

## Giurisprudenza - Scheda Candidatura

### Sezione A: Informazioni generali

La sezione è precompilata con l'anagrafica del Dipartimento (nome, sede, Direttore, aree CUN di riferimento), le informazioni a disposizione sull'ISPD (valore, aree CUN che hanno contribuito positivamente e negativamente) e con le informazioni di base del personale strutturato e non strutturato afferente al Dipartimento stesso (numerosità, tipologia (I fascia, II fascia, ricercatore, ...)).

#### Quadro: A.1 | A.1 Struttura del Dipartimento

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Ateneo                              | Università degli Studi di CAGLIARI         |
| Struttura                           | Giurisprudenza                             |
| Direttore                           | Cristiano Cicero (D.R. 516 del 26/06/2018) |
| Referente tecnico del portale       | Carla Congia                               |
| Altro Referente tecnico del portale |  |

Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce

| Codice Area | Descrizione Area                 | Prof. Ordinario | Prof. Associato | Ricercatore | Assistente | Prof. Ordinario r.e. | Straord. a tempo determ. | Ric. a tempo determ. | Assegnista | Dottorando | Specializzando | Totale |
|-------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|-------------|------------|----------------------|--------------------------|----------------------|------------|------------|----------------|--------|
| 12          | Scienze giuridiche               | 20              | 29              | 6           | 0          | 0                    | 0                        | 8                    | 1          | 11         | 0              | 75     |
| 13          | Scienze economiche e statistiche | 1               | 0               | 0           | 0          | 0                    | 0                        | 0                    | 1          | 0          | 0              | 2      |

Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD) 100

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Aree preminenti (sopra la media) | <ul style="list-style-type: none"> <li>12 - Scienze giuridiche</li> </ul>               |
| Altre Aree (sotto la media)      | <ul style="list-style-type: none"> <li>13 - Scienze economiche e statistiche</li> </ul> |
| Quintile dimensionale            | 3   |

#### Quadro: A.2.1 | A.2.1 Professori ordinari e associati, Ricercatori, Assistenti

| Cognome           | Nome            | Codice Fiscale | Qualifica  | Area Cun | Area Vqr | SSD    | Data Presa Servizio/<br>Inizio Contratto | Data Fine  |
|-------------------|-----------------|----------------|--|----------|----------|--------|--|------------|
| AMOROSO           | Daniele         |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/13 | 29/12/2016                               |            |
| ANCIS             | Luca            |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/06 | 23/12/2019                               |            |
| ANCORA            | Felice          |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/10 | 30/12/2002                               |            |
| ARU               | Stefano         |                | Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10) | 12       | 12       | IUS/09 | 28/12/2021                               | 27/12/2024 |
| BANDIERA          | Franco Maurizio |                | Professore Associato confermato                        | 12       | 12       | IUS/01 | 01/11/2001                               |            |
| BERLINGUER        | Aldo            |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/02 | 01/11/2001                               |            |
| BETZU             | Marco           |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/08 | 30/12/2018                               |            |
| BOTTA             | Fabio           |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/18 | 01/03/2005                               |            |
| CAMEDDA           | Alessandra      |                | Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10) | 12       | 12       | IUS/05 | 01/10/2021                               | 30/09/2024 |
| CAPPAI            | Federico        |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/05 | 01/10/2015                               |            |
| CAREDDA           | Valeria         |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/01 | 01/06/2006                               |            |
| CECCHINI          | Stefania        |                | Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10) | 12       | 12       | IUS/08 | 01/10/2019                               | 01/10/2022 |
| CHELO             | Andrea          |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/16 | 03/06/2019                               |            |
| CHERCHI           | Alice           |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/18 | 05/11/2021                               |            |
| CHERCHI           | Roberto Maria   |                | Professore Ordinario (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/08 | 23/12/2019                               |            |
| CHESSA            | Corrado         |                | Professore Ordinario (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/01 | 01/10/2021                               |            |
| CICERO            | Cristiano       |                | Professore Ordinario (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/01 | 01/10/2015                               |            |
| COCCO             | Giovanni        |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/17 | 30/12/2002                               |            |
| COINU             | Giovanni        |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/08 | 01/10/2019                               |            |
| CORONA            | Valentina       |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/06 | 01/03/2021                               |            |
| CORRIAS           | Paoloefisio     |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/05 | 29/12/2006                               |            |
| CORSO             | Silvia          |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/04 | 01/10/2018                               |            |
| CORTESI           | Maria Francesca |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/16 | 03/11/2014                               |            |
| COTZA             | Paolo           |                | Ricercatore confermato                                 | 12       | 12       | IUS/10 | 02/10/1997                               |            |
| DE GIUDICI        | Giuseppina      |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/19 | 06/10/2014                               |            |
| DEFFENU           | Andrea          |                | Professore Ordinario (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/09 | 01/10/2015                               |            |
| DEIANA            | Massimo         |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/06 | 01/11/2002                               |            |
| DEMURO            | Gianmario       |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/08 | 30/12/2002                               |            |
| DORE              | Carlo           |                | Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10) | 12       | 12       | IUS/01 | 29/11/2019                               | 28/11/2022 |
| DURISOTTO         | David           |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/11 | 30/11/2019                               |            |
| FADDA             | Rossella        |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/01 | 01/10/2015                               |            |
| FERCIA            | Riccardo        |                | Professore Ordinario (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/18 | 04/04/2018                               |            |
| FERNANDEZ SANCHEZ | Sonia           |                | Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10) | 12       | 12       | IUS/07 | 09/09/2019                               | 08/09/2022 |
| FLORIS            | Pierangela      |                | Professore Ordinario                                   | 12       | 12       | IUS/11 | 01/07/2000                               |            |
| GOMETZ            | Gianmarco       |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/20 | 09/12/2014                               |            |
| IZZO              | Silvia          |                | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12       | 12       | IUS/15 | 02/10/2017                               |            |

|             |                |  |    |     |           |            |            |
|-------------|----------------|--|----|-----|-----------|------------|------------|
| LOFFREDO    | Elisabetta     | Professore Ordinario                                   | 12 | 12  | IUS/04    | 03/01/2005 |            |
| LOI         | Piera          | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/07    | 30/12/2002 |            |
| LORINI      | Giuseppe       | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/20    | 03/01/2005 |            |
| MANCA       | Giovanni       | Ricercatore confermato                                 | 12 | 12  | IUS/17    | 31/12/2010 |            |
| MANCALEONI  | Anna Maria     | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/02    | 03/01/2005 |            |
| MANDAS      | Anna Maria     | Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10) | 12 | 12  | IUS/18    | 01/10/2021 | 30/09/2024 |
| MARTIS      | Marcella       | Ricercatore confermato                                 | 12 | 12  | IUS/12    | 30/03/2011 |            |
| MASIA       | Michelina      | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/20    | 01/06/2006 |            |
| MASTINU     | Enrico Maria   | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/07    | 01/06/2006 |            |
| MONTALDO    | Fabrizio       | Ricercatore confermato                                 | 12 | 12  | IUS/15    | 01/06/2009 |            |
| ORRU'       | Silvia         | Ricercatore confermato                                 | 12 | 12  | IUS/01    | 08/02/1994 |            |
| PIGLIARU    | Francesco      | Professore Ordinario                                   | 13 | 13a | SECS-P/01 | 02/04/2001 |            |
| PILIA       | Carlo          | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/01    | 03/01/2005 |            |
| PILIA       | Rita           | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/21    | 01/12/2006 |            |
| PINTORE     | Anna           | Professore Ordinario                                   | 12 | 12  | IUS/20    | 01/11/1999 |            |
| PIRAS       | Elisabetta     | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12 | 12  | IUS/05    | 01/10/2020 |            |
| PIRAS       | Massimiliano   | Professore Ordinario                                   | 12 | 12  | IUS/06    | 29/12/2006 |            |
| PISU        | Alessandra     | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12 | 12  | IUS/01    | 01/03/2019 |            |
| PUDDU       | Stefania       | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12 | 12  | IUS/10    | 01/10/2015 |            |
| RINALDO     | Marianna       | Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-b L. 240/10) | 12 | 12  | IUS/01    | 01/10/2021 | 30/09/2024 |
| RUGGIU      | Ilenia         | Professore Ordinario (L. 240/10)                       | 12 | 12  | IUS/08    | 29/12/2016 |            |
| SANNA       | Maria Virginia | Professore Ordinario (L. 240/10)                       | 12 | 12  | IUS/18    | 23/12/2019 |            |
| SEATZU      | Francesco      | Professore Ordinario                                   | 12 | 12  | IUS/13    | 01/02/2011 |            |
| SINISCALCHI | Anna Maria     | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/01    | 01/11/2001 |            |
| TATTI       | Stefano        | Ricercatore confermato                                 | 12 | 12  | IUS/10    | 01/05/2006 |            |
| TOLA        | Manuela        | Professore Associato (L. 240/10)                       | 12 | 12  | IUS/04    | 01/03/2016 |            |
| UGAS        | Anna Paola     | Professore Associato confermato                        | 12 | 12  | IUS/01    | 30/12/2002 |            |
| ZUDDAS      | Carla          | Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10) | 12 | 12  | IUS/04    | 01/10/2019 | 01/10/2022 |

