



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI**

Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore: professor Giorgio La Nasa



Piano Triennale 2020-2022

Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica

Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 22/07/2020

**Aggiornamento a seguito di riesame approvato dal Consiglio di
Dipartimento in data 21/04/2022**

Sommario

1. Contesto e attività	3
1.1. Missione, visione, valori.....	3
1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca	4
1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento	8
1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società	20
2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture.....	21
2.1. Struttura organizzativa.....	21
2.2. Personale Docente	21
2.3. Personale Tecnico-Amministrativo.....	23
2.4. Personale di ausilio alla ricerca	24
2.5. Infrastrutture.	24
3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento	25
3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale.....	25
3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca	25
3.3. Azioni e indicatori	28
4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale	32
4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale.....	32
4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico	32
4.3. Azioni e indicatori	36
5. Programmazione nell'ambito della terza missione.....	40
5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale.....	40
5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per la Terza Missione	40
5.3. Azioni e indicatori	43
6. Programmazione per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione.	47
6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale.....	47
6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione.....	47
6.3. Azioni e indicatori	49

1. Contesto e attività

Il Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica (DSMSP) è stato istituito attraverso la spontanea e convinta adesione di docenti e ricercatori di un ampio spettro di discipline di ambito pre-clinico e clinico-diagnostico e dei servizi dell'Università degli Studi di Cagliari.

La sua istituzione è avvenuta, previo parere favorevole del Senato Accademico del 3 maggio 2016, per delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 maggio 2016, resa esecutiva dal D.R. n. 727 dell'8 giugno 2016.

I docenti e i ricercatori confluiti nel DSMSP sono provenuti dai preesistenti Dipartimenti di Scienze Mediche “Mario Aresu” e di Sanità Pubblica, Medicina Clinica e Molecolare che, separatamente ed autonomamente, avevano proposto all’Ateneo nei rispettivi Consigli del 15 marzo 2016 l’istituzione del nuovo DSMSP.

Il DSMSP ha sede presso la Cittadella Universitaria, Asse Didattico E, S.S. 554 bivio per Sestu, Monserrato (Cagliari).

La costituzione del nuovo DSMSP rappresenta un progetto di melting pot culturale in cui ogni singolo gode di un approccio multidisciplinare. L’interazione di numerose e differenti competenze scientifiche, nell’intenzione di chi ha aderito al DSMSP, ha lo scopo di garantire un efficace sviluppo di conoscenze in ambito clinico attraverso la continua traslazione di know-how dagli sperimentatori ai pazienti.

1.1. Missione, visione, valori

Il mandato del DSMSP è quello di assicurare l’esercizio organico ed integrato delle attività di didattica, di ricerca e di servizio al territorio, nell’ambito delle proprie discipline di riferimento. Nel caso del DSMSP, alle funzioni di didattica e ricerca si affiancano i compiti assistenziali derivanti dalle molteplici discipline cliniche presenti al suo interno, prevalentemente svolte nelle strutture dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari.

Nel DSMSP sono incardinati numerosi Corsi di Laurea Sanitaria, Scuole di Specializzazione, Dottorati e Master di I e di II livello, destinati a trarre nuovo slancio da conoscenze e competenze complementari garantite dall’affluenza di docenti e personale tecnico-amministrativo dai 2 preesistenti Dipartimenti di Scienze Mediche e di Sanità Pubblica, Medicina Clinica e Molecolare.

Il DSMSP, inoltre:

- organizza e coordina attività di didattica, ricerca e alta formazione post lauream
- promuove l’internazionalizzazione delle attività di ricerca, attraverso il sostegno, anche finanziario, allo sviluppo degli scambi e delle iniziative di cooperazione.

La missione educativo-formativa del DSMSP si fonda e si andrà sviluppando, attraverso molteplici dinamiche convergenti: sapere biomedico e clinico, di base ed applicato e traslazionale, *from bench to*

bedside, dall'Università ad un impegno pubblico di Terza Missione.

Il percorso didattico-professionalizzante, grazie all'interazione dei diversi gruppi disciplinari e all'implementazione di validi modelli strategici e organizzativi, perseguirà lo scopo della prevenzione delle malattie e della tutela e promozione della salute. Una particolare attenzione è riservata a:

- mantenimento di una buona qualità di vita (sani stili di vita; attività motoria e nutrizione intese come terapia; allenamento e pratica sportiva);
- prevenzione delle patologie acute e croniche (educazione sanitaria con interventi sul territorio);
- tematiche di ricerca e di formazione articolate sugli aspetti medici, sociali e medico-legali;
- potenziamento di una realtà sanitaria articolata tra cura ospedaliera (SSD della Medicina Interna e Specialistica), del post-ricovero (Discipline Motorie e Riabilitative), assistenza continuativa domiciliare e integrazione con la medicina del e nel territorio (SSD della vasta area della Sanità Pubblica).

La libertà e l'autonomia di ricerca permangono valori non alienabili dei singoli docenti/ricercatori che devono essere rispettati, difesi ed incentivati. Ciò non di meno, il DSMSP, quale struttura organizzativa preposta dal sistema universitario alla tutela e svolgimento delle attività di ricerca scientifica, può e deve rappresentare un luogo corale di esperienze, conoscenze ed interessi. Tutti questi, sia pure peculiari e differenziati, possono partecipare ad una visione multidisciplinare, elemento innovativo rispetto alla concezione passata degli istituti universitari e dei dipartimenti monotematici.

Con questa visione il DSMSP si propone di:

- tutelare e incentivare le linee di ricerca proprie di ogni disciplina costitutiva del Dipartimento, promuovendo le sinergie tra gruppi di ricerca;
- consentire e promuovere il coinvolgimento dei ricercatori inattivi nel rilancio delle attività, di modo che ritrovino nel DSMSP il luogo e l'occasione per riprendere il proprio percorso di ricerca;
- sostenere la ricerca determinata dalla confluenza di due esperienze e linee scientifiche precedentemente separate e, in particolare, l'incontro tra ricerca fondamentale e ricerca preclinica e clinica.

1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

Le attività di ricerca del DSMSP vertono su differenti discipline di ambito preclinico e clinico-diagnostico come indicato in tabella 1

Tabella 1 - Tematiche di ricerca associate ai settori individuati in ERC Evaluation Panels And Keywords 2019, ai ricercatori coinvolti e ai rispettivi settori concorsuali e disciplinari (valori assoluti).

ERC PRINCIPALE	ERC SECONDARIO	TEMATICHE DI RICERCA	SSD RICERCATORI INTERESSATI	N° RICERCATORI INTERESSATI
LS2	LS2_1	Genomics, comparative genomics, functional genomics	MED/03	2
			MED/015	3
			MED/038	3
			BIO/11	1
			BIO/13	1
	LS2_2	Transcriptomics	MED/03	2
			BIO/11	1
	LS2_3	Proteomics	MED/12	2
	LS2_4	Metabolomics	MED/11	6
			MED/43	3
			MED/08	1
			MED/044	3
			MED/046	1
	LS2_6	Molecular genetics, reverse genetics and RNAi	MED/03	2
	LS2_7	Quantitative genetics	MED/03	2
			BIO/11	1
	LS2_8	Epigenetics and gene regulation	MED/03	2
MED/038			3	
BIO/11			1	
BIO/13			1	
LS2_9	Genetic epidemiology	MED/03	2	
		BIO/11	1	
LS2_12	Biostatistics	MED/01	1	
		MED/03	2	
LS2_13	Systems	MED/03	2	
LS3	LS3_7	Cell signalling and cellular interactions	MED/06	3
			MED/15	3
LS4	LS4_1	Organ physiology and pathophysiology	MED/06	3
			MED/09	8
			MED/035	3
			BIO/09	1
	LS4_2	Comparative physiology and pathophysiology	MED/09	8
			MED/013	2
			MED/035	3
			BIO/09	1
	LS4_3	Endocrinology	MED/09	8
			MED/11	6
			MED/013	2
	LS4_4	Ageing	MED/035	3
			MED/09	8
MED/09			8	
LS4_5	Metabolism, biological basis of metabolism related disorders	MED/09	8	
		MED/11	6	
		MED/12	2	
		MED/013	2	

