



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

Riunione di insediamento della Cabina di Regia per la HRS4R, 9.12.2021 ore 11:00 Sala Consiglio Palazzo del Rettorato

Nelle sedute del 29 e del 30 settembre 2021, rispettivamente del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, l'Università degli Studi di Cagliari ha avviato la costituzione della struttura interna di Ateneo per la valorizzazione delle risorse umane dei ricercatori, la "Human Resources Strategy for Researchers-HRS4R".

Dopo la costituzione dei focus group dei ricercatori ai diversi livelli della carriera (R1-R4) e la nomina dei loro rappresentanti che andranno a lavorare attivamente all'interno dei 4 gruppi di lavoro tecnici previsti dalla struttura, la cabina di regia per la HRS4R di Ateneo si riunisce per la prima volta al fine di proporre al Rettore la composizione dei 4 gruppi di lavoro tecnici.

La cabina di regia (Steering Committee) ha il compito di sovrintendere alla realizzazione della strategia per le risorse umane dei ricercatori finalizzata al relativo accreditamento e conferimento del label "HR Excellence in Research", verificandone lo stato di avanzamento e fornendo i necessari indirizzi sul processo di implementazione. Per la Cabina di Regia prendono parte alla riunione:

Posizione	Nome	Presenza
Rettore	Francesco Mola	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettore Vicario	Gianni Fenu	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettore delegato per la Ricerca	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettrice delegata per l'Internazionalizzazione	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegato del Rettore in materia di progetti internazionali	Luigi Raffo	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegata del Rettore in materia di integrazione sociale e diritti delle persone con disabilità.	Donatella Rita Petretto	<input checked="" type="checkbox"/>
Direttore Generale	Aldo Urru	<input checked="" type="checkbox"/>
Presidente del Comitato Unico di Garanzia	Ester Cois	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore Presidio per la Qualità di Ateneo*	Guido Ennas	<input type="checkbox"/>
Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi*	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore della Consulta dei Coordinatori di Dottorato	Giuseppe Sergioli	<input checked="" type="checkbox"/>

Università degli Studi di Cagliari - via San Giorgio 12 - ingresso 3 - 09124 CAGLIARI

Tel. +39 070 6756355, email: HRS4Rstrategy@unica.it



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

Coordinatrice del Nucleo di Valutazione	Elisabetta Loffredo	<input type="checkbox"/>
Dirigente della Direzione per il Personale, Organizzazione, Performance	Fabrizio Cherchi	<input checked="" type="checkbox"/>
Dirigente della Direzione per la Ricerca e il Territorio	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Responsabile amministrativa della gestione della procedura HRS4R in UniCA.	Elisabetta Cagetti	<input checked="" type="checkbox"/>

* Il Rettore informa che il Prof. Guido Ennas è stato nominato nuovo Coordinatore del Presidio per la Qualità di Ateneo, mentre il prof. Elio Usai è stato nominato delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi. In accordo con i componenti della cabina di regia viene stabilito che entrambi faranno parte della cabina di regia nei loro rispettivi ruoli.

Il Rettore sottolinea che l'Ateneo ha già messo in atto numerose politiche e iniziative in linea con i principi fondanti della Carta dei Ricercatori e del Codice di condotta (C&C); l'implementazione della strategia HRS4R permetterà di consolidare e strutturare ulteriormente queste politiche internamente, con ricadute nell'ambito delle politiche di internazionalizzazione e nell'attrattività dell'Ateneo nei confronti dei migliori ricercatori.

I 4 gruppi di lavoro tecnici saranno composti da docenti e personale TAB con competenze strettamente legate alle 4 macroaree a cui possono essere ricondotti i principi della C&C, oltre che dai rappresentanti dei ricercatori nelle varie fasi della carriera; i gruppi tecnici lavoreranno e formuleranno il dossier di candidatura (Gap Analysis, OTM-R checklist e Action Plan) da presentare alla Commissione Europea per l'ottenimento del label HR Excellence in Research Award.

Dopo una breve presentazione della Prorettrice Alessandra Carucci, la Cabina di Regia formula la seguente proposta di composizione dei 4 gruppi di lavoro tecnici:

1 Gruppo di lavoro tecnico su etica e aspetti professionali, n. 12 componenti:

Prorettrice delegata per la comunicazione Elisabetta Gola;

Rappresentante del progetto SUPERA in EDUC-SHARE Barbara Barbieri;

Rappresentante della commissione open access di Ateneo Marina Quartu;

Rappresentante della Commissione Etica o delegato;

Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) di Ateneo Gaetano Melis o suo delegato;

Delegata del Rettore per le politiche di inclusione Donatella Petretto;

Docente componente dell'Organizzazione SAR Scientist at Risk Gianmario Demuro;

Rappresentante tecnico amministrativo dell'ufficio legale di Ateneo;

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1 Ivana Ledda, dottoranda in Filosofia, Epistemologia, Scienze Umane;

Università degli Studi di Cagliari - via San Giorgio 12 - ingresso 3 - 09124 CAGLIARI

Tel. +39 070 6756355, email: HRS4Rstrategy@unica.it



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2 Olimpia Loddo, assegnista Dip. di Giurisprudenza;

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3 Alessandro Buccini, RTd-A, Dip. di Matematica e Informatica;

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4, Anna Maria Colavitti Dip. di Ingegneria Civile, Ambientale e Architettura.

