



Gruppo	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro per la preparazione dell'OTM-R Checklist	04.04.2023	Inizio compilazione della dell'OTM-R checklist	Compilazione delle prime 10 domande

COMPONENTI Gruppo di lavoro per la predisposizione dell'open, transparent, merit-based recruitment checklist:

Dipartimento	Nome	Partecipanti
Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi, Dipartimento di Ingegneria elettrica ed elettronica, R4	Elio Usai	☒
Rappresentante esperto dei processi di reclutamento, funzionario tecnico amministrativo;	Giacomo Fallo	☒
Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	☐
Componente della Commissione Etica di Ateneo, R4	Paola Piras	☒
Rappresentante dell'Ufficio Dottorati e Master, personale tecnico amministrativo;	Roberta Leu	☒
Responsabile amministrativo della gestione della strategia HRS4R	Elisabetta Cagetti	☒

Legenda tabella: ☒ Presente, ☐ Assente

La riunione si apre per via telematica alle ore 10:30 am nel canale del team dedicato alla predisposizione della Open transparent merit-based recruitment su piattaforma microsoft teams.

Il WG, dopo una breve discussione su quanto è emerso dalla lettura di checklist compilate da altri Atenei come pure dal report del working group of the steering group of human resources management, ritiene quanto segue: l'Ateneo ha approvato i diversi regolamenti per il reclutamento dei ricercatori ai diversi livelli di carriera ma non ha una policy di Ateneo La predisposizione di una policy di Ateneo open transparent e merit-based, sarà uno delle azioni da aggiungere all'action plan associata allo sviluppo di un sistema di controllo della qualità . Grazie all'implementazione di un gender equality plan dal 2020 è possibile rispondere dando un giudizio sul grado di raggiungimento pienamente positivo La riunione termina alle 12:30.

Group	Date	Meeting Objective	Decisions
Working group for the preparation of the OTM-R Checklist	04.04.2023	OTM-R Checklist compilation	Analysis of the first 10 questions and compilation of the OTM-R checklist

Working Group composition for the preparation of the open, transparent, merit-based recruitment checklist:

Dept/Division	Name	Attendance
Rector's delegate for the quality of processes and services, R4	Elio Usai	☒
Administrative Staff expert of recruitment procedures	Giacomo Fallo	☒



Head of the Personnel, Organisation, Performance Division, Manager	Fabrizio Cherchi	☐
Member of the University Ethics Commission, R4	Paola Piras	☒
Administrative staff of PhD and Master programs Office Education and Orientation Division	Roberta Leu	☒
UNICA HRS4R Admin person	Elisabetta Cagetti	☒

Table Legend ☒ Present; ☐ Absent

The meeting opens online at 10:30 am in the team's e-channel dedicated to the preparation of Open transparent merit-based recruitment on the Microsoft Teams platform.

The WG, after a brief discussion on what emerged from the reading of checklists compiled by other universities as well as from the report of the working group of the steering group of human resources management. The University has approved regulations for the recruitment of researchers at different career levels but does not have a university policy so the preparation of an open, transparent and merit-based recruitment policy will be one of the actions to be added to the action plan associated with the development of a quality control system. Thanks to the implementation of a gender equality plan from 2020, it is possible to give a fully positive judgment on the degree of achievement to several questions of the OTM-R checklist.

The meeting closed at 12:30: p.m.