



Avviso n° 32/2026

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito dell'Accordo di Collaborazione per Attività di Supporto alla Modellazione, individuazione e verifica delle misure da adottare per l'incremento delle potenzialità del Sistema Idrico Multisetoriale, in applicazione della Direttiva 2000/60/CE e del D.Lgs n. 152/06, secondo quanto previsto dall'aggiornamento del Piano di Gestione del Distretto idrografico della Sardegna, CUP: E27G24000130002, finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna - Direzione Generale Agenzia Regionale del Distretto Idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità.

Responsabile scientifico: Prof. Roberto Deidda

Il Direttore del Dipartimento

Visto l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto che il già citato art. 7 co. 6, D. Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

Visto che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D. Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Vista la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;

Considerato che questo Dipartimento ha in corso l'Accordo di Collaborazione per Attività di Supporto alla Modellazione, individuazione e verifica delle misure da adottare per l'incremento delle potenzialità del Sistema Idrico Multisetoriale, in applicazione della



Direttiva 2000/60/CE e del D.Lgs n. 152/06, secondo quanto previsto dall'aggiornamento del Piano di Gestione del Distretto idrografico della Sardegna, CUP: E27G24000130002, finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna - Direzione Generale Agenzia Regionale del Distretto Idrografico della Sardegna - Servizio Tutela e Gestione delle Risorse Idriche, Vigilanza sui Servizi Idrici e Gestione delle Siccità;

Considerato che nell'ambito del citato Progetto è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di un esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 12/05/2026 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

Accertata la copertura finanziaria a valere sul Progetto RICRAS_CTC_2024_DEIDDA - ACCORDO RAS ADIS "Sistema Idrico Multisetoriale del PGDS" REP. 53/2024 - DEIDDA R U.A. 00.14 – Voce COAN: A.06.01.04.02.03.02

DISPONE

Art. 1

Finalità della selezione

L'incarico sarà affidato ad un soggetto esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria e avrà ad oggetto la prestazione di cui all'art. 2 del presente avviso.

Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L'attribuzione dell'incarico ad un soggetto esterno avverrà mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.

Art. 2

Oggetto del contratto

Il contratto di lavoro autonomo sarà stipulato nell'ambito del Progetto di ricerca indicato in premessa ed avrà ad oggetto:

“Processamento di scenari di cambiamento prodotti da modelli GCM e RCM per finalità idrologiche, ed in particolare sviluppo di procedure informatiche per l'accesso di big data alle piattaforme che distribuiscono le proiezioni IPCC, bias correction, processamento dei big data, verifiche e intercomparison.”



**Art. 3
Durata del contratto**

La prestazione dovrà essere eseguita entro 10 mesi.

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo dell'organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.

**Art. 4
Corrispettivo**

Il corrispettivo è stabilito in € 20.000,00 (Euro ventimila,00) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale.

Quanto dovuto sarà liquidato in due tranches di eguale importo pari a € 10.000,00 così articolate:

- I tranche: dopo cinque mesi di attività;
- Il tranche: al completamento dell'attività.

Il pagamento di ciascuna tranche sarà disposto previa presentazione da parte del collaboratore di una relazione sull'attività svolta, validata dal coordinatore di riferimento. La predetta relazione dovrà essere allegata alla disposizione del Responsabile della struttura.

**Art. 5
Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale**

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

All'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto IRPEF così come previsto dall'art. 25 del D.P.R. 29 Settembre 1973 n. 600.

Ai fini fiscali la prestazione è assimilabile a lavoro autonomo non esercitato abitualmente e il compenso è inquadrato nei redditi diversi di cui all'art. 67, comma 1, lett. I) del D.P.R., 22 Dicembre 1986, n. 917 e successive modifiche.

In quest'ultimo caso il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995 per la parte che eccede la franchigia di € 5.000,00 stabilita dall'art. 44 del D.L. 269/2003 convertito con L. 326/2003.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

Gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.



**Art. 6
Dipendenti dell'Ateneo**

I dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

**Art. 7
Requisiti di ammissione alla selezione**

Requisiti di ordine generale:

- se non cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento che effettua la proposta ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1, Legge 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D.L. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114 del 2014.

I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8, D.Lgs. 165/2001.

Requisiti di ordine professionale:

Titolo di studio:

1. Laurea specialistica e/o magistrale o a ciclo unico (V.O.) in Fisica e equipollenti;
2. Dottorato di ricerca

Comprovata e documentata esperienza professionale già maturata coerente con l'oggetto dell'incarico.



Art. 8

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno pervenire alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Ingegneria Civile Ambientale e Architettura, via Marengo n. 2, 09123, Cagliari, entro il decimo giorno a decorrere dal giorno successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni per contratti di lavoro autonomo. La documentazione potrà essere inviata esclusivamente tramite posta elettronica certificata personale all'indirizzo protocollo@pec.unica.it.

Tutte le domande pervenute oltre i termini stabiliti nell'avviso di selezione non saranno prese in considerazione.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 32/2026 - Responsabile Scientifico: Prof. Roberto Deidda**

Nella domanda il/la candidato/a, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 7 dell'avviso.

Alla domanda il/la candidato/a dovrà allegare:

- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- copia fotostatica del codice fiscale;
- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28/12/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia;
- Domanda dipendente (All. D);
- Modello CV (All. E);
- Certificazione linguistica.

Art. 9

Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli e con un colloquio specialistico, volto ad accertare le conoscenze e le competenze connesse all'oggetto della prestazione.



La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e 60 per il colloquio.

La procedura di valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri (massimo 40 punti):

- **Voto di laurea** (massimo 10 punti):
Il punteggio sarà calcolato moltiplicando per 10 il rapporto fra il voto di laurea del candidato ed il massimo voto possibile secondo l'ordinamento del corso di studi. Ad esempio: se il voto è espresso in centodecimi il punteggio sarà pari a $10 \times (\text{voto}/110)$, se il voto è espresso in decimi il punteggio sarà pari a $10 \times (\text{voto}/10)$.
- **Dottorato di ricerca** (massimo 20 punti):
 - sino a 20 punti per Dottorato di Ricerca coerente con la prestazione richiesta;
 - sino a 5 punti per Dottorato di Ricerca parzialmente coerente con la prestazione richiesta;
 - 0 punti per Dottorato di Ricerca non coerente con la prestazione richiesta.
- **Comprovata esperienza professionale** (massimo 5 punti):
 - sino a 2 punti per ogni partecipazione a progetti di ricerca in attività coerenti con la prestazione richiesta;
 - 0 punti per esperienze non coerenti.
- **Pubblicazioni scientifiche** (massimo 5 punti):
 - sino a 2 punti per ogni pubblicazione su rivista internazionale coerente con la prestazione richiesta;
 - sino a 0,5 punti per ogni pubblicazione parzialmente coerente con la prestazione richiesta;
 - 0 punti per pubblicazioni non coerenti con la prestazione richiesta.

Punteggio minimo per l'ammissione al colloquio: 30

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti (massimo 60 punti):

- Conoscenza delle procedure informatiche per lo scouting di big data 30 punti;
- Capacità di analisi big data fino a un massimo di 30 punti.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito https://www.unica.it/unica/it/ateneo_s14_ss1.page e verrà portato a ratifica del Consiglio di Dipartimento.



Art. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003, nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona.

L'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI / CITTADINI è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

Con la firma del contratto il Professionista dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI/ CITTADINI.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è la Dott.ssa Alice Murru.

Art. 12

Stipula del Contratto

Il candidato esterno vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso. La sottoscrizione avverrà con firma digitale.

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Ivan Blečić
Sottoscritto con firma digitale