

Dissertation

**LES STAGES :**

---

tremplin vers l'emploi ou simple exploitation ?


## Vidéos :

---

*Pourquoi les stages en entreprise boostent-ils un CV ?* <https://www.youtube.com/watch?v=sJla7Wdubcl>

*Les stages : tremplin ou exploitation ?* (Tendances C1/C2 – page 131)

*Stagiaires : les nouveaux esclaves* (Tendances C1/C2 – page 131)

Regarder les vidéos et  préparez une liste de **points positifs** et une liste de **points négatifs** sur les stages

# Dissertation LES STAGES : tremplin vers l'emploi ou simple exploitation ?

*Ancre importante entre le monde universitaire et le marché du travail, les stages sont aujourd'hui devenus presque incontournables pour tout jeune diplômé. Ces expériences professionnelles temporaires permettent aux étudiants d'acquérir des compétences pratiques, de mettre en application leurs connaissances théoriques et de développer leur réseau professionnel. Cependant, certains stages peuvent s'apparenter à une véritable exploitation déguisée des jeunes stagiaires. Alors, où se situe la frontière entre opportunité professionnelle et abus ?*

*D'un côté, il est indéniable que les stages représentent un réel atout pour les étudiants qui souhaitent intégrer rapidement le monde du travail. En effet, un stage bien choisi peut constituer une première immersion dans un secteur d'activité précis, permettant ainsi de mieux cibler son projet professionnel et de confirmer ses choix d'études. De plus, la réalisation d'un stage permet souvent de valoriser son CV grâce à l'acquisition de compétences concrètes et de références professionnelles. Il est donc fréquent que les employeurs favorisent les candidats ayant suivi plusieurs stages durant leur cursus universitaire, y voyant un signe d'autonomie, d'adaptabilité et d'initiative.[...]*

*Néanmoins, tous les stages ne présentent pas la même valeur ajoutée pour l'étudiant. En effet, certains stages peuvent s'avérer être de véritables "stages café-photocopie", où le stagiaire se voit confier des tâches subalternes qui ne participent en rien à sa formation ni à son épanouissement professionnel. [...] Malheureusement, certaines entreprises n'hésitent pas à recourir aux stagiaires comme main-d'œuvre peu coûteuse et corvéable à merci. Il n'est ainsi pas rare que les stagiaires effectuent des heures supplémentaires non rémunérées ou occupent des postes à responsabilités sans bénéficier de la même reconnaissance que leurs collègues salariés. [...]*

*En fin de compte, garantir la qualité et le respect des stagiaires passe avant tout par une prise de conscience collective et une mobilisation à tous les niveaux – étudiants, professionnels et pouvoirs publics. Il est essentiel de ne pas considérer ces jeunes travailleurs comme une main-d'œuvre bon marché, mais plutôt comme les forces vives sur lesquelles comptera le marché du travail de demain.*

## **Consigne:**

En vous appuyant sur le texte fourni et sur vos propres recherches, rédigez une dissertation argumentative sur le rôle des stages dans la transition des jeunes vers le marché du travail. Analysez les avantages et les inconvénients des stages en tant qu'ancrage important entre le monde académique et professionnel.

# Exemple de PLAN

## I. Introduction

1. Contextualisation du sujet : importance des stages dans la transition des jeunes vers le marché du travail.
2. Présentation de la problématique : les stages sont un tremplin vers l'emploi, mais ils peuvent aussi être une forme d'exploitation.
3. Annonce du plan : examen des avantages des stages, des inconvénients associés à certains stages, et des mesures pour garantir une expérience positive aux stagiaires.

## II. Développement

### A. Thèse: les stages : tremplin vers l'emploi

- a) Argumentation pour la thèse : les stages offrent aux étudiants une opportunité précieuse d'acquérir des compétences pratiques et de développer leur réseau professionnel.
- b) Exemples concrets illustrant les bénéfices des stages pour les étudiants.
- c) Analyse des raisons pour lesquelles les stages sont considérés comme un élément crucial dans la transition vers le marché du travail.

### B. Antithèse: les limites et les risques des stages

- a) Présentation de l'antithèse : certains stages peuvent être source d'exploitation des stagiaires.
- b) Identification des risques : la sous-rémunération, les tâches peu valorisantes, et les conditions de travail précaires.
- c) Illustration par des cas concrets d'abus de stagiaires et de leurs conséquences sur leur expérience professionnelle.

### C. Synthèse: vers une expérience de stage équilibrée et valorisante

- a) Analyse critique des problèmes soulevés dans la section précédente.
- b) Proposition de solutions pour améliorer la qualité des stages et protéger les droits des stagiaires.
- c) Importance de la collaboration entre les universités, les entreprises et les gouvernements pour mettre en place des politiques et des normes garantissant une expérience de stage positive.

## III. Conclusion

1. Récapitulation des points forts de chaque partie.
2. Réaffirmation de l'importance des stages dans la transition vers l'emploi.
3. Appel à une réflexion collective et à des actions concertées pour améliorer les conditions des stages et garantir une expérience positive aux jeunes travailleurs.