



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI**

Direzione Personale, Organizzazione, Performance

Dirigente Dott. Fabrizio Cherchi

Coordinamento personale docente e concorsi



SELEZIONI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA, ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, RISERVATA AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B, C, D IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

COD. SEL. PEO/2023

PUBBLICATO in data **23 NOVEMBRE 2023**

Scadenza termini **04 DICEMBRE 2023**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n.445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il D.lgs. 30.03.2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il D.lgs. 27.10.2009, n.150, "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 23 "Progressioni economiche", come modificato dal D.lgs. 25.05.2017, n.74;
- VISTA** la Legge 30.12.2010 n.240 recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e in particolare l'art.18, comma 1, lett. b) e c);
- VISTO** lo Statuto dell'Ateneo, emanato con D.R. n.339 del 27.03.2012, pubblicato nella G.U. - Serie generale - n. 89 del 16.04.2012, da ultimo modificato con D.R. n. 305 del 28.03.2022, pubblicato in G.U. n. 88 del 24.04.2022;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- VISTO** il C.C.N.L. del personale tecnico e amministrativo del comparto Istruzione e ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018, triennio 2016-2018, e il C.C.N.L. del personale tecnico e amministrativo del comparto Università, sottoscritto in data 16 ottobre 2008, quadriennio 2006 – 2009, e in particolare l'art. 79, che prevede l'attivazione di procedure selettive per la progressione economica all'interno della categoria riservate al personale che abbia maturato almeno due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;
- VISTO** l'Accordo sottoscritto con le Rappresentanze sindacali in data 12.10.2020 certificato con verbale n. 291 del 26.10.2020;
- VISTO** l'accordo sindacale raggiunto in data 10.11.2022 per la modifica del criterio "arricchimento professionale e valorizzazione delle esperienze svolte nel biennio" e l'accordo integrativo dei criteri di valutazione sottoscritto con le Rappresentanze sindacali in data 18.05.2023;
- VISTA** la D.D.G. n. 199 del 21.11.2023 di modifica della D.D.G. n. 314 del 16.10.2020 relativa ai criteri generali delle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali del personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli studi di Cagliari;



CONSIDERATA nelle more della certificazione l'opportunità di procedere alle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali 2023;

DISPONE

ART.1

(Requisiti di partecipazione alle selezioni)

Sono indette le selezioni, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D in servizio presso l'Università degli Studi di Cagliari.

Può partecipare alla selezione il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo di categoria B, C, D, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio al 1.01.2023 e alla data di scadenza del presente bando, e che, alla data del 31.12.2022 sia in possesso dei seguenti requisiti:

a) aver maturato almeno due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende chiedere il passaggio.

b) non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa negli ultimi due anni di servizio e non essere incorsi nell'ultimo biennio in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto. Si intende per valutazione insufficiente quella ottenuta sulla base della valutazione di ciascun anno secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni.

Il biennio di effettivo servizio di cui alla lett. a) è calcolato con esclusione degli eventi che interrompono la carriera, dei periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, salvo quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative. Ai fini della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Limitatamente al passaggio nella posizione economica immediatamente superiore a quella iniziale (ovvero da B3 a B4, da C1 a C2, da D1 a D2), sono valutati, sia per il conseguimento del requisito temporale dei due anni di servizio sia ai fini del criterio dell'anzianità, anche i periodi di servizio a tempo determinato svolto presso l'Università di Cagliari, anche se non continuativi, purché prestati nella categoria rivestita al momento della presentazione della richiesta di progressione orizzontale o in categorie superiori.

In applicazione dell'art. 65 del CCNL 2006 – 2009, il personale assegnato all'Azienda Ospedaliero Universitario è escluso dalla partecipazione alla selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati sono ammessi con riserva. L'Amministrazione può disporre l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti prescritti, in ogni fase del procedimento, con disposizione del Direttore Generale motivata e notificata all'interessato secondo quanto prescritto dal bando.