Quadro: A.2.2 | A.2.2 Dottorandi, Assegnisti, Specializzandi di area medico sanitaria

| Cognome           | Nome      | Codice Fiscale | Qualifica  | Area Cun | Area Vqr | SSD       | Data Presa Servizio/<br>Inizio Contratto | Data Fine  |
|-------------------|-----------|----------------|------------|----------|----------|-----------|--|------------|
| COLLEO            | Nicola    |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/08    | 01/10/2020                               | 30/09/2023 |
| DEMARTIS          | Fabrizio  |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/16    | 01/10/2021                               | 30/09/2024 |
| FILLOL MAZO       | Adriana   |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/13    | 01/10/2019                               | 30/09/2022 |
| GALATA'           | Paola     |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/01    | 01/10/2021                               | 30/09/2024 |
| GARAU             | Valeria   |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/15    | 01/01/2022                               | 30/09/2024 |
| PAPPADÀ           | Daniela   |                | Assegnista | 12       | 12       | IUS/02    | 16/07/2021                               | 15/07/2022 |
| PAU               | Sara      |                | Assegnista | 13       | 13a      | SECS-P/01 | 15/10/2021                               | 14/10/2022 |
| PINTUS            | Eleonora  |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/13    | 01/10/2021                               | 30/09/2024 |
| PUXEDDU           | Isabella  |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/01    | 01/10/2020                               | 30/09/2023 |
| SABIU             | Francesco |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/01    | 01/10/2019                               | 30/09/2022 |
| TOMAZINI DE SOUZA | Felipe    |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/13    | 01/10/2021                               | 30/09/2024 |
| TSIPRAS           | Stavros   |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/13    | 01/10/2020                               | 30/09/2023 |
| ZAMPELLA          | Matteo    |                | Dottorando | 12       | 12       | IUS/04    | 01/10/2019                               | 30/09/2022 |

**Sezione B: Selezione dell'area CUN**

Nella sezione, il Dipartimento sceglie l'area CUN di riferimento e le eventuali ulteriori aree su cui è sviluppato il progetto.

Quadro: B.1 | B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere

**Area CUN del progetto:**

12 Scienze giuridiche

**Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere:**

nessuna area trovata.

Quadro: B.2 | B.2 Referente

**REFERENTE:** CICERO Cristiano Professore Ordinario (L. 240/10) IUS/01

## Sezione C: Risorse a disposizione del progetto

La sezione è precompilata e contiene le informazioni relative alle risorse a valere sul "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza". Nella sezione è riportata una tabella con gli importi minimi e massimi per ciascuna attività, come previsto dalla Legge 232/2016

### Quadro: C | C Risorse per la realizzazione del progetto

|   | Annuale   | Quinquennale |
|---|-----------|--------------|
| Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza  | 1.350.000 | 6.750.000    |
| Eventuale ulteriore budget per investimenti in infrastrutture per le aree CUN 1 - 9 | 0         | 0            |
| Totale  | 1.350.000 | 6.750.000    |

Importi minimi e massimi per ciascuna attività, come previsto dalla Legge 232/2016

| Budget per dipartimenti di eccellenza              | Budget Complessivo Quinquennale |           |
|--|---------------------------------|-----------|
| Reclutamento Personale - Min 65% - Max 80%         | 4.491.750                       | 5.424.000 |
| Infrastrutture - Maggiorazione per le aree CUN 1-9 | 0                               | 0         |
| Altre Attività - Max 50% - Min 30%                 |                                 |           |
| Infrastrutture                                     |                                 |           |
| Premialità   | 2.258.250                       | 1.326.000 |
| Attività didattiche di elevata qualificazione      |                                 |           |
| TOTALE   | 6.750.000                       | 6.750.000 |

## Sezione D: Descrizione del progetto

Il numero massimo di caratteri (spazi esclusi) complessivamente inseribili nei quadri D0-D9 della sezione D è 40.000.

### Quadro: D.0 | D.0 Sintesi del progetto

E' possibile inserire fino a 2 allegati in formato non testuale (ad es. grafici o tabelle) purché abbiano unicamente un contenuto esplicativo delle informazioni già contenute nel progetto. Il quadro contiene la descrizione della motivazione per la presentazione del progetto, degli obiettivi previsti, delle strategie, risorse e azioni programmate per conseguirli (max 2.000 caratteri dei 40.000 previsti, spazi esclusi).

Con il progetto di eccellenza il Dipartimento si propone di innovare forme, contenuti e metodi della propria attività didattica e di ricerca al fine di diventare un polo attrattivo sui temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile in una dimensione europea ed internazionale. Il progetto è incentrato sul contributo che la scienza giuridica può offrire rispetto ad un'innovazione che sia sostenibile sul piano sociale e culturale; mira a consolidare il rapporto con il contesto locale e a potenziare l'impatto internazionale dell'attività del Dipartimento tramite la creazione di un Centro di eccellenza. Il progetto si propone inoltre di incrementare l'attrattività dei corsi del Dipartimento attraverso l'attivazione di forme di didattica innovativa, nonché mediante l'introduzione di nuovi insegnamenti onde adeguare l'offerta formativa a una realtà sociale e tecnologica in continuo mutamento, con conseguente rimodulazione dei percorsi formativi previsti per il Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico. Anche l'internazionalizzazione del corso di Dottorato, con la creazione di un percorso sul tema Law, Innovation and Sustainable Development, si muove nella stessa direzione perseguendo un'elevata qualificazione della formazione post lauream, rafforzando al contempo l'impatto internazionale dell'attività di ricerca del Dipartimento. Il progetto ambisce infine a rendere più solida e strutturata l'interazione con il contesto territoriale e il mondo produttivo, mediante l'attivazione, nell'ambito del Centro di eccellenza, di tavoli di confronto con gli enti locali e le organizzazioni di categoria, con l'obiettivo di rilevare compiutamente le esigenze della comunità e degli operatori, in modo che la crescita del Dipartimento abbia ricadute positive sul tessuto socio-economico locale.

### Allegati

- Allegato 1 - Infrastrutture.pdf

### Quadro: D.1 | D.1 Stato dell'arte del Dipartimento

Il quadro contiene le informazioni relative alla situazione iniziale in cui si trova il Dipartimento.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- Descrizione di elementi distintivi, ulteriori rispetto all'ISPD, relativi alle strategie di ricerca del Dipartimento;
- Descrizione dei punti di forza, definiti come risultati della ricerca di maggior valenza accademica e impatto, ivi incluso quello socio-economico, presenza di ricercatori di riconosciuto profilo internazionale nel loro campo, risorse strumentali già a disposizione e eventuali finanziamenti competitivi/peer-reviewed ottenuti (ad es. ERC, progetti MUR, ecc.), inclusivi dell'eventuale finanziamento per i Dipartimenti di Eccellenza nel periodo 2018-2022, sistemi incentivanti e premiali o di offerta didattica di elevata qualificazione, e contributo di questi al conseguimento degli obiettivi del progetto;
- Individuazione di aspetti critici da superare con la realizzazione del programma.

Sin dalla sua costituzione, avvenuta nel 2012 a seguito delle riforme introdotte con la legge n. 240 del 2010, il Dipartimento di Giurisprudenza ha sviluppato le proprie attività attraverso la creazione di un rapporto virtuoso con il territorio e costituisce oggi il principale polo di formazione giuridica della Regione Sardegna.

Il Dipartimento intrattiene una intensa collaborazione con le istituzioni giudiziarie e con gli Ordini professionali (in particolare forensi e notari), di cui è interlocutore privilegiato sui temi della formazione permanente. A testimonianza di tale collaborazione si pone il ruolo di coordinamento che il Dipartimento ha assunto nella predisposizione e nell'attuazione del Progetto PON 2014-2020 "Giustizia Smart", volto all'efficiamento dell'amministrazione della giustizia attraverso l'impiego delle tecnologie digitali.

