



Data 6.06.2023 16:30	Ordine del giorno dell'incontro	Approvazione
Cabina di Regia	Esame della OTM-R checklist e della GAP analysis TWG working conditions and social security	approvazione dei documenti della OTM-R checklist e della GAP analysis sui principi C&C 22-35 riformulata

Posizione	Nome	Presenza
Rettore	Francesco Mola	☒
Prorettore Vicario	Gianni Fenu	☒
Prorettore delegato per la ricerca	Luciano Colombo	☒
Prorettrice delegata per l'internazionalizzazione	Alessandra Carucci	☒
Delegato del Rettore in materia di progetti internazionali	Luigi Raffo	☐
Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi	Elio Usai	☒
Delegata del Rettore in materia di integrazione sociale e diritti delle persone con disabilità	Donatella Rita Petretto	☐
Direttore Generale di Ateneo	Aldo Urru	☒
Presidente del Comitato Unico di Garanzia	Ester Cois	☒
Coordinatore del Presidio della Qualità di Ateneo	Guido Ennas	☒
Coordinatore della Consulta dei Coordinatori di Dottorato	Giuseppe Sergioli	☒
Coordinatore del Nucleo di Valutazione	Stefano Usai	☒
Dirigente della Direzione per il personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	☒
Dirigente della Direzione per la ricerca e il territorio	Gaetano Melis	☒
Responsabile amministrativo della gestione della procedura HRS4R in UniCa.	Elisabetta Cagetti	☒

Legenda tabella: ☒ Presente; ☐ Assente

Ordine del giorno:

Valutazione dei seguenti documenti:

OTMR-Checklist,

Gap Analysis formulata dal TWG Working Conditions and Social Security principi 22-35.

Il prof. Elio Usai, Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi, presenta il documento della Open, Transparent, Merit-based recruitment checklist predisposto dal gruppo di lavoro della struttura interna di Ateneo per la HRS4R di cui il Professore fa parte. L'OTM-R checklist è un documento propedeutico allo sviluppo di una policy sul reclutamento che l'Ateneo è chiamato a compilare durante la fase iniziale di candidatura. Permette all'Istituzione di conoscere i propri punti di forza e di debolezza riferiti ai processi di reclutamento e selezione dei ricercatori, attraverso un'autovalutazione.

L'Ateneo di Cagliari al momento è sprovvisto di un documento sulle politiche di reclutamento (OTM-R policy) così come previsto dal Codice di condotta per il reclutamento dei ricercatori



della Commissione Europea, e dal “toolkit” predisposto dalla Commissione Europea che stabilisce gli standard procedurali delle 3 fasi del processo di reclutamento di un ricercatore ai diversi livelli di carriera:

- 1) Pubblicità dei bandi di selezione e presentazione domande di partecipazione;
- 2) Valutazione e selezione dei candidati;
- 3) Nomina/assegnazione posizione.

UniCa, per tutte le posizioni dei ricercatori da R1 a R4, possiede dei regolamenti interni in linea con la legge 240/2010, prevede che tutti gli avvisi dei bandi rispettino le norme nazionali e siano pubblicati sul portale di Ateneo, sul sito del MUR e su Euraxess. Dalla compilazione della OTM-R checklist, il gruppo di lavoro ha individuato alcuni gap che, attraverso le azioni previste nell’action plan, verranno colmati per allinearsi con quanto richiesto dalla OTM-R checklist. Mentre per i dottorati di ricerca sia i regolamenti che i bandi sono già in inglese, vi è una carenza per quanto riguarda le altre posizioni: per i borsisti, i ricercatori (RTD-A, RTD-B) come pure per i professori associati e ordinari, i regolamenti sono disponibili esclusivamente in italiano come pure per gli avvisi di selezione e per i bandi si prevede solo un abstract in inglese pubblicato su Euraxess. Per gli assegnisti gli avvisi sono già in inglese, tuttavia il regolamento è disponibile solo in italiano. Come previsto dalla GAP analysis del gruppo di lavoro tecnico sul reclutamento e selezione (principi 12-22) si procederà con la traduzione dei regolamenti e anche degli avvisi di selezione e di chiamata come pure del contenuto delle pagine del sito web di Ateneo dedicate al reclutamento. Inoltre, l’Ateneo svilupperà nella fase di implementazione della strategia HRS4R, la OTM-R policy.

Il Prof. Usai presenta quindi i GAP individuati in ciascuna delle 3 fasi:

1)Pubblicità dei bandi di selezione e presentazione delle domande di partecipazione:

- l’Ateneo all’interno della OTM-R policy predisporrà delle linee guida perché tutti i bandi rispondano ai requisiti del toolkit.
- Anche i bandi per gli R3 e R4 saranno in inglese e pubblicati su euraxess.
- Verranno utilizzati ulteriori piattaforme informatiche per pubblicizzare i bandi;

2)Valutazione e selezione dei candidati: il gruppo di lavoro ha risposto positivamente a tutti i quesiti della sezione. Per le commissioni di valutazione, l’Ateneo nei propri regolamenti prevede:

- regole precise per la nomina e la composizione delle commissioni di selezione
- il rispetto del bilancio di genere nelle commissioni
- i criteri di valutazione adottati

3)Nomina del vincitore/assegnazione della posizione: il gruppo di lavoro ha risposto positivamente a tutti i quesiti della sezione. L’Ateneo nei propri regolamenti prevede:

- che tutti i candidati vengano informati sugli esiti del processo di selezione;
- che esiste un iter chiaro per i ricorsi;



La Cabina di regia approva il documento della OTM-R checklist.