Il numero dei posti disponibili per ciascuna Area e per ciascuna Categoria, calcolato per quota percentuale sulla base degli aventi titolo e del budget disponibile, tenuto conto del costo medio della



progressione nell'ambito di ciascuna categoria, sarà determinato successivamente alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'accordo di ripartizione del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C, D e, costituito ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Il numero dei posti potrà essere rideterminato, secondo lo stesso criterio, al termine delle selezioni, sulla base del costo effettivo di ciascuna progressione economica rispetto al budget disponibile.

ART.2

(Domanda di partecipazione)

La domanda di partecipazione alla selezione, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per la selezione, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina <https://pica.cineca.it/>.

All'applicazione informatica è possibile accedere tramite SPID o utilizzando le credenziali istituzionali U-GOV, scegliendo dalla pagina delle federazioni disponibili l'ente Università degli studi di Cagliari.

La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice selezione indicata nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore **23:59 del 04.12.2023**.

In caso di accesso tramite SPID, non verrà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda. In caso di accesso al sistema con credenziali istituzionali U-GOV, la presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa mediante firma digitale o autografa, come di seguito indicato:

a) mediante firma digitale, utilizzando smart card, token USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibili dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma). Chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovranno salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo

digitalmente in formato CADES: verrà generato un file con estensione .p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;

b) mediante firma autografa: in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate, il/la candidato/a dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre firma autografa completa sull'ultima pagina dello stampato. Tale documento completo dovrà essere prodotto in PDF via scansione, e il file così ottenuto dovrà essere caricato sul sistema.

Tutte le comunicazioni coi candidati inerenti la procedura avverranno esclusivamente tramite indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata indicato in domanda.

ART. 3

(Valutazione dei titoli, indicatori e punteggi)

La valutazione **dei titoli presentati e posseduti alla data dell'1.01.2023** è svolta dagli uffici competenti della Direzione personale, organizzazione, performance e dai Responsabili di Struttura come di seguito indicato, sulla base delle categorie e degli indicatori ponderati di cui all'art. 82 del C.C.N.L. 16.10.2008, secondo la ripartizione dei punteggi indicata nella tabella di seguito riportata:

	B	C	D
A) Formazione certificata e pertinente	25	20	20
B) Arricchimento professionale – Valorizzazione delle esperienze svolte nel biennio	30	35	35
C) Qualità delle prestazioni individuali	10	10	10
D) Anzianità di servizio	20	15	15
E) Titoli	15	20	20

I punteggi verranno attribuiti sulla base delle dichiarazioni dagli interessati, sul cui contenuto l'amministrazione effettuerà, anche a campione, i controlli previsti dalla normativa vigente in materia di dichiarazioni sostitutive ai sensi del d.P.R. 445/2000.

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

Nell'ambito della categoria A) Formazione certificata e pertinente, per le PEO con decorrenza 1° gennaio 2023 è computata, per tutte le categorie e nel limite massimo delle 40 ore biennali e delle 20 ore annuali, tutta l'attività di formazione svolta nel biennio 2021-2022 con e senza esame finale, purché regolarmente autorizzata dal Responsabile di struttura.

I punteggi per ciascuna ora di formazione sono attribuiti dagli uffici competenti della Direzione personale, organizzazione, performance e variano a seconda della categoria di appartenenza, come di seguito indicato:

Categoria	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio per ora di formazione	N. ore formazione valutabile per anno	N. ore formazione valutabile nel biennio
B	25	0,625	20	40
C	20	0,500		
D	20	0,500		

B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE - VALORIZZAZIONE DELLE ESPERIENZE SVOLTE NEL BIENNIO

Nella categoria B) Arricchimento Professionale e Valorizzazione delle esperienze svolte nel biennio, la valutazione è svolta dal Responsabile di Struttura e ha ad oggetto il contributo quantitativo e qualitativo all'organizzazione e all'attività dell'amministrazione universitaria, misurato con un punteggio massimo complessivo distinto per categoria, come di seguito indicato:

Categoria	Punteggio massimo attribuibile
B	30
C	35
D	35

Ai fini della valutazione, i candidati sono tenuti alla compilazione dei campi di diretto interesse per l'attività lavorativa svolta nel biennio 2021-2022, contenuti nella sezione B) della domanda, nei limiti dei caratteri massimi previsti.

C) QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Nell'ambito della categoria C) Qualità delle prestazioni individuali viene quantificata la valutazione della performance nel biennio, con un sistema di calcolo basato sulla somma delle due valutazioni ottenute nel biennio con un peso unitario per tutte le categorie, come di seguito indicato:

Categoria	Punteggio massimo attribuibile	Punteggio massimo attribuibile per anno
B	10	5
C	10	5
D	10	5

L'acquisizione del dato e l'attribuzione del punteggio sono effettuate dagli uffici competenti della Direzione personale, organizzazione, performance.



D) ANZIANITÀ DI SERVIZIO

Nell'ambito della categoria **D) Anzianità di servizio** il punteggio è attribuito, previa acquisizione d'ufficio, dagli uffici competenti della Direzione personale, organizzazione, performance per ogni anno di anzianità di servizio e nella posizione economica fino a un massimo di 8 anni, considerando per anno pieno la frazione d'anno superiore a 180 giorni, come di seguito indicato:

CATEGORIA B (20 punti totali)

Anzianità di servizio: 0,5 punti per anno fino ad un massimo di 4 punti (0,5 x8).

Anzianità nella posizione economica attuale: 2 punti per anno fino ad un massimo di 16 punti (2x8)

CATEGORIA C (15 punti totali)

Anzianità di servizio: 0,375 punti per anno fino ad un massimo di 3 punti (0,375 x8).

Anzianità nella posizione economica attuale: 1,5 punti per anno fino ad un massimo di 12 punti (1,5x8).

CATEGORIA D (15 punti totali)

Anzianità di servizio: 0,375 punti per anno fino ad un massimo di 3 punti (0,375 x8).

Anzianità nella posizione economica attuale: 1,5 punti per anno fino ad un massimo di 12 punti (1,5x8).

Il servizio valutabile è esclusivamente quello prestato come personale tecnico amministrativo presso l'Università degli Studi di Cagliari o in altri Atenei.

I periodi a tempo determinato verranno considerati solo se prestati presso l'Università degli Studi di Cagliari o in altri Atenei nella medesima categoria di assunzione in ruolo se non utilizzati ai fini della stabilizzazione.

D) Anzianità di servizio	Cat. B	Cat. C	Cat. D
Punteggio massimo attribuibile	20	15	15

E) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Nell'ambito della categoria E) Titoli culturali e professionali, ai fini dell'attribuzione del punteggio da parte degli uffici competenti della Direzione personale, organizzazione, performance, vengono considerati i titoli di studio non necessariamente conseguiti nel biennio di riferimento, nonché le pubblicazioni scientifiche, le idoneità conseguite in concorsi pubblici per la categoria superiore che non abbiano dato luogo ad assunzione, gli interventi in qualità di relatore a convegni, seminari, presentazione poster e simili sempre pertinenti l'attività svolta, relative necessariamente al biennio di riferimento.

Per i titoli di studio e le abilitazioni professionali, il punteggio massimo conseguibile è 12 per la categoria B, 15 per tutte le altre categorie; per i restanti titoli indicati nel precedente periodo è 3 per la categoria B, 5 per tutte le altre categorie, come indicato nella tabella seguente:

Categoria		Cat. B	Cat. C	Cat. D
Punteggio massimo attribuibile		15	20	20
E1 -Titoli di studio e abilitazioni professionali	Max	12	15	15
E2 - Pubblicazioni, idoneità, interventi	Max	3	5	5

