



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI



Piano Triennale 2023-2025

Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica

Rev. 1 del 14/12/2023

Approvato in data 15/12/2023



Sommario

| | |
|---|-----------|
| <i>1. Contesto e attività</i> | <i>3</i> |
| <i>2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture.....</i> | <i>14</i> |
| <i>3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento</i> | <i>19</i> |
| <i>4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale</i> | <i>29</i> |
| <i>5. Programmazione nell'ambito della Terza Missione</i> | <i>37</i> |
| <i>6. Programmazione per le strategie trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.</i> | <i>42</i> |
| <i>Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento.....</i> | <i>45</i> |



1. Contesto e attività

Il Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica (DSMSP) è stato istituito attraverso la spontanea e convinta adesione di docenti e ricercatori di un ampio spettro di discipline di ambito pre-clinico e clinico-diagnostico e dei servizi dell'Università degli Studi di Cagliari.

La sua istituzione è avvenuta, previo parere favorevole del Senato Accademico del 3 maggio 2016, per delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 maggio 2016, resa esecutiva dal D.R. n. 727 dell'8 giugno 2016.

I docenti e i ricercatori confluiti nel DSMSP sono provenuti dai preesistenti Dipartimenti di Scienze Mediche "Mario Aresu" e di Sanità Pubblica, Medicina Clinica e Molecolare che, separatamente ed autonomamente, avevano proposto all'Ateneo nei rispettivi Consigli del 15 marzo 2016 l'istituzione del nuovo DSMSP.

Il DSMSP ha sede presso la Cittadella Universitaria, Asse Didattico E, S.S. 554 bivio per Sestu, Monserrato (Cagliari).

La costituzione del nuovo DSMSP rappresenta un progetto di melting pot culturale in cui ogni singolo gode di un approccio multidisciplinare. L'interazione di numerose e differenti competenze scientifiche, nell'intenzione di chi ha aderito al DSMSP, ha lo scopo di garantire un efficace sviluppo di conoscenze in ambito clinico attraverso la continua traslazione di know-how dagli sperimentatori ai pazienti.

1.1. Missione, visione, valori

MISSIONE: Il mandato del DSMSP è quello di assicurare l'esercizio organico ed integrato delle attività di didattica, di ricerca e di servizio al territorio, nell'ambito delle proprie discipline di riferimento. Nel caso del DSMSP, alle funzioni di didattica e ricerca si affiancano i compiti assistenziali derivanti dalle molteplici discipline cliniche presenti al suo interno, prevalentemente svolte nelle strutture dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari.

Nel DSMSP sono incardinati numerosi Corsi di Laurea Sanitaria, Scuole di Specializzazione, Dottorati e Master di I e di II livello, destinati a trarre nuovo slancio da conoscenze e competenze complementari garantite dall'affluenza di docenti e personale tecnico-amministrativo dai 2 preesistenti Dipartimenti di Scienze Mediche e di Sanità Pubblica, Medicina Clinica e Molecolare.

Il DSMSP, inoltre:

- organizza e coordina attività di didattica, ricerca e alta formazione post lauream
- promuove l'internazionalizzazione delle attività di ricerca, attraverso il sostegno, anche finanziario, allo sviluppo degli scambi e delle iniziative di cooperazione.

La missione educativo-formativa del DSMSP si fonda e si andrà sviluppando, attraverso molteplici dinamiche convergenti: sapere biomedico e clinico, di base ed applicato e traslazionale, *from bench to bedside*, dall'Università ad un impegno pubblico di Terza Missione.

Il percorso didattico-professionalizzante, grazie all'interazione dei diversi gruppi disciplinari e all'implementazione di validi modelli strategici e organizzativi, perseguirà lo scopo della prevenzione delle malattie e della tutela e promozione della salute. Una particolare attenzione è riservata a:

- mantenimento di una buona qualità di vita (sani stili di vita; attività motoria e nutrizione intese come terapia; allenamento e pratica sportiva);
- prevenzione delle patologie acute e croniche (educazione sanitaria con interventi sul territorio);
- tematiche di ricerca e di formazione articolate sugli aspetti medici, sociali e medico-legali;
- potenziamento di una realtà sanitaria articolata tra cura ospedaliera (SSD della Medicina Interna e Specialistica), del post-ricovero (Discipline Motorie e Riabilitative), assistenza continuativa domiciliare e integrazione con la medicina del e nel territorio (SSD della vasta area della Sanità Pubblica).



VALORI: La libertà e l'autonomia di ricerca permangono valori non alienabili dei singoli docenti/ricercatori che devono essere rispettati, difesi ed incentivati. Ciò non di meno, il DSMSP, quale struttura organizzativa preposta dal sistema universitario alla tutela e svolgimento delle attività di ricerca scientifica, può e deve rappresentare un luogo corale di esperienze, conoscenze ed interessi. Tutti questi, sia pure peculiari e differenziati, possono partecipare ad una visione multidisciplinare, elemento innovativo rispetto alla concezione passata degli istituti universitari e dei dipartimenti monotematici.

VISIONE: Con questa visione il DSMSP si propone di:

- tutelare e incentivare le linee di ricerca proprie di ogni disciplina costitutiva del Dipartimento, promuovendo le sinergie tra gruppi di ricerca;5
- consentire e promuovere il coinvolgimento dei ricercatori inattivi nel rilancio delle attività, di modo che ritrovino nel DSMSP il luogo e l'occasione per riprendere il proprio percorso di ricerca;
- sostenere la ricerca determinata dalla confluenza di due esperienze e linee scientifiche precedentemente separate e, in particolare, l'incontro tra ricerca fondamentale e ricerca preclinica e clinica.

1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

Le attività di ricerca del DSMSP vertono su differenti discipline di ambito preclinico e clinico-diagnostico come indicato in tabella 1

Tabella 1 - Tematiche di ricerca associate ai settori individuati in ERC Evaluation Panels And Keywords 2019, ai ricercatori coinvolti e ai rispettivi settori concorsuali e disciplinari (valori assoluti).

| ERC PRINCIPALE | ERC SECONDARIO | TEMATICHE DI RICERCA | SSD RICERCATORI INTERESSATI |
|----------------|---------------------------------|---|-----------------------------|
| LS2 | LS2_1 | Genomics, comparative genomics, functional genomics | MED/03 |
| | | | MED/015 |
| | | | MED/038 |
| | | | BIO/11 |
| | | | BIO/13 |
| | LS2_2 | Transcriptomics | MED/03 |
| | | | BIO/11 |
| | LS2_3 | Proteomics | MED/12 |
| | LS2_4 | Metabolomics | MED/11 |
| | | | MED/43 |
| | | | MED/08 |
| | | | MED/044 |
| | | | MED/046 |
| | LS2_6 | Molecular genetics, reverse genetics and RNAi | MED/03 |
| LS2_7 | Quantitative genetics | MED/03 | |
| LS2_8 | Epigenetics and gene regulation | BIO/11 | |
| | | MED/03 | |
| | | MED/038 | |
| LS2_9 | Genetic epidemiology | BIO/11 | |
| | | BIO/13 | |
| | | | MED/03 |



| | | | |
|---------|---------------------------|--|---------------|
| | | | BIO/11 |
| | LS2_12 | Biostatistics | MED/01 |
| | | | MED/03 |
| | LS2_13 | Systems | MED/03 |
| LS3 | LS3_7 | Cell signalling and cellular interactions | MED/06 |
| | | | MED/15 |
| LS4 | LS4_1 | Organ physiology and pathophysiology | MED/06 |
| | | | MED/09 |
| | | | MED/035 |
| | | | BIO/09 |
| | LS4_2 | Comparative physiology and pathophysiology | MED/09 |
| | | | MED/013 |
| | | | MED/035 |
| | | | BIO/09 |
| | LS4_3 | Endocrinology | MED/09 |
| | | | MED/11 |
| | | | MED/013 |
| | | | MED/035 |
| | LS4_4 | Ageing | MED/09 |
| | LS4_5 | Metabolism, biological basis of metabolism related disorders | MED/09 |
| | | | MED/11 |
| | | | MED/12 |
| | | | MED/013 |
| | | | MED/ M-EDF/02 |
| | | | BIO/09 |
| | | | BIO/12 |
| | | | BIO/13 |
| | LS4_6 | Cancer and its biological basis | MED/03 |
| | | | MED/06 |
| | | | MED/013 |
| | | | MED/015 |
| | | | MED/034 |
| | | | MED/035 |
| | | | MED/044 |
| LS4_7 | Cardiovascular diseases | MED/09 | |
| | | MED/011 | |
| | | MED/034 | |
| | | MED/036 | |
| | | MED/ M-EDF/02 | |
| LS4_8 | Non-communicable diseases | BIO/09 | |
| | | MED/012 | |
| | | | MED/016 |
| LS5 | LS5_1 | Neuroanatomy and neurophysiology | MED/036 |
| | LS5_3 | Neurochemistry and neuropharmacology | MED/026 |
| | | | MED/027 |
| | LS5_5 | Mechanisms of pain | MED/041 |
| MED/043 | | | |



