



**CONTRATTO INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI  
PER IL 2025**

**PREMESSA**

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

VISTO il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e ss.mm.ii.;

VISTO il "Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'AREA VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007", sottoscritto in data 28/07/2010;

VISTO il Contratto Collettivo integrativo del 23/11/2010;

VISTO il "Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'AREA VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il secondo biennio economico 2008/2009", anche questo sottoscritto in data 28/07/2010;

VISTO il "Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca – Triennio 2016/2018", sottoscritto l'8/07/2019;

VISTO il "Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca – Triennio 2019/2021", sottoscritto il 7/8/2024;

VISTA la delibera n. 19/22C del Consiglio d'Amministrazione che nomina la Delegazione Datoriale per la contrattazione integrativa dell'Area della Dirigenza;

VISTO i verbali del Collegio dei Revisori n. 363 del 23-25 settembre 2025 e n. 366 del 15-16 dicembre 2025 con i quali è stato certificato il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 per la dirigenza;



**VISTA** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza per il 2025 presentata alla certificazione del Collegio dei Revisori;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 369 del 4 maggio 2026);

in data 13/05/2026, le parti sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza per il 2025.

Tale accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Cagliari nell'anno 2025.

Le risorse oggetto della contrattazione sono quelle comprese nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025.

Gli effetti del presente accordo decorrono dal giorno successivo a quello della sottoscrizione definitiva, successiva alla certificazione da parte dell'Organo di Controllo dell'Ateneo.

#### **TESTO DELL'IPOTESI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA PER IL 2025**

##### **Art. 1 - Ripartizione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 47 del CCNL 8/07/2019 (art. 8, comma 1, lett. e del CCNL 2019-2021).**

Le parti prendono atto che le risorse del trattamento accessorio (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione) per il 2025 sono le seguenti:

risorse stabili	euro 424.280,94
risorse variabili	euro 90.741,35
totale risorse	euro 515.022,29

Le parti destinano alla retribuzione di posizione il 64% dell'intero Fondo, alla retribuzione di risultato il 36%. Ai sensi dell'art. 36, comma 4 del CCNL 2019-2021, le quote non spese per la retribuzione di posizione vengono destinate alla retribuzione di risultato.

##### **Art. 2 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 8 comma 1 lett. b – CCNL 2019-2021).**



Le parti concordano di confermare il metodo di erogazione dell'indennità di risultato al raggiungimento degli obiettivi attribuiti per l'anno 2025.

La quantificazione della retribuzione di risultato avviene sulla base dei punteggi ottenuti in sede di valutazione e secondo una percentuale calcolata sulla retribuzione di posizione (fissa più variabile) che sarà il 30% in caso di punteggio 3. Per i punteggi superiori, sino ad un punteggio di 4,5, sarà il valore della percentuale ottenuta attraverso l'interpolazione lineare di una retta avente 30% al valore 3 e 52,54% al valore 4,49. Per l'obiettivo raggiunto con risultato superiore al valore atteso con un punteggio pari o superiore al 4,5, verrà assegnata la retribuzione di risultato del 52,55%.

La scala di valutazione per il calcolo della percentuale di indennità di risultato spettante sarà la seguente:

<b>Valutazione basata sul Regolamento per la valutazione del personale TA, dirigente e del direttore generale (DR 272 del 15/02/2024) e sul SMVP 2026</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Indennità di risultato % definita sulla somma dell'indennità fissa+ indennità variabile</b>
Valutazione raggiunta con risultati superiori ai valori attesi	punteggio compreso tra 4,5 e 5	52,55%
Valutazione positiva	punteggio compreso tra 3 e 4,5	Interpolazione lineare della retta con percentuale del 30% al 3 e del 52,54% al 4,49
Valutazione quasi positiva	Punteggio compreso tra 2,80 e 2,99	0%
Valutazione non positiva	punteggio compreso tra 1 e 2,79	0%



In considerazione dell'incremento della seconda fascia che passa da euro 34.345,11 a 36.345,11, l'indennità di risultato potrà, nei prossimi anni, subire degli adeguamenti, anche in decremento, in relazione alle risorse disponibili sul fondo.

**Art. 3 - Differenziazione del premio (art. 21 del CCNL 2019-2021).**

Inoltre, in conformità a quanto disposto dall'art. 21 commi 3 e 5 del CCNL 2019-2021, le Parti concordano di erogare al dirigente che ha ricevuto la valutazione massima un premio di eccellenza pari al 30% in più rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato. In caso di parità di punteggio, nell'ottica della premialità collegata al merito e in relazione alla performance d'Ateneo e alla programmazione strategica da cui si declinano tutti gli obiettivi gestionali, il premio verrà erogato in base ai seguenti criteri da applicarsi in modo progressivo:

1. Peso della valutazione degli obiettivi sulla valutazione totale;
2. Peso della valutazione dei comportamenti sulla valutazione totale;
3. Maggior numero di anni a seguito della comparazione tra gli anni dall'ultimo premio ricevuto e, nel caso di un dirigente che non sia mai risultato destinatario di premio, gli anni dalla presa di servizio in Ateneo

**Art. 4 - Retribuzione di posizione (art. 36 – CCNL 2019-2021).**

Le fasce di posizione sono tre come di seguito dettagliate:

FASCE	fissa		variabile	
I fascia	13.345,11		33.000,00	46.345,11
II fascia	13.345,11		23.000,00	36.345,11
III fascia	13.345,11		13.000,00	26.345,11

Letto, approvato e sottoscritto.

Cagliari 13/05/2026

Il Direttore Generale	Il Rettore
F.to	F.to
Flc CGIL	F.to



CISL FSUR	F.to
UIL RUA	F.to
Il Segretario Verbalizzante	F.to