

Area strategica	Id Obiettivo	Obiettivo	Id indicatore	Nuovi indicatori (Aggiornamento anno 2025 del Piano Strategico 2022-2027)	Descrizione	Regola	Baseline (2024 per i nuovi indicatori)	Target (2027)	note	Resp. Gestionale	Resp. Politico
Didattica	D1	Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa	D.01.1	Proporzione dei docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti dei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati		0,96	0.951	0.96		Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D1	Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa	D.01.2	Numero di immatricolati ai corsi di studio (LT, LMCU)		> valore iniziale (valore iniziale pari alla media del triennio 2020/2021-2019/2020-2018/2019)	3262	3262		Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D1	Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa	D.01.3	Numero di iscritti al primo anno ai corsi di LM		> valore iniziale	1438	1438		Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D1	Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa	D.01.4	Iscritti al primo anno in un corso di laurea magistrale che hanno acquisito la laurea in un altro ateneo		> valore iniziale - valore iniziale pari alla media del triennio 2020/2021-2019/2020-2018/2019	183	183		Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D1	Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa	D.01.7	Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio		1	0	1	nuovo indicatore - PROGETTO PRO3	Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D2	Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione	D.02.1	Numero di nuovi master attivati		> valore iniziale	4	4		Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D2	Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione	D.02.2	Numero di scuole di specializzazione non mediche		>= valore iniziale (il dato del valore iniziale è riferito all'a.a. 2020/2021)	10	10		Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D2	Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione	D.02.3	Numero di scuole di specializzazione altre aree		>= valore iniziale	3	3		Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D2	Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione	D.02.4	Proporzione di domande di iscrizione ai master sul totale dei posti disponibili		>= 1 N. iscritti master/N. posti disponibili per anno solare (periodo 01.01.XX - 31.12.XX)	1	1		Dirigente Dirdid	Prerettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D3	Rafforzare l'innovazione didattica e le competenze trasversali acquisite da studentesse/studenti e da neolaureate/i	D.03.2	Numero di studenti che hanno conseguito crediti nei percorsi formativi e insegnamenti offerti dall'alleanza EDUC		> 0	0	1		Dirigente Dirdid	Preretrice internazionalizzazione
Didattica	D3	Rafforzare l'innovazione didattica e le competenze trasversali acquisite da studentesse/studenti e da neolaureate/i	D.03.3	Numero di studenti e neolaureati che hanno fatto un'esperienza di tirocinio all'estero		>= media mobile triennio	72	72		Dirigente Dirdid	Preretrice internazionalizzazione
Didattica	D4	Rafforzare la collaborazione con Atenei esteri per la gestione di attività formative	D.04.1	Numero accordi con atenei esteri finalizzati alla didattica		>= valore iniziale	1139	1139		Dirigente Dirdid	Preretrice internazionalizzazione
Didattica	D4	Rafforzare la collaborazione con Atenei esteri per la gestione di attività formative	D.04.2	Numero di attività didattiche internazionali di breve periodo che hanno portato all'acquisizione di CFU anche nell'ambito dell'Alleanza EDUC		> 0	0	1		Dirigente Dirdid	Preretrice internazionalizzazione
Didattica	D5	Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero	D.05.1	Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero		>= 90%	0.78	0.9		Dirigente Dirdid	Preretrice internazionalizzazione
Didattica	D5	Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero	D.05.2	Rapporto professori e ricercatori in visita rispetto al totale dei docenti		0,081	0.027	0.081		Dirigente Dirdid	Preretrice internazionalizzazione
Didattica	D5	Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero	D.05.3	Rapporto personale TAB in visita all'estero per motivi di formazione rispetto al totale del personale TAB		>= valore iniziale	0.064	0.064		Dirigente Dirdid	Preretrice internazionalizzazione

Didattica	D5	Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero	D.05.4	Grado di soddisfazione dei docenti e del personale TAB sui servizi degli uffici dedicati alla mobilità internazionale	>=95%	0,97.220	0.95		Dirigente Dirdid	Prorettrice internazionalizzazione