| | | | |
|---------|--|---|---------|
| | | | MED/08 |
| | | | BIO/12 |
| | LS5_7 | Cognition (e.g. learning, memory, emotions, speech), | MED/025 |
| | LS5_8 | Behavioural neuroscience - e.g. sleep, consciousness, handedness | MED/026 |
| | | | MED/027 |
| | LS5_9 | Systems neuroscience | MED/026 |
| | | | MED/027 |
| | LS5_10 | Neuroimaging and computational neuroscience | MED/026 |
| | | | MED/027 |
| | | | MED/036 |
| | LS5_11 | Neurological disorders | MED/026 |
| | | | MED/027 |
| | | | MED/034 |
| MED/045 | | | |
| MED/048 | | | |
| | | MED/ M-EDF/02 | |
| | | BIO/09 | |
| LS5_12 | Psychiatric disorders | MED/012 | |
| | | MED/025 | |
| | | MED/045 | |
| | | MED/048 | |
| LS6 | LS6_1 | Innate immunity and inflammation | MED/016 |
| | LS6_2 | Adaptive immunity | MED/016 |
| | LS6_6 | Immunogenetics | MED/03 |
| | | | MED/015 |
| | | | MED/016 |
| | LS6_7 | Microbiology | MED/07 |
| | | | MED/035 |
| | | | MED/041 |
| | LS6_8 | Virology | MED/012 |
| | LS6_9 | Bacteriology | MED/07 |
| | LS6_10 | Parasitology | MED/07 |
| | LS6_11 | Prevention and treatment of infection by pathogens - e.g. vaccination, antibiotics, fungicide | MED/07 |
| | | | MED/035 |
| MED/041 | | | |
| MED/041 | | | |
| LS6_12 | Biological basis of immunity related disorders - e.g. autoimmunity | MED/013 | |
| | | MED/016 | |
| | | MED/035 | |
| | | MED/050 | |
| | | BIO/13 | |
| LS7 | LS7_1 | Medical engineering and technology | MED/11 |
| | | | MED/036 |
| | | | MED/050 |
| | LS7_2 | Diagnostic tools e.g. genetic | MED/06 |



| | | | | |
|--------|--|---|---------------|---------|
| | | | MED/11 | |
| | | | MED/012 | |
| | | | MED/016 | |
| | | | MED/034 | |
| | | | MED/036 | |
| | | | MED/043 | |
| | | | MED/08 | |
| | | | BIO/11 | |
| | LS7_3 | Pharmacology, pharmacogenomics, drug discovery and design, drug therapy | | MED/06 |
| | | | | MED/15 |
| | | | | MED/016 |
| | | | | MED/025 |
| | | | | MED/038 |
| | LS7_4 | Analgesia and Surgery | | MED/041 |
| | | | | MED/041 |
| | LS7_5 | Toxicology | | MED/025 |
| | | | | MED/044 |
| | LS7_6 | Gene therapy, cell therapy, regenerative medicine | | MED/015 |
| | | | | MED/038 |
| | LS7_9 | Health services, health care research | | MED/01 |
| | | | MED/07 | |
| | | | MED/11 | |
| | | | MED/042 | |
| | | | MED/042 | |
| | | | MED/043 | |
| | | | MED/08 | |
| | | | MED/044 | |
| | | | MED/045 | |
| | | | MED/048 | |
| | | | MED/050 | |
| | | | MED/ M-EDF/02 | |
| LS7_10 | Public health and epidemiology | | BIO/09 | |
| | | | MED/01 | |
| | | | MED/07 | |
| | | | MED/11 | |
| | | | MED/042 | |
| | | | MED/043 | |
| | | | MED/08 | |
| | | | MED/044 | |
| LS7_11 | Environment and health risks including radiation | | MED/050 | |
| | | | MED/ M-EDF/02 | |
| | | | BIO/09 | |
| LS7_13 | Medical ethics | | MED/01 | |
| | | | MED/01 | |
| | | | MED/042 | |
| | MED/044 | | | |



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

| | | | |
|--|--|--|---------|
| | | | MED/043 |
| | | | MED/08 |

Fonte: *rielaborazione dei dati PT 2020-2022*



1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

Il DSMSP annovera insegnamenti della Facoltà di Medicina e Chirurgia - corso di laurea in Medicina e Chirurgia, Corsi di Studio (CdS) sanitari e altri CdS ad orientamento medico e biologico - e di numerose Scuole di Specializzazione di area medica e dei servizi.

- Il DSMSP coordina, con responsabilità deliberativa, i CdS dei quali è riferimento principale e supporta tutti i CdS afferenti alla Facoltà di Medicina, in cui i docenti del DSMSP svolgono attività didattica. Tali CdS sono riportati nella tabella sottostante.

i Corsi di Studio per i quali il DSMSP è riferimento, ossia è responsabile o coresponsabile della progettazione, spesso con la compartecipazione del Dipartimento di Scienze Chirurgiche e col Dipartimento di Scienze Biomediche, e di altri Dipartimenti, sono:

- Medicina e Chirurgia, Fisioterapia, Infermieristica, Scienze delle Attività Motorie Preventive e Adattate, Scienze delle Attività Motorie e Sportive, Assistenza Sanitaria, Ostetricia, Tecniche di Radiologia Medica per Immagini e Radioterapia, Educazione Professionale, Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, Tecniche di Neurofisiopatologia, Odontoiatria e Protesi Dentaria, Igiene Dentale (questi ultimi due CdS hanno come Dipartimento di riferimento Scienze Chirurgiche), Tecniche di Laboratorio Biomedico (Dipartimento di riferimento Scienze Biomediche).
- i Corsi di Studio per i quali il Dipartimento fornisce insegnamenti o collabora alle attività didattiche, in maniera minoritaria sono: Biologia, Scienze degli Alimenti e della Nutrizione, Biotecnologie, Ingegneria Biomedica, Psicologia Clinica e di Comunità, Neuropsicobiologia, Bio-ecologia Marina, Farmacia, Scienze Tossicologiche e Controllo di Qualità.

Per fornire un quadro schematico ed esaustivo dell'impegno del Dipartimento nella didattica utilizzare la Tabella 2 sottostante.

Tabella 2 – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di CdS e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2022/2023. La tabella contiene i seguenti elementi:

- considera tutti i Corsi di studio dell'Ateneo in cui sono impegnati docenti del Dipartimento o per i quali è stata richiesta al Dipartimento la copertura di insegnamenti, anche se successivamente affidati in supplenza o contratto sostitutivo;
- considera tutti i SSD degli insegnamenti, coperti dai docenti del Dipartimento (anche di SSD diverso),
- non sono conteggiati più volte i CFU e le ore relative ad attività didattiche mutate.