			MED/ M-EDF/02	1
			BIO/09	1
			BIO/12	1
			BIO/13	1
	LS4_6	Cancer and its biological basis	MED/03	2
			MED/06	3
			MED/013	2
			MED/015	3
			MED/034	1
			MED/035	3
	LS4_7	Cardiovascular diseases	MED/044	3
			MED/09	8
			MED/011	6
			MED/034	1
MED/036			4	
MED/ M-EDF/02			1	
LS4_8	Non-communicable diseases	BIO/09	1	
		MED/012	2	
		MED/016	2	
LS5	LS5_1	Neuroanatomy and neurophysiology	MED/036	4
	LS5_3	Neurochemistry and neuropharmacology	MED/026	11
			MED/027	1
	LS5_5	Mechanisms of pain	MED/041	2
			MED/043	3
			MED/08	1
			BIO/12	1
	LS5_7	Cognition (e.g. learning, memory, emotions, speech),	MED/025	3
	LS5_8	Behavioural neuroscience - e.g. sleep, consciousness, handedness	MED/026	11
			MED/027	1
	LS5_9	Systems neuroscience	MED/026	11
			MED/027	1
	LS5_10	Neuroimaging and computational neuroscience	MED/026	11
			MED/027	1
			MED/036	4
	LS5_11	Neurological disorders	MED/026	11
			MED/027	1
			MED/034	1
MED/045			1	
MED/048			1	
MED/ M-EDF/02			1	
LS5_12	Psychiatric disorders	BIO/09	1	
		MED/012	2	
		MED/025	3	
		MED/045	1	
		MED/048	1	
LS6	LS6_1	Innate immunity and inflammation	MED/016	2
	LS6_2	Adaptive immunity	MED/016	2
	LS6_6	Immunogenetics	MED/03	2
			MED/015	3
			MED/016	2
	Microbiology	MED/07	1	

	LS6_7		MED/035	3
			MED/041	2
	LS6_8	Virology	MED/012	2
	LS6_9	Bacteriology	MED/07	1
	LS6_10	Parasitology	MED/07	1
	LS6_11	Prevention and treatment of infection by pathogens - e.g. vaccination, antibiotics, fungicide	MED/07	1
			MED/035	3
			MED/041	2
			MED/041	8
	LS6_12	Biological basis of immunity related disorders - e.g. autoimmunity	MED/013	2
			MED/016	2
			MED/035	3
MED/050			1	
BIO/13			1	
LS7	LS7_1	Medical engineering and technology	MED/11	6
			MED/036	4
			MED/050	1
	LS7_2	Diagnostic tools e.g. genetic	MED/06	3
			MED/11	6
			MED/012	2
			MED/016	2
			MED/034	1
			MED/036	4
			MED/043	3
			MED/08	1
	BIO/11	1		
	LS7_3	Pharmacology, pharmacogenomics, drug discovery and design, drug therapy	MED/06	3
			MED/15	3
			MED/016	2
			MED/025	3
			MED/038	3
	LS7_4	Analgesia and Surgery	MED/041	2
	LS7_5	Toxicology	MED/025	3
			MED/044	3
	LS7_6	Gene therapy, cell therapy, regenerative medicine	MED/015	3
	LS7_9	Health services, health care research	MED/038	3
			MED/01	1
			MED/07	1
			MED/11	6
			MED/042	8
			MED/042	8
			MED/043	3
			MED/08	1
			MED/044	3
MED/045			1	
MED/048			1	
MED/050	1			
	Public health and	MED/ M-EDF/02	1	
		BIO/09	1	
		MED/01	1	

	LS7_10	epidemiology	MED/07	1
			MED/11	6
			MED/042	8
			MED/043	3
			MED/08	1
			MED/044	3
			MED/050	1
			MED/ M-EDF/02	1
			BIO/09	1
	LS7_11	Environment and health risks including radiation	MED/01	1
			MED/042	8
			MED/044	3
	LS7_13	Medical ethics	MED/01	1
MED/043			3	
MED/08			1	

Fonte: *rielaborazione dei dati PT 2017-19*

1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

Il DSMSP annovera insegnamenti della Facoltà di Medicina e Chirurgia - corso di laurea in Medicina e Chirurgia, Corsi di Studio (CdS) sanitari e altri CdS ad orientamento medico e biologico - e di numerose Scuole di Specializzazione di area medica e dei servizi.

Il DSMSP coordina, con responsabilità deliberativa, i CdS dei quali è riferimento principale e supporta tutti i CdS afferenti alla Facoltà di Medicina, in cui i docenti del DSMSP svolgono attività didattica. Tali CdS sono riportati nella tabella sottostante.

Tabella 2.1 – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di Cds TRIENNALE e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2020/2021.

SSD Inseg name nto	TRIENNALI																				TOTALE				
	Assistenza Sanitaria (L/SNT4)		Educazione professionale (L/SNT2)		Fisioterapia (L/SNT2)		Igiene dentale (SNT/3)		Infermieristica (L/SNT1)		Logopedia (L/SNT2)		Ostetricia (L/SNT1)		Tecniche di radiologia medica per immagini e radioterapia		Tecniche di neurofisiopatologia (L/SNT3)		Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro				Scienze delle attività motorie e sportive (L-22)		
	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore	C F U	ore			
BIO/09																									
BIO/11																									
BIO/12														2	16								2	16	
BIO/13																									
BIO/16																									
MED/01	3	2424	3	accorpat	3	24								3	24			1	8	3	accorpat		1	80	
MED/03														2	16								2	16	
MED/06	1	88			1	8			4	32													6	48	
MED/07																									
MED/08									2	16													2	16	
MED/09	3	2424			2	16	3	24	1	96	1	8								3	accorpat		2	168	
MED/10					1	8																	1	8	
MED/11	1	88			1	8	2	16	4	32													8	64	
MED/12																									
MED/13																									
MED/14																									
MED/15																									
MED/16					1	8																3	24	4	32
MED/17														2	16								2	16	
MED/25					2	16			2	16													4	32	
MED/26	3	2424	2	16	2	16			4	32	5	40					5	40					2	168	
MED/27									4	32													4	32	
MED/34					1	112					1	8										6	48	2	168
MED/35					2	16	2	16															4	32	
MED/36							2	16								7	56	1	8					1	80
MED/38	2	16																							
MED/	2	1616			2	16								2	16								1	87	5

41	2											6											6		
MED/42	2 6 1 8	160 + accorpati 144	4	16 + accorpati	2	16			8	6 4	2	acco rpati	3	2 4	1	8	2	1 6	1 9	96 + acco rpati	6	4 8	7 3	4 4 8	
MED/43	2	accor pato	2	16	1	acco rpati	2	1 6	4	3 2	1	8	2	1 6	2	1 6	2	1 6	2	16			2 1	1 0 7	
MED/44	4	accor pati			1	8					1	acco rpati			2	1 6			1 9	152			2 7	1 7 6	
MED/45								5 2	4 1 6				2	1 6									5 4	4 3 2	
MED/48	2 2	1616	2 1	168	2 1	168			2	1 6							2 3	4 3 9					6 9	8 0 7	
MED/49																									
MED/50	1 8 8	136 + accor pato6 4	2	16			8	6 4			2 1	168		9	8 9		1	2 5	1 8	136			7 7	6 3 4	
M-EDF/01			2	16																		1 0	6 0	1 2	7 6
M-EDF/02																						2 4	1 5 6	2 4	1 5 6
TOTALE	6 5 4 3	4163 44	3 6	248	5 6	440	1 9	1 4 2	9 6	7 8 4	3 3	232	1 8	1 5 3	1 0 1	9 6	3 5	5 5 2	6 4	400	5 0	3 4 4			

Fonte: rielaborazione dei dati programmazione didattica 2020/21 DSMSP

Tabella 3.2 – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di Cds MAGISTRALE e a CICLO UNICO e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2020/2021.