Didattica	D5	Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero	D.05.5	numero di laureati (L, LMCU, LM) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della carriera universitaria ivi inclusi quelli acquisiti durante i periodi di mobilità virtuale	>= valore iniziale	192	192		Dirigente Dirdid	Prorettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D5	Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero	D.05.6	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	>= valore iniziale	0,22	0,22	nuovo indicatore - INSERIRE DATO BASE E TARGET	Dirigente Dirdid	Prorettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D6	Potenziare i servizi di accoglienza e orientamento delle studentesse e degli studenti internazionali	D.06.1	Proporzione di studenti iscritti ai corsi di laurea, laurea magistrale e dottorato che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero	>= valore iniziale	0.015	0.015		Dirigente Dirdid	Prorettrice internazionalizzazione
Didattica	D6	Potenziare i servizi di accoglienza e orientamento delle studentesse e degli studenti internazionali	D.06.2	Rapporto studenti in ingresso/uscita nell'ambito del programma erasmus	>= valore iniziale	0.41	0.41		Dirigente Dirdid	Prorettrice internazionalizzazione
Didattica	D6	Potenziare i servizi di accoglienza e orientamento delle studentesse e degli studenti internazionali	D.06.3	Grado di soddisfazione degli studenti in ingresso sui servizi degli uffici dedicati alla mobilità internazionale	>=80%	0,78.660	0.8		Dirigente Dirdid	Prorettrice internazionalizzazione
Didattica	D7	Ampliare l'offerta di corsi di studio internazionali e accrescerne l'attrattività	D.07.1	Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico	0,098	0.086	0.098		Dirigente Dirdid	Prorettrice internazionalizzazione
Didattica	D7	Ampliare l'offerta di corsi di studio internazionali e accrescerne l'attrattività	D.07.2	Numero di percorsi formativi di primo e secondo livello a doppio titolo o titolo congiunto attivati	> valore iniziale	10	11		Dirigente Dirdid	Prorettrice internazionalizzazione
Didattica	D7	Ampliare l'offerta di corsi di studio internazionali e accrescerne l'attrattività	D.07.3	Numero di laureati con doppio titolo o titolo congiunto	>= valore iniziale	24	24		Dirigente Dirdid	Prorettrice internazionalizzazione
Didattica	D8	Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità	D.08.1	Numero degli iscritti con vulnerabilità (detenuti negli istituti penitenziari sardi, richiedenti asilo o rifugiati)	>0	12	1		Dirigente Dirsec	Delegata PUP
Didattica	D8	Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità	D.08.2	Proporzione immatricolati di genere femminile nelle classi STEM su immatricolati nelle classi STEM	>=40%	0,40.120	0.4		Dirigente Dirsec	Delegata uguaglianza genere
Didattica	D8	Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità	D.08.3	Numero di servizi di supporto alla genitorialità rivolti all'infanzia	> 2	2	3		Dirigente Dirsec	Delegata uguaglianza genere
Didattica	D8	Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità	D.08.4	Numero degli studenti con disabilità, DSA e altri BES che accedono ai servizi offerti dall'Ateneo	>0	769	1		Dirigente Dirsec	Delegata integrazione sociale e disabilità
Didattica	D9	Favorire la regolarità dei percorsi formativi potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement	D.09.1	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o lauree magistrali a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla corte di immatricolati iscritti nell'anno precedente ;	>= valore iniziale	0.43	0.43		Dirigente Dirdid	Prorettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D9	Favorire la regolarità dei percorsi formativi potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement	D.09.2	Proporzione di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso	>= 40%	0,45.470	0.4		Dirigente Dirdid	Prorettore didattica, welfare e univ. diffusa

Didattica	D9	Favorire la regolarità dei percorsi formativi potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement	D.09.3	Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo (iC05)		>= valore iniziale	16,6	16,6		Dirigente Dirdid	Prettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D9	Favorire la regolarità dei percorsi formativi potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement	D.09.4	Percentuale di abbandoni dopo N + 1 ANNI		<= valore iniziale	0,33.380	0,33.380		Dirigente Dirdid	Prertrice orientamento
Didattica	D9	Favorire la regolarità dei percorsi formativi potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement	D.09.6	Numero di studenti regolari (L, LM, LMCU) ai fini del calcolo del costo standard		>= valore iniziale (a parità del criterio di calcolo del c. std definito dal MUR)	13939	13939	reformulare in quanti cambiati criteri FFO	Dirigente Dirsec	RETTORE
Didattica	D9	Favorire la regolarità dei percorsi formativi potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement	D.09.7	Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterne all'Ateneo nell'anno di riferimento	Iscritti (L, LMCU,LM) Iscritti entro il primo anno fuori corso secondo il criterio del costo standard e, per i Corsi di Studio Interateneo, conteggiando gli iscritti nell'Ateneo capofila. Sono conteggiati solo gli individui, per la carriera con la data di avvio più recente e nell'ultimo evento di carriera inviato; sono escluse le carriere in stato di sospensione nell'anno accademico. I casi di doppia iscrizione comunicati correttamente nelle spedizioni ANS da uno dei due Atenei sono conteggiati due volte. Sono esclusi gli iscritti che hanno effettuato una chiusura (spedizione 7) nell'anno accademico, con motivo diverso da L.	>= valore iniziale	0,16	0,16	nuovo indicatore - INSERIRE DATO BASE E TARGET	Dirigente Dirdid	Prettore didattica, welfare e univ. diffusa