Si procede quindi con la valutazione del documento della Gap Analysis formulata dal TWG Working Conditions and Social Security sui principi della C&C dal 22 al 35, che la Cabina di Regia aveva già valutato nella riunione del 17.05.2023 e aveva restituito al TWG con diversi punti di attenzione.

IL TWG ha recepito le modifiche suggerite dalla Cabina di Regia e ha individuato in totale 13 azioni di miglioramento per allinearsi ai principi della C&C.

La riunione termina alle 19:00.



Group	Date 6.06.2023	Purpose of meeting	Approval
Steering Committee		Analysis of the documents: OTM-R checklist and GA, TWG Working Conditions and Social Security	Approval of the documents.

Position	Name	Attendance
Rector	Francesco Mola	☒
Deputy Rector	Gianni Fenu	☒
Vice-Rector for Research	Luciano Colombo	☒
Vice-Rector for International Affairs	Alessandra Carucci	☒
Rector's Delegate for International Research Projects	Luigi Raffo	☐
Rector's Delegate for Social Integration and Rights of People with Disabilities	Donatella Rita Petretto	☐
Rector's Delegate for process and service quality	Elio Usai	☒
General Director	Aldo Urru	☒
President of the Guarantee Committee	Ester Cois	☒
Coordinator of the University Quality and Assurance Presidium	Guido Ennas	☒
Coordinator of the Doctoral Advisory Council	Giuseppe Sergioli	☒
Coordinator of the University Assessment Unit (OIV)	Stefano Usai	☒
Head of the Personnel, Organization and Performance Division	Fabrizio Cherchi	☒
Head of the Research and Territory Division	Gaetano Melis	☒
Responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa	Elisabetta Cagetti	☒

Table Legend ☒ Present; ☐ Absent

Agenda.

Analysis of the following documents:

- 1) OTM-R checklist
- 2) Gap Analysis on C&C principles 22-35

- 1) OTM-R checklist

Prof. Elio Usai, Rector's delegate for Quality of procedures and services member of the Steering Committee and of the working group for the preparation of the OTM-R checklist, presents the Open, Transparent, Merit-based recruitment checklist prepared by the working group appointed within the internal structure for the HRS4R. The OTM-R checklist is a preparatory document for the development of a OTM-R policy, that the University is required to compile during the initial application phase. It allows the Institution to know the strengths and weaknesses related to the recruitment and selection procedures for researchers, through a self-assessment process.



The University of Cagliari currently lacks a OTM-R policy, as required by the Code of Conduct for the recruitment of researchers of the European Commission, in line with the "toolkit" prepared by the European Commission which establishes the procedural standards of the 3 phases of the recruitment process of researchers at different career levels:

- 1) Advertising and application phase
- 2) Selection and evaluation phase
- 3) Appointment phase

UniCa, for all positions of researchers from R1 to R4, has internal regulations in line with Law 240/2010, provides that calls comply with national rules and are published on the University website as well on the MUR website and on Euraxess. The self-assessment performed by the OTM-R checklist, has identified some gaps that, through the actions envisaged in the action plan, will align UniCa with the requirements of the OTM-R checklist. While for PhD candidates both regulations and calls are already in English, there is a shortage with regard to other positions: for research fellows (R2), researchers (R3) (RTD-A, RTD-B) as well as for associate and full professors (R4), regulations are available exclusively in Italian as well as for selections and calls only an abstract in English published on Euraxess is expected. For postdocs the calls are already in English, however the regulation is available in Italian only. As foreseen by the GAP analysis of the technical working group on recruitment and selection (principles 12-22), UniCa will proceed with the translation of the regulations, of the selections and calls as well as the content of the pages of the University website dedicated to recruitment. In addition, the University will develop the institutional OTM-R policy in the implementation phase of the HRS4R strategy.

Prof. Usai then presents the GAPs identified in each of the 3 phases:

1) Advertising and Application phase

the University within the OTM-R policy will prepare guidelines so that all calls meet the requirements of the toolkit.

The calls for R3 and R4 will also be available in English and published on Euraxess.

Additional IT platforms will be used to advertise the calls;

2) Selection and evaluation phase

The working group answered positively to all the questions of the section. The University in its regulations provides:

- Precise rules for the appointment and composition of committees.
- Respect of gender balance in all selection committees
- Evaluation criteria well defined

3) Appointment phase: all questions were answered positively. The University in its regulations provides:

- all candidates are informed about the results of the selection process.
- presence of a clear procedure for complains and appeals.



The Steering Committee approves the OTM-R checklist.

2) Gap Analysis on C&C principles 22-35

The Steering Committee analyzes the Gap Analysis formulated by the TWG Working Conditions and Social Security on the principles of the C&C from 22 to 35, which had already evaluated in the meeting of 17.05.2023 and returned to TWG with several points of attention.

The TWG has implemented the suggestions and has identified a total of 13 actions to align UniCa strategy to the content of the principles of the C&C.

The meeting closes at 7:00 pm.