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

| SSD | Tipo Corso | | | | | | | |
|---|------------------------------|---------------|------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|-----------------|---------------|
| | L - Corso di Laurea (DM 270) | | LM - Laurea Magistrale | | LM6 - Laurea Magistrale Ciclo | | Grand Total | Grand Total |
| | Ore Reali | Crediti Reali | Ore Reali | Crediti Reali | Ore Reali | Crediti Reali | Ore Reali | Crediti Reali |
| -1 - NON DEFINITO | 16,00 | 2,00 | 36,00 | 3,00 | - | - | 52,00 | 5,00 |
| BIO/10 - BIOCHIMICA | 64,00 | 8,00 | - | - | - | - | 64,00 | 8,00 |
| BIO/11 - BIOLOGIA MOLECOLARE | - | - | - | - | 30,00 | 3,00 | 30,00 | 3,00 |
| BIO/13 - BIOLOGIA APPLICATA | 46,00 | 7,00 | - | - | - | - | 46,00 | 7,00 |
| BIO/16 - ANATOMIA UMANA | 42,00 | 7,00 | - | - | 110,00 | 11,00 | 152,00 | 18,00 |
| ING-INF/06 - BIOINGEGNERIA ELETTRONICA E INFORMATICA | 36,00 | 6,00 | - | - | - | - | 36,00 | 6,00 |
| M-EDF/01 - METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' MOTORIE | 60,00 | 10,00 | 30,00 | 3,00 | - | - | 90,00 | 13,00 |
| M-EDF/02 - METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' SPORTIVE | 87,00 | 12,50 | 18,00 | 3,00 | - | - | 105,00 | 15,50 |
| M-PSI/08 - PSICOLOGIA CLINICA | - | - | - | - | 20,00 | 2,00 | 20,00 | 2,00 |
| MED/01 - STATISTICA MEDICA | 96,00 | 12,00 | - | - | 40,00 | 4,00 | 136,00 | 16,00 |
| MED/03 - GENETICA MEDICA | 32,00 | 4,00 | - | - | 60,00 | 6,00 | 92,00 | 10,00 |
| MED/06 - ONCOLOGIA MEDICA | 56,00 | 7,00 | 18,00 | 3,00 | 50,00 | 6,00 | 124,00 | 16,00 |
| MED/07 - MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA | - | - | - | - | 110,00 | 11,00 | 110,00 | 11,00 |
| MED/08 - ANATOMIA PATOLOGICA | 52,00 | 6,00 | - | - | 140,00 | 14,00 | 192,00 | 20,00 |
| MED/09 - MEDICINA INTERNA | 172,00 | 21,00 | - | - | 320,00 | 32,00 | 492,00 | 53,00 |
| MED/10 - MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO | 16,00 | 2,00 | 12,00 | 2,00 | 60,00 | 6,00 | 88,00 | 10,00 |
| MED/11 - MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE | 88,00 | 11,00 | 36,00 | 6,00 | 100,00 | 10,00 | 224,00 | 27,00 |
| MED/12 - GASTROENTEROLOGIA | 16,00 | 2,00 | 40,00 | 5,00 | 60,00 | 6,00 | 116,00 | 13,00 |
| MED/13 - ENDOCRINOLOGIA | - | - | 64,00 | 9,00 | 60,00 | 6,00 | 124,00 | 15,00 |
| MED/14 - NEFROLOGIA | - | - | - | - | 60,00 | 6,00 | 60,00 | 6,00 |
| MED/15 - MALATTIE DEL SANGUE | - | - | - | - | 60,00 | 6,00 | 60,00 | 6,00 |
| MED/16 - REUMATOLOGIA | 8,00 | 1,00 | 24,00 | 4,00 | 60,00 | 6,00 | 92,00 | 11,00 |
| MED/17 - MALATTIE INFETTIVE | 16,00 | 2,00 | - | - | 60,00 | 6,00 | 76,00 | 8,00 |
| MED/25 - PSICHIATRIA | 32,00 | 4,00 | 45,00 | 6,00 | 80,00 | 8,00 | 157,00 | 18,00 |
| MED/26 - NEUROLOGIA | 216,00 | 27,00 | 60,00 | 9,00 | 64,00 | 6,00 | 340,00 | 42,00 |
| MED/27 - NEUROCHIRURGIA | 16,00 | 2,00 | - | - | 20,00 | 2,00 | 36,00 | 4,00 |
| MED/35 - MALATTIE CUTANEE E VENEREE | 16,00 | 2,00 | - | - | 60,00 | 6,00 | 76,00 | 8,00 |
| MED/36 - DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA | 188,00 | 23,00 | - | - | 130,00 | 13,00 | 318,00 | 36,00 |
| MED/37 - NEURORADIOLOGIA | 8,00 | 1,00 | - | - | - | - | 8,00 | 1,00 |
| MED/38 - PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA | 72,00 | 9,00 | - | - | 28,00 | 3,00 | 100,00 | 12,00 |
| MED/41 - ANESTESIOLOGIA | 134,00 | 17,00 | 6,00 | 1,00 | 140,00 | 14,00 | 280,00 | 32,00 |
| MED/42 - IGIENE GENERALE E APPLICATA | 538,00 | 66,00 | 100,00 | 12,00 | 90,00 | 9,00 | 808,00 | 97,00 |
| MED/43 - MEDICINA LEGALE | 112,00 | 14,00 | - | - | 80,00 | 8,00 | 192,00 | 22,00 |
| MED/44 - MEDICINA DEL LAVORO | 168,00 | 21,00 | - | - | 80,00 | 8,00 | 248,00 | 29,00 |
| MED/45 - SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE | 112,00 | 14,00 | - | - | - | - | 112,00 | 14,00 |
| MED/48 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-FISIOLOGICHE | 120,00 | 15,00 | - | - | - | - | 120,00 | 15,00 |
| MED/49 - SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE | - | - | 20,00 | 2,00 | - | - | 20,00 | 2,00 |
| MED/50 - SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE | 120,00 | 15,00 | - | - | - | - | 120,00 | 15,00 |
| NN - Indefinito/Interdisciplinare | - | - | - | - | 40,00 | 4,00 | 40,00 | 4,00 |
| Grand Total | 2.755,00 | 350,50 | 509,00 | 68,00 | 2.212,00 | 222,00 | 5.556,00 | 650,50 |

Fonte: Data Warehouse di Ateneo



L'offerta formativa post lauream del Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica, consta di Scuole di Specializzazione Medica, Master Universitari e Dottorati di Ricerca, di seguito si riportano alcune tabelle per riassumere brevemente la tipologia di corsi di cui il Dipartimento è responsabile o ai quali collabora consistentemente:

Corsi di dottorato di ricerca cui il DSMSP collabora:

- Neuroscienze, MED/25, 26, 41 e 43;
- Scienze e Tecnologie per l'Innovazione, MED/08, 09, 15, 34, 50 e BIO/09;
- Medicina Molecolare e Traslazionale, MED/06, 09, 16, 36, 44.

Il DSMSP ha istituito e accreditato dall'anno accademico 2023-2024 due corsi di dottorato di ricerca, nei quali sono inclusi tutti i settori scientifico disciplinari del Dipartimento:

- Personalized Medicine and Public Health,
- Capacities Building for Global Health.

Di seguito si riporta l'elenco delle scuole di specializzazione a cui il Dipartimento contribuisce con l'attività dei propri docenti, indicando quando ne siano il Dipartimento di riferimento, o l'altro Dipartimento preponderante.

| Scuola di Specializzazione SSD insegnamento | ORE Frontali | CFU Totali | Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione |
|--|-----------------|---------------|---|
| ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA | 424 | 168 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| ANATOMIA PATOLOGICA | 232 | 62 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| ANESTESIA E RIANIMAZIONE | 432 | 243 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| CHIRURGIA GENERALE | 72 | 12 | Scienze Chirurgiche |
| CHIRURGIA ORALE | 24 | 3 | Scienze Chirurgiche |
| CHIRURGIA VASCOLARE | 48 | 18 | Scienze Chirurgiche |
| DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA | 360 | 202 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| EMATOLOGIA | 456 | 196 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| ENDOCRINOLOGIA | 128 | 83 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| FARMACOLOGIA | 40 | 12 | Scienze Biomediche |
| FISICA MEDICA | 40 | 5 | Fisica |
| GENETICA MEDICA | 224 | 105 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| GERIATRIA | 216 | 71 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| GINECOLOGIA E OSTETRICIA | 48 | 8 | Scienze Chirurgiche |
| IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA | 408 | 104 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE | 432 | 123 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE | 280 | 167 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| MEDICINA DEL LAVORO | 192 | 109 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| MEDICINA DELLO SPORT | 1520 | 190 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA | 280 | 108 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| MEDICINA INTERNA | 504 | 278 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| MEDICINA LEGALE | 368 | 179 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA | 184 | 82 | Scienze Biomediche |
| NEUROLOGIA | 352 | 110 | Scienze mediche e sanità pubblica |



| Scuola di Specializzazione SSD insegnamento | ORE Frontali | CFU Totali | Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione |
|--|-----------------|---------------|---|
| NEUROPSICHIATRIA INFANTILE | 16 | 18 | Scienze Biomediche |
| ODONTOIATRIA PEDIATRICA | 16 | 6 | Scienze Chirurgiche |
| OFTALMOLOGIA | 56 | 11 | Scienze Chirurgiche |
| ONCOLOGIA MEDICA | 624 | 136 | Scienze Mediche e Sanità Pubblica |
| ORTOGNATODONZIA | 16 | 5 | Scienze Chirurgiche |
| ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | 88 | 20 | Scienze Chirurgiche |
| OTORINOLARINGOIATRIA | 8 | 4 | Scienze Chirurgiche |
| PATOLOGIA CLINICA | 64 | 8 | Scienze Biomediche |
| PEDIATRIA | 216 | 109 | Scienze Chirurgiche |
| PSICHIATRIA | 512 | 181 | Scienze mediche e sanità pubblica |
| RADIODIAGNOSTICA | 368 | 140 | Scienze mediche e sanità pubblica |
| REUMATOLOGIA | 368 | 208 | Scienze mediche e sanità pubblica |
| SCIENZA DELLA ALIMENTAZIONE | 632 | 84 | Scienze Biomediche |
| UROLOGIA | 24 | 8 | Scienze Chirurgiche |
| Totale complessivo | 10272 | 3576 | |