Didattica	D9	Favorire la regolarità dei percorsi formativi potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement	D.09.8	Realizzazione di una struttura per il supporto al benessere delle studentesse e degli studenti dell'Ateneo		1	0	1	nuovo indicatore PRO3	Dirigente Dirsec	Delegata PUP
Didattica	D10	Sviluppare le politiche per il diritto alla formazione universitaria	D.10.1	Numero di studenti beneficiari di esonero totale dai contributi universitari		>= media mobile triennio	11555	11555		Dirigente Dirsec	RETTORE
Ricerca	R1	Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata	R.01.1	Numero di partecipazioni ai bandi pubblicati nell'ambito del PNRR	Il dato base, anno 2023, comprende i progetti di ateneo sia quelli dei dipartimenti	>=60	25	>=60	Aggiornati baseline e target. Il target è da intendersi quale valore misurato a consuntivo, post chiusura PNRR	Dirigente Diricter	Prettore ricerca
Ricerca	R1	Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata	R.01.2	Numero di progetti finanziati nell'ambito del PNRR		>=45	17	>=45	Aggiornati baseline e target. Il target è da intendersi quale valore misurato a consuntivo, post chiusura PNRR	Dirigente Dirquabm	Prettore ricerca
Ricerca	R1	Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata	R.01.3	Ammontare dei finanziamenti ottenuti sui bandi pubblicati nell'ambito del PNRR	85.764.850,27 dato monitorato nel 2023. Il dato comprende sia i progetti di Ateneo, con regia centrale, sia quelli gestiti dai Dipartimenti: 83724850,27+2040000+237540	>=90.000.000	85.764.850,27	>=90.000.000	Aggiornati baseline e target. Il target è da intendersi quale valore misurato a consuntivo, post chiusura PNRR	Dirigente Diricter	Prettore ricerca
Ricerca	R1	Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata	R.01.4	Ammontare pro-capite dei finanziamenti di Ateneo per investimenti in ricerca di base	Dato iniziale pari alla media mobile del triennio 2020/2021 - 2019/2020 - 2018/2019. Risultato annuale pari alla media mobile ultimo triennio	+/-15%	1.059,48	+/-15%	Il target sarà misurato quale media mobile triennio 2025 - 2027	Dirigente Diricter	Prettore ricerca
Ricerca	R1	Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata	R.01.5	Numero di nuovi posti di ricercatori a tempo determinato banditi		>=valore iniziale	75	>=valore iniziale	dato iniziale pari alla media mobile del triennio 2019/20-2020/21-2021/22	Dirigente Dipop	RETTORE

Ricerca	R2	Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca	R.02.2	Numero progetti di ricerca competitivi finanziati	Dato iniziale pari alla media mobile del triennio 2019-2021. Risultato annuale pari alla media mobile dell'ultimo triennio	+15%	57	+15%	Modificata la descrizione dell'indicatore e il target, misurato quale media mobile del triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R2	Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca	R.02.3	Ammontare complessivo delle risorse derivanti da bandi competitivi	Dato iniziale pari alla media mobile del triennio 2019-2021. Risultato annuale pari alla media mobile dell'ultimo triennio	+15%	8.261.974,92	+15%	Modificata la descrizione dell'indicatore e il target, misurato quale media mobile del triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R2	Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca	R.02.4	Livello di gradimento dei servizi delle strutture dedicate al supporto della ricerca da parte del personale docente e ricercatore	Dal 2025 si assume come riferimento il risultato dell'ultima rilevazione rivolta a docenti, ricercatori, etc relativamente al grado di soddisfazione complessiva dei Servizi di Supporto alla ricerca, come rilevato dall'ultima indagine del progetto GoodPractice. Quale baseline si assume il valore rilevato con l'indagine 2024. Quale target si propone di eguagliare nel 2026 almeno alla media nazionale rilevato nella medesima indagine annuale.	0,8	4,04	>=dato nazionale	Il target sarà misurato sulla base dell'indagine Good Practice 2026.	Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R2	Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca	R.02.5	N. procapite di progetti presentati su bando competitivo	Media dei rapporti tra n. progetti presentati / n. docenti al 31 12 dell'ultimo triennio	15%	0,25	15%	Il target sarà misurato quale media mobile triennio 2025 - 2027	Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R3	Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività	R.03.1	Numero borse di dottorato finanziate		>= valore iniziale	88	88		Dirigente Dirdid	Prorettore didattica, welfare e univ. diffusa
Ricerca	R3	Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività	R.03.2	Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti		>= valore iniziale	0.084	0.084		Dirigente Dirdid	Prorettore didattica, welfare e univ. diffusa