SSD Insegnamento	MAGISTRALI				CICLO UNICO				TOTALE	
	Attività motorie preventive adatte (LM-67)		Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (SNT-3)		Medicina e Chirurgia (LM-41)		Odontoiatria e protesi dentarie LM- 46)			
	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore
BIO/09										
BIO/11					6	30 + accorpati	3	30		
BIO/12			2	12	2	20				
BIO/13										
BIO/16										
MED/01					4	40				
MED/03			2	12	6	60				
MED/06	3	18			6	60				
MED/07										
MED/08					20	80 + accorpati	4	32		
MED/09					36	360	4	32		
MED/10	2	12			6	60				
MED/11	6	36			8	80	2	16		
MED/12					6	60				
MED/13	4	24			6	60				
MED/14					6	60				

MED/15					6	60				
MED/16	4	24			6	60				
MED/25					6	60				
MED/26	36	6			6	60	2	16		
MED/27					6	60	2	16		
MED/34	48	8								
MED/35					2	10 + accorpato				
MED/36					6	60				
MED/38					10	100	3	24		
MED/41	6	1								
MED/42					14	140	5	64 + accorpato		
MED/43					10	100				
MED/44					8	80				
MED/45					8	80				
MED/48										
MED/49										
MED/50			3	30						
M-EDF/01	14	114					6	60		
M-EDF/02	18	138								
TOTALE										

Fonte: *rielaborazione dei dati programmazione didattica 2020/21 DSMSP*

Tabella 4 – Presenza nei Collegi di Dottorato dell'Ateneo dei docenti del Dipartimento per tipologia di Corso di Dottorato e SSD dell'attività formativa, per il XXXVII ciclo di dottorato.

SSD	numero docenti nel Collegio	corso di Dottorato	Dipartimento di riferimento del Dottorato
MED/25	2	NEUROSCIENZE	Scienze Biomediche
MED/26	3		
MED/43	1		
MED/41	1		
MED/09	1	SCIENZE E TECNOLOGIE PER L'INNOVAZIONE	Ingegneria Meccanica e Chimica dei Materiali
MED/15	2		
MED/50	1		
BIO/09	1		
MED/08	2		
MED/34	1		
MED/16	2	MEDICINA MOLECOLARE E TRASLAZIONALE	Scienze Biomediche
MED/44	1		
MED/09	1		
MED/06	2		
MED/36	1		

Fonte: Anagrafe Nazionale Dottorati - *rielaborazione dei dati a cura del PQA*

Tabella 5 – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di Corso di specializzazione e SSD dell'attività formativa. Offerta formativa post lauream erogata nell'A.A. 2020/2021.

Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA	424	168	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MED/01	8	1	
MED/03	8	1	
MED/08	8	1	
MED/09	376	161	
MED/14	0	1	
MED/15	8	1	
MED/16	8	1	
MED/35	8	1	
ANATOMIA PATOLOGICA	232	62	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
INT	16	2	
MED/03	16	2	
MED/06	8	2	
MED/08	192	56	
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	432	243	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MED/01	8	1	
MED/06	8	1	
MED/09	0	18	
MED/10	0	1	
MED/11	8	3	
MED/14	0	2	
MED/26	0	4	
MED/36	0	6	
MED/37	0	2	
MED/41	400	204	
MED/43	8	1	
CHIRURGIA GENERALE	72	12	Scienze Chirurgiche
MED/01	8	1	
MED/03	8	1	
MED/06	8	1	
MED/08	8	1	
MED/09	16	2	
MED/27	8	1	
MED/41	8	4	
MED/44	8	1	
CHIRURGIA ORALE	24	3	Scienze Chirurgiche
INT	8	1	
MED/01	8	1	
MED/03	8	1	
CHIRURGIA VASCOLARE	48	18	Scienze Chirurgiche
MED/01	8	1	
MED/08	24	3	
MED/09	0	2	

Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
MED/11	0	4	
MED/41	0	6	
MED/43	16	2	
DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA	360	202	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MED/07	8	1	
MED/08	8	2	
MED/13	8	1	
MED/15	0	1	
MED/17	0	1	
MED/35	328	195	
MED/43	8	1	
EMATOLOGIA	456	196	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
INT	8	1	
MED/01	8	1	
MED/06	8	1	
MED/08	16	2	
MED/09	120	15	
MED/11	8	1	
MED/15	272	173	
MED/17	8	1	
MED/43	8	1	
ENDOCRINOLOGIA	128	83	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MED/06	8	1	
MED/11	8	1	
MED/13	112	81	
FARMACOLOGIA	40	12	Scienze Biomediche
MED/01	8	1	
MED/03	0	2	
MED/06	0	2	
MED/09	32	5	
MED/38	0	2	
FISICA MEDICA	40	5	Fisica
MED/01	16	2	
MED/36	24	3	
GENETICA MEDICA	224	105	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
BIO/11	8	1	
INT	8	1	
MED/01	8	1	
MED/03	160	92	
MED/06	0	2	
MED/09	0	1	
MED/15	16	2	
MED/26	8	1	
MED/35	8	1	
MED/38	0	2	

Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
MED/43	8	1	
GERIATRIA	216	71	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
INT	8	1	
MED/09	208	70	
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	48	8	Scienze Chirurgiche
MED/03	8	1	
MED/06	8	1	
MED/08	8	1	
MED/13	8	1	
MED/36	8	1	
MED/41	0	2	
MED/43	8	1	
IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA	408	104	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
FIS/07	8	1	
INT	8	1	
MED/01	16	2	
MED/07	8	1	
MED/09	8	1	
MED/17	8	1	
MED/42	352	77	
MED/43	0	10	
MED/44	0	10	
MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	432	123	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MED/01	8	1	
MED/03	8	1	
MED/08	8	1	
MED/11	400	119	
MED/43	8	1	
MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE	280	167	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MED/01	8	1	
MED/02	8	1	
MED/03	8	1	
MED/06	0	1	
MED/08	16	2	
MED/09	0	1	
MED/11	0	1	
MED/12	192	143	
MED/13	0	1	
MED/15	0	1	
MED/16	0	1	
MED/17	0	1	
MED/18	0	1	
MED/25	0	1	
MED/26	0	1	
MED/35	0	1	

Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
MED/36	8	2	
MED/41	0	1	
MED/43	16	2	
MED/49	24	3	
MEDICINA DEL LAVORO	192	109	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
FIS/07	16	2	
MED/01	0	2	
MED/03	16	2	
MED/09	8	1	
MED/10	0	1	
MED/11	0	1	
MED/42	0	8	
MED/43	0	9	
MED/44	152	82	
M-PSI/06	0	1	
MEDICINA DELLO SPORT	1520	190	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
BIO/09	16	2	
INT	8	1	
MED/01	8	1	
MED/11	24	3	
MED/13	32	4	
MED/16	8	1	
MED/34	176	22	
MED/43	8	1	
M-EDF/02	1240	155	
MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	280	108	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
INT	96	7	
MED/11	8	1	
MED/16	8	1	
MED/27	8	1	
MED/44	160	98	
MEDICINA INTERNA	504	278	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MED/06	8	1	
MED/08	16	2	
MED/09	440	270	
MED/11	8	1	
MED/15	8	1	
MED/17	8	1	
MED/36	8	1	
MED/43	8	1	
MEDICINA LEGALE	368	179	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
INT	8	1	
MED/01	0	5	
MED/03	8	1	
MED/08	8	1	

Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
MED/25	8	1	
MED/42	0	5	
MED/43	328	161	
MED/44	8	1	
M-PSI/06	0	3	
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	184	82	Scienze Biomediche
BIO/11	16	2	
MED/01	8	1	
MED/07	112	64	
MED/42	24	4	
VET/06	24	11	
NEUROLOGIA	352	110	Scienze mediche e sanità pubblica
MED/01	8	1	
MED/09	0	7	
MED/25	0	4	
MED/26	256	74	
MED/27	80	20	
MED/34	0	2	
MED/36	0	1	
MED/43	8	1	
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	16	18	Scienze Biomediche
MED/01	8	1	
MED/03	8	1	
MED/25	0	8	
MED/26	0	4	
MED/36	0	4	
ODONTOIATRIA PEDIATRICA	16	6	Scienze Chirurgiche
MED/01	8	1	
MED/36	0	3	
MED/41	0	1	
MED/43	8	1	
OFTALMOLOGIA	56	11	Scienze Chirurgiche
INT	16	2	
MED/08	0	1	
MED/26	16	2	
MED/27	8	1	
MED/41	0	3	
MED/43	16	2	
ONCOLOGIA MEDICA	624	136	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
INT	16	2	
MED/01	4	1	
MED/03	4	1	
MED/06	584	113	
MED/08	8	1	
MED/09	0	16	

Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
MED/15	0	0,5	
MED/16	0	0,5	
MED/43	8	1	
ORTOGNATODONZIA	16	5	Scienze Chirurgiche
MED/01	8	1	
MED/36	0	3	
MED/43	8	1	
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	88	20	Scienze Chirurgiche
INT	16	2	
MED/16	8	1	
MED/26	8	1	
MED/27	8	1	
MED/33	48	11	
MED/41	0	4	
OTORINOLARINGOIATRIA	8	4	Scienze Chirurgiche
MED/41	0	3	
MED/43	8	1	
PATOLOGIA CLINICA	64	8	Scienze Biomediche
BIO/11	16	2	
MED/01	16	2	
MED/03	8	1	
MED/09	8	1	
MED/15	8	1	
MED/43	8	1	
PEDIATRIA	216	109	Scienze Chirurgiche
BIO/11	8	1	
MED/01	8	1	
MED/03	8	1	
MED/06	8	1	
MED/08	8	1	
MED/11	24	9	
MED/13	8	3	
MED/16	8	6	
MED/17	8	1	
MED/35	8	1	
MED/36	8	22	
MED/38	96	52	
MED/41	0	3	
MED/42	8	2	
MED/43	8	5	
PSICHIATRIA	512	181	Scienze mediche e sanità pubblica
MED/01	8	1	
MED/03	8	1	
MED/25	488	173	
MED/26	0	4	

Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
MED/36	0	1	
MED/43	8	1	
RADIODIAGNOSTICA	368	140	Scienze mediche e sanità pubblica
FIS/07	16	2	
INT	8	1	
MED/01	8	1	
MED/06	0	4	
MED/08	8	1	
MED/11	0	3	
MED/36	288	107	
MED/37	24	15	
MED/41	0	4	
MED/42	8	1	
MED/43	8	1	
REUMATOLOGIA	368	208	Scienze mediche e sanità pubblica
INT	8	1	
MED/01	8	1	
MED/03	8	1	
MED/12	0	1	
MED/16	344	201	
MED/34	0	1	
MED/35	0	1	
MED/36	0	1	
SCIENZA DELLA ALIMENTAZIONE	632	84	Scienze Biomediche
INT	8	1	
MED/01	8	1	
MED/03	24	3	
MED/06	48	6	
MED/11	48	6	
MED/12	48	6	
MED/13	144	18	
MED/14	48	6	
MED/16	48	6	
MED/34	48	6	
MED/42	136	20	
M-EDF/02	24	5	
UROLOGIA	24	8	Scienze Chirurgiche
MED/24	16	2	
MED/36	8	2	
MED/41	0	4	
Totale complessivo	10272	3576	

Fonte: Dati della Facoltà di Medicina a.a. 2019-2020, rielaborazione dei dati PQA

1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

Il DSMSP possiede, al suo interno, competenze scientifiche e capacità organizzative che consentono la promozione e lo sviluppo di molteplici attività di Terza Missione.

Nel corso degli anni passati i due dipartimenti che hanno dato vita al DSMSP hanno svolto numerose iniziative in questo ambito.

Le cd. **attività conto terzi** sono commissionate dall'esterno con la corresponsione di un compenso.

Tutte le attività a tariffario vengono erogate su richiesta diretta da parte del committente o attraverso accordi convenzionati che fissano le modalità d'interesse del richiedente, soggetto collettivo privato o pubblico. Le attività conto terzi non tariffate sono erogate nelle seguenti forme:

- attività di consulenza e docenza specifica nelle materie di pertinenza, sia in forma singola che in forma aggregata in equipe;
- predisposizione di programmi e proposte calibrate sulle esigenze della clientela nei seguenti ambiti: formazione specifica in materia di autocontrollo, piani di autocontrollo, valutazioni in ambito professionale, supporto alla predisposizione dei DVR aziendali, misurazioni di igiene industriale;
- funzioni di organismo di ricerca a supporto delle imprese nei bandi pubblici ad esse diretti;
- ricerca applicata commissionata da terzi per lo sviluppo in ambito industriale e commerciale delle tecnologie già acquisite;
- ricerca scientifica commissionata da terzi per fini industriali.

Il DSMSP ed i suoi ricercatori sono costantemente impegnati nell'attività di **public engagement**. Tramite un programma di incontri informativi e di educazione sanitaria, le competenze scientifiche ed i vantaggi dell'istruzione superiore vengono comunicati e condivisi con il pubblico. È un'opera di *trasferimento dalla Comunità Scientifica alla Comunità Civile* di conoscenza e cultura

L'esperienza clinica e di ricerca di base si è espressa nelle numerose partecipazioni a protocolli di ricerca, prevalentemente di fase III, cui hanno contribuito pressoché tutte le componenti disciplinari del DSMSP.

La partecipazione all'attività di ECM è viene svolta come un doveroso contributo del DSMSP all'aggiornamento scientifico e professionale postlaurea di MMG e di specialisti di numerose discipline, dirigenti medici di strutture ospedaliere e medici di Medicina Generale del territorio.

L'organizzazione di congressi, convegni, workshop e seminari rappresentano un elemento distintivo del DSMSP, utile sia alle componenti accademiche, alle figure in formazione, che alla comunità ed al territorio.

2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

2.1. Struttura organizzativa

L'organizzazione interna, gli organi istituzionali e le strutture funzionali interne al Dipartimento sono definiti nel documento contenente il Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento. Il documento è sempre disponibile e aggiornato nel sito del Dipartimento alla pagina Qualità e Miglioramento e ad esso si può fare riferimento per il dettaglio. https://www.unica.it/unica/it/ateneo_s11_ss03.page

2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica afferiscono 80 docenti, di cui _ professori di prima

Tabella 7a - Distribuzione del personale docente per settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2020.

Codice SSD	Descrizione SSD	Professori Associati		Professori Ordinari		Ricercatori Legge 240/10 - t.det.		Ricercatori Universitari		Totale complessivo
		Tempo Pieno	Tempo Definito	Tempo Pieno	Tempo Definito	Tempo Pieno	Tempo Definito	Tempo Pieno	Tempo Definito	
BIO/09	FISIOLOGIA							1		1
BIO/11	BIOLOGIA MOLECOLARE							1		1
BIO/12	BIOCHIMICA CLINICA E BIOLOGIA MOLECOLARE CLINICA							1		1
BIO/13	BIOLOGIA APPLICATA							2		2
BIO/16	ANATOMIA UMANA	1								1
MED/01	STATISTICA MEDICA	1								1
MED/03	GENETICA MEDICA	1								1
MED/06	ONCOLOGIA MEDICA	1		1				1		3
MED/07	MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA							1		1
MED/08	ANATOMIA PATOLOGICA	1		1				3		5
MED/09	MEDICINA INTERNA	3		1		1		2		7
MED/11	MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	2		1		1	1	1		6
MED/12	GASTROENTEROLOGIA	2								2
MED/13	ENDOCRINOLOGIA	2						1		3
MED/14	NEFROLOGIA	1								1
MED/15	MALATTIE DEL SANGUE	1		1		1				3
MED/16	REUMATOLOGIA	1		1						2
MED/25	PSICHIATRIA	1		1		1				3
MED/26	NEUROLOGIA	2		1				1		4
MED/27	NEUROCHIRURGIA		1							1
MED/34	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA			1						1
MED/35	MALATTIE CUTANEE E VENEREE	2	1							3
MED/36	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA			1				3		4

MED/38	PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA	1						1
MED/41	ANESTESIOLOGIA	1	1					2
MED/42	IGIENE GENERALE E APPLICATA	3	2				2	7
MED/43	MEDICINA LEGALE	1	1		1			3
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO	2	1					3
MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	1						1
MED/46	SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA E DI LABORATORIO				1			1
MED/48	SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-PSICHIATRICHE E RIABILITATIVE	1			1			2
MED/50	SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE		1	1				2
M-EDF/02	METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' SPORTIVE	1						1
Totale complessivo		33	2	1	7	1	20	80

Fonte: Data Warehouse di Ateneo, *rielaborazione dei dati PQA*

Tabella 7b - Distribuzione del personale docente per settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31 dicembre 2021.