Tra le altre attività formative quali per Master, attività di formazione continua del personale docente delle istituzioni scolastiche regionali, Summers Schools, seminari con un certo grado di continuità negli anni, le più importanti sono:

- Master universitario di II Livello in Management della Talassemia e delle Emoglobinopatie;
- Master di Alta Formazione e Qualificazione In Cure Palliative di II Livello;
- Master I Livello in Cure Palliative e Terapia del Dolore;
- Master Interateneo di I Livello in Promozione della salute, sviluppo di comunità e reti operative. Pianificazione, gestione, valutazione di azioni integrate di promozione della salute e salutogenesi.



1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

B Il DSMSP possiede, al suo interno, competenze scientifiche e capacità organizzative che consentono la promozione e lo sviluppo di molteplici attività di Terza Missione.

Nel corso degli anni passati i due dipartimenti che hanno dato vita al DSMSP hanno svolto numerose iniziative in questo ambito.

Le cd. **attività conto terzi** sono commissionate dall'esterno con la corresponsione di un compenso. Tutte le attività a tariffario vengono erogate su richiesta diretta da parte del committente o attraverso accordi convenzionati che fissano le modalità d'interesse del richiedente, soggetto collettivo privato o pubblico. Le attività conto terzi non tariffate sono erogate nelle seguenti forme:

- attività di consulenza e docenza specifica nelle materie di pertinenza, sia in forma singola che in forma aggregata in equipe;
- predisposizione di programmi e proposte calibrate sulle esigenze della clientela nei seguenti ambiti: formazione specifica in materia di autocontrollo, piani di autocontrollo, valutazioni in ambito professionale, supporto alla predisposizione dei DVR aziendali, misurazioni di igiene industriale;
- funzioni di organismo di ricerca a supporto delle imprese nei bandi pubblici ad esse diretti;
- ricerca applicata commissionata da terzi per lo sviluppo in ambito industriale e commerciale delle tecnologie già acquisite;
- ricerca scientifica commissionata da terzi per fini industriali.

Il DSMSP ed i suoi ricercatori sono costantemente impegnati nell'attività di **public engagement**. Tramite un programma di incontri informativi e di educazione sanitaria, le competenze scientifiche ed i vantaggi dell'istruzione superiore vengono comunicati e condivisi con il pubblico. È un'opera di trasferimento dalla Comunità Scientifica alla Comunità Civile di conoscenza e cultura

L'esperienza clinica e di ricerca di base si è espressa nelle numerose partecipazioni a protocolli di ricerca, prevalentemente di fase III, cui hanno contribuito pressoché tutte le componenti disciplinari del DSMSP.

La partecipazione all'attività di ECM è viene svolta come un doveroso contributo del DSMSP all'aggiornamento scientifico e professionale postlaurea di MMG e di specialisti di numerose discipline, dirigenti medici di strutture ospedaliere e medici di Medicina Generale del territorio.

L'organizzazione di congressi, convegni, workshop e seminari rappresentano un elemento distintivo del DSMSP, utile sia alle componenti accademiche, alle figure in formazione, che alla comunità ed al territorio.

Si è rilevata la necessità di co-organizzare come Università i numerosi eventi di Terza Missione organizzati da Società Scientifiche e Aziende Sanitarie che vedano una determinante partecipazione dei docenti del Dipartimento.



2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

2.1. Struttura organizzativa

L'organizzazione interna, gli organi istituzionali e le strutture funzionali interne al Dipartimento sono definiti nel documento contenente il Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento. Il documento è sempre disponibile e aggiornato nel sito del Dipartimento alla pagina Qualità e Miglioramento e ad esso si può fare riferimento per il dettaglio alla pagina del sito web del DSMSP:

https://web.unica.it/unica/it/dip_scienzemedsanpub_9.page

2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica afferiscono 80 docenti, di cui 18 professori di prima fascia (17 a tempo pieno e uno a tempo definito, 38 professori di seconda fascia (37 a tempo pieno e 1 a tempo definito) e 23 ricercatori universitari (tra questi ultimi, 9 a tempo determinato, 8 RTDb e 1 RTDa).

In linea generale l'ambito di riferimento è costituito dai Macrosettori concorsuali, e, per successivo dettaglio, dai settori scientifico - disciplinari dell'Area 06.

Tabella 7a - Distribuzione del personale docente per settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2023.

| MACROSETTORE CONCORSUALE E SSD | PROFESSORE PRIMA FA- SCIA | | PROFESSORE SECONDA FASCIA | | RICERCATORE INDETERMI- NATO | RTDa | RTDb | TOTALE |
|--------------------------------------|---------------------------------|----|---------------------------------|----|-----------------------------------|------|------|-----------|
| | TP | TD | TP | TD | TP | | | |
| 05/E | | | | | | | | 1 |
| BIO/11 | | | | | 1 | | | 1 |
| 05/F | | | | | | | | 2 |
| BIO/13 | | | | | 2 | | | 2 |
| 05/H | | | | | | | | 1 |
| BIO/16 | | | 1 | | | | | 1 |
| 06/A | | | | | | | | 9 |
| MED/03 | 1 | | 1 | | | | | 2 |
| MED/07 | | | | | 1 | | | 1 |
| MED/08 | | | 3 | | 3 | | | 6 |
| 06/B | | | | | | | | 6 |
| MED/09 | 2 | | 3 | | 1 | | | 6 |
| 06/D | | | | | | | | 27 |
| MED/06 | 1 | | 1 | | 1 | | | 3 |
| MED/10 | | | 1 | | | | | 1 |
| MED/11 | | | 2 | | | | | 2 |
| MED/12 | | | 2 | | | | | 2 |
| MED/13 | | | 1 | | 1 | | | 2 |
| MED/14 | 1 | | 1 | | | | | 2 |
| MED/15 | 1 | | 1 | | | | 1 | 3 |
| MED/16 | 1 | | 1 | | | | | 2 |
| MED/17 | | | 1 | | | | | 1 |
| MED/25 | 1 | | 2 | | | | | 3 |



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

| | | | | | | |
|-------------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| MED/26 | 1 | 2 | | | 1 | 4 |
| MED/35 | | 2 | | | | 2 |
| 06/E | | | | | | 1 |
| MED/27 | 1 | | | | | 1 |
| 06/F | | | | | | 1 |
| MED/34 | 1 | | | | | 1 |
| 06/G | | | | | | 2 |
| MED/38 | | 1 | | | 1 | 2 |
| 06/I | | | | | | 5 |
| MED/36 | 1 | 1 | 3 | | | 5 |
| 06/L | | | | | | 3 |
| MED/41 | 1 | 1 | | | 1 | 3 |
| 06/M | | | | | | 17 |
| MED/01 | | 1 | | | | 1 |
| MED/42 | 2 | 4 | 1 | | | 8 |
| MED/43 | 1 | 2 | | | | 3 |
| MED/44 | 1 | 1 | | | 2 | 4 |
| MED/45 | | 1 | | | | 1 |
| 06/N | | | | | | 5 |
| MED/48 | | | | 1 | | 1 |
| MED/50 | 1 | | | | 1 | 2 |
| M-EDF/02 | | 1 | | | 1 | 2 |
| | 17 | 1 | 37 | 1 | 14 | 1 |
| | | | | | | 8 |
| | | | | | | 80 |

Fonte: Data Warehouse di Ateneo, *rielaborazione dei dati PQA*

e: Data Warehouse di Ateneo, *rielaborazione dei dati PQA*

2.3. Personale Tecnico-Amministrativo

Al DSMSp afferisce anche il personale universitario che lavoro nell'Azienda Ospedaliera Universitaria, con la seguente complessiva composizione per categoria di inquadramento:

Tabella 8 – Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31 dicembre 2022 (fonte Data warehouse di Ateneo).

| Categoria | Part time | Full Time |
|--|-----------|-----------|
| Categoria B - Area amministrativa | | 3 |
| Categoria B - Area socio-sanitaria | | 2 |
| Categoria C - Area amministrativa | | 11 |
| Categoria C - Area socio-sanitaria | 2 | 41 |
| Categoria C - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati | | 6 |
| Categoria D - Area amministrativa-gestionale | | 1 |
| Categoria D - Area socio-sanitaria | | 7 |



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

| | |
|---|-----------|
| Categoria D - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati | 11 |
| Categoria EP - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati | 1 |
| Totale complessivo | 85 |

La Segreteria amministrativa del DSMSP consta di **10** unità di personale amministrativo: 1 D, 7 C e 2 B.