Ricerca	R3	Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività	R.03.3	Proporzione degli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato provenienti da altra regione o dall'estero		valore iniziale media triennio 2020/2021 2019/2020 2018/2020 >= valore iniziale	0.196	0.196		Dirigente Dirdid	Prorettore didattica, welfare e univ. diffusa
Ricerca	R3	Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività	R.03.5	Numero tesi dottorato in cotutela internazionale e Doctor Europaeus rilasciati		>= valore iniziale	40	40		Dirigente Dirdid	Prorettrice internazionalizzazione
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.1	Numero procapite articoli su rivista del primo quartile per le aree bibliometriche (totale docenti)		> valore iniziale	1.45	1.46		Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.2	Numero procapite articoli su rivista del primo quartile per le aree bibliometriche (neoreclutati)		>= valore iniziale	1.88	1.88		Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.3	Numero procapite articoli su rivista di fascia A per le aree e SSD non bibliometrici (totale docenti)		>= valore iniziale	0.6	0.6		Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.4	Numero procapite articoli su rivista di fascia A per le aree e SSD non bibliometrici (neoreclutati)		>= valore iniziale	3.74	3.74		Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.5	Numero di monografie referate (settori non bibliometrici)		>= valore iniziale	45	45		Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.6	Numero procapite di pubblicazioni conferibili alla VQR		>= valore iniziale	2.77	2.77		Dirigente Diricter	Prorettore ricerca

Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.7	Spesa annua per acquisto di risorse elettroniche	Spesa risorse elettroniche: Fatta 100 la spesa per le Risorse elettroniche per il 2023 calcoliamo l'aumento percentuale negli anni successivi. Il dato è tendenzialmente in crescita per l'acquisto di nuove risorse e per l'importanza sempre maggiore dei contratti trasformativi e della pubblicazione in OA.	>= valore iniziale	103.2	103,2	nuovo indicatore	Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.8	Publicazioni Open Access presenti su IRIS	Articoli in rivista ed etichettati in IRIS come prodotti in Open Access (totalmente o parzialmente) sul totale degli articoli in rivista censiti in IRIS	>= valore iniziale	100.78	100.78	nuovo indicatore	Dirigente Diricter	Prorettore ricerca
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.9	Numero di downloads monografie da Unicapress		>= valore iniziale	26402	26402	nuovo indicatore	Dirigente Dirsec	Prorettore ricerca
Ricerca	R4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	R.04.10	Numero di downloads riviste da Unicapress		>= valore iniziale	191009	191009	nuovo indicatore	Dirigente Dirsec	Prorettore ricerca
Ricerca	R5	Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale	R.05.1	Numero accordi di ricerca attivi a livello UE		>= valore iniziale	11	11		Dirigente Diricter	Prorettrice internazionalizzazione
Ricerca	R5	Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale	R.05.2	Numero accordi di ricerca attivi a livello extra UE		>= valore iniziale	42	42		Dirigente Diricter	Prorettrice internazionalizzazione
Ricerca	R5	Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale	R.05.3	Numero di pubblicazioni procapite con co-autori afferenti ad Istituzioni di ricerca estere		>= valore iniziale	0.95	0.95		Dirigente Diricter	Prorettrice internazionalizzazione
Ricerca	R5	Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale	R.05.4	Numero di docenti e ricercatori outbound all'estero per almeno 15 giorni	Visite per motivi di ricerca (MGR e dai dipartimenti). Valore iniziale pari alla media del triennio 2019-21. Risultati e target saranno misurati anch'essi su base triennale.	>=75	29	>=75	Modificati Denominazione indicatore, Descrizione e Target. Il target sarà misurato quale media mobile del triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prorettrice internazionalizzazione
Ricerca	R5	Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale	R.05.5	Numero di docenti inbound per almeno 15 giorni	Il dato comprende i visiting professor e i docenti in visita nei dipartimenti	>= valore iniziale	19	19	Modificati Denominazione indicatore, Desc	Dirigente Diricter	Prorettrice internazionalizzazione