2 Gruppo di lavoro su reclutamento e processi di selezione, n 11 componenti

Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance Fabrizio Cherchi

Prorettore delegato per la Ricerca Luciano Colombo

Prorettrice delegata per l'Internazionalizzazione Alessandra Carucci

Rappresentante tecnico amministrativo esperto dei processi di reclutamento Giacomo Fallo

Presidente del Nucleo di Valutazione Elisabetta Loffredo

Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) di Ateneo Gaetano Melis

Esperti di economia aziendale del settore pubblico Alessandro Spano

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1 Daniela Fadda dottoranda in Studi filologico-letterari e storico-culturali

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2, Sergio Serra, assegnista Dip. di Ingegneria Civile, Ambientale e Architettura;

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3, Flavio Stochino, Rtd-B Dip. Ingegneria Civile Ambientale e Architettura

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4, Maria Laura Mercuri, Dip. di Scienze Chimiche e Geologiche.

3 Gruppo di lavoro su condizioni lavorative e previdenza sociale, n 12 componenti

Delegata del Rettore per l'uguaglianza di genere Ester Cois

Dirigente o delegato della Direzione Personale, Organizzazione, Performance Fabrizio Cherchi

Prorettore delegato per l'Innovazione e il Territorio Fabrizio Pilo

Dirigente o delegato della Direzione Amministrazione e Finanza Carlo Cadeddu

Prorettrice delegata per l'ottimizzazione e l'armonizzazione della gestione dei processi amministrativi Ilenia Ruggiu

Presidente o componente della commissione disciplina di Ateneo, Alessandra Fanni

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Marcella Vargiu

Università degli Studi di Cagliari - via San Giorgio 12 - ingresso 3 - 09124 CAGLIARI

Tel. +39 070 6756355, email: HRS4Rstrategy@unica.it



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

Esperta di diritto del lavoro Piera Loi

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1 Lucia Pintor, dottoranda in Ingegneria elettronica e informatica

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2, Valeria Melis, assegnista Dip. di Pedagogia, Psicologia e Filologia

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3, Claudia Fattuoni, RTI, Dip. Scienze Chimiche e Geologiche

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4 Michele Mascia, Dip. di Ingegneria Meccanica, Chimica e dei Materiali.

4 Gruppo di lavoro su progresso della carriera e formazione, 11 componenti:

Responsabile dei programmi di formazione del Personale della Direzione Personale, Organizzazione, Performance Teresa Pilichi

Dirigente o delegato della Direzione Ricerca e Territorio Gaetano Melis

Coordinatore della Consulta dei Coordinatori di dottorato, Giuseppe Sergioli

Prorettrice delegata per l'Orientamento e Alumni Valentina Onnis

Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi della Qualità di Ateneo Elio Usai

Docente esperta di organizzazione Michela Loi

Componente Amministrativo responsabile delle scuole di specializzazione Giuseppe Manca

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1, Alice Agus, dottoranda in ingegneria civile e architettura.

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2, Fabio Fanari, assegnista, Dip. di Ingegneria Meccanica, Chimica e dei Materiali

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3, Federica Caboni, Rtd-A, Dip. di Scienze Economiche e Aziendali

Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4, Giuliana Mandich, Dip. di Scienze Politiche e Sociali.

Segue una breve discussione.

Il Prof. Luigi Raffo e la Dott.ssa Ester Cois, in considerazione dell'adozione e attuazione in Ateneo del piano di uguaglianza di genere (GEP), raccomandano di garantire l'equilibrio di genere nelle componenti della struttura HRS4R di Ateneo e la rappresentatività dei 15 Dipartimenti di UniCa nei gruppi.

Il Rettore approva la proposta dei gruppi come sopra riportata.

Si procederà alla predisposizione di una comunicazione della struttura completa della strategia HRS4R di Ateneo come punto delle politiche della qualità nelle sedute degli Organi Accademici di Dicembre 2021 e al Decreto Rettorale di nomina dei componenti la struttura della HRS4R di UniCa.