Il personale tecnico-scientifico consta di **8** unità di 1 EP, 4 D e 3 C.

Il resto del personale svolge la propria attività presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari.



2.4. Personale di ausilio alla ricerca

Tabella 9 – Distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per settore scientifico – disciplinare e tipologia di contratto. Situazione aggiornata al mese di aprile 2022.

| SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE | | ASSEGNI DI RICERCA | | | BORSE DI RICERCA | | |
|----------------------------------|---|--------------------|-----------|----------|------------------|-----------|----------|
| | | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| BIO/09 | FISIOLOGIA | 2 | 1 | | 4 | | |
| BIO/13 | BIOLOGIA APPLICATA | | | | | 2 | |
| MED/03 | GENETICA MEDICA | | | 1 | | | |
| MED/06 | ONCOLOGIA MEDICA | | 1 | 1 | | | |
| MED/12 | GASTROENTEROLOGIA | | 1 | 1 | | | |
| MED/13 | ENDOCRINOLOGIA | | | | 1 | | 1 |
| MED/15 | MALATTIE DEL SAN- GUE | | 1 | | 1 | 3 | |
| MED/16 | REUMATOLOGIA | 2 | 3 | | 1 | 1 | |
| MED/25 | PSICHIATRIA | | | | 1 | | 2 |
| MED/26 | NEUROLOGIA | 2 | 2 | 3 | 5 | 3 | 4 |
| MED/35 | MALATTIE CUTANEE E VENEREE | 3 | | 1 | | | |
| MED/36 | DIAGNOSTICA PER IM- MAGINI E RADIOTERA- PIA | | | | 1 | 1 | |
| MED/38 | PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| MED/42 | IGIENE GENERALE E APPLICATA | 1 | 1 | | 2 | 4 | 1 |
| MED/43 | MEDICINA LEGALE | | 1 | 1 | | | |
| MED/44 | MEDICINA DEL LA- VORO | 3 | 2 | | 3 | 2 | 1 |
| MED/50 | SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE | | | | 5 | 3 | |
| TOTALE | | 14 | 14 | 9 | 25 | 19 | 9 |

Fonte: dati della Segreteria amministrativa del DSMSP

2.5. Infrastrutture.

L'attività di ricerca svolta nel DSMSP ha la duplice valenza scientifica di base e clinico-assistenziale.

Per questo motivo, l'attività svolta riveste una notevole complessità logistica, distribuita in:

- a. laboratori dedicati dislocati negli spazi universitari destinati al DSMSP:
 - I. *Laboratorio di Igiene – Responsabile delle Attività: dott.ssa Valentina Coroneo*
 - II. *Laboratorio di Igiene Ambientale - Responsabile delle Attività: prof. Marco Schintu*
 - III. *Laboratorio di Igiene Applicata - Responsabile delle Attività: prof.ssa Sofia Cosentino*
 - IV. *Laboratorio di Fisiologia degli Sport - Responsabile delle Attività: prof. Antonio Crisafulli*
 - V. *Laboratorio dipartimentale di Sc. Med. e San. Pubbl. - Responsabile delle Attività: prof. Marcello Campagna*



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica

Direttore Professor Giorgio La Nasa

- VI. Laboratorio di Statistica e Programmazione Sociosanitaria - *Responsabile delle Attività: prof. Luigi Minerba*
 - VII. Laboratorio di Epidemiologia e Promozione della Salute - *Responsabile delle Attività: prof.ssa Claudia Sardu*
 - VIII. Laboratorio di Medicina del Lavoro - *Responsabile delle Attività: prof. Marcello Campagna*
- b. Laboratori ad uso promiscuo, sperimentale e assistenziale, presenti nelle diverse strutture ospedaliere in cui i SSD afferenti al DSMSP sono ospitati
- I. Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari
 - II. Azienda Ospedaliera Brotzu
 - III. Azienda per la Tutela della Salute regione Sardegna



3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è proposto di:

RD.1: ridurre gli inattivi, attraverso azioni di monitoraggio, di ascolto, stimolo e supporto pratico ai docenti e ricercatori, considerati per gruppi di SSD. Le politiche di reclutamento e l'attenzione ai gruppi di ricerca e alle strutture di supporto hanno consentito di passare da 6 a 2 inattivi, l'obiettivo si può ritenere conseguito.

RD.: migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale. Questo risultato è stato raggiunto attraverso la revisione dei criteri di assegnazione del FIR, l'adozione di un Piano premialità per l'internazionalizzazione, l'individuazione e il reclutamento di figure a supporto a docenti e ricercatori nelle fasi di: scouting e counseling su bandi regionali, nazionali, internazionali; project design (supporto alla stesura della proposta progettuale in ogni sua fase), favorire la partecipazione dei ricercatori ad iniziative formative e tutoraggi per progettazione, la partecipazione docenti del Dipartimento al Programma Mobilità Giovani Ricercatori finanziato dalla R.A.S. e l'adozione di un Programma Dipartimentale Mobilità ricercatori.

3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

Riguardo la politica sugli inattivi, si ritiene necessario proseguire nel monitoraggio e supporto dei docenti e dei ricercatori, per favorire la piena produttività di tutti gli afferenti al Dipartimento; le condizioni di contesto nazionale (bando VQR 2020-2024 provvisorio) richiedono che tutti gli afferenti al Dipartimento conferiscano almeno un prodotto valutabile nel prossimo esercizio VQR; considerato questo ulteriore stimolo e traguardo, si ritiene necessario azzerare il numero dei ricercatori inattivi. Si ripropongono pertanto gli obiettivi R.1 e R.2, riformulati in un unico obiettivo riferito a quantità e qualità della produzione scientifica.

Si riportano di seguito gli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della Linea strategica ricerca cui il DSMSP intende contribuire in linea generale:

- R.1 Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata
- R.2 Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca
- R.3 Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività
- R.4 Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici
- R.5 Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



| OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO | |
|--|--|
| NUMERO | <i>RD.1</i> |
| TITOLO | <i>Miglioramento della produttività scientifica del Dipartimento e miglioramento della performance in ottica VQR 2020-2024</i> |
| DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO | Analizzare la produttività dei gruppi di ricerca e dei singoli, individuare punti di forza e aree di miglioramento e predisporre azioni che favoriscano la migliore produttività possibile in termini di qualità e quantità, avendo come riferimento anche la bozza del bando VQR 2020-2024. |
| OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO | <i>R.1, R.3, R.4 e R.5</i> |
| INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO | RD.1.1: Numero inattivi secondo i parametri VQR 2020-2024 RD.1.2: Numero prodotti conferibili VQR medio procapite RD.1.3: percentuale articoli su rivista fascia Q1/totale articoli RD.1.4: percentuale prodotti con coautori internazionali |
| Situazione base | RD.1.1: 2 RD.1.2: 9 RD.1.3: 63.7 RD.1.4: 43.8 |
| TARGET | <i>RD.1.1: 0</i> RD.1.2: 10 RD.1.3: 70 RD.1.4: 50 |