Terza Missione	TM1	Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità	TM.01.2	Numero di spin off attivi	Baseline definita come media degli spinoff attivi al 31/12 del triennio 2019-2021. Risultato annuale e target da misurare come media triennale a base mobile	+/- 10% rispetto alla baseline	26,7	+/- 10% rispetto alla baseline	Target da misurare nel triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prorettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM1	Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità	TM.01.3	Numero start up attive sul mercato con il supporto dell'Ateneo			5,7	+ / -10% rispetto alla baseline	Target da misurare sul triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prorettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM1	Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità	TM.01.4	Numero nuovi progetti in partenariato con le imprese	Baseline definita come media dei progetti in partenariato finanziati nel triennio 2019 - 2021. Risultato annuale e target da misurare come media triennale a base mobile	+ / -10% rispetto alla baseline	9	+ / -10% rispetto alla baseline	Target da misurare sul triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prorettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM1	Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità	TM.01.5	Numero imprese coinvolte negli eventi di innovazione organizzati dall'Ateneo	Per "eventi di innovazione" si intendono eventi rivolti alle imprese aventi finalità di networking e business matching tra i ricercatori e il mondo produttivo per generare sviluppo	da definire	50	>50	E' stata precisata la definizione di eventi di innovazione. Il dato base era riferito all'anno 2021. Risultato annuale e target da misurare su base triennale, come dato base.	Dirigente Diricter	Prorettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM1	Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità	TM.01.6	n° di proof of concept finanziati	La baseline rappresenta il n. medio dei finanziati nel triennio 2022-2024. Risultati annuali e target da misurare come media nell'ultimo triennio	+ / -10% rispetto alla baseline	6,3	+ / -10% rispetto alla baseline	Nuovo indicatore. Target da misurare nel triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prorettore territorio e innovazione

Terza Missione	TM2	Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese	TM.02.1	Proporzione dei laureati magistrali occupati ad un anno dal conseguimento del titolo		>=valore iniziale valore iniziale indagine almalaurea 2021 su laureati 2020	0.47	0,6	Aggiornato il target	Dirigenti Dirdid/Diricter	Prettore didattica, welfare e univ. diffusa/Proettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM2	Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese	TM.02.2	Proporzione di tirocini formativi svolti dai laureati di Ateneo entro un anno dal conseguimento del titolo, sul totale dei laureati		>=valore iniziale valore iniziale indagine almalaurea 2021 su laureati 2020	0.119	+ o -10% rispetto alla baseline	Aggiornato il target	Dirigenti Dirdid/Diricter	Prettore didattica, welfare e univ. diffusa/Proettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM2	Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese	TM.02.3	Numero di aziende coinvolte in iniziative di placement e orientamento al lavoro	Valore iniziale media triennio 2019-2021. Il risultato annuale sarà misurato come media a base mobile ultimo triennio	>=valore iniziale	206	206	Target da misurare nel triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM2	Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese	TM.02.4	Numero di laureandi e laureati coinvolti nelle iniziative di placement e orientamento al lavoro	Valore iniziale media triennio 2019-2021. Il risultato annuale sarà misurato come media a base mobile ultimo triennio	>=media triennio	375	>=700	Target da misurare nel triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM2	Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese	TM.02.5	Numero di iniziative di placement e orientamento al lavoro dedicate ai dottorandi e ai dottori di ricerca		>=8	8	>=8	Target da misurare nel triennio 2025-2027, in collegamento con action plan HRS4R	Dirigenti Dirdid/Diricter	Prettore didattica, welfare e univ. diffusa/Proettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM3	Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca e la proprietà intellettuale	TM.03.1	Numero di domande di brevetto depositate presso sedi nazionali ed europee		>=valore iniziale	4	4		Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM3	Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca e la proprietà intellettuale	TM.03.2	Numero di brevetti concessi presso sedi nazionali ed europee		>=valore iniziale	11	11		Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM3	Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca e la proprietà intellettuale	TM.03.3	Percentuale dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi		>=media ultimo triennio o valore più alto dell'ultimo triennio	0.047	0.047		Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM4	Sviluppare il lifelong learning	TM.04.1	Numero Convenzioni stipulate con ordini professionali e soggetti pubblici e privati		>= valore iniziale	0	0		Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM4	Sviluppare il lifelong learning	TM.04.2	Numero Corsi di formazione continua erogati	Valore iniziale media triennio 2019/2021. Il risultato annuale sarà misurato come media a base mobile ultimo triennio	>= 50	32	>= 50		Dirigenti Dirdid/Diricter	Prettore didattica, welfare e univ. diffusa/Proettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM4	Sviluppare il lifelong learning	TM.04.3	Numero di crediti formativi professionali erogati (inclusi ECM)	Valore iniziale media triennio 2019/2021. Non risultano CFP/ECM per il 2019 e 2020. Il risultato annuale sarà misurato come media a base mobile ultimo triennio.	