Codice SSD	Descrizione SSD	Professori Associati	Professori Ordinari	Ricercatori Legge 240/10 - t.det.	Ricercatori Universitari	Totale complessivo
BIO/09	FISIOLOGIA	1				1
BIO/11	BIOLOGIA MOLECOLARE				1	1
BIO/13	BIOLOGIA APPLICATA				2	2
BIO/16	ANATOMIA UMANA	1				1
MED/01	STATISTICA MEDICA	1				1
MED/03	GENETICA MEDICA	1	1			2
MED/06	ONCOLOGIA MEDICA	1	1		1	3
MED/07	MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA				1	1
MED/08	ANATOMIA PATOLOGICA	2	1		3	6
MED/09	MEDICINA INTERNA	3	1	1	2	7
MED/10	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	1				1
MED/11	MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	2			1	3
MED/12	GASTROENTEROLOGIA	2		1		3
MED/13	ENDOCRINOLOGIA	2			1	3
MED/14	NEFROLOGIA	2				2
MED/15	MALATTIE DEL SANGUE	1	1	1		3
MED/16	REUMATOLOGIA	1	1	1		3
MED/25	PSICHIATRIA	1	1	1		3

MED/26	NEUROLOGIA	2	1	1		4
MED/27	NEUROCHIRURGIA		1			1
MED/34	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		1			1
MED/35	MALATTIE CUTANEE E VENEREE	2				2
MED/36	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	1	1		3	5
MED/38	PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA			1		1
MED/41	ANESTESIOLOGIA	1	1	1		3
MED/42	IGIENE GENERALE E APPLICATA	4	2		1	7
MED/43	MEDICINA LEGALE	1	1	1		3
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO	2		1		3
MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	1				1
MED/48	SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-PSICHIATRICHE E RIABILITATIVE			1		1
MED/50	SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE		1	1		2
M-EDF/02	METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' SPORTIVE	1				1
Totale complessivo		37	16	12	16	81

Fonte: Data Warehouse di Ateneo, *rielaborazione dei dati PQA*

2.3. Personale Tecnico-Amministrativo

Tabella 8 – Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31 dicembre 2021.

TIPOLOGIA CONTRATTO	Regime orario	CATEGORIA						TOTALE		
		B	C	D	EP					
		Area Amministrativa	Area Servizi tecnici e generali	Area Amministrativa	Area Tecnica	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	
TEMPO INDETERMINATO	Tempo pieno	2		7	3	1	4		1	18
A TEMPO DETERMINATO	Tempo parziale									
	Tempo pieno									
	Tempo parziale									
TOTALE		2		7	3	1	4		1	18

Fonte: dati della Segreteria amministrativa del DSMSP

2.4. Personale di ausilio alla ricerca

Tabella 9 – Distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per settore scientifico – disciplinare e tipologia di contratto. Situazione aggiornata al mese di aprile 2022.

SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE		ASSEGNI DI RICERCA			BORSE DI RICERCA		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
BIO/09	FISIOLOGIA	2	1		4		
BIO/13	BIOLOGIA APPLICATA					2	
MED/03	GENETICA MEDICA			1			
MED/06	ONCOLOGIA MEDICA		1	1			
MED/12	GASTROENTEROLOGIA		1	1			
MED/13	ENDOCRINOLOGIA				1		1
MED/15	MALATTIE DEL SANGUE		1		1	3	
MED/16	REUMATOLOGIA	2	3		1	1	
MED/25	PSICHIATRIA				1		2
MED/26	NEUROLOGIA	2	2	3	5	3	4
MED/35	MALATTIE CUTANEE E VENEREE	3		1			
MED/36	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA				1	1	
MED/38	PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA	1	1	1	1		
MED/42	IGIENE GENERALE E APPLICATA	1	1		2	4	1
MED/43	MEDICINA LEGALE		1	1			
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO	3	2		3	2	1
MED/50	SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE				5	3	
TOTALE		14	14	9	25	19	9

Fonte: dati della Segreteria amministrativa del DSMSP

2.5. Infrastrutture.

L'attività di ricerca svolta nel DSMSP ha la duplice valenza scientifica di base e clinico-assistenziale.

Per questo motivo, l'attività svolta riveste una notevole complessità logistica, distribuita in:

- a. laboratori dedicati dislocati negli spazi universitari destinati al DSMSP
- b. Laboratori ad uso promiscuo, sperimentale e assistenziale, presenti nelle diverse strutture ospedaliere in cui i SSD afferenti al DSMSP sono ospitati
 - I. Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari
 - II. Azienda Ospedaliera Brotzu
 - III. Azienda per la Tutela della Salute regione Sardegna

3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Durante il triennio di pianificazione 2017-19 il Dipartimento di Scienze Mediche ha tenuto sotto controllo la rilevanza della produzione scientifica dei suoi afferenti, sia sul piano nazionale, sia internazionale, principalmente attraverso le seguenti azioni strategiche:

- impostazione e messa a regime del proprio database della Ricerca, in costante aggiornamento, monitoraggio e consultazione, sempre meglio integrato col sistema di AQ del Dipartimento;
- previsione di processi e iniziative per agire tempestivamente in caso di criticità;
- incoraggiamento alla partecipazione a progetti di ricerca capaci di attingere a finanziamenti sia nazionali che internazionali, anche attraverso la progettazione e l'esecuzione della ricerca mediante la condivisione di strumentazione acquisita dai singoli docenti con pregressa progettazione nazionale o internazionale;
- creazione di un largo spazio nel corso del triennio all'attività seminariale, sia quella locale che nazionale ed internazionale, anche attraverso un'attenta programmazione dei Visiting Professor e Visiting Scientist;
- promozione della politica incentrata sui giovani ricercatori tramite l'incremento dei finanziamenti destinati a borse di ricerca, assegni di ricerca e ricercatori a tempo

È stata dedicata una attenzione particolare al coinvolgimento dei ricercatori inattivi. Tale azione è stata possibile favorendo l'inserimento di tali figure in gruppi di ricerca già attivi e caratterizzati da simili e talvolta sinergiche inclinazioni scientifiche rispetto all'inattivo. Il numero di docenti inattivi risultava essere in calo al termine del triennio e il Dipartimento intende proseguire nel perseguimento dell'obiettivo di azzerare il numero di docenti inattivi, le azioni già intraprese dal Dipartimento andranno confermate e rese organiche anche attraverso il perfezionamento del sistema di monitoraggio interno.

3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

Si conferma, pertanto, come obiettivo generale, sostenere la rilevanza della ricerca, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà, nell'ottica del miglioramento continuo. In particolare, si esplicitano i sotto obiettivi specifici:

- Riduzione del numero dei ricercatori definibili "inattivi";
- programmazione dei ruoli tenuto conto del piano specifico di Dipartimento;
- favorire le collaborazioni tra i diversi SSD del DSMSP;
- favorire l'Internazionalizzazione;
- favorire l'attività di ricerca dei giovani ricercatori e assegnisti di ricerca under 35/specializzandi.

- Incrementare il numero totale di prodotti del DSMSP;
- incrementare la percentuale di soggetti in possesso dei requisiti per la qualifica di PA, PO e Commissario, tenendo in considerazione i passaggi di ruolo;
- incrementare la percentuale di soggetti autori di almeno un articolo negli ultimi 5 anni;
- incrementare la percentuale di Ricercatori autori di almeno un articolo negli ultimi 5 anni;
- confermare Percentuale di PA e PO autori di almeno un articolo negli ultimi 5 anni;
- incrementare la percentuale di PA in possesso dei requisiti per la qualifica di PO e Commissario;
- incrementare la percentuale di Ricercatori in possesso dei requisiti per la qualifica di PA, PO e Commissario;
- incrementare la percentuale di Soggetti in possesso del requisito “numero di articoli”, “numero di citazioni” e H-index per la qualifica di PA, PO e Commissario;
- incrementare la percentuale di Ricercatori in possesso del requisito “numero di articoli”, “numero di citazioni” e H-index per la qualifica di PA, PO e Commissario;
- incrementare la percentuale di PA in possesso del requisito “numero di articoli”, “numero di citazioni” e H-index per la qualifica di PO e Commissario;
- incrementare il numero totale di prodotti di tipologia Contributi in Rivista;
- incrementare il numero totale di prodotti di tipologia Brevetti;
- incrementare il numero totale di prodotti di tipologia Libri;
- incrementare il numero totale di prodotti di tipologia Contributi in Atti di Convegno tra i prodotti unici;
- incrementare il numero totale di prodotti di tipologia Contributi in Volume tra i prodotti unici;
- incrementare la percentuale di prodotti di rilevanza internazionale (rivista internazionale);
- incrementare la percentuale di prodotti con coautori internazionali.