Di rilievo sono anche i rapporti con gli enti territoriali e con altri enti pubblici, grazie ai quali è stato possibile il finanziamento di numerosi progetti di ricerca e lo svolgimento in collaborazione di attività di formazione e di consulenza.

Negli ultimi anni il Dipartimento ha cercato di raccogliere la sfida rappresentata dalla necessità di rendere i processi giuridici sempre più al passo rispetto alle sollecitazioni provenienti dall'innovazione tecnologica, dagli obiettivi fissati dall'Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile, dalla comunità e dal contesto territoriale di riferimento. In quest'ottica ha concentrato i propri sforzi nello svolgimento dell'attività didattica, di ricerca e di terza missione su una serie di tematiche interconnesse che ruotano intorno ai due pilastri dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile, con particolare attenzione al rapporto con il territorio e all'apertura al contesto europeo ed internazionale.

L'esigenza di apertura verso il contesto europeo ed internazionale deriva dalla collocazione geografica del Dipartimento nel cuore del Mediterraneo e dalla condizione insulare, che rappresentano al contempo una sfida e un'opportunità per l'accreditamento del Dipartimento come punto di riferimento nel dialogo tra i diversi Paesi del bacino del Mediterraneo, nella consapevolezza delle diversità culturali, ma anche di radici storiche e giuridiche comuni.

Indicative in questo senso sono le iniziative finanziate dalla UE in tema di Mediazione Mediterranea, che si inseriscono nella cornice della Licence Européenne en Médiation pour l'Inclusion Sociale in partenariato con Francia, Spagna e Portogallo e il progetto "Management of port areas in the Mediterranean sea basin", in partenariato con Egitto, Tunisia, Grecia.

Particolarmente significativo in relazione alla capacità del Dipartimento di mettere in contatto il contesto territoriale con quello europeo ed internazionale, e di rendere quindi concreta la sua azione sul territorio, è il Progetto Horizon 2020 "Climate Security with Local Authorities", in partenariato con Svizzera, Svezia, Regno Unito e il Consiglio delle Autonomie della Sardegna, che ha esplorato il nesso tra cambiamenti climatici e migrazioni ed ha visto il coinvolgimento di tutte le 377 amministrazioni locali sarde.

L'attività di ricerca del Dipartimento si è sviluppata, inoltre, in diversi progetti di rilievo sia nazionale che internazionale, che hanno riguardato, per un verso, gli aspetti delle sfide collegate alle nuove tecnologie e il loro impatto nell'elaborazione delle politiche pubbliche, con particolare riferimento al ruolo dei big data e all'utilizzo della I.A. come strumento di ausilio nell'amministrazione della giustizia. In questo senso, oltre al Progetto PON 2014-2020 "Giustizia Smart", il Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche ha attivato per il XXXVII ciclo una borsa aggiuntiva sul tema "Intelligenza artificiale e amministrazione della Giustizia" con la partecipazione di un partner industriale.

Per altro verso, la ricerca del Dipartimento si è orientata all'individuazione di modelli innovativi e sostenibili per la valorizzazione e la tutela del patrimonio culturale, ambientale e identitario della Sardegna (progetto POR FESR 2014-2020 su "Innovazione e sostenibilità nell'uso del patrimonio culturale, ambientale e tipico della Sardegna") e alle modalità per la gestione delle terre civiche (progetto finanziato dalla Regione Sardegna).

Un ulteriore filone di ricerca ha esplorato il ruolo degli enti territoriali nella configurazione del diritto all'acqua e nella governance multilivello del servizio idrico integrato (PRIN 2010-2011 "Diritto all'acqua"). Infine, sono state approfondite le implicazioni giuridiche delle condizioni di vulnerabilità della persona nell'ambito degli strumenti di integrated welfare (progetto finanziato dalla Regione Sardegna).

La dimensione internazionale della ricerca svolta nel Dipartimento è testimoniata, oltre che dalla capacità di attrarre fondi sulla base di bandi competitivi europei, dal numero dei docenti che sono stati invitati all'estero in qualità di Visiting e dalla loro partecipazione a comitati scientifici di riviste internazionali, nonché dalle pubblicazioni - anche con co-autori internazionali - su Riviste internazionali o in collezionate con editori di riconosciuto prestigio internazionale.

Sul fronte della didattica i docenti del Dipartimento hanno promosso e/o partecipato a progetti europei in tema di didattica innovativa (v., in particolare, le esperienze maturate nella cornice dell'Alleanza europea "European Digital UniverCity" e nell'ambito dell'accordo con la UIC School of Law di Chicago).

I temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile sono entrati nell'offerta didattica dei corsi di laurea del Dipartimento con l'attivazione nel 2021 di nuovi insegnamenti e l'organizzazione di

importanti attività seminariali anche con la partecipazione di illustri giuristi stranieri.

Il Dipartimento assicura la mobilità internazionale degli studenti grazie a 54 accordi ERASMUS e analoghe convenzioni con Università extra-europee. Il Corso di Dottorato in Scienze Giuridiche può contare su accordi di cooperazione interdottorale con l'Université Sorbonne Paris Nord e con l'Universidad de Salamanca, che consentono di acquisire il doppio titolo in ciascuna delle Università aderenti all'accordo. Grazie alla previsione di una borsa riservata a candidati con titolo estero il Dottorato è riuscito ad attrarre giovani ricercatori stranieri, generalmente provenienti dall'area mediterranea.

Anche le attività di terza missione dimostrano la crescente specializzazione della ricerca dipartimentale nei settori dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile.

Particolare impegno il Dipartimento ha profuso in attività divulgative e seminariali aperte al pubblico e agli studenti, nella prospettiva della massima disseminazione del sapere, fra le quali, quelle incentrate sull'impatto dei big data e il ciclo di seminari internazionali su "La mediazione transfrontaliera nel Mediterraneo".

Possono, inoltre, essere ricordati la creazione, in collaborazione con l'Università di Tunisi Cartagine, di una task-force italo-tunisina in tema di antiriciclaggio o il contributo ai lavori del Gruppo di esperti NATO su "Human Systems Integration for Meaningful Human Control over AI-based systems".

Risulta, pertanto, evidente che il Dipartimento ha orientato e improntato la propria attività a un'interazione forte con il territorio e all'ampliamento della propria rete di relazioni internazionali, facendone dei veri e propri punti di forza su cui basare ulteriori sviluppi. Permangono tuttavia importanti criticità che il progetto di eccellenza può contribuire ad affrontare e risolvere.

Sul piano esogeno, i principali elementi di criticità sono rappresentati dalla condizione di insularità e dalla crisi socio-economica del territorio. Infatti, se, da un lato, la collocazione geografica può costituire un elemento di attrattività in relazione agli altri Paesi del Mediterraneo (come evidenziato, ad esempio, dal dato riguardante i dottorandi stranieri), dall'altro lato, la condizione insulare rappresenta un serio disincentivo per gli studenti e gli studiosi provenienti dalle altre Regioni d'Italia, i quali raramente decidono di svolgere (o proseguire) il proprio percorso formativo o di ricerca nel Dipartimento cagliaritano.

Inoltre, la contrazione dei finanziamenti, registrata a partire dalla crisi economica, ha determinato importanti limiti al turn-over, che si sono tradotti sia in una forte riduzione della mobilità di docenti da altre Università, sia nell'assenza di risorse necessarie a realizzare pienamente l'internazionalizzazione del Dipartimento. Sono risultate penalizzate, in particolare, la mobilità in uscita dei docenti del Dipartimento e l'attivazione dei programmi di visiting professors.

La carenza di risorse ha inoltre condizionato la possibilità di adeguare, in chiave multidisciplinare (in particolare in una prospettiva di law and economics), contenuti e metodi dell'offerta formativa rispetto alle nuove opportunità derivanti da una realtà sociale e tecnologica in continuo mutamento.

In tale contesto, un ulteriore elemento di debolezza deriva dalla frammentazione e dalla estemporaneità delle relazioni tra il Dipartimento e gli enti territoriali, il rapporto con i quali è stato spesso affidato all'iniziativa singola e non coordinata dei docenti. A ciò si aggiunge inoltre l'assenza, in seno al Dipartimento, di personale tecnico amministrativo adeguatamente formato che possa supportare i docenti nell'attività di monitoraggio dei bandi europei e nella stesura dei relativi progetti.