>=100	3,3	>=100	Target da misurare nel triennio 2025-2027	Dirigenti Dirdid/Diricter	Prettore didattica, welfare e univ. diffusa/Proettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM5	Rafforzare le iniziative di Public engagement	TM.05.3	Numero di iniziative co-progettate dall'ateneo con altri stakeholder	valore iniziale media triennio 2021-2023. Il risultato annuale sarà misurato come media a base mobile ultimo triennio	>=220	140	>=220	Target da misurare nel triennio 2025-2027. Definita descrizione, baseline e target	Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM5	Rafforzare le iniziative di Public engagement	TM.05.4	n° di potenziali casi di studio di valorizzazione delle conoscenze	l'indicatore si basa sui criteri di classificazione introdotti con il bando VQR3. Il risultato è incrementale negli anni		10	70	nuovo indicatore - inserIRE DATO BASE	Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM5	Rafforzare le iniziative di Public engagement	TM.05.5	n° di attività di public engagement	valore iniziale media triennio 2019-2021. Il risultato annuale sarà misurato come media a base mobile ultimo triennio	+50%	245	+50%	nuovo indicatore - Target da misurare nel triennio 2025-2027	Dirigente Diricter	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM6	Migliorare la fruizione del patrimonio storico-artistico e culturale dell'Ateneo	TM.06.1	Numero biglietti venduti		>= valore iniziale	33675	33675		Dirigente Dirquabm	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM6	Migliorare la fruizione del patrimonio storico-artistico e culturale dell'Ateneo	TM.06.2	Numero ingressi registrati ai nodi della Rete Museale di Ateneo		>= valore iniziale	7367	7367		Dirigente Dirquabm	Prettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM6	Migliorare la fruizione del patrimonio storico-artistico e culturale dell'Ateneo	TM.06.3	Numero di giornate di apertura		>= valore iniziale	252	252		Dirigente Dirquabm	Prettore territorio e innovazione

Terza Missione	TM6	Migliorare la fruizione del patrimonio storico-artistico e culturale dell'Ateneo	TM.06.5	Numero di visualizzazioni del patrimonio digitalizzato dell'Ateneo	>= valore iniziale	20184	20184		Dirigente Dirquabm	Prerettore territorio e innovazione
Terza Missione	TM7	Valorizzare le politiche sanitarie dell'Ateneo	TM.07.1	Proporzione azioni adottate sul totale delle azioni previste dal protocollo di intesa	1	1	1		Dirigente Dirquabm	Prerettore attività sanitarie
Terza Missione	TM7	Valorizzare le politiche sanitarie dell'Ateneo	TM.07.2	Numero di scuole di specializzazione di area medica accreditate con sede in Ateneo		30	1		Dirigente Dirquabm	Prerettore attività sanitarie
Terza Missione	TM7	Valorizzare le politiche sanitarie dell'Ateneo	TM.07.3	Nuove scuole di specializzazione di area medica attivate		30	1		Dirigente Dirquabm	Prerettore attività sanitarie
Area Trasversale	AT1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo	AT.01.1	Percentuale delle azioni avviate o completate/ totale azioni previste per superare le criticità del SAQ.	0,75	0,82	0,75	modifiche alla denominazione dell'indicatore	Dirigente Dirquabm	Delegato qualità processi e servizi
Area Trasversale	AT1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo	AT.01.3	numero dei processi di monitoraggio che hanno report automatizzati (riferito all'Ateneo e alle strutture)	>= valore iniziale	5	>= valore iniziale	modifiche alla denominazione dell'indicatore	Dirigente Dirquabm	Delegato qualità processi e servizi
Area Trasversale	AT1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo	AT.01.4	Grado di accreditamento nazionale (valutazione ANVUR)	>= valore iniziale	6,84	6,84		Dirigente Dirquabm	Delegato qualità processi e servizi
Area Trasversale	AT1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo	AT.01.5	Posizionamento dell'Ateneo nei ranking internazionali	>= valore iniziale	600th-800th	600th-800th		Dirigente Dirquabm	Delegato qualità processi e servizi
Area Trasversale	AT1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo	AT.01.6	Livello di soddisfazione del personale docente relativamente al SAQ	>= valore target calcolato come valutazione positiva su una scala da 1 a 6	3,72	3,6	nuovo indicatore	Dirigente Dirquabm	Delegato qualità processi e servizi
Area Trasversale	AT1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo	AT.01.7	Livello di soddisfazione del personale PTAB relativamente al SAQ.	>= valore target calcolato come valutazione positiva su una scala da 1 a 6	3,85	3,6	nuovo indicatore	Dirigente Dirquabm	Delegato qualità processi e servizi
Area Trasversale	AT2	Accrescere l'impegno dell'Ateneo per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)	AT.02.1	Indicatore ISEF, sostenibilità economica e finanziaria (D,M, 47/2013 e D,M, 1059/2013)	> 1	1.21	1.01		Dirigente DAF	
