



Direzione per la ricerca e il territorio

Gruppo	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro per la preparazione dell'OTM-R Checklist	27.03.2023	Presentazione dell'OTM-R Checklist al working group	Pianificazione lavoro OTM-R checklist

COMPONENTI Gruppo di lavoro per la predisposizione dell'open, transparent, merit-based recruitment check-list:

Dipartimento	Nome	Partecipanti
Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi, Dipartimento di Ingegneria elettrica ed elettronica, R4	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante esperto dei processi di reclutamento, funzionario tecnico amministrativo;	Giacomo Fallo	<input checked="" type="checkbox"/>
Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	<input type="checkbox"/>
Componente della Commissione Etica di Ateneo, R4	Paola Piras	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante dell'Ufficio Dottorati e Master, personale tecnico amministrativo;	Roberta Leu	<input checked="" type="checkbox"/>
Responsabile amministrativo della gestione della strategia HRS4R	Elisabetta Cagetti	<input checked="" type="checkbox"/>

Legenda tabella: Presente, Assente

La riunione si apre per via telematica alle ore 3:00 pm nel canale del team dedicato alla predisposizione della Open transparent merit-based recruitment su piattaforma microsoft teams.

Elisabetta Cagetti, presenta ai componenti del gruppo di lavoro le caratteristiche del documento della checklist per le procedure di reclutamento aperte, trasparenti, e basate sul merito.

Si tratta di un ulteriore documento previsto tra quelli del dossier di candidatura al label della Human Resources Excellence in Research. Il documento è composto da un questionario di autovalutazione per misurare il livello interno di implementazione di una policy di Ateneo per il reclutamento aperta, trasparente e basata sul merito al fine di rendere la carriera nella ricerca più attrattiva, favorendo la mobilità e garantendo pari opportunità ai candidati.

Partendo dai principi del codice di condotta per il reclutamento dei ricercatori, la checklist guida l'Ateneo ad un lavoro di revisione e miglioramento delle fasi del processo di reclutamento fino allo sviluppo di un documento sulle politiche di reclutamento di tutti i candidati a partire dal dottorato fino alle posizioni di professori ordinari. Il documento è suddiviso in 5 sezioni, ciascuna composta da domande relative alle fasi del processo di reclutamento:

1 OTM-R system

2 Advertising and application phase

3 Selection and evaluation phase

4 Appointment phase

5 Overall assessment

Anche dalla OTM-R checklist potranno emergere dei gap da colmare attraverso la previsione di azioni da inserire nell'action plan (alcune sono già emerse dalle analisi GAP formulate dai gruppi di lavoro tecnici).

Segue quindi la discussione su come impostare il lavoro del gruppo.

Il Gruppo di lavoro stabilisce:

- di analizzare le otm-r checklist di altri Atenei nazionali e internazionali;
- di compiere un'analisi dei regolamenti e documenti in vigore in Ateneo relativi al reclutamento, al fine di verificare che tutti i regolamenti in essere per gli R1, R2, R3 e R4 rispettino i criteri del reclutamento OTM. Molti dei requisiti della checklist sono già rispettati tuttavia l'Ateneo non dispone di un unico documento pubblico delle politiche di reclutamento. Pertanto, per colmare questo Gap, verrà formulata un'azione nell'Action Plan per la predisposizione della policy.

L'Ateneo, anche grazie al lavoro fatto per la predisposizione e implementazione a partire dal 2019 di un gender equality plan, ha già in essere delle politiche virtuose per la nomina e la composizione delle commissioni di selezione, perfettamente in linea con quanto richiesto dalla OTM-R checklist. Il gruppo di lavoro decide quindi che verrà condiviso nella cartella dei file del canale OTM-R checklist del team il template. La riunione termina alle 17:00.



Group	Date	Meeting Objective	Decisions
Working group for the preparation of the OTM-R Checklist	27.03.2023	Presentation of the OTM-R Checklist to the working group	Working plan on OTM-R checklist
Working Group composition for the preparation of the open, transparent, merit-based recruitment checklist:			
Dept/Division	Name	Attendance	
Rector's delegate for the quality of processes and services, R4	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>	
Administrative staff expert of recruitment procedure, member of the TWG recruitment and selection	Giacomo Fallo	<input checked="" type="checkbox"/>	
Head of the Personnel, Organisation, Performance Division, Manager	Fabrizio Cherchi	<input type="checkbox"/>	
Member of the University Ethics Committee, R4	Paola Piras	<input checked="" type="checkbox"/>	
Administrative staff of PhD and Master programs Office Education and Orientation Division	Roberta Leu	<input checked="" type="checkbox"/>	
UNICA HRS4R admin person	Elisabetta Cagetti	<input checked="" type="checkbox"/>	

Table Legend Present; Absent

The meeting opens online at 3:00 pm in the team's e-channel dedicated to the preparation of Open Transparent Merit-based recruitment on the Microsoft Teams platform.

UniCa HRS4R admin person presents to the working group the checklist for establishing an open, transparent, and merit-based recruitment procedures.

The checklist is another document included in the application dossier for the Human Resources Excellence in Research award. It consists of a self-assessment questionnaire to measure the institutional level of implementation of a recruitment policy that should be open, transparent and merit-based to offer researchers more attractive career conditions, promoting mobility and ensuring equal opportunities for candidates.

Starting from the principles of the code of conduct for the recruitment of researchers, the checklist guides the University to review and improve the phases of the recruitment process up to the development of an Open, Transparent Merit-Based recruitment policy for all recruitment procedures starting from PhD candidates up to full professors' selection. The document is divided into 5 sections, each consisting of questions related to the stages of the recruitment process:

1 OTM-R system

2 Advertising and application phase

3 Selection and evaluation phase

4 Appointment phase

5 Overall assessment

Gaps to be filled may also emerge from the OTM-R checklist through the provision of actions to be included in the action plan (some have already emerged from the GAP analyses formulated by the technical working groups).

The Working Group establishes:

- to analyse the otm-r checklists of other national and international universities;
- to carry out an analysis of the regulations and documents in force at the University relating to recruitment, to verify that all the regulations in place for R1, R2, R3 and R4 comply with the OTM recruitment criteria. Many of the requirements of the checklist are already met in the recruitment regulations; however, the University does not have a OTM-R policy in place yet. Therefore, to fill this gap, an action will be formulated in the Action Plan for the draft of the policy.

The University, also thanks to the work done for the preparation and implementation of a gender equality plan starting from 2019, already has virtuous policies in place for the appointment and composition of selection committees, perfectly in line with the requirements of the OTM-R checklist. The OTM-R template will be shared in the file folder of the OTMR-checklist team channel.

The meeting ends at 5:00 p.m.