A questo riguardo la costituzione, nell'ambito del progetto, di un Centro dipartimentale di eccellenza può dare un contributo significativo all'implementazione delle attività di formazione e di ricerca, ma anche quelle di consulenza e terza missione in una logica di apertura verso il contesto territoriale non solo locale, ma anche nazionale e internazionale.

## Quadro: D.2 | D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento

Il quadro contiene la presentazione e motivazione degli obiettivi del programma, individuando il percorso di crescita e di posizionamento atteso nel contesto nazionale e internazionale e gli elementi di innovazione e di originalità rispetto al panorama di riferimento e all'impatto atteso.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- Contributo allo sviluppo delle aree scientifiche di riferimento, alla crescita delle conoscenze e, dove rilevante, all'impatto socio-economico;
- Indicazione degli elementi di innovazione e di originalità rispetto al panorama nazionale o internazionale e all'impatto atteso. Per i Dipartimenti ammessi al finanziamento dell'iniziativa dei Dipartimenti di Eccellenza nel quinquennio 2018-2022, l'innovazione e l'originalità possono essere indicate sia in termini di ulteriore sviluppo degli obiettivi precedentemente prefissati dal Dipartimento sia in termini di scostamento per nuovi obiettivi ritenuti di rilievo;
- Indicazione, ove ritenuto pertinente, di benchmark di riferimento nel panorama nazionale o internazionale, di target da raggiungere, di posizionamento in termini di rating e di ambizioni in termini di qualità delle pubblicazioni e indicazione del termine entro cui se ne prevede il raggiungimento.

Il progetto di sviluppo mira a valorizzare i punti di forza del Dipartimento e a superarne le criticità attraverso la realizzazione dei seguenti obiettivi, tra loro strettamente connessi:

O1. Potenziamento dell'impatto nazionale e internazionale della ricerca del Dipartimento.

Come emerge dallo stato dell'arte, il Dipartimento si è orientato verso l'approfondimento dei temi legati all'innovazione e allo sviluppo sostenibile con particolare riferimento alla ricerca di strategie e modelli innovativi per la gestione, valorizzazione e tutela del patrimonio ambientale e culturale, mediante strumenti di azione privatistici e pubblicitari.

Le opportunità e le risorse derivanti dal riconoscimento come Dipartimento di eccellenza consentirebbero di proseguire ulteriormente lungo questo percorso, potenziando il ruolo del Dipartimento sulla scena nazionale ed internazionale come punto di riferimento nella ricerca sui temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile, non solo nel contesto dei Paesi del Mediterraneo, ma in un'ottica di dialogo e confronto con il più ampio contesto europeo ed internazionale. A questo fine, il Dipartimento si propone di promuovere una riflessione scientifica caratterizzata da un taglio originale, sia in relazione al metodo sia in ordine alle prospettive di indagine, in modo da approdare a risultati significativi nel panorama delle ricerche sin qui condotte.

L'adozione dell'Agenda europea 2030 ha fatto sì che la riflessione giuridica (e non solo) sui temi dello sviluppo sostenibile sia oggi prevalentemente condotta attraverso il prisma dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS) da essa posti. La nozione di sviluppo sostenibile si è così affiancata dalla dialettica tra sviluppo economico e protezione dell'ambiente che originariamente la caratterizzava, per abbracciare una prospettiva più ampia, che mette insieme le principali sfide della contemporaneità: lotta alla povertà e alle disuguaglianze, contrasto alla degradazione ambientale ed ai cambiamenti climatici, creazione di una società più giusta che garantisca il pieno rispetto dei diritti umani. Come conseguenza, l'analisi di tale nozione coinvolge trasversalmente tutti gli ambiti disciplinari del diritto.

Le nuove tecnologie sono generalmente considerate un volano per la piena attuazione dell'Agenda 2030. Non vi è dubbio, in effetti, che un'innovazione tecnologica al servizio della società possa offrire un supporto sostanziale alla realizzazione del bene comune, così come articolato nei 17 OSS. Si consideri l'impiego di piattaforme di Big Data per monitorare le emissioni di carbonio (OSS 13 "Lotta contro il cambiamento climatico"), l'utilizzo della tecnologia blockchain per consentire l'esercizio del voto, in forma digitale, alle persone affette da disabilità (OSS 10 "Ridurre le disuguaglianze") o l'uso dell'IA a fini diagnostici (OSS 3 "Salute e benessere"). Al tempo stesso, tuttavia, è difficile negare il rischio che le medesime tecnologie siano adoperate in modo da mettere a repentaglio l'architettura dell'Agenda 2030. Basti pensare allo sfruttamento abusivo dei Big Data da parte di attori privati, alle applicazioni letali dei sistemi robotici basati sull'IA (OSS 16 "Pace, giustizia e istituzioni solide") o all'abbassamento delle tutele dei lavoratori nel quadro della cd. platform economy (OSS 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica").

Le analisi condotte nell'ambito della scienza giuridica si sono caratterizzate sinora per la loro parzialità, nella misura in cui omettono di considerare la natura triadica della relazione diritto-innovazione-sviluppo sostenibile, scomponendo questa tema in coppie di elementi. Per questo motivo, appare particolarmente sfidante l'adozione di un approccio che valorizzi i molteplici punti di contatto tra i temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile ed il mondo del diritto, esplorando il ruolo che la scienza giuridica può svolgere nel coniugare l'innovazione con gli obiettivi di sostenibilità.

Sulla base di quanto esposto il Dipartimento si pone l'obiettivo di lavorare al potenziamento dell'impatto nazionale ed internazionale delle future ricerche; a tal fine si intende potenziare le linee di ricerca attraverso approfondimenti, anche di natura interdisciplinare in una prospettiva di law and economics, con particolare riferimento alla relazione esistente tra innovazione e sviluppo sostenibile ponendo al centro della propria riflessione il contributo che la scienza giuridica può offrire rispetto alla tutela della persona.

La prospettiva di indagine appena illustrata, infatti, appare rilevante al fine di individuare regole capaci di conciliare l'utilizzo di strumenti tecnici sempre più sofisticati con esigenze rafforzate di protezione dei diritti della persona, sia individuali che collettivi. Viene in considerazione in questa prospettiva la necessità di preservare ai decisori un ruolo centrale nella governance dei processi economici e sociali, di fronte ai rischi e alle opportunità della loro progressiva digitalizzazione e automazione.

Il Dipartimento, pertanto, incrementerà i propri sforzi e le proprie attività di ricerca e di formazione, tramite la creazione di un Centro di eccellenza che sia in grado di portare avanti ricerche interdisciplinari, anche nell'ambito del Dottorato di ricerca, e di attrarre studiosi provenienti da altre istituzioni accademiche, italiane o straniere, promuovendo la presentazione di progetti su bandi nazionali o europei.

La focalizzazione dell'attività di ricerca sulla relazione tra diritto, innovazione e sviluppo sostenibile pone il Dipartimento in diretta connessione con le politiche e le strategie, nazionali ed europee, in tema di sviluppo e di crescita, con particolare riferimento alle priorità espresse nel Green Deal europeo, nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, nel Programma nazionale della ricerca 2021-2027 e nella Strategia di Sviluppo Sostenibile 2030, anche nella sua declinazione regionale, ove si evidenzia a più riprese la necessità di assicurare un utilizzo sostenibile dell'innovazione tecnologica sul piano sociale e culturale.

O2. Incremento dell'attrattività dei corsi del Dipartimento attraverso l'adeguamento dei contenuti e dei metodi dell'attività didattica e formativa.

L'implementazione di O1, proiettando il Dipartimento in una posizione di spicco nel panorama scientifico nazionale ed internazionale, è suscettibile di produrre un impatto positivo sulla capacità del Dipartimento di essere attrattivo anche sotto il profilo della didattica e dell'alta formazione.

Tuttavia, nell'ambito del progetto di eccellenza, l'incremento dell'attrattività dei corsi del Dipartimento costituisce un obiettivo autonomo, anche perché su di esso incidono in misura significativa alcune delle criticità segnalate in D1.

Sul punto, occorre constatare la persistenza di un certo disallineamento tra domanda ed offerta di formazione nelle materie giuridiche, per superare il quale è necessaria l'attivazione di forme di didattica innovativa (es. cliniche legali, simulazioni processuali) che consentano agli studenti di confrontarsi, sin dalle prime fasi del proprio percorso formativo, con la pratica del mondo del diritto.