Area Trasversale	AT2	Accrescere l'impegno dell'Ateneo per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)	AT.02.2	Posizionamento nel ranking GreenMetric	miglioramento della posizione	0.41	0,40.990		Dirigente Diimi	
Area Trasversale	AT2	Accrescere l'impegno dell'Ateneo per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)	AT.02.4	Percentuale di prodotti di ricerca sui temi della sostenibilità (sociale, ambientale, economica)	la beseline è calcolata come rapporto tra n. di prodotti classificati in almeno uno degli OSS e il totale dei prodotti indicizzati su Scopus nel triennio 2020-2022	0,7	>=0,70	Risultato e target misurati su base triennale	Dirigente Diricter	
Area Trasversale	AT3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	AT.03.2	Livello nazionale della comunicazione e dei servizi digitali	>=valore iniziale	87,33	87,33		Dirigente Dirsec	Preretrice comunicazione e immagine
Area Trasversale	AT3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	AT.03.3	Livello di visualizzazione ed interazione dei contenuti digitali dell'Ateneo (rapporto interazioni/visualizzazioni)	da definire	5,7	5,9	Calcolato come media dei rapporti interazione/visualizzazione sui singoli profili isocial istituzionali attivi	Dirigente Dirsec	Preretrice comunicazione e immagine
Area Trasversale	AT3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	AT.03.4	Livello di soddisfazione della comunità studentesca relativamente alla comunicazione	>=dato base	3,6	3,6	rilevazione good practice anno 2024 (nel 2025 3,71 l anno e 3,60 anni successivi)	Dirigente Dirsec	Preretrice comunicazione e immagine
Area Trasversale	AT3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	AT.03.5	Livello di soddisfazione del personale docente e ricercatore relativamente alla comunicazione	>=dato base	3,53	3,53	rilevazione good practice	Dirigente Dirsec	Preretrice comunicazione e immagine
Area Trasversale	AT3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	AT.03.6	Livello di soddisfazione del personale TAB relativamente alla comunicazione	>=dato base	3,75	3,75	rilevazione good practice	Dirigente Dirsec	Preretrice comunicazione e immagine
Area Trasversale	AT3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	AT.03.7	Numero di comunicati stampa e articoli sul magazine	>=dato base	416	416	nuovo indicatore	Dirigente Dirsec	Preretrice comunicazione e immagine

Area Trasversale	AT3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	AT.03.8	Risorse investite in pubblicità e marketing istituzionale		80.000	122.225	80.000	nuovo indicatore	Dirigente Dirsec	Preretrice comunicazione e immagine
Area Trasversale	AT3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	AT.03.9	Risorse investite in campagne social		>=3660	3.660	3.660	nuovo indicatore	Dirigente Dirsec	Preretrice comunicazione e immagine
Area Trasversale	AT4	Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale	AT.04.2	Valore degli investimenti in dotazioni infrastrutturali		>=media mobile ultimo triennio	7.647.200,00	8.990.770,20	Definito target >= media mobile del triennio (2021-2023)	Dirigente Diimi	
Area Trasversale	AT4	Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale	AT.04.3	numero degli interventi per l'eliminazione delle barriere architettoniche realizzati sul totale degli interventi programmati		100		4	cambio denominazione indicatore	Dirigente Diimi	
Area Trasversale	AT4	Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale	AT.04.6	Spazi (Mq) disponibili per la didattica, lo studio e lo sport rispetto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi.			2,852	2,958	nuovo indicatore PRO3	Dirigente Diimi	
Area Trasversale	AT4	Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale	AT.04.7	Livello di gradimento del personale docente e di ricerca su infrastrutture e servizi di campus		>= dato base	3,18	3,18		Dirigente Dirquabm	
Area Trasversale	AT4	Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale	AT.04.8	Livello di gradimento del personale TAB su infrastrutture e servizi di campus		>= dato base	3,25	3,25		Dirigente Dirquabm	
Area Trasversale	AT4	Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale	AT.04.9	Livello di gradimento degli studenti su infrastrutture e servizi di campus		>= dato base	3,63	3,63	nel 2025 3,46 studenti I anno ; 3,37 studenti II anno	Dirigente Dirquabm	
Area Trasversale	AT5	Assicurare politiche di qualità per i ricercatori nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e della Carta Europea dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers e in linea con le politiche europee per l'attuazione dello Spazio europeo della ricerca	AT.05.1	Glass ceiling index		1	1.65	1		Ufficio statistica	
Area Trasversale	AT5	Assicurare politiche di qualità per i ricercatori nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e della Carta Europea dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers e in linea con le politiche europee per l'attuazione dello Spazio europeo della ricerca	AT.05.2	Glass door index		1	1.14	1		Ufficio statistica	