Gli obiettivi e le azioni del Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica per il triennio 2020-2022 sono programmati in piena coerenza con gli obiettivi strategici di Ateneo sotto riportati.

FINALITA' STRATEGICA RICERCA (Rif. Allegato 1 DSPI): Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà.

Obiettivo R1: Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, potenziando i servizi scientifici e amministrativi di supporto nell'ottica della multidisciplinarietà e del miglioramento continuo.

Obiettivo R2: Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca, anche grazie alle azioni sviluppate nell'ambito del progetto EDUC.

Obiettivo dipartimentale (rif. Allegato 4 DSPI): Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale; ridurre il numero degli inattivi, nell'ottica del miglioramento continuo.

Di seguito si riportano le tabelle degli obiettivi del Dipartimento direttamente riferibili al macro-obiettivo dipartimentale associato nel DSPI all'ambito della ricerca.

Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della ricerca.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.1
DENOMINAZIONE	Essere un Dipartimento con un ruolo riconosciuto in ambito nazionale
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Ridurre il numero degli inattivi, nell'ottica del miglioramento continuo
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>R.1</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	1. Δ N° docenti inattivi

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.2
DENOMINAZIONE	Essere un Dipartimento con un ruolo riconosciuto in ambito internazionale
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>R.2</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Δ N° prodotti procapite/anno 2. Δ N° articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli 3. Δ N° articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli NEORECLUTATI 4. Δ Prodotti con coautori internazionali 5. Δ Prodotti dei neoreclutati con coautori internazionali 6. Δ Finanziamenti esterni da bando competitivo (valore procapite) 7. Δ Progetti europei e internazionali finanziati

	8. Δ N° docenti all'estero per periodi \geq a 30 giorni
--	--

3.3. Azioni e indicatori

Azioni programmate dell'ambito della ricerca

AZIONE/I	
AZIONE/I	AR.1: Incontri con SSD e coinvolgimento ricercatori in progetti ed attività di ricerca.
DESCRIZIONE	AR.1a: <i>Incontro con SSD di riferimento e affini per coinvolgimento ricercatori in progetti ed attività di ricerca</i> AR.1b: <i>Eventuale affiancamento dei ricercatori inattivi (secondo parametri VQR 2015-2019) con un assegnista di ricerca (o un borsista di ricerca)</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1 e RD.2
RISORSE E TEMPI	Fondi Dipartimento - 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Numero incontri effettuati/numero incontri programmati</i> 2. <i>Percentuale di docenti inattivi coinvolti in ciascuna tornata di incontri</i> 3. <i>Numero docenti inattivi affiancati da assegnisti o borsisti di ricerca</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 0 2. 0 3. 0
SITUAZIONE ATTESA o TARGET (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2 2. 100% 3. 1

AZIONE/I	
AZIONE/I	AR.2
DESCRIZIONE	AR.2a: Revisione criteri assegnazione FIR (parte premiale) riguardanti la pubblicazione in riviste Q1 e con coautori internazionali; AR.2b: Adozione di un Piano premialità per l'internazionalizzazione
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.2
RISORSE E TEMPI	Fondi del Dipartimento – 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Revisione criteri assegnazione FIR</i> 2. <i>Adozione Piano premialità per l'internazionalizzazione</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Da intraprendere</i> 2. <i>Da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Criteri assegnazione FIR rivisti</i> 2. <i>Piano adottato</i>

AZIONE/I	
AZIONE/I	AR.3: Individuazione di figure con ruolo tecnico-amministrativo e di supporto ai ricercatori
DESCRIZIONE	AR.3a: Individuazione di figure di supporto ai ricercatori nelle fasi di: scouting e counseling su bandi regionali, nazionali, internazionali; project design (supporto alla stesura della proposta progettuale in ogni sua fase) AR.3b: Favorire la partecipazione dei ricercatori ad iniziative formative e tutoraggi per progettazione
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1 e RD.2
RISORSE E TEMPI	Fondi del Dipartimento – 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL’AZIONE	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Individuazione delle figure di supporto ai ricercatori</i> 2. <i>Numero di iniziative di formative e di tutoraggio intraprese</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Da intraprendere</i> 2. <i>0</i>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>1</i> 2. <i>2</i>

AZIONE/I	
AZIONE/I	AR.4: Partecipazione docenti del Dipartimento al Programma Mobilità Giovani Ricercatori finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna con L.R. n. 7/2007
DESCRIZIONE	AR.4a: Partecipazione docenti del Dipartimento al Programma Mobilità Giovani Ricercatori finanziato dalla R.A.S. AR.4b: Adozione di un Programma Dipartimentale Mobilità Ricercatori
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.2
RISORSE E TEMPI	Finanziamenti ottenuti dalla Regione Autonoma della Sardegna con L.R. n. 7/2007
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Numero docenti che hanno partecipato al Programma Mobilità Giovani Ricercatori/totale docenti</i> 2. <i>Adozione del Programma Dipartimentale Mobilità Ricercatori</i> 3. <i>% di realizzazione del Programma Dipartimentale</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>0</i> 2. <i>Da intraprendere</i> 3. <i>0</i>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Δ+</i> 2. <i>Programma adottato</i> 3. <i>100%</i>

4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Secondo quanto indicato dal Piano Triennale 2017-19, obiettivo relativo alla finalità strategica didattica è stato quello di garantire la qualità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo.

Tra le azioni strategiche programmate per il raggiungimento dell'obiettivo il Dipartimento:

- ha promosso la partecipazione di dottorandi, assegnisti e tutor didattici che supportano le attività di apprendimento degli studenti al progetto di Ateneo **DISCENTIA (Digital Science and Education for Teaching Innovative Assessment)**, le cui azioni sono state intraprese a partire dall'anno 2017, progetto volto a fornire competenze metodologiche e docimologiche.
- ha monitorato l'andamento della qualità percepita delle attività didattiche, anche tramite l'analisi delle relazioni del Nucleo di Valutazione di Ateneo e dei dati forniti dall'ufficio **ISMOKA** dell'Università di Cagliari relativi alla mobilità internazionale di studenti, ricercatori, docenti.

4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Si conferma, in continuità con il precedente triennio di pianificazione strategica, come obiettivo generale, migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendone l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione. In particolare, si esplicitano i sotto obiettivi specifici:

- Programmazione dei ruoli tenuto conto del piano specifico di Dipartimento;
- distribuzione adeguata dei carichi didattici;
- riduzione del numero di professori e ricercatori che superano limite delle ore di didattica del 30%;
- riduzione del numero di professori e ricercatori che superano limite delle ore di didattica previsto per il ruolo;
- riduzione del numero dei docenti con valutazioni negative da parte degli studenti;
- riduzione dell'incidenza percentuale degli insegnamenti critici sul totale degli insegnamenti valutati
- riduzione del numero di segnalazioni degli studenti di criticità da parte dei docenti;
- riduzione del numero delle segnalazioni negative da parte degli studenti nei confronti dei docenti.
- Accrescere la dimensione internazionale della didattica.
- Attenzione ai temi dello sviluppo sostenibile di cui all'Agenda ONU 2030.
- Migliorare ed aumentare l'offerta didattica del terzo ciclo (Scuole di Specializzazione, Dottorati di Ricerca, Master Universitari)

Gli obiettivi e le azioni del Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica per il triennio 2020-2022 sono programmati in piena coerenza con gli obiettivi strategici di Ateneo sotto riportati.

FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA (cfr. Allegato 1 DSPI): Migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione.

Obiettivo D1: Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni.

Obiettivo D3: Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC.

Obiettivo D4: Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Ateneo anche con la razionalizzazione della rete formativa.

Obiettivo D5: Promuovere la formazione continua degli insegnanti delle istituzioni scolastiche regionali.

Obiettivo D6: Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici dello sviluppo sostenibile.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4 DSPI): Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo.

