delle informazioni.
- Coinvolgimento e coordinamento con altri specialisti nelle fasi di progettazione e realizzazione delle iniziative.
- Assistenza agli utenti e ai partecipanti alle attività, con particolare riferimento all'utilizzo degli strumenti digitali e alla comprensione delle modalità di partecipazione.
- Definizione di strumenti per la valutazione dell'efficacia delle iniziative (partecipazione, qualità dei contributi, impatto comunicativo).



- Elaborazione dei dati raccolti e aggiornamento delle modalità operative sulla base delle evidenze emerse.
- Definizione di modelli operativi replicabili in contesti analoghi, utili per future attività di ricerca, divulgazione e partecipazione.

La commissione risulta così composta:

Prof.ssa Nicoletta Usai	Presidente
Prof.ssa Romina Carboni	Componente
Prof.ssa Silvia Einaudi	Segretario Verbalizzante

La Commissione dispone in totale di **100** punti per la suddetta valutazione comparativa (di cui **60** per la valutazione dei titoli e **40** per il colloquio).

In base all'art. 7 dell'avviso di selezione n. 11/2026 costituiscono titoli utili ai fini della valutazione i seguenti:

- **titolo di studio:** Laurea Magistrale in Archeologia (classe LM-2) o titolo equipollente;
- **comprovata esperienza professionale** nel campo dell'archeologia pubblica e della *citizen science* applicata al patrimonio culturale.

In base all'art. 9 dell'avviso di selezione n. 11/2026 la valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

- **Voto di laurea** di cui all'art. 7, **fino a 15 punti**, come segue:
 - votazione 110/110 e lode con dignità di stampa: 15 punti;
 - votazione 110/110 e lode: 14 punti;
 - votazione compresa tra 108/110 e 110/110: 12 punti;
 - votazione compresa tra 105/110 e 107/110: 10 punti;
 - votazione compresa tra 100/110 e 104/110: 7 punti;
- **Comprovata esperienza professionale (fino a 15 punti)** coerente con la prestazione richiesta:
 - attività professionali in campo archeologico: 0,25 punti per ogni esperienza;
- **Altri titoli (fino a 30 punti):**

A) Pubblicazioni scientifiche inerenti a ricerche archeologiche, con particolare riferimento ai temi dell'archeologia pubblica, **fino a 10 punti**, secondo i seguenti criteri:

- monografie: fino a 4 punti per ogni monografia;
- articoli in riviste di classe A: 2 punti per contributo;
- articoli in riviste/capitoli in volumi: 1 punto per contributo;
- curatele, poster, cataloghi: 0,50 punti per contributo;

B) Altre esperienze formative aventi carattere di affinità con il profilo previsto, **fino a 20 punti**, come segue:

- Dottorato di ricerca: fino a 8 punti;
- Diploma della Scuola di Specializzazione in Beni archeologici: fino a 3 punti;
- Master: fino a 1 punto;
- Assegni, borse, contratti di ricerca, fino a 3 punti, come segue:
 - assegni di ricerca: 1 punto per ogni annualità;
 - borse e contratti di ricerca: 0,20 punti per ogni mensilità;
- altre attività formative: fino a 1 punto (0,25 punti per ogni esperienza);
- tutoraggio e didattica universitari: fino a 1 punto (0,25 punti per ogni esperienza).

La commissione verifica preliminarmente che dato il decorso del termine di 5 giorni dalla richiesta del Dipartimento alla Direzione del Personale, come previsto dalla circolare prot. 147808 dell'11/08/2017, si è accertata l'impossibilità oggettiva di avvalersi di una risorsa interna di personale per svolgere il predetto incarico, anche avuto riguardo alla mancata presentazione delle domande da parte di dipendenti idonei.

La segreteria amministrativa ha comunicato che la domanda presentata dal dott. Marco Demuru non è ammissibile in quanto in possesso di un titolo di laurea diverso rispetto a quello richiesto come requisito per l'accesso dall'art. 7 del bando. Pertanto, non si procederà alla valutazione dei titoli per il candidato.

La commissione procede quindi all'apertura del plico pervenuto al fine di accertare preliminarmente i requisiti di ammissibilità previsti dall'avviso di selezione. Risulta pervenuta la seguente ulteriore domanda:

Sanna Mattia	Montanelli	Prot. n. 146027 del 05/06/2026
-------------------------	-------------------	---------------------------------------

I Commissari dichiarano di non avere con il medesimo alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i Commissari e lo stesso, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia, e verificato che il candidato è in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 7 dell'avviso di selezione, stabiliscono che la domanda è ammissibile. La commissione procede alla valutazione dei titoli.

In base ai criteri determinati si assegnano i seguenti punteggi:

Candidato	Voto di laurea	Comprovata esperienza professionale	Altri titoli	TOTALE
Mattia Sanna Montanelli	10	15	26	51/60

La commissione stabilisce contestualmente che il colloquio del dott. Mattia Sanna Montanelli si svolgerà il giorno 02 luglio alle ore 18.00 per via telematica, tramite l'applicativo MS Teams.



La data verrà comunicata al candidato via e-mail.

La commissione conclude i lavori alle ore 18.00.

Letto approvato e sottoscritto

Presidente
Prof.ssa Nicoletta Usai
(sottoscritto digitalmente)

Segretario
Prof.ssa Silvia Einaudi
(sottoscritto digitalmente)

Componente
Prof.ssa Romina Carboni
(sottoscritto digitalmente)

Cagliari, 23.06.2026