Area Trasversale	AT5	Assicurare politiche di qualità per i ricercatori nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e della Carta Europea dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers e in linea con le politiche europee per l'attuazione dello Spazio europeo della ricerca	AT.05.3	Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati		>=valore iniziale	0,132	0,15		Dirigente Dirpop	
Area Trasversale	AT5	Assicurare politiche di qualità per i ricercatori nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e della Carta Europea dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers e in linea con le politiche europee per l'attuazione dello Spazio europeo della ricerca	AT.05.4	Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) della L. 240/2010 sul totale dei docenti di ruolo		>=valore iniziale	0,18.030	0,18.030		Dirigente Dirpop	

Area Trasversale	AT5	Assicurare politiche di qualità per i ricercatori nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e della Carta Europea dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers e in linea con le politiche europee per l'attuazione dello Spazio europeo della ricerca	AT.05.5	Rapporto personale docente / personale TAB		< valore iniziale	1.06	1.059		Dirigente Dirpop	
Area Trasversale	AT5	Assicurare politiche di qualità per i ricercatori nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e della Carta Europea dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers e in linea con le politiche europee per l'attuazione dello Spazio europeo della ricerca	AT.05.6	Valore dell'IRAS2_PO per la valutazione delle politiche di reclutamento (FFO)		>=valore iniziale	1.77	1.77		Dirigente Diricter	
Area Trasversale	AT5	Assicurare politiche di qualità per i ricercatori nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e della Carta Europea dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers e in linea con le politiche europee per l'attuazione dello Spazio europeo della ricerca	AT.05.7	% raggiungimento delle azioni realizzate sul totale delle azioni previste dall'Action Plan di Ateneo per l'anno di riferimento nell'ambito della HRS4R	L'action plan è composto da 29 azioni e si chiuderà nel 2026. la baseline è il grado di completamento delle azioni nell'anno di avvio (2024)	100,00%	24,1	100,00%	Target 2026, chiusura della programmazione definita dall'action plan	Dirigente Diricter	
Area Trasversale	AT5	Assicurare politiche di qualità per i ricercatori nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e della Carta Europea dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers e in linea con le politiche europee per l'attuazione dello Spazio europeo della ricerca	AT.05.8	Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio	PRO3	1	0	1	nuovo indicatore PRO3	Dirpop	
Area Trasversale	AT6	Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere organizzativo	AT.06.1	Rapporto tra risorse per la formazione del personale TAB e numero di TAB di ruolo		>=media triennio	205,59.000	205,59.000		Dirpop	
Area Trasversale	AT6	Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere organizzativo	AT.06.2	Rapporto tra il numero di ore lavorative prestate in lavoro agile da parte del personale TAB e il numero massimo di ore lavorative potenzialmente svolgibili in lavoro agile		1	0	1		Dirpop	
Area Trasversale	AT6	Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere organizzativo	AT.06.5	Indice benessere organizzativo personale docente		da definire	indagine in corso	indagine in corso	INDAGINE IN CORSO	Dirigente Dirquabm	
Area Trasversale	AT6	Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere organizzativo	AT.06.6	Indice benessere organizzativo personale TAB		da definire	indagine in corso	indagine in corso	INDAGINE IN CORSO	Dirigente Dirquabm	
Area Trasversale	AT6	Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere organizzativo	AT.06.7	Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario	Risorse pagate nell'anno di riferimento al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010 sul totale degli assegni fissi del personale docente e non docente nell'anno di riferimento	2	0,42	2	AVA3 - E.3.0.A - Rapporto Risorse disponibili premialità e costo del personale (valore moltiplicato per 1000)	Dirpop	
Area Trasversale	AT7	Rafforzare il senso di appartenenza attraverso l'associazionismo studentesco e i rapporti con gli alumni	AT.7.01	Numero di iscritti all'associazione Alumni		>= valore iniziale	108	108	L'associazione Alumni è stata costituita nel 2025 (evento di lancio il 27/06/2025). La baseline si riferisce al numero di iscritti al 30/06/2025	Dirigente Diricter	RETTORE

Area Trasversale	AT7	Rafforzare il senso di appartenenza attraverso l'associazionismo studentesco e i rapporti con gli alunni	AT.7.02	Valore del 5xmille donato all'Ateneo		>= valore iniziale	70.725,44.000	70.725,44.000		Dirigente DAF	RETTORE
Area Trasversale	AT7	Rafforzare il senso di appartenenza attraverso l'associazionismo studentesco e i rapporti con gli alunni	AT.7.04	Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio		>= valore iniziale	0.881	0.881		Dirigente Dirsec e D	Prorettore didattica, welfare e univ. diffusa