Di seguito si riportano le tabelle degli obiettivi del Dipartimento direttamente riferibili al macro-obiettivo dipartimentale associato nel DSPI all'ambito della didattica.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD.1
DENOMINAZIONE	Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>D.1</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Δ Riduzione, rispetto all'anno precedente, dei contratti di docenza a titolo oneroso attivati</i> 2. <i>Δ Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'A.A. precedente</i> 3. <i>Δ Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD.2
DENOMINAZIONE	Dimensione internazionale
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Accrescere la dimensione internazionale del Dipartimento e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>D.3</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Δ n° Studenti in mobilità Erasmus in ingresso nell'anno accademico precedente;</i> 2. <i>Δ Proporzione CFU conseguiti all'estero dagli studenti in uscita nell'anno accademico precedente</i> 3. <i>Δ n° accordi Erasmus e Globus per corso di studio</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD.3
DENOMINAZIONE	Migliorare ed aumentare l'offerta didattica del terzo ciclo (Scuole di Specializzazione, Dottorati di Ricerca, Master Universitari).
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Ateneo anche con la razionalizzazione della rete formativa
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>D1 e D.4</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>N. Scuole che hanno adeguato l'offerta didattica e razionalizzato gli incarichi di insegnamento/N. scuole accreditate afferenti al Dipartimento</i> 2. <i>N. Master Universitari attivi o in corso di attivazione nel triennio</i> 3. <i>N. Dottorati di Ricerca di cui il Dipartimento fa parte</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD.4
DENOMINAZIONE	Sviluppo sostenibile
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici dello sviluppo sostenibile
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>D.6</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1 <i>Δ tesi di laurea e dottorato sui temi dello sviluppo sostenibile di cui all'Agenda ONU 2030</i>

4.3. Azioni e indicatori

Schema 4 - Azioni programmate dell'ambito della didattica

AZIONE/I	
AZIONE/I	AD.1-4: Riunioni periodiche e coperture didattiche
DESCRIZIONE	AD.1: Riunioni periodiche con i Coordinatori dei C.d.S. relative agli insegnamenti impartiti dai docenti afferenti al Dipartimento, in collaborazione con il Consiglio di Facoltà e con i Consigli di C.d.S. AD.2: Riunioni periodiche con i rappresentanti degli studenti AD.3: Affidamento di incarichi di insegnamento con completamento del carico didattico istituzionale previsto dal Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento e tutorato AD.4: Adozione di un Piano di Rientro triennale riguardante la riduzione delle docenze esterne tramite assunzione di nuovi docenti o upgrade di ricercatori confermati
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.1
RISORSE E TEMPI	3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Numero di riunioni effettuate/numero riunioni programmate</i> 2. <i>N. di riunioni effettuate/numero riunioni programmate</i> 3. <i>Individuazione degli incarichi di insegnamento da assegnare</i> 4. <i>% di realizzazione del Piano di rientro triennale</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>0</i> 2. <i>0</i> 3. <i>Intrapresa</i> 4. <i>Da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>2</i> 2. <i>2</i> 3. <i>Conclusa</i> 4. <i>100%</i>

AZIONE/I	
AZIONE/I	AD.1-2: Riunioni periodiche con i Coordinatori di CdS e i rappresentanti degli studenti
DESCRIZIONE	AD.1: Riunioni periodiche con i Coordinatori dei C.d.S. relative agli insegnamenti impartiti dai docenti afferenti al Dipartimento, in collaborazione con i Consigli di Facoltà e con i Consigli di C.d.S. AD.2: Riunioni periodiche con i rappresentanti degli studenti
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.2
RISORSE E TEMPI	3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<p><i>1. Numero di riunioni con Coordinatori effettuate/numero riunioni programmate</i></p> <p><i>2. N. di riunioni con studenti effettuate/numero riunioni programmate</i></p>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<p><i>1. 0</i></p> <p><i>2. 0</i></p>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<p><i>1. 2</i></p> <p><i>2. 2</i></p>

AZIONE/I	
AZIONE/I	AD.5-7: Migliorare ed aumentare l'offerta didattica del terzo ciclo (Scuole di Specializzazione, Dottorati di Ricerca, Master Universitari)
DESCRIZIONE	<p>AD.5: Richiedere a tutti i Direttori e Consigli di Scuola un aggiornamento della programmazione didattica ed una razionalizzazione dell'affidamento degli incarichi di insegnamento, con successiva formalizzazione con delibera del Consiglio di Dipartimento</p> <p>AD.6: Favorire e supportare i docenti che intendano attivare un nuovo Master Universitario</p> <p>AD.7: Realizzare uno studio di fattibilità sull'istituzione di un nuovo dottorato clinico, inclusivo della maggior parte dei S.S.D. del Dipartimento, e valutare l'impatto di tale nuova istituzione sui dottorati esistenti (di modo da non diminuirne il numero complessivo). Fasi dell'azione: 1) brainstorming e prima valutazione di fattibilità; 2) raccolta dati; 3) redazione del documento di studio di fattibilità; 4) presentazione del documento e relativa discussione in Consiglio di Dipartimento.</p>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.3
RISORSE E TEMPI	Risorse di Dipartimento – 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<p>5. <i>Aggiornamento programmazione didattica e razionalizzazione degli incarichi di insegnamento nelle Scuole di Specializzazione</i></p> <p>6. <i>N. nuovi Master Universitari istituiti nel triennio</i></p> <p>7. <i>Studio di fattibilità su istituzione nuovo dottorato clinico</i></p>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<p>5. <i>Da intraprendere</i></p> <p>6. <i>0</i></p> <p>7. <i>Da intraprendere</i></p>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<p>5. <i>Conclusa</i></p> <p>6. <i>Δ+</i></p> <p>7. <i>Fase 4</i></p>

AZIONE/I	
AZIONE/I	AD.8-9: Monitoraggio argomenti tesi di laurea ONU 2030
DESCRIZIONE	AD.8: Monitoraggio argomenti tesi di laurea assegnati dai docenti relatori sui temi dello sviluppo sostenibile di cui all'Agenda ONU 2030 AD.9: Istituzione premio miglior tesi su tematiche Agenda ONU 2030
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.4
RISORSE E TEMPI	Risorse di Dipartimento 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<i>8. Istituzione di un database per il monitoraggio argomenti</i> <i>9. Assegnazione premio</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<i>8. Da intraprendere</i> <i>9. Da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<i>8. Intrapresa</i> <i>9. Intrapresa</i>

5. Programmazione nell'ambito della terza missione

5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Nel corso del triennio 2017-19 il Dipartimento ha favorito i propri docenti nelle attività di conto terzi per imprese pubbliche e private del territorio regionale. In particolare, ha valorizzato il rapporto del Dipartimento con il territorio attraverso numerose convenzioni per attività di consulenza e supporto tecnico scientifico con le imprese del territorio. Inoltre, sono numerosi i progetti finanziati al Dipartimento da parte di Istituzioni quali ad esempio la Regione Sardegna, attraverso il programma Legge 7, e il Banco di Sardegna, attraverso il suo programma di attribuzione di fondi per progetti di ricerca. I progetti e le convenzioni conto terzi hanno previsto spesso bandi per borse e assegni di ricerca per giovani ricercatori. Infine, le attività di public engagement e gli eventi formativi del Dipartimento sono stati regolarmente oggetto di promozione e discussione nell'ambito dei consigli di Dipartimento.

5.2 Strategia: Obiettivi pluriennali per la Terza Missione

Il Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica si pone come obiettivo generale per il triennio 2020-2022 migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale del Dipartimento a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo. Si intende: sostenere la ricerca applicata, valorizzando il ruolo del DSMSP nel territorio attraverso la promozione ed il trasferimento tecnologico e delle competenze trasversali, lo sviluppo del rapporto con le imprese e le Istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività; favorire la diffusione delle competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti, i dottorandi e i ricercatori e potenziare le attività di placement; migliorare l'integrazione tra attività didattiche, di ricerca e assistenziali nell'ambito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria per garantire la formazione di professionisti sempre più qualificati e un'assistenza sanitaria di eccellenza. In particolare, si esplicitano i sotto obiettivi specifici:

- Favorire il Conto terzi ed il numero di consulenze ad aziende del territorio;
- incrementare il numero congressi nazionali ed internazionali organizzati da ricercatori e docenti del DSMSP;
- incrementare il numero di eventi divulgativi organizzati dal DSMSP;
- incrementare il numero dei ricercatori e dei docenti che partecipano ad eventi quali la "Notte dei Ricercatori" e altri eventi richiesti dal territorio.