Università degli Studi di Cagliari - via San Giorgio 12 - ingresso 3 - 09124 CAGLIARI

Tel. +39 070 6756355, email: HRS4Rstrategy@unica.it



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

La riunione termina alle 13:45.

Università degli Studi di Cagliari - via San Giorgio 12 - ingresso 3 - 09124 CAGLIARI

Tel. +39 070 6756355, email: HRS4Rstrategy@unica.it



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

Kick-off meeting of the Steering Committee for HRS4R, 9th December 2021, 11:00 a.m. , Rectorate Conference Room

In the Governing Bodies meetings of 29th and 30th September 2021, respectively, of the Academic Senate and the Administrative Board, the University of Cagliari (UniCa) approved the establishment of the internal structure of UniCa for the implementation of the "Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R ". The steering committee has the responsibility of overseeing the entire process of implementation of the human resources strategy for researchers in UniCA, aimed at the accreditation and awarding of the "HR Excellence in Research" label, and providing the necessary guidance on the implementation. The steering committee may also avail itself of the contribution of all other parties and/or structures, whose participation and/or contribution it deems necessary.

For the Steering Committee, the following attended the meeting:

Position	Name	Attendees
Rector	Francesco Mola	<input checked="" type="checkbox"/>
Deputy Rector	Gianni Fenu	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for Research	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for International Affairs	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for International Research Projects	Luigi Raffo	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for Inclusion and Disabilities	Donatella Rita Petretto	<input checked="" type="checkbox"/>
General Director	Aldo Urru	<input checked="" type="checkbox"/>
President of the Guarantee Committee	Ester Cois	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the University Quality Assurance Presidium*	Guido Ennas	<input type="checkbox"/>
Rector's Delegate for Quality of procedures and services*	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the Doctoral Advisory Council	Giuseppe Sergioli	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the University Assessment Unit (OIV)	Elisabetta Loffredo	<input type="checkbox"/>
Head of the Personnel, Organization and Performance Division	Fabrizio Cherchi	<input checked="" type="checkbox"/>

Università degli Studi di Cagliari - via San Giorgio 12 - ingresso 3 - 09124 CAGLIARI

Tel. +39 070 6756355, email: HRS4Rstrategy@unica.it



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

Head of the Research and Territory Division	Gaetano Melis	☒
--	---------------	---

Responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCA	Elisabetta Cagetti	☒
---	--------------------	---

*The Rector informs the Steering Committee that Guido Ennas, associate professor of the Chemical and Geological Sciences Dept. has been appointed Coordinator of UniCa Quality Assurance Presidium in place of Elio Usai, full professor of the Electrical and Electronic Engineering Dept. who is now Rector's Delegate for Quality of procedures and services. In agreement with the Steering Committee, they will both be members of it in accordance to their tasks.

The Rector underlies that although UniCa has not entered the HRS4R process yet some of the general principles are already common practice at UniCa; specific actions have been introduced in the Strategic Action Plan 2017-2021 of UNICA in order to implement internationalization strategies, strengthening international networks and research collaborations; the application to the HR Excellence Award represents a great opportunity to further consolidate and structure these policies internally, fostering UniCa internationalization strategy.

After the appointment of the focus groups of researchers at different career levels (R1-R4) and of their representatives who will actively work within the technical working groups, as resolved by the Senate and the Council, the Steering Committee presents to the Rector the composition of the 4 technical working groups of the HRS4R structure in the University.

The 4 technical working groups will be composed of academic, administrative staff and representatives of researchers in the various stages of their career, who will work and produce all the documents required by the procedure (Gap analysis, OTM-R checklist, action plan) on the 4 macro-areas to which the 40 principles of C&C refer; each group, for its own area of expertise, will be responsible for drafting the documents necessary for the application dossier of the University in order to obtain the HR Excellence in Research label.

The Rector reminds that in relation to the founding principles of the Researchers' Charter and the Code of Conduct, the University has already implemented numerous policies and initiatives in line with those principles; the implementation of HRS4R in UniCa will further consolidate and structure them within the strategy with advantages in the context of internationalization and foster attractiveness policies towards foreign researchers.