Su queste premesse, il Dipartimento intende proseguire lungo il percorso di riforma dell'offerta didattica avviato nel 2020 attraverso l'introduzione di nuovi insegnamenti che rispondano meglio alle mutate esigenze della realtà sociale e del contesto territoriale, la rimodulazione dei "Percorsi formativi" previsti per il Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico, la creazione di nuovi moduli di didattica innovativa ed il potenziamento di quelli esistenti.

Inoltre, per quanto riguarda l'alta formazione post-lauream, ci si propone di sostenere l'internazionalizzazione del corso di Dottorato, che già vanta l'attivazione di accordi di co-tutela con Università estere e la partecipazione di dottorandi stranieri, prevedendo un percorso dottorale di taglio internazionale sul tema "Diritto, innovazione e sviluppo sostenibile - Law, Innovation and Sustainable Development", al fine di realizzare la condivisione delle attività di ricerca e formative e modalità scambio e di mobilità dei docenti e dei dottorandi e la possibilità di ottenere il titolo congiunto o un doppio o multiplo titolo dottorale.

L'investimento nell'attività didattica in ordine, quindi, sia alle modalità operative che ai contenuti, sempre in stretta connessione con le esigenze del contesto territoriale, ma in un'ottica di apertura, europea ed internazionale, rappresentano gli elementi essenziali e necessari per poter conseguire l'obiettivo di rendere maggiormente attrattiva l'offerta di formazione proposta dal Dipartimento.

O3. Rafforzamento dell'interazione del Dipartimento con il territorio e con il tessuto produttivo.

Come indicato nello stato dell'arte, il rapporto con il territorio ha da sempre rappresentato una priorità del Dipartimento, anche in ragione della condizione di insularità che inevitabilmente induce a confrontarsi in primo luogo con la dimensione locale. Il percorso di eccellenza costituirà un'occasione unica per consolidare tale rapporto ed avviare, anche per il tramite del Centro dipartimentale di eccellenza, un'interlocuzione più solida e strutturata, assicurando che la crescita del Dipartimento abbia ricadute positive sul tessuto socio-economico della Sardegna.

In questo senso, l'avvio da parte della Regione Sardegna di un ampio programma per la digitalizzazione della P.A., mediante l'utilizzo dei fondi previsti dal PNRR, così come l'attenzione ai temi della salvaguardia dell'ambiente e del patrimonio culturale e identitario, confermano la particolare rilevanza e significatività degli obiettivi O1 e O2 e l'opportunità di focalizzare su di essi il dialogo e il confronto con gli enti territoriali e il mondo produttivo.

A questo fine, sarà necessario attivare un'interlocuzione specifica con le autonomie locali, anche in relazione alla politica di programmazione territoriale della Regione Sardegna che prevede il potenziamento del ruolo delle associazioni e delle Unioni di Comuni.

Per raggiungere l'obiettivo di una maggiore e più efficace relazione con il territorio, nell'ambito del Centro di eccellenza si intende promuovere la realizzazione di tavoli di confronto (reali e

digitali) permanenti tra il Dipartimento e le amministrazioni locali, coinvolgendo anche la Camera di commercio e le organizzazioni regionali di categoria rappresentative del mondo delle imprese, al fine di rilevare compiutamente esigenze ed interessi delle comunità e degli operatori e di verificare anche in itinere l'adeguatezza delle attività e delle iniziative intraprese. In aggiunta, il Dipartimento, attraverso il Centro, vuole porsi come punto di riferimento nel supporto necessario agli attori pubblici e privati al fine di suggerire possibili strategie e attività di semplificazione amministrativa, anche attraverso la redazione di testi puntuali, quali linee guida e documenti di drafting normativo.

Gli esiti di questo dialogo possono concorrere, più di quanto avvenuto sinora, a orientare la programmazione dell'attività di formazione, di ricerca e di terza missione del Dipartimento, con significative ricadute sul territorio e sul tessuto produttivo. L'obiettivo è di promuovere la crescita economica e sociale del territorio, affinché la conoscenza diventi strumentale per l'ottenimento di benefici di natura sociale, culturale ed economica incentivando la trasformazione produttiva delle conoscenze.

I benchmark di riferimento

Sul piano del diritto nella prospettiva dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile, i modelli di riferimento sono rappresentati anzitutto dalle esperienze delle Law School statunitensi che hanno lanciato percorsi innovativi di ricerca e programmi di studio volti a formare nuovi professionisti, incorporando il pensiero tecnologico (UIC School of Law - Center for Intellectual Property, Information & Privacy Law e Harvard Law School con il programma Law, Science, and Technology) e quello orientato allo sviluppo sostenibile (University of Washington School of Law con il Law Sustainable Development Program).

Sul fronte europeo, rilevante è l'esperienza del Max-Planck-Institut für Innovation und Wettbewerb e del Center for the Law of Innovation and Competition dell'Università di Berna.

#### Quadro: D.3 | D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto

Il quadro contiene l'illustrazione delle strategie e delle risorse per raggiungere gli obiettivi con l'uso sia delle risorse esistenti che di quelle da acquisire, soprattutto con l'impiego delle risorse provenienti dal riconoscimento come Dipartimento di Eccellenza.

E' possibile riportare all'interno della scheda:

- Identificazione delle risorse esistenti su cui puntare e/o riallocazione delle risorse disponibili, già in possesso del Dipartimento;
- Strategie per lo sviluppo e il consolidamento del capitale umano del Dipartimento con riferimento all'attrazione di talenti, anche dall'estero, e agli incentivi previsti o programmati per assicurarne il contributo nel tempo al miglioramento dei risultati della ricerca del Dipartimento stesso. Strategie per accompagnare l'inserimento delle nuove figure reclutate nel corso del progetto;
- Reperimento e utilizzo di risorse aggiuntive da destinare al programma (ad esempio donazioni, anche in natura, cofinanziamento aggiuntivo dall'università anche mettendo a disposizione risorse infrastrutturali, finanziamenti da programmi pubblici nazionali/regionali ed Europei) distinguendo tra quelle già disponibili e certe da quelle che il Dipartimento si impegna a reperire nel corso del progetto;
- Esplicitazione dell'integrazione delle azioni programmate;
- Strategie di sviluppo e/o rafforzamento interno/esterno all'università (collaborazioni, integrazioni etc);
- Governo del processo di realizzazione.

Al fine di conseguire gli obiettivi del progetto sopra descritti, il Dipartimento, a partire dai punti di forza e dalle esperienze concretamente attuate, intende sviluppare una serie di azioni coordinate e complementari tra loro che siano in grado di rafforzare le attività di ricerca e quelle ad essa collegate nella logica dell'eccellenza.

In aggiunta, la costruzione della strategia del progetto di eccellenza tiene in considerazione tutti gli strumenti di programmazione esistenti che hanno un potenziale impatto sul territorio e sulle attività dipartimentali e, contemporaneamente, tracciano delle importanti linee di sviluppo su cui occorre concentrare l'attenzione. A questo proposito si fa esplicito riferimento:

- al Piano Nazionale delle Ricerche 2021 – 2027 che definisce e orienta le linee di sviluppo della ricerca individuando 9 priorità di sistema e 6 macro ambiti di sviluppo;

- alla programmazione comunitaria dei Fondi SIE FESR e FSE per il 2021 – 2027 i cui programmi regionali sono attualmente in fase di negoziato con la Commissione Europea.

Questi strumenti si intersecano, a loro volta, a riprova dell'importanza e della necessità di rendere la loro operatività più efficace, con l'Agenda 2030 e, quindi, con obiettivi della Strategia di Sviluppo Sostenibile. La stessa Regione Sardegna ha ritenuto, di fondamentale importanza definire il posizionamento della Regione rispetto agli OSS e lo ha fatto attraverso un percorso partecipativo, al quale ha preso parte attiva anche il sistema universitario isolano, disegnando quindi la sua Strategia Regionale di Sviluppo sostenibile.

Infine, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, la cui attuazione copre il periodo 2021 – 2026, ha l'obiettivo di rendere le economie dell'UE più sostenibili, resilienti e meglio preparate per le sfide poste dalle transizioni verde e digitale.

Il piano di sviluppo del progetto di eccellenza, fortemente orientato a coniugare il diritto con l'innovazione e la sostenibilità, è pienamente rispondente agli obiettivi delle linee di azione e missioni che questi programmi portano avanti come visione dello sviluppo della comunità e declina le sue linee strategiche nei seguenti macro interventi.