E1 - Titoli di studio e abilitazioni professionali				
		Cat. B	Cat. C	Cat. D
	Punteggio massimo	12	15	15
a)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado	1,30	1,30	0
b)	Laurea triennale o laurea di primo livello (valutabile solo in assenza di un titolo di studio universitario di II livello) diploma universitario, diploma di scuola diretta a fini speciali	2	2	2
c)	Laurea specialistica, magistrale, diploma di laurea vecchio ordinamento	2,60	2,60	2,60
d)	Master universitario di I livello pertinente	1,30	1,30	1,30
e)	Master universitario di II livello pertinente	1,60	1,60	1,60
f)	Diploma di specializzazione universitaria (3° ciclo) attinente al lavoro svolto	2,50	2,50	3,80
g)	Dottorato di ricerca attinente al lavoro svolto	2,50	2,50	3,80
h)	Abilitazione professionale pertinente al lavoro svolto	0,60	0,60	0,60
i)	Seconda laurea triennale, attinente al lavoro svolto	0,60	0,60	0,60
j)	Seconda laurea: specialistica, magistrale, vecchio ordinamento attinente al lavoro svolto	0,60	0,60	0,60

I titoli di studio di cui al punto b) saranno valutati solo in assenza di un titolo del punto c).

Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli *post lauream* (III ciclo) verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in amministrazione dall'interessato.

E2) Pubblicazioni, idoneità, interventi verranno valutati se conseguiti o riferiti al biennio 2021 – 2022 e se pertinenti con l'attività lavorativa svolta.

Il punteggio verrà distribuito secondo i criteri indicati nelle seguenti tabelle di riferimento:

E2 - Titoli professionali, pubblicazioni e altri titoli (pertinenti con l'attività lavorativa svolta)				
		Cat. B	Cat. C	Cat. D
	Punteggio massimo	3	5	5
a)	Pubblicazione scientifica con indicazione di codice ISSN o ISBN individuale o a più autori (in tal caso il punteggio è diviso per il n. autori)	0,75	0,75	0,75
b)	Idoneità a concorso pubblico o riservato presso una università per categoria superiore che non ha dato luogo all'assunzione	1	1	1
c)	Intervento in qualità di relatore a convegni, seminari, presentazione poster ecc. per ciascun evento	0,20	0,20	0,10

Il punteggio complessivo utile ai fini della formazione della graduatoria è determinato sommando i punteggi riportati nelle singole categorie nel rispetto dei massimali stabiliti.

ART. 4

(Approvazione degli atti, formazione della graduatoria, effetti giuridici ed economici)

Gli atti sono approvati con disposizione del Direttore generale.

I candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per Area e per Categoria. I vincitori saranno individuati nei limiti dei posti disponibili secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale ottenuto.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

- a) anzianità nella posizione economica;
- b) anzianità complessiva di servizio;
- c) maggiore età.

Il provvedimento di approvazione atti e le relative graduatorie sono pubblicate sul sito internet dell'Università. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

Il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore, con effetto dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, verrà comunicato per iscritto al dipendente.



ART. 5

(Comunicazioni, accesso agli atti e istanze di riesame)

Le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva si svolgono esclusivamente tramite posta elettronica, utilizzando l'indirizzo peo@unica.it.

Successivamente alla pubblicazione del provvedimento di approvazione degli atti, gli interessati possono presentare domanda di accesso agli atti al Settore concorsi personale tecnico-amministrativo e assimilati.

Entro i 15 giorni successivi all'esercizio del diritto d'accesso, possono essere presentate istanze di riesame del proprio punteggio.

Il dipendente interessato riceverà comunicazione dell'esito del procedimento di riesame attivato all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

ART. 6

(Trattamento dei dati personali)

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali D.lgs. n.196/2003, nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona. L'informativa sul trattamento dati per la categoria Dipendenti è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

ART. 7

(Rinvio a norme e responsabile del procedimento)

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, sempreché applicabili, le disposizioni normative in materia di selezioni.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, la responsabile delle procedure selettive di cui al presente bando è la dott.ssa Silvia Biancareddu, afferente alla cat. D dell'area amministrativa gestionale, in servizio presso la Direzione personale, organizzazione, performance dell'Università degli Studi di Cagliari.

Cagliari

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. ALDO URRU
sottoscritto con firma digitale