After a brief presentation by the Vice Rector Prof. Alessandra Carucci, the Steering Committee presents the composition of the 4 technical working groups as follows:

1 Technical working group on ethical and professional aspects (12 members)

- Vice-Rector for Institutional communication and Image Elisabetta Gola, full professor;
- Representative of SUPERA project in EDUC-SHARE Barbara Barbieri, associate professor;
- Representative of UniCa open access commission Marina Quartu, full professor;
- Representative of UniCa Ethic Committee or delegate;



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

UniCa Manager for the prevention of corruption and transparency Gaetano Melis or his delegate, manager

Rector's delegate for Inclusion and Disabilities Donatella Petretto, associate professor;

UNICA Representative in SAR (Scientist at Risk Organizations) Gianmario Demuro, full professor

Administrative staff of UniCa Legal Office;

Focus Group Researchers R1 Representative Ivana Ledda, PhD student, Philosophy, Epistemology, Human Sciences PhD programme ;

Focus Group Researchers R2 Representative Olimpia Loddo, Research Fellow, Law Dept;

Focus Group Researchers R3 Representative Alessandro Buccini, Assistant Professor (RTd-A), Mathematics and Computer Science Dept. ;

Focus Group Researchers R4 Representative, Anna Maria Colavitti, full professor Civil-Environmental Engineering and Architecture Dept.;

2 Technical working group on recruitment and selection procedures (11 members)

Head of the Staff, Organization, Performance Division, Fabrizio Cherchi;

Vice-Rector for reaserch Luciano Colombo, full professor;

Vice-Rector for International Affairs, Alessandra Carucci full professor;

Administrative Staff expert of recruitment procedure, Giacomo Fallo officer;

President of UniCa Assessment Unit Elisabetta Loffredo, full professor;

UniCa Manager for the prevention of corruption and transparency Gaetano Melis manager or his delegate

Expert in Business Economics of public sector Alessandro Spano, full professor;

Focus Group Researchers R1 Representative Daniela Fadda PhD student, Philological and Literary, Historical and Cultural Studies PhD programme;

Focus Group Researchers R2 Representative Sergio Serra, Post-doc Researcher, Civil-Environmental Engineering and Architecture Dept.;

Focus Group Researchers R3 Representative, Flavio Stochino, Assistant Professor (Rtd-B) Civil-Environmental Engineering and Architecture Dept.;

Focus Group Researchers R4 Representative Maria Laura Mercuri, Full professor Chemical and Geological Science Dept.;



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

3 Technical working group on working conditions and social security (12 members)

Rectors Delegate for Gender Equality policies and UNICA Guarantee Committee President Ester Cois, assistant professor;

Head or delegate of the Staff, Organization, Performance Division, Fabrizio Cherchi manager;

Vice-Rector for Territory and Innovation Fabrizio Pilo, full professor;

Head or delegate of the Financial and Administrative Division Manager or Delegate, Carlo Cadeddu manager;

Vice-Rector for management of administrative Procedures Ilenia Ruggiu, full professor;

President of Disciplinary Board, Alessandra Fanni full professor;

Head of Prevention and Protection Service Marcella Vargiu, Manager;

Expert in Labour Law Piera Loi, full professor;

Focus Group Researchers R1 Representative Lucia Pintor, PhD student, Electronic and Computer Engineering programme;

Focus Group Researchers R2 Representative Valeria Melis, Post-doc Researcher, Pedagogy, Psychological Sciences and Philosophy Dept.;

Focus Group Researchers R3 Representative, Claudia Fattuoni, Assistant professor Rtl, Chemical and Geological Dept.;

Focus Group Researchers R4 Representative Michele Mascia, Associate Professor, Mechanical, Chemical and Materials Engineering Dept.;

4 Technical working group on training and career development (11 members)

Administrative staff for training programmes, Staff, Organization, Performance Division, Teresa Pilichi, officer;

Head or delegate of the Research and Territory Division, Gaetano Melis manager;

Coordinator of the Doctoral Advisory Council Giuseppe Sergioli, full professor;

Vice-Rector for orientation and Alumni Valentina Onnis, full professor;

Rector's Delegate for Quality of procedures and services Elio Usai full professor;

Expert of Company Organizations Michela Loi, assistant professor;

Administrative Staff for specialization school and residency Giuseppe Manca officer;



Università degli Studi di Cagliari
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
HRS4Rstrategy@unica.it

Focus Group Researchers R1 Representative Alice Agus, PhD student, in Civil Engineering and Architecture PhD programme;

Focus Group Researchers R2 Representative Fabio Fanari, Post-doc Researcher, Mechanical, Chemical and Materials Engineering Dept.;

Focus Group Researchers R3 Representative Federica Caboni, Assistant Professor (Rtd-A), Economics and Business Science Dept.;

Focus Group Researchers R4 Representative Giuliana Mandich, full professor Social and Political Science Dept..

Short discussion follows.

Prof. Luigi Raffo and Dr. Ester Cois, in consideration of the adoption and implementation at UniCa of the Gender Equality Plan (GEP), both recommend ensuring gender balance in the components of the University HRS4R structure and representativeness of the 15 Departments of UniCa in the groups.

The Rector approves the proposal of the steering committee on the 4 technical working groups reported above.

Thus, UniCa HRS4R structure is now completed and it will be brought to the approval of the Governing Bodies in their meeting of December.

The meeting closes at 13:45.