**S1. "Istituzione di un Centro dipartimentale di eccellenza in "Diritto, innovazione e sviluppo sostenibile - Law, Innovation and Sustainable Development (DISS/LISD)"**

Con il progetto si istituisce un apposito Centro dipartimentale di eccellenza - attivo nell'ambito dell'attività di ricerca, di formazione e di consulenza - il cui compito è quello di promuovere studi, ricerche e attività di alta formazione rispetto alle problematiche giuridiche sollevate dal rapporto ambivalente tra innovazione e sviluppo sostenibile, con particolare riguardo agli strumenti privatistici e pubblicistici per la tutela e la valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale, alla diffusione di sistemi autonomi basati sull'Intelligenza artificiale, all'impiego massivo del big data e, più in generale, alla dimensione cibernetica delle relazioni umane e giuridiche.

Una parte delle risorse provenienti dal riconoscimento come Dipartimento di eccellenza sarà impiegata per il finanziamento di contratti di ricerca riservati a studiosi, anche stranieri, che intendano svolgere ricerca nel Centro.

Il Dipartimento intende impegnarsi per la valorizzazione e l'ampliamento del network di contatti esistente; in questo modo le ricerche del Centro hanno maggiore capacità di sviluppare partenariati con altre istituzioni, italiane, europee e internazionali, nonché di rafforzare, collaborazioni con molteplici attori del settore pubblico, soggetti e stakeholders privati come imprese, enti di formazione, associazioni no profit, banche e fondazioni. Inoltre, l'ampliamento della rete consente di creare partenariati stabili in grado di partecipare a progetti finanziati a valere su fondi regionali, nazionali ed europei.

Si prevede, infine, l'organizzazione di una summer school sui temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile, con la partecipazione di studenti italiani e stranieri, supportata anche attraverso l'erogazione di borse di studio.

Il Dipartimento provvederà, inoltre, al reclutamento di personale docente funzionale allo sviluppo e realizzazione della presente azione, nonché di personale TA che si occupi anche della pubblicazione delle iniziative del Centro.

**S2. Rafforzamento dell'impatto delle ricerche del Dipartimento attraverso l'incremento delle pubblicazioni in open access**

Consapevole dell'importanza dell'open access nelle strategie di diffusione dei risultati della ricerca, il Dipartimento ritiene di dover destinare parte delle risorse (anche proprie) al sostegno alla pubblicazione in open access degli studi del Centro e delle altre ricerche di alta qualità condotte dai suoi docenti.

Lo sviluppo di questa linea di azione prevede la creazione di una rivista scientifica del Centro da rendere fruibile sia in modalità cartacea che online open access; allo stesso tempo si vuole incrementare la pubblicazione in open access su riviste di rilievo internazionale.

L'apertura e, quindi, la diffusione dell'attività di ricerca attraverso l'incremento dell'utilizzo della modalità open access è in grado di raggiungere un maggior numero di utenti e contribuisce, evidentemente, a diffondere la conoscenza in maniera più capillare rafforzando l'impatto del lavoro svolto sia verso un pubblico di addetti ai lavori, con capacità quindi anche di accelerare gli sviluppi delle linee di ricerca sia, in generale, verso la comunità.

**S3. Miglioramento della capacità di reperire finanziamenti nazionali ed europei**

Il Dipartimento intende reclutare una unità di personale TA di comprovata ed elevata professionalità nel campo della progettazione, al fine di rafforzare significativamente, nell'ottica dell'internazionalizzazione, la posizione del Dipartimento nelle attività di:

i) monitoraggio delle call e delle varie occasioni di finanziamento da sottoporre all'attenzione dei docenti;

ii) supporto nell'affrontare gli aspetti amministrativi dei progetti di ricerca;

iii) formazione del personale TA del Dipartimento.

Lo sviluppo di questa azione strategica contribuisce a conseguire tutti e 3 gli obiettivi del progetto. Rafforzare, infatti, la capacità del Dipartimento di intercettare le linee di finanziamento, in particolare nazionali ed europee, significa dare ancor di più un'apertura internazionale e maggiori opportunità di confronto e sviluppo di quelle che sono le linee di ricerca del Dipartimento. Pertanto, anche in collegamento con il rafforzamento del network di relazioni (S1), lo sviluppo della capacità di intercettare finanziamenti rappresenta una concreta opportunità per il Dipartimento di accrescere il suo impatto a livello nazionale ed internazionale. La capacità di attrazione e l'attrattività della sua offerta formativa oltre che rafforzare ancora di più le relazioni con il territorio.

Importa anche sottolineare che i temi della transizione, dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile, rispetto ai quali il Dipartimento di eccellenza pone grande attenzione, rappresentano sia linee di politica sostenute dai programmi con i quali il presente progetto è strettamente connesso, Fondi SIE; PNR, PNRR, ma anche, ad esempio, importanti filoni di finanziamento supportati dalla Commissione Europea attraverso i suoi programmi tematici.

**S4. Ampliamento e innovazione dell'offerta didattica.**

Le risorse derivanti dal reclutamento del personale docente consentiranno di ampliare l'offerta didattica. Il Dipartimento si impegna, inoltre, a promuovere l'integrazione della didattica tradizionale con il metodo del "learning by doing", attraverso l'organizzazione di cliniche legali, quali strumenti di didattica innovativa che consentono agli studenti di entrare in contatto con la dimensione pratica del diritto, analogamente a quanto accade nei Dipartimenti di Medicina con le cliniche mediche. Inoltre, in linea con la dimensione sociale dello sviluppo sostenibile e con la centralità della persona umana richiamate nel progetto (v. obiettivi indicati in D2), in questo modo il Dipartimento agevola l'accesso alla giustizia da parte di soggetti deboli. Nell'ambito di tale attività sarà esplorata la possibilità di attivare servizi di consulenza legale gratuita, anche attraverso piattaforme digitali, a migranti richiedenti protezione internazionale, donne vittime di violenza e persone affette da disabilità.

Tale attività rafforza la capacità dell'Università di aprirsi verso l'esterno, offre un servizio alla società, e contribuisce contemporaneamente al conseguimento dell'obiettivo di attrattività dei corsi del Dipartimento e, in parte, anche al rafforzamento dell'interazione con il territorio.

In un'ottica di massima diffusione del sapere giuridico, poi, il Dipartimento lavorerà alla realizzazione dei MOOC (Massive Online Open Courses), la cui fruizione sarà accessibile all'intera cittadinanza, prestando particolare attenzione, nella scelta dei temi, alle esigenze del tessuto socio-economico come rilevate nell'ambito dei tavoli di confronto con gli enti territoriali e con gli esponenti del mondo produttivo organizzati dal Centro di eccellenza.

Il Dipartimento, tenuto conto dell'importanza della presente linea strategica, provvederà, inoltre, a supportare, in collaborazione con scuole di lingue, i docenti che intendano migliorare la propria conoscenza delle principali lingue europee, nell'ottica dell'internazionalizzazione dell'offerta formativa e, in particolare, dell'incremento degli insegnamenti erogati in lingua inglese. Con il progetto di eccellenza il Dipartimento provvederà al reclutamento di personale docente funzionale allo sviluppo e realizzazione della presente azione e contemporaneamente favorisce anche la mobilità internazionale dei docenti, per lo svolgimento di periodi di ricerca presso università europee ed extraeuropee con le quali aprire nuovi canali di collaborazione e/o consolidare le relazioni di partenariato.

Il Dipartimento si impegnerà, inoltre, facendo anche leva sul prestigio derivante dal riconoscimento come Dipartimento di eccellenza, ad attrarre talenti dall'estero mediante chiamata diretta, nel rispetto delle condizioni previste per legge.

**S5. Internazionalizzazione del Dottorato**

Tra le linee di azione che contribuiscono all'incremento dell'attrattività del Dipartimento e, indirettamente, in parte, anche al potenziamento dell'impatto nazionale ed internazionale della ricerca, di particolare importanza per il Dipartimento riveste lo sviluppo del Dottorato in Scienze giuridiche. Il Dipartimento, infatti, rafforza il dottorato attraverso l'attivazione di un percorso

dottorale in "Diritto, innovazione e sviluppo sostenibile - Law, Innovation and Sustainable Development"; in particolare, si prevede l'attivazione di una borsa aggiuntiva e la stipula di un accordo/convenzione con una o più Università estere, da individuare prioritariamente, ma non esclusivamente, tra quelle aderenti al progetto europeo EDUC.