Schema 2 - Azioni programmate dell'ambito della ricerca

| AZIONE/I | |
|---|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | ARD.1 "Individuazione di strumenti di supporto alla verifica e monitoraggio dell'inserimento dei prodotti scientifici su IRIS" |
| DESCRIZIONE | Fissare appuntamenti con i singoli ricercatori con la risorsa amministrativa Referente IRIS del Dipartimento. Effettuare uno studio sullo stato della produttività al 31.12.2023 per il conferimento VQR Effettuare follow up periodici |
| OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE | RD.1 |
| RISORSE E TEMPI | Referente IRIS amministrativo del Dipartimento, RQ del Dipartimento, eventualmente coadiuvato da CAV o commissione apposita per VQR |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE | ARD.1.1: percentuale di docenti che hanno sistemato la posizione su IRIS /totale docenti ARD.1.2: preparazione dello schema di reportistica per il Consiglio entro marzo 2024 ARD.1.3: frequenza della informazione in Consiglio di Dipartimento |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | ARD.1.1: da definire ARD.1.2: da intraprendere ARD.1.3: da intraprendere |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) | ARD.1.1: 100 ARD.1.2: schema predisposto |



| | |
|---------------------------------|---------------------|
| o TARGET (al 31.12.2025) | ARD.1.3: bimestrale |
|---------------------------------|---------------------|

| AZIONE/I | |
|--|---|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ARD.2 "Elaborazione di un programma di ricerca triennale per ciascun SSD o inter SSD e raggiungimento degli obiettivi prefissati"</i> |
| DESCRIZIONE | Incontro tra SSD e Direttore di Dipartimento per condivisione dello stato di avanzamento/completamento del programma di ricerca per il triennio e individuazione di criticità e strumenti per il miglioramento o il raggiungimento degli obiettivi prefissati |
| OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>RD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | Fondo ordinario del Dipartimento e risorse ulteriori da individuare |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE | ARD.2.1: percentuale SSD che hanno effettuato incontro con Direttore ARD.2.2: programma complessivo di ricerca con investimenti e azioni di miglioramento redatto ARD.2.3: percentuale raggiungimento obiettivi prefissati nel piano di ricerca |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | ARD.1.1: 0 ARD.1.2: da intraprendere ARD.1.3: da intraprendere |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | ARD.1.1: 100 ARD.1.2: programma predisposto ARD.1.3: 80 |



| AZIONE/I | |
|--|---|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ARD.3 "Illustrazione dei servizi e delle modalità d'uso dei servizi d'ateneo (es. Laboratorio dipartimentale, Cesar)"</i> |
| DESCRIZIONE | Organizzazione di incontri di informazione/formazione e di materiale a disposizione dei docenti, ricercatori e personale dedicato alla ricerca, incluse figure in formazione come i dottorandi, sui servizi d'Ateneo. |
| OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>RD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | Risorsa personale TA che organizzi incontri di formazione. Fondo funzionamento ordinario del Dipartimento |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE | ARD.3.1: organizzazione incontri di formazione entro luglio 2024 ARD.3.2: percentuale di afferenti formati/totale afferenti |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | ARD.3.1: da intraprendere ARD.3.2: 0 |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | ARD.3.1: incontro effettuato ARD.3.2: 100 |



| AZIONE/I | |
|---|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ARD.4 "Garantire l'accesso agli strumenti per la ricerca e efficientare la distribuzione degli spazi per la ricerca"</i> |
| DESCRIZIONE | <p>Mettere a disposizione una struttura di laboratorio e implementarlo con personale tecnico che gestisca in parte l'attività amministrativa e in parte si metta a supporto dell'esecuzione della sperimentazione.</p> <p>Rivedere la distribuzione degli spazi per la ricerca per una riattribuzione ottimale degli stessi</p> |
| OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>RD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | Personale TA |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE | <p>ARD.4.1: numero di accessi al laboratorio condiviso dipartimentale e numero di SSD che accedono al laboratorio</p> <p>ARD.4.2: numero ore di utilizzo del laboratorio condiviso</p> <p>ARD.4.3: mappatura degli spazi entro giugno 2024</p> <p>ARD.4.4: indagine di soddisfazione su spazi per la ricerca entro giugno 2024</p> <p>ARD.4.5: redistribuzione spazi entro giugno 2025</p> <p>ARD.4.6: verifica soddisfazione nuove attribuzioni spazi entro dicembre 2025</p> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <p>ARD.4.1: sistema di misurazione da predisporre</p> <p>ARD.4.2: sistema di misurazione da predisporre</p> <p>ARD.4.3: mappatura da predisporre</p> <p>ARD.4.4: indagine di soddisfazione su spazi per la ricerca da predisporre</p> <p>ARD.4.5: redistribuzione spazi da predisporre</p> |



| | |
|--|---|
| | ARD.4.6: verifica soddisfazione nuove attribuzioni spazi da predisporre |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | ARD.4.1: delta + numero di accessi al laboratorio condiviso dipartimentale ARD.4.2: delta + numero ore di utilizzo del laboratorio condiviso ARD.4.3: mappatura degli spazi effettuata entro giugno 2024 ARD.4.4: indagine di soddisfazione su spazi per la ricerca effettuata entro giugno 2024 ARD.4.5: redistribuzione spazi effettuata entro giugno 2025 ARD.4.6: verifica soddisfazione nuove attribuzioni spazi effettuata entro dicembre 2025 |



| AZIONE/I | |
|--|---|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ARD.5 "Revisione dei criteri di redistribuzione interna delle risorse"</i> |
| DESCRIZIONE | Definire, approvare e applicare il regolamento di ripartizione interna delle risorse in un'ottica di premialità e di incentivo per promuovere il miglioramento della produttività scientifica dei ricercatori e docenti |
| OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>RD.1, TMD.1, DD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | CAV |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE | ARD.5.1: definizione regolamento ARD.5.2: applicazione regolamento |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | ARD.5.1: da intraprendere ARD.5.2: da intraprendere |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | ARD.5.1: regolamento definito entro giugno 2024 ARD.5.2: regolamento applicato entro dicembre 2025 |



| AZIONE/I | |
|--|---|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ARD.6 "Gestione efficace della fase di conferimento VQR 2020-2025"</i> |
| DESCRIZIONE | Individuazione di una commissione che cominci a lavorare per tempo e con criteri ragionati |
| OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>RD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | Referente IRIS amministrativo del Dipartimento, RQ del Dipartimento, eventualmente coadiuvato da CAV o commissione VQR apposita |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE | ARD.6.1: individuazione commissione ARD.6.2: preparazione dello schema di reportistica per il Consiglio entro marzo 2024 ARD.6.3: frequenza della informazione in Consiglio di Dipartimento |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | ARD.6.1: da definire ARD.6.2: da intraprendere ARD.6.3: da intraprendere |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | ARD.6.1: 100 ARD.6.2: schema predisposto ARD.6.3: bimestrale |



| AZIONE/I | |
|--|---|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ARD.7 "Monitoraggio dell'attività di ricerca dei dottorandi affidati a tutor afferenti al Dipartimento"</i> |
| DESCRIZIONE | Monitoraggio attività dei dottorandi, anche allo scopo di predisporre regole interne ai corsi di dottorato che afferiscono al Dipartimento |
| OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>RD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | Referente IRIS amministrativo del Dipartimento, RQ del Dipartimento, eventualmente coadiuvato da CAV o commissione VQR apposita |
| RESPONSABILE | Direttore, CAV |
| INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE | ARD.7.1: individuazione della Commissione entro luglio 2024 ARD.7.2: predisposizione schema informativa in Consiglio ARD.7.3: frequenza della informazione in Consiglio di Dipartimento |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | ARD.7.1: da intraprendere ARD.7.2: da intraprendere ARD.7.3: da intraprendere |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | ARD.7.1: commissione nominata ARD.7.2: schema predisposto ARD.7.3: bimestrale |



4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è proposto di:

DD.1: Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo e in particolare DD.2: Accrescere la dimensione internazionale dei Corsi di Studio.

Per ottenere tali risultati, il Direttore, coadiuvato dal Segretario, e dal Consiglio di Dipartimento, ha profuso particolare impegno nel lavoro necessario per realizzare il miglior affidamento di incarichi di insegnamento con completamento del carico didattico istituzionale previsto dal Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento e tutorato, nonché nella adozione di un Piano di Rientro triennale riguardante la riduzione delle docenze esterne tramite assunzione di nuovi docenti o upgrade di ricercatori confermati.

Si è inteso anche organizzare un dialogo con i Coordinatori dei CdS, la Facoltà di Medicina e Chirurgia, gli altri Dipartimenti interessati alla offerta formativa, nonché con gli studenti e loro rappresentanti.

