



Data 9.03.2023	Ordine del giorno dell'incontro	Approvazione
Cabina di Regia	Esame della Gap analysis sui principi relativi all'etica e a gli aspetti professionali	approvazione delle GAP Analysis relativa ai principi dal 1 al 6.

Posizione	Nome	Presenza
Rettore	Francesco Mola	<input type="checkbox"/>
Prorettore Vicario	Gianni Fenu	<input type="checkbox"/>
Prorettore delegato per la ricerca	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettrice delegata per l'internazionalizzazione	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegato del Rettore in materia di progetti internazionali	Luigi Raffo	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegata del Rettore in materia di integrazione sociale e diritti delle persone con disabilità	Donatella Rita Petretto	<input checked="" type="checkbox"/>
Direttore Generale di Ateneo	Aldo Urru	<input type="checkbox"/>
Presidente del Comitato Unico di Garanzia	Ester Cois	<input type="checkbox"/>
Coordinatore del Presidio della Qualità di Ateneo	Guido Ennas	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore della Consulta dei Coordinatori di Dottorato	Giuseppe Sergioli	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore del Nucleo di Valutazione	Stefano Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Dirigente della Direzione per il personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	<input checked="" type="checkbox"/>
Dirigente della Direzione per la ricerca e il territorio	Gaetano Melis	<input type="checkbox"/>
Responsabile amministrativo della gestione della procedura HRS4R in UniCa.	Elisabetta Cagetti	<input checked="" type="checkbox"/>

Legenda tabella: Presente; Assente

il 9 marzo 2023 alle ore 10:00 in sala consiglio del Rettorato, si è riunita la cabina di regia della struttura interna di Ateneo per la strategia HRS4R.

Elisabetta Cagetti presenta ai componenti della cabina di regia la gap analysis formulata dal gruppo di lavoro tecnico TWG su "etica e aspetti professionali".

Il TWG ha analizzato i principi della C&C dal numero 1 al numero 11, relativi ai principi etici e gli aspetti professionali che sia i ricercatori a tutti i livelli di sviluppo di carriera R1, R2, R3, R4 che l'Istituzione devono seguire. Il TWG ha individuato in totale 13 azioni da inserire nel piano di azione iniziale per l'allineamento delle politiche di Ateneo ai principi della C&C. La cabina di regia condivide i gap individuati e le azioni suggerite con le seguenti modifiche/integrazioni:

Principio 2 Ethical principles: condivide l'integrazione del codice etico e di condotta di Ateneo con il concetto di integrità della ricerca;

Principio 5 Contractual and legal obligations: la cabina di regia suggerisce le seguenti modifiche



- integrare con un breve riferimento a cicli di seminari organizzati annualmente per i dottorandi e viene suggerito di integrare l'azione 3 con un'azione di sensibilizzazione in capo ai coordinatori dei corsi di dottorato verso i dottorandi per informarli in maniera più precisa sulle loro responsabilità professionali.

Principio 6 accountability: la cabina di regia suggerisce di integrare l'azione 5 con la nomina della commissione per la scienza aperta di Ateneo che sarà incaricata di proporre agli organi accademici il documento sulla strategia per la scienza aperta.

La Cabina di regia approva le proposte formulate per i principi sopra indicati e si aggiorna alla successiva riunione programmata per il 5.04.2023 per completare il lavoro relativo alla Gap Analysis sui principi della etica e degli aspetti professionali e procedere con l'analisi della Gap del TWG Working Conditions and social security.

Il Magnifico Rettore suggerisce che d'ora in poi alle riunioni della cabina di regia partecipi la coordinatrice o il coordinatore del TWG che ha formulato la GAP analysis.

La riunione termina alle 12:00.



Group	Date 9.03.2023	Purpose of meeting	Approval
Steering Committee		Evaluation of the Gap formulated by the TWG Ethics and professional aspects	Approval of the GAP analysis from principle 1 to principle 6 .

Position	Name	Attendance
Rector	Francesco Mola	<input type="checkbox"/>
Deputy Rector	Gianni Fenu	<input type="checkbox"/>
Vice-Rector for Research	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for International Affairs	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for International Research Projects	Luigi Raffo	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for Social Integration and Rights of People with Disabilities	Donatella Rita Petretto	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for process and service quality	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
General Director	Aldo Urru	<input type="checkbox"/>
President of the Guarantee Committee	Ester Cois	<input type="checkbox"/>
Coordinator of the University Quality and Assurance Presidium	Guido Ennas	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the Doctoral Advisory Council	Giuseppe Sergioli	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the University Assessment Unit (OIV)	Stefano Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Head of the Personnel, Organization and Performance Division	Fabrizio Cherchi	<input checked="" type="checkbox"/>
Head of the Research and Territory Division	Gaetano Melis	<input type="checkbox"/>
Responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa	Elisabetta Cagetti	<input checked="" type="checkbox"/>

Table Legend Present; Absent

The meeting of the Steering Committee (SC) of UniCa internal structure for the HRS4R strategy meets on March 9, 2023 at 10:00 in the boards' room of the Rectorate.

Elisabetta Cagetti, presents to the SC members the gap analysis formulated by the technical working group (TWG) on "ethics and professional aspects".

The TWG has analyzed the principles of C&C from 1 to 11, relating to the ethical principles and professional aspects that both researchers at all levels of career development R1, R2, R3, R4 and the Institution must follow and pursue. The TWG has identified a total of 13 actions to be included in the initial action plan for the alignment of University policies with the principles of the C&C. The SC agrees on the gaps identified and the actions suggested with the following comments/changes /additions:

Principle 2 Ethical principles: shares the integration of the University's code of ethics and conduct with the concept of research integrity;

Principle 5 Contractual and legal obligations: suggests to add with a brief reference to the seminars programme organized annually for PhD candidates and suggests to include to Action 3 awareness-raising action by the coordinators of PhD courses towards doctoral students in order to further inform them more precisely about their professional responsibilities.



Principle 6 accountability: the SC suggests to plan in action 5 firstly the appointment of the University open science committee that will be in charge of drafting and proposing the University open science strategy to the approval of the academic bodies.

The SC approves the formulated for the principles indicated above and adjourns to the next meeting scheduled for 5.04.2023 to complete the work related to the Gap Analysis on the principles of ethics and professional aspects and proceed with the GAP analysis of the TWG Working Conditions and Social Security .

The Rector suggests that starting from next meetings of the SC, also the coordinator of the TWG who has drafted the GAP analysis, should attend.

The meeting closes at 12:00 pm.



time of acceptance of the appointment within the selection committee of having read and accepted what is reported in the article indicated above.

The SC approves the analysis completed by the TWG “ Recruitment and Selection”.

The SC then examines the Gap Analysis prepared by the TWG "training and career development" relating to the principles of C&C from 36 to 40. The TWG has identified 10 actions to be proposed in the action plan.

The SC approves the proposals drafted by the TWG “ Training and career development” .

The meeting ends at 2:20 pm.