Nell'accordo saranno esplicitate le modalità per l'effettiva condivisione delle strutture e delle attività di alta formazione e di ricerca, attraverso l'organizzazione di attività formative comuni, a rotazione tra le sedi, anche nella forma di cicli di seminari e summer schools; le attività del percorso sono erogate prevalentemente in lingua inglese.

La conclusione del percorso prevede il rilascio di un titolo congiunto (join degree) o eventualmente un doppio o multiplo titolo dottorale (double/multiple degree).

Al fine di attuare queste linee strategiche, il Dipartimento mette a disposizione le seguenti risorse:

R1. Risorse esistenti su cui puntare, già in possesso del Dipartimento

Le risorse esistenti su cui far leva per l'implementazione del progetto di Dipartimento derivano dalle seguenti fonti:

- quota parte di fondi di ricerca del Dipartimento;

- biblioteca del Distretto delle Scienze Sociali, Economiche e Giuridiche, che offre oltre 330.000 volumi e riviste su diritto, economia, scienze politico-sociali e statistico-matematiche, oltre a un elevato numero di banche dati;

- rapporti di collaborazione consolidati con università e istituti di ricerca nazionali e stranieri.

R2. Risorse aggiuntive già disponibili e certe

Confluiranno in questo percorso di eccellenza risorse aggiuntive provenienti dai progetti già finanziati menzionati nel quadro D1.

R3. Risorse aggiuntive che il Dipartimento si impegna a reperire

In attuazione della linea strategica S3, il Dipartimento intensificherà la propria attività al fine di attrarre finanziamenti partecipando a bandi competitivi a livello locale, nazionale ed europeo, funzionali all'implementazione del progetto di sviluppo.

In particolare, nell'ambito del Dottorato di ricerca, il Collegio dei docenti si impegna alla presentazione di proposte per l'attivazione di borse di dottorato aggiuntive a valere sul PNRR (Missione 4, "Investimento 3.3 e 4.1 "Estensione del numero di dottorati di ricerca e di dottorati innovativi per la pubblica amministrazione e per il patrimonio culturale") finalizzate ai fabbisogni di innovazione delle imprese e della pubblica amministrazione, in piena coerenza e complementarietà con gli obiettivi e le strategie di sviluppo del Dipartimento individuate nel progetto di eccellenza.

Governo del processo di realizzazione

Il governo del processo si ispira al modello Plan-Do-Check-Act (pianificazione, monitoraggio e condivisione interna degli obiettivi). A tal fine, si procede alla nomina da parte del Consiglio di Dipartimento di un Comitato formato da 5 membri che elaborerà un Contingency Plan in cui saranno esplicitati i rischi principali connessi all'implementazione del progetto (indicando anche il grado di probabilità di manifestazione degli stessi), le azioni correttive previste e i soggetti coinvolti nella loro attuazione. Il Comitato ha il compito di monitorare anche lo stato di avanzamento su base annuale, riferendo al Consiglio di Dipartimento, in modo anche da segnalare eventuali rimodulazioni dei trasferimenti finanziari annuali che dovessero rendersi necessari.

Con le stesse modalità viene nominato un Coordinatore, chiamato ad assicurare il puntuale coordinamento delle azioni realizzate.

Sarà, infine, previsto un audit esterno, affidato a tre esperti scelti fra studiosi di particolare qualificazione, di cui almeno uno in possesso di esperienza nella valutazione della ricerca giuridica.

#### Quadro: D.4 | D.4 Reclutamento del personale

Obiettivi specifici

Rispetto ai temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile, il programma di eccellenza del Dipartimento implica un rafforzamento dell'organico con riferimento alle figure di early stage researchers e di professori associati. Si intende in particolare:

- favorire la crescita di un gruppo di giovani esperti, attraverso contratti di ricerca da bandire nei macrosettori concorsuali presenti in Dipartimento sulle tematiche illustrate nel progetto;

- favorire l'attrazione di talenti dall'esterno;

- favorire un rinnovamento del corpo docente, promuovendo una forte spinta all'internazionalizzazione e alla capacità di svolgere ricerche in grado di avere un impatto sul territorio.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

Nel triennio 2023-2025 le azioni pianificate sono le seguenti:

nel primo anno avvio delle procedure per il reclutamento di un professore associato, di un ricercatore a tempo determinato, di un personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato di categoria D per supportare l'implementazione dell'infrastruttura di ricerca;

nel secondo e terzo anno: avvio delle procedure per il reclutamento di due ricercatori a tempo determinato e per la stipula di contratti di ricerca a tempo determinato onde rafforzare le competenze specifiche nelle aree del progetto.

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

Nel biennio 2026-2027 saranno completate le procedure per l'attivazione di ulteriori contratti di ricerca sui fondi residui a disposizione.

Strategie per lo sviluppo e il consolidamento del capitale umano

In sinergia con l'attività di formazione posta in essere dall'Ateneo e dal Presidio per la qualità in favore dei soggetti neo reclutati, il Dipartimento si propone di sviluppare e consolidare il capitale umano sia mediante corsi di formazione finalizzati a implementare le capacità didattiche e di assicurazione della qualità, sia attraverso il loro inserimento nell'ambito delle attività di ricerca del Centro di eccellenza.

#### Quadro: D.5 | D.5 Infrastrutture

Obiettivi specifici

In coerenza con gli obiettivi e le strategie di sviluppo del progetto indicate nei quadri D.2. e D.3, il Dipartimento intende adeguare le strutture e le attrezzature a corredo di aule e spazi didattici presenti nell'edificio sito in viale S. Ignazio n. 86 (aula "Arcari") e nell'edificio di viale S. Ignazio n. 17 (sala riunioni, Dipartimento di Giurisprudenza). L'obiettivo si sostanzia negli interventi necessari a rendere tali spazi pienamente funzionali alle attività del Centro di eccellenza e alle esigenze della didattica innovativa previste nel progetto. In particolare, si intende trasformare l'aula "Arcari" in uno spazio nel quale ospitare processi simulati e cliniche legali, in modo da ricreare in ambito didattico l'ambiente di un'aula giudiziaria. In questo senso sono previsti significativi interventi di ammodernamento sulle strutture edilizie già esistenti e di adeguamento degli arredi e degli spazi a disposizione per l'attività di ricerca e di didattica in vista della trasmissione online di corsi e conferenze. Il Dipartimento intende inoltre potenziare le risorse digitali della Biblioteca, con particolare riferimento alle banche dati on line, nonché predisporre una piattaforma digitale dedicata a ospitare la rivista telematica del Centro di eccellenza del Dipartimento e, più in generale, alla diffusione delle iniziative e delle attività promosse dal Centro.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

Nel primo triennio si prevede l'avvio delle procedure di gara per:

a) ammodernamento delle strutture edilizie e degli impianti dell'aula "Arcari" (sita nell'edificio di viale S. Ignazio n. 86);

b) fornitura di arredi e strumentazione digitale a servizio dell'aula Arcari e della sala riunioni del Dipartimento di Giurisprudenza, sede del Centro di eccellenza (sita nell'edificio di viale S.

Ignazio n. 17);

c) attivazione nuove risorse bibliotecarie digitali (banche dati on line)

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

Nel biennio: completamento delle opere.

#### Quadro: D.6 | D.6 Premialità

Obiettivi specifici

Il Dipartimento intende prevedere, in conformità all'art. 9 della Legge n. 240/2010 e al Regolamento dell'Università di Cagliari per la disciplina del fondo di Ateneo per la premialità (D.R. 1234/2019), specifiche premialità legate al raggiungimento degli obiettivi annuali e complessivi del progetto.

Il riconoscimento delle premialità, i cui criteri verranno specificati con apposita delibera del Consiglio di Dipartimento, è funzionale al raggiungimento dei seguenti obiettivi dipartimentali: implementazione della qualità della produzione scientifica; partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali; assicurazione della qualità e produttività nell'organizzazione e gestione delle attività scientifiche, didattiche e divulgative funzionali al progetto.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

Il Dipartimento si impegna ad integrare le misure esistenti con un'apposita procedura volta ad assegnare le premialità sulla base del raggiungimento dei sopraindicati obiettivi.

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

Si prevede di proseguire l'assegnazione delle premialità al personale in ragione dello specifico contributo dato per il perseguimento dei descritti obiettivi.