DD.3: Migliorare ed aumentare l'offerta didattica del terzo ciclo (Scuole di Specializzazione, Dottorati di Ricerca, Master Universitari). Questo obiettivo si è realizzato tramite la richiesta a tutti i Direttori e Consigli di Scuola di un aggiornamento della programmazione didattica ed una razionalizzazione dell'affidamento degli incarichi di insegnamento, con successiva formalizzazione con delibera del Consiglio di Dipartimento; favorire e supportare i docenti che hanno attivato nuovi master universitari; lo studio di fattibilità per l'istituzione di un dottorato clinico, inclusivo della maggior parte degli SSD del Dipartimento. Quest'ultima azione ha portato alla istituzione di due nuovi dottorati in seno al Dipartimento, accreditati a partire dal XXXIX ciclo (a.a. 2023-2024).

DD.4: Sviluppo sostenibile. Si è inteso svolgere un monitoraggio sugli argomenti tesi di laurea assegnati dai docenti relatori sui temi dello sviluppo sostenibile di cui all'Agenda ONU 2030, con l'intento di istituire un premio miglior tesi su tematiche Agenda ONU 2030. Le due azioni non hanno trovato utile riscontro, per mancanza di risorse dedicate, il monitoraggio sarà riproposto.

4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Il bilanciamento tra didattica impartita da personale strutturato e insegnamenti a contratto, a conclusione del triennio 2020-2022, pare ottimale considerata la peculiarità dell'offerta formativa gestita dal Dipartimento (ricordiamo che i corsi delle professioni sanitarie devono mantenere una quota di insegnamenti a contratto elevata, per garantire che la formazione sia impartita anche attraverso professionisti); il DSMSP manterrà questa situazione sotto controllo. Contemporaneamente cercherà per questo triennio di stabilire quale sia la situazione ottimale relativa all'impegno didattico dei docenti, considerando in particolare l'offerta formativa dei corsi del terzo ciclo (scuole di specializzazione, dottorati e master), allo scopo di fornire una didattica di qualità in ogni ciclo di istruzione universitaria di cui è responsabile.

Si riportano di seguito gli **obiettivi strategici dell'Ateneo** nell'ambito della Linea strategica didattica e servizi alle studentesse e agli studenti cui il DSMSP intende contribuire in linea generale:

D.1 Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa

D.2 Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione

D.3 Rafforzare l'innovazione didattica e le competenze trasversali acquisite da studentesse/studenti e da neolaureate/i



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica

Direttore Professor Giorgio La Nasa

- D.4 Rafforzare la collaborazione con Atenei esteri per la gestione di attività formative
- D.5 Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero
- D.6 Potenziare i servizi di accoglienza e orientamento delle studentesse e degli studenti internazionali
- D.7 Ampliare l'offerta di corsi di studio internazionali e accrescerne l'attrattività
- D.8 Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità
- D.9 Favorire la regolarità dei percorsi formativi, potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement
- D.10 Sviluppare le politiche per il diritto alla formazione universitaria
- D.11 Rafforzare il senso di appartenenza attraverso l'associazionismo studentesco e i rapporti con gli alumni

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



Schema 3 – Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della didattica

| OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO | |
|---|---|
| NUMERO | <i>DD.1</i> |
| TITOLO | <i>Migliorare la sostenibilità dell'offerta formativa</i> |
| DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO | Individuazione dei criteri di ripartizione degli impegni didattici assistenziali e di ricerca dei docenti afferenti. |
| OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO | <i>D.1 e D.7</i> |
| INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO | DD.1.1: media complessiva del carico didattico dei docenti, incluso l'impegno nei corsi del 3° ciclo DD.1.2: delta soddisfazione studenti DD.3: delta soddisfazione laureandi |

| OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO | |
|---|---|
| NUMERO | <i>DD.2</i> |
| TITOLO | <i>Accrescere la dimensione internazionale per i corsi del terzo ciclo, dottorati e scuole di specializzazione medica e master universitari</i> |
| DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO | <i>Migliorare i percorsi di alta specializzazione intensificando i rapporti nazionali e internazionali.</i> |
| OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO | <i>R.3, D.2 e D.4</i> |
| INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO | DD.2.1: attività internazionali introdotte nei percorsi di alta formazione DD.2.2: numero scuole specializzazione aperte |



Schema 4 - Azioni programmate dell'ambito della didattica

| AZIONE/I | |
|--|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ADD.1 "Individuazione dei criteri di ripartizione degli impegni didattici assistenziali e di ricerca dei docenti afferenti."</i> |
| DESCRIZIONE | Studio dei dati sul carico didattico dei docenti e creazione di un regolamento che consideri la ripartizione degli impegni ottimale, a vantaggio di una didattica e ricerca di qualità |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>DD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | CAV e personale amministrativo dedicato alla didattica nel Dipartimento |
| RESPONSABILE | Direttore |
| INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | <i>ARD.1.1: individuazione personale dedicato a tale impegno</i> <i>ARD.1.2: approvazione e applicazione regolamento interno al Dipartimento</i> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <i>ARD.1.1: da intraprendere</i> <i>ARD.1.2: da intraprendere</i> |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | <i>ARD.1.1: conclusa</i> <i>ARD.1.2: regolamento approvato e applicato</i> |



| AZIONE/I | |
|--|---|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ADD.2 "Effettuare analisi di fattibilità per la trasformazione del dottorato in PMPH in dottorato internazionale"</i> |
| DESCRIZIONE | Studiare la normativa e acquisire le possibilità e opportunità dal Consiglio di Dipartimento per migliorare i corsi di dottorato di ricerca appena accreditati in ottica internazionale |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>DD.2</i> |
| RISORSE E TEMPI | CAV |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | <i>ADD.2.1: redazione studio di fattibilità</i> <i>ADD.2.2: presentazione in Consiglio di Dipartimento</i> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <i>ADD.2.1: da intraprendere</i> <i>ADD.2.2: da intraprendere</i> |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | <i>ADD.2.1: conclusa</i> <i>ADD.2.2: conclusa</i> |



| AZIONE/I | |
|--|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ADD.3 "Favorire convenzioni con istituti di ricerca e/o Università straniere per promuovere esperienze all'estero di MFS e dottorandi."</i> |
| DESCRIZIONE | Mappare i rapporti formalizzati con istituzioni nazionali e straniere e incrementare gli accordi |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>DD.2</i> |
| RISORSE E TEMPI | Risorsa amministrativa dedicata alla didattica nel Dipartimento, risorse dei docenti impegnati nel dottorato di ricerca |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | <i>ADD.3.1: Numero convenzioni con istituzioni straniere</i> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <i>ADD.3.1: 0</i> |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | <i>ADD.3.1: >0</i> |



| AZIONE/I | |
|--|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ADD.4 “verifica dei requisiti richiesti per l’apertura/riapertura di nuove scuole di specializzazione”</i> |
| DESCRIZIONE | Studio della normativa e predisposizione reportistica per la CAV e per il Consiglio |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>DD.2</i> |
| RISORSE E TEMPI | Risorsa amministrativa dedicata alla didattica nel Dipartimento |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DELL’AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | <i>ADD.4.1: predisposizione reportistica</i> <i>ADD.4.2: informativa annuale al Consiglio di Dipartimento</i> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <i>ADD.4.1: da intraprendere</i> <i>ADD.4.2:-</i> |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | <i>ADD.4.1: reportistica</i> <i>ADD.4.2: informativa annuale al Consiglio di Dipartimento</i> |



| AZIONE/I | |
|--|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ADD.5 "Individuazione di strumenti di supporto alla gestione organizzativa delle scuole di specializzazione."</i> |
| DESCRIZIONE | Individuare all'interno del dipartimento risorse umane/strutturali da dedicare allo svolgimento delle attività relative alle diverse scuole di Specializzazione afferenti al DSMSP |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>DD.2</i> |
| RISORSE E TEMPI | Risorsa amministrativa dedicata alla didattica nel Dipartimento |
| RESPONSABILE | Direttore |
| INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | ADD.5.1: individuazione risorse dedicate (gruppo di lavoro?) ADD.5.2: individuazione degli strumenti di supporto ADD.5.3: Numero di attività di gestione delle Scuole centralizzate a livello di Dipartimento/numero di attività individuate |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | ADD.5.1: da intraprendere ADD.5.2: da intraprendere ADD.5.3: da mappare |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | ADD.5.1: risorse individuate ADD.5.2: strumenti individuati ADD.5.3: 80% |



5. Programmazione nell'ambito della Terza Missione

5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è proposto di:

TMD.1: Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo. Il DSMSP ha ottenuto diversi risultati, come l'attivazione di spin-off e spin-off junior, e l'incremento dell'attività brevettuale e dell'attività commerciale. Ha cominciato a censire le attività di public engagement, ma su questo piano si riconosce che debbano essere fatti ulteriori sforzi per valorizzare l'attività dei docenti.