Gli obiettivi e le azioni del Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica per il triennio 2020-2022 sono programmati in piena coerenza con gli obiettivi strategici di Ateneo sotto riportati.

FINALITA' STRATEGICA TERZA MISSIONE (cfr Allegato 1 DSPI): Sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività.

Obiettivo TM1: Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico.

Obiettivo TM2: Favorire la diffusione di competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti, i dottorandi e ricercatori.

Obiettivo TM3: Valorizzare il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività, con particolare attenzione ai temi dell'Agenda ONU 2030.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4 DSPI): Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo.

Di seguito si riportano le tabelle degli obiettivi del Dipartimento direttamente riferibili al macro-obiettivo dipartimentale associato nel DSPI all'ambito della terza missione.

Schema 5 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Terza missione

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	TMD.1 Incrementare l'impatto sociale delle attività di ricerca dipartimentali
DENOMINAZIONE	Incrementare l'impatto sociale delle attività di ricerca dipartimentali
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale del Dipartimento a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>TM.1 TM.2 e TM.3</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Δ n° brevetti depositati e/o licenziati</i> 2. <i>Δ n° spinoff/ startup</i> 3. <i>Δ Fatturato da attività commerciale</i> 4. <i>Δ Iniziative di PE organizzate</i> 5. <i>Δ n° docenti partecipanti attivamente alle iniziative di Ateneo volte a rafforzare le competenze trasversali e l'interdisciplinarietà</i>

5.3. Azioni e indicatori

Schema 6 - Azioni programmate dell'ambito della Terza missione.

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM.1 Incontri formativi
DESCRIZIONE	ATM.1a: Incontri informativi con figure con riconosciuta esperienza nel campo della proprietà intellettuale e della tutela brevettuale ATM.1b: Informazione su uffici preposti UNICA per supporto progettazione brevetti e spinoff/startup
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse di Dipartimento – 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<p><i>1. Numero incontri informativi effettuati/numero incontri informativi programmati</i></p> <p><i>2. Numero di informative effettuate/numero informative programmate</i></p>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<p><i>1. 0</i></p> <p><i>2. 0</i></p>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<p><i>1. 2</i></p> <p><i>2. 2</i></p>

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM.2: Revisione tariffari e ISCRIZIONE MEPA
DESCRIZIONE	ATM.2a: Revisione tariffario del Dipartimento ATM.2b: Iscrizione al Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse di Dipartimento – 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL’AZIONE	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>% voci revisionate</i> 2. <i>Avvenuta iscrizione</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Parzialmente intrapresa</i> 2. <i>Parzialmente intrapresa</i>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>100%</i> 2. <i>Conclusa</i>

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM. 3 Organizzazione di incontri ai fini dello scambio culturale e divulgativi
DESCRIZIONE	ATM.3a: Organizzazione di un Congresso biennale del Dipartimento ATM.3b: Organizzazione di iniziative di divulgazione scientifica nel territorio regionale
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse di Dipartimento – 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<p><i>1. Numero di incontri organizzati/numero di incontri programmati</i></p> <p><i>2. Numero di incontri organizzati/numero di incontri programmati</i></p>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<p><i>1. 0/2</i></p> <p><i>2. 0/2</i></p>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<p><i>1. 2/2</i></p> <p><i>2. 2/2i</i></p>

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM. 4 Favorire e incoraggiare la partecipazione dei docenti del Dipartimento alla Notte dei Ricercatori e giornate dell'Orientamento
DESCRIZIONE	Favorire e incoraggiare la partecipazione dei docenti del Dipartimento alla Notte dei Ricercatori ed alle Giornate dell'Orientamento
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>TM.1 TM.2 e TM.3</i>
RISORSE E TEMPI	Risorse di Dipartimento – 3 anni
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<i>1. Numero di informative atte a favorire e incoraggiare la partecipazione/ numero totale di informative programmate per favorire e incoraggiare la partecipazione</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<i>1. 0/2</i>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<i>1. 2/2</i>

6. Programmazione per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione.

6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Nel triennio di pianificazione 2017-19 il Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica si è dotato di un Sistema di Assicurazione della Qualità conforme e integrato a quello di Ateneo, lo ha implementato, apportando gli opportuni adeguamenti. Le attività del Dipartimento sono definite tramite l'individuazione dei macro processi fondamentali per l'espletamento dei suoi compiti nell'ottica del miglioramento continuo.

Nel triennio di riferimento l'Ateneo ha provveduto a mappare i processi trasversali tra le direzioni centrali e la segreteria amministrativa; la Segreteria amministrativa ha provveduto ad operare una migliore definizione dell'organizzazione e delle competenze del personale amministrativo, e ha portato avanti l'opera di dematerializzazione delle procedure.

6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione

Per il triennio 2020-2022 l'obiettivo generale che il Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica si pone è quello di realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse. Infatti, in un contesto pandemico e di smart working quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, si intende valutare se le nuove o maggiori attività possano continuare a essere svolte con le modalità organizzative finora messe in campo, ovvero se le stesse debbano essere ripensate a garanzia dei servizi pubblici da assicurare alla collettività. In particolare, si esplicitano i sotto obiettivi specifici:

- Ripensamento delle modalità organizzative e gestionali, compatibilmente con la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- modalità di gestione del personale duttili e flessibili, tali da assicurare che il supporto alla progressiva ripresa delle attività sia adeguato e costante tale da assicurare comunque la ragionevole durata e la celere conclusione dei procedimenti
- individuare gli aspetti organizzativi da migliorare, con particolare riguardo alla digitalizzazione dei processi e al potenziamento della strumentazione informatica;
- migliorare la connettività e di acquisire le necessarie dotazioni informatiche mobili, servizi in cloud e licenze per attivare il lavoro agile;
- ricorso all'attività formativa come strumento di accompagnamento del proprio personale nel processo di trasformazione digitale dell'amministrazione e di diffusione della capacità di lavorare in modalità agile per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- attenzione alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Gli obiettivi e le azioni del Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica per il triennio 2020-2022 sono programmati in piena coerenza con gli obiettivi strategici di Ateneo sotto riportati.

FINALITA' STRATEGICA ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE (cfr Allegato 1 DSPI): Migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi attraverso un percorso di semplificazione e riorganizzazione che renda l'operato dell'ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività.

Obiettivo AQ1: Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva.

Obiettivo AQ2: Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna.

Obiettivo AQ3: Sviluppo Sostenibile - Agenza ONU 2030: migliorare la Responsabilità sociale, con particolare riguardo alle pari opportunità di genere, all'inclusione e integrazione e alla cultura dello sviluppo sostenibile.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4 DSPI): Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse.

Di seguito si riportano le tabelle degli obiettivi del Dipartimento direttamente riferibili al macro-obiettivo dipartimentale associato nel DSPI all'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

Schema 7 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	AQD.1
DENOMINAZIONE	Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse.
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Attuare processi organizzativi che utilizzino sistemi informatici per la gestione delle attività amministrative, sfruttando le possibili sinergie presenti in Ateneo.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>AQ.1</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Δ N° di processi dematerializzati 2. Δ N° integrazioni tra servizi realizzate

6.3. Azioni e indicatori

Schema 8 - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

AZIONE/I	
AZIONE/I	AAQ.1
DESCRIZIONE	AAQ.1a: Ridefinizione delle modalità organizzative dell'ufficio AAQ.1b: Ragionevole durata e la celere conclusione dei procedimenti AAQ.1c: Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori AAQ.1d: Analisi organizzativa, di monitoraggio e di semplificazione delle procedure; digitalizzazione AAQ.1e: Investimento nelle tecnologie informative AAQ.1f: Sviluppo delle competenze
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	AQD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse finanziarie del Dipartimento; tempistica entro il 2022
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Ridefinizione delle modalità organizzative dell'ufficio</i> - <i>Ragionevole durata e la celere conclusione dei procedimenti</i> - <i>Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori</i> - <i>Analisi organizzativa, di monitoraggio e di semplificazione delle procedure; digitalizzazione</i> - <i>Investimento nelle tecnologie informative</i> - <i>Sviluppo delle competenze</i>
SITUAZIONE BASE (al 01.01.2020)	<i>Azioni parzialmente intraprese (in ottemperanza all'evoluzione normativa ed epidemiologica)</i>
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2022)	<i>Azioni concluse</i>