#### Quadro: D.7 | D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione

Obiettivi specifici

Come indicato sub D3, le attività didattiche da realizzarsi per il tramite del riconoscimento del Dipartimento di Eccellenza potranno concretizzarsi in una serie di coordinate azioni, da realizzarsi progressivamente nel tempo, al fine di rafforzare l'attrattività del Dipartimento e la capacità di formare giuristi idonei ad affrontare le attuali sfide professionali, incrementando una didattica non frontale e partecipativa volta anche a favorirne l'impatto sociale.

Descrizione azioni pianificate 2023-2025

- Centro dipartimentale di eccellenza in "Diritto, innovazione e sviluppo sostenibile - Law, Innovation and Sustainable Development;
- forme di didattica innovativa nell'ambito dei corsi erogati dal Dipartimento;
- internazionalizzazione del Dottorato in Scienze Giuridiche;
- rivista del Centro dipartimentale;
- potenziamento della mobilità internazionale dei docenti del Dipartimento.

Descrizione azioni pianificate 2026-2027

- Massive Online Open Courses;
- Summer school sui temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile;
- stipula di convenzioni e accordi di collaborazioni con Università e altri enti di ricerca al fine di allargare il network del Dipartimento;
- consolidamento mobilità internazionale dei docenti.

Quadro: D.8 | D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

Il quadro descrive le modalità e le fasi del monitoraggio del conseguimento dei risultati

In ordine alle modalità di monitoraggio il Dipartimento ritiene che stante la complessità e l'ampiezza delle azioni previste il monitoraggio debba essere posto in essere dal Comitato su base annuale, attraverso una relazione che indichi puntualmente, per ogni obiettivo e strategia, i risultati raggiunti e gli eventuali punti critici. Per le medesime ragioni, un secondo check di verifica verrà svolto da un audit esterno di elevata professionalità dopo il primo, il terzo e il quinto anno. L'audit sarà affidato a tre esperti scelti fra studiosi di particolare qualificazione, di cui almeno uno in possesso di comprovata esperienza nella valutazione della ricerca giuridica.

Quadro: D.9 | D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto

Il quadro descrive le strategie per la sostenibilità del progetto al termine del quinquennio 2023-2027, esaurita la fase di finanziamento ministeriale.

Al termine del quinquennio il progetto prosegue e può contare su diverse fonti di finanziamento, anche in ragione del miglioramento della capacità del Dipartimento di attrarre fondi dall'esterno, in particolare:

- risorse ordinarie, implementate in ragione del miglioramento complessivo della qualità delle ricerche e dell'allargamento della base degli studenti, correlata alla maggiore attrattività nazionale e internazionale che il progetto di Dipartimento di eccellenza intende perseguire;
- fonti di finanziamento locale attribuite con bandi competitivi (Regione Sardegna, legge 7 sulla ricerca) o provenienti da fonti esterne e altri soggetti pubblici e stakeholder (es. Fondazione Sardegna) locali, nazionali e internazionali;
- proventi derivanti dall'attività e/o da prestazioni per conto di terzi.

Sezione E: Budget per la realizzazione del progetto

Quadro: E.1 | E.1 Reclutamento di personale

1 PA + 3 RU/RU B (Punti Organico: 2.65 - Risorse: 4.491.750

Quintile: 3

Punti Organico destinati dall'Ateneo: 1,00

Punti Organico assegnati dall'Ateneo sulla base di convenzioni: 0,00

Combinazione scelta: Punti Organico = 2,65; Risorse = 4.491.750 €

Residui: Punti Organico = 0,55; Risorse = 932.250 €

Massimo destinabile: 5.424.000 €

| Tipologia  | BUDGET PUNTO ORGANICO (numero)                |             |   |                             |                       | RISORSE FINANZIARIE (€)                            |                                     |                  |                  | RECLUTAMENTO (testo)        |  |  |
|--|---|-------------|---|-----------------------------|-----------------------|--|-------------------------------------|------------------|------------------|-----------------------------|--|--|
|  | PO "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza" |             | Eventuali Punti Organico su altre risorse disponibili |                             | Totale Punti Organico | Risorse "Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza" | Eventuali altre risorse disponibili |                  | Totale risorse   | Totale persone da reclutare | Descrizione altro personale ed eventuali risorse proprie e/o di enti terzi | Area CUN di riferimento ed eventuale macro-settore o settore concorsuale |
|  | Opzione selezionata                           | PO residui  | PO Ateneo   | PO su finanziamenti esterni |                       |  | Risorse proprie                     | Risorse di terzi |                  |                             |  |  |
| Professori esterni all'ateneo di I fascia  | 0,00  | 0,00        | 0,00  | 0,00                        | 0,00                  | 0  | 0                                   | 0                | 0                | 0                           |  |  |
| Professori esterni all'ateneo di II fascia   | 0,70  | 0,00        | 0,00  | 0,00                        | 0,70                  | 1.186.500  | 0                                   | 0                | 1.186.500        | 1                           |  | 12/D1  |
| Ricercatori art. 24, co. 3, lett b), l. 240/2010 e ricercatori universitari art. 24, l. 240/2010, come modificata dal d.l. 36/2022, (compreso passaggio II fascia) | 1,95  | 0,00        | 0,00  | 0,00                        | 1,95                  | 3.305.250  | 0                                   | 0                | 3.305.250        | 3                           |  | 13/A1; 12/G1; 12/H3  |
| Altro Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e passaggi interni da RU/RU B a PA  |   | 0,30        | 0,00  | 0,00                        | 0,30                  | 508.500  | 0                                   | 0                | 508.500          | 1                           | Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato                     | Categoria D  |
| Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, contratti di ricerca, Personale TA)  |   |             |   |                             |                       | 375.000  | 0                                   | 0                | 375.000          | 5                           | Contratti di ricerca   | Area 12  |
| <b>Totale</b>  | <b>2,65</b>                                   | <b>0,30</b> | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b>                 | <b>2,95</b>           | <b>5.375.250</b>                                   | <b>0</b>                            | <b>0</b>         | <b>5.375.250</b> | <b>10</b>                   |  |  |

Professori di I fascia: Il campo è utilizzato anche per inserire il reclutamento di professori di I fascia con procedure aperte, ai sensi dell'art. 18, co. 1, della l. 240/2010, oltre che quello ai sensi del co. 4 del medesimo articolo, tenuto conto di quanto comunicato con la nota MUR prot. n. 6517/2022.

Professori di II fascia: Il campo è utilizzato anche per inserire il reclutamento di professori di II fascia con procedure aperte, ai sensi dell'art. 18, co. 1, della l. 240/2010, oltre che quello ai sensi del co. 4 del medesimo articolo, tenuto conto di quanto comunicato con la nota MUR prot. n. 6517/2022.

Quadro: E.2 | E.2 Infrastrutture, premialita' al personale, attività didattiche di elevata qualificazione

| Oggetto                                    | Budget complessivo (€) | Budget dip. eccellenza (€) | Budget delle eventuali risorse aggiuntive certe proprie o da enti terzi (€) | Descrizione delle eventuali risorse già disponibili al Dipartimento e di quelle aggiuntive |
|--|------------------------|----------------------------|---|--|
| Infrastrutture                             | 710.000                | 630.000                    | 80.000  | Risorse proprie della dotazione del Dipartimento   |
| Premialità Personale                       | 220.750                | 220.750                    | 0   |  |
| Attività didattiche di alta qualificazione | 564.000                | 524.000                    | 40.000  | Risorse proprie della dotazione del Dipartimento   |
| <b>Totale</b>                              | <b>1.494.750</b>       | <b>1.374.750</b>           | <b>120.000</b>  |  |

Quadro: E.3 | E.3 Sintesi

| Oggetto   | Budget complessivo (€) | Budget dip. eccellenza (€) | Budget delle eventuali risorse aggiuntive certe proprie o da terzi enti (€) |
|---|------------------------|----------------------------|---|
| Professori esterni all'ateneo                       | 1.186.500              | 1.186.500                  | 0   |
| Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 | 3.305.250              | 3.305.250                  | 0   |
| Altro Personale                                     | 883.500                | 883.500                    | 0   |
| <b>Subtotale</b>                                    | <b>5.375.250</b>       | <b>5.375.250</b>           | <b>0</b>  |
| Infrastrutture                                      | 710.000                | 630.000                    | 80.000  |
| Premialità Personale                                | 220.750                | 220.750                    | 0   |
| Attività didattiche di alta qualificazione          | 564.000                | 524.000                    | 40.000  |
| <b>Totale</b>                                       | <b>6.870.000</b>       | <b>6.750.000</b>           | <b>120.000</b>  |