5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Nel 2022 è stata dato avvio al censimento di tutti i ruoli dei docenti nelle istituzioni e Società scientifiche di cui fanno parte, si intende dare risalto a tale attività, investendo

Si riportano di seguito gli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della Linea strategica Terza Missione e attività assistenziale cui il DSMSP intende contribuire in linea generale:

- TM.1 Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità
- TM.2 Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese
- TM.3 Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca e la proprietà intellettuale
- TM.4 Sviluppare il lifelong learning
- TM.5 Rafforzare le iniziative di Public engagement
- TM.6 Migliorare la fruizione del patrimonio storico artistico e culturale dell'Ateneo
- TM.7 Valorizzare le politiche sanitarie dell'Ateneo

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



| OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO | |
|--|--|
| NUMERO | <i>TMD.1</i> |
| TITOLO | <i>Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo</i> |
| DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO | <i>Intensificare le attività di terza missione e valorizzare il contenuto delle attività dei docenti del Dipartimento a favore della collettività e del territorio.</i> |
| OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO | <i>TM.1, 2, 3 e 5</i> |
| INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO | TMD.1.1: numero brevetti attiva TMD.1.2: numero spin-off/startup TMD.1.3: numero eventi di Public engagement TMD.1.4: fatturato da attività commerciale |



Schema 6 - Azioni programmate dell'ambito della Terza Missione.

| AZIONE/I | |
|--|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ATMD.1 "incentivare l'organizzazione di eventi di incontro tra medici e pazienti/comunità"</i> |
| DESCRIZIONE | Effettuare durante gli incontri annuali con gli SSD un sondaggio sulla capacità di organizzare tali eventi ed eventualmente incentivarli. Considerare forme di incentivo/premialità nel regolamento ripartizione interna delle risorse per chi organizza questo tipo di iniziative |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>TMD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | Fondo di funzionamento ordinario |
| RESPONSABILE | Direttore |
| INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | <i>ATMD.1.1: numero eventi di incontro tra medici e pazienti organizzati</i> <i>ATMD.1.2: presenza di misure di incentivo/premialità per le attività di incontro medici-pazienti inserite nel regolamento ripartizione interna delle risorse</i> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <i>ATMD.1.1: da mappare</i> <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | <i>ATMD.1.1: delta +</i> <i>ATMD.1.2: misure inserite nel regolamento distribuzione interna risorse.</i> |



| AZIONE/I | |
|--|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ATMD.2 "efficientare rapporto con AOU per valorizzare le attività connesse ai Trial Clinici"</i> |
| DESCRIZIONE | Formalizzare soggetti e processi di interazione tra Dipartimento e AOU per la promozione e divulgazione dell'innovazione e sperimentazione in ambito clinico |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>TMD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | Risorse amministrative |
| RESPONSABILE | Direttore |
| INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | <i>ATMD.1.2: individuazione risorse e gruppo di lavoro</i> <i>ATMD.1.2: mappatura processi in comune con AOU</i> <i>ATMD.1.3: numero processi condivisi rivisitati con AOU/numero processi mappati</i> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.3: 0</i> |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | <i>ATMD.1.2: individuazione risorse e gruppo di lavoro effettuata</i> <i>ATMD.1.2: mappatura processi in comune con AOU effettuata</i> <i>ATMD.1.3: 80%</i> |



| AZIONE/I | |
|--|--|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ATMD.3 “rete di public engagement – alimentarne la composizione e valutare i risultati”</i> |
| DESCRIZIONE | <i>Mappare, pubblicare sul sito web del DSMSP, e alimentare la rete di public engagement. Riflettere sullo sviluppo di rapporti proficui con i soggetti istituzionali correlati al lavoro dei docenti del Dipartimento, come ad esempio riportare sul sito web del DSMSP</i> |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>TMD.1</i> |
| RISORSE E TEMPI | Personale amministrativo |
| RESPONSABILE | CAV |
| INDICATORE DELL’AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | <i>ATMD.3.1: Mappatura</i> <i>ATMD.3.2: Pubblicazione sul sito web degli eventi cui i docenti del Dipartimento partecipano in virtù della propria posizione, sebbene non organizzati dal DSMSP</i> <i>ATMD.3.3: Numero di eventi terza missione segnalati</i> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <i>ATMD.3.1: da intraprendere</i> <i>ATMD.3.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.3.3: -</i> |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | <i>ATMD.3.1: Mappatura effettuata e regolarmente alimentata</i> <i>ATMD.3.2: Pubblicazione avvenuta e regolarmente alimentata</i> <i>ATMD.3.3: 40</i> |



6. Programmazione per le strategie trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.

6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è proposto di:

AQD.1: Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse. L'obiettivo è stato pienamente raggiunto

6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Il DSMSP intende valorizzare le attività di terza missione che i propri docenti e il Dipartimento nel suo complesso effettuano, con due obiettivi principali: definire e formalizzare i rapporti con l'Azienda Ospedaliera Universitaria, nella quale i propri docenti operano, e predisposizione di un sistema per censire e valorizzare tutte le attività di terza missione.

Si riportano di seguito gli **obiettivi strategici dell'Ateneo** nell'ambito della Linea strategica trasversale.

AT1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo

AT.2 Accrescere l'impegno dell'Ateneo per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)

AT.3. Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione

AT.4 Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale

AT.5 Assicurare politiche di reclutamento in funzione dell'evoluzione del contesto e nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers

AT.6 Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere Organizzativo

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



Schema 7 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

| OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO | |
|--|---|
| NUMERO | <i>ATD.1</i> |
| TITOLO | <i>"Tenuta dei dati sulle attività dipartimentali in particolare sulla terza missione"</i> |
| DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO | Impostare un sistema di supporto ai docenti per le attività di terza missione e per la tenuta e trasmissione dei relativi dati. |
| OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO | <i>AT.1, AT.5</i> |
| INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO | ATD.1.1. Numero attività di terza missione censite e validate ATD.1.2: Numero informative in Consiglio di Dipartimento sull'andamento delle varie attività di Terza Missione |



6.3. Azioni e indicatori

Schema 8 - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

| AZIONE/I | |
|--|---|
| AZIONE/I NUMERO E TITOLO | <i>ATMD.1 "Favorire la conoscenza delle attività di terza missione il loro censimento, con informative via mail e in Consiglio di Dipartimento"</i> |
| DESCRIZIONE | Dedicare una risorsa di personale amministrativo al censimento e supporto ai docenti per le iniziative di terza missione. Predisporre informazione e formazione per il Consiglio di Dipartimento. |
| OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE | <i>AQD.1, TMD.1 e TMD.2</i> |
| RISORSE E TEMPI | Personale amministrativo |
| RESPONSABILE | Direttore e CAV |
| INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo) | <i>ATMD.1.1: individuazione della/e risorsa/e dedicata a tale attività</i> <i>ATMD.1.2: formalizzazione e condivisione del processo per supportare i docenti e censire le attività</i> <i>ATMD.1.3: numero informative in Consiglio di Dipartimento</i> |
| SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022) | <i>ATMD.1.1: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.3: da intraprendere</i> |
| SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025) | <i>ATMD.1.1: risorsa individuata</i> <i>ATMD.1.2: processo formalizzato e condiviso</i> <i>ATMD.1.3: informative bimestrali effettuate e messe a regime</i> |



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento

Il prospetto sintetico è parte integrante del Piano Triennale 2023-2025 del Dipartimento. Si redige nel formato excel predisposto dal PQA e consente una vista immediata sull'insieme degli obiettivi e delle azioni associate e sul loro andamento nel tempo.

In questo sono inseriti i valori degli indicatori prescelti, dato base e valore atteso, e progressivamente devono essere inseriti i valori intermedi, in sede di monitoraggio annuale o infra annuale.

Il prospetto sintetico non deve essere pubblicato sul sito web del Dipartimento, come invece il Piano Triennale, ma deve essere reso disponibile al Consiglio di Dipartimento e utilizzato per il monitoraggio e il Riesame del Piano Triennale.

