



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 30 Novembre 2022

(ore 10:00 – 11:00)

Presso la Sala Consiglio del primo piano del Rettorato sono presenti: **il Rettore**, Prof. Francesco MOLA, **il Prorettore vicario**, Prof. Gianni FENU; **in qualità di Componenti interni**: Prof. Ernesto D'ALOJA; Riccardo De LISA (fino alle ore 10.15); Prof.ssa Cecilia TASCA; Prof.; Dott. Guido MULA; **in qualità di componenti esterni**: Dott.ssa Alessandra ARGIOLAS; Sig.ra Rosi Zuliani SGARAVATTI **in qualità di Rappresentanti degli studenti** Sig.ra Elena FONTANAROSA; il Sig. Emanuele PISANO

Assente: Dott. Maurizio LOI

Partecipano alla seduta il **Direttore Generale**, Dott. Aldo URRU, in qualità di Segretario coadiuvato nella verbalizzazione dalla Dott.ssa Roberta LOTTI, Responsabile del Coordinamento Affari Generali e Elezioni, e dal Dott. Marco CANNAS, Componente del Settore Organi Collegiali.

Sono presenti: Dott.ssa Alessandra ORRU', Responsabile dell'Ufficio di Gabinetto del Rettore e i Dirigenti per gli argomenti di competenza.

OMISSIS

Comunicazioni

OMISSIS

2 HRS4R-candidatura ufficiale dell'Ateneo alla procedura per l'ottenimento del label "HR Excellence in Research", tempistica del processo e prossimi passaggi.

Il Rettore informa i componenti del Consiglio di Amministrazione che l'Ateneo, lo scorso 8 novembre, ha presentato ufficialmente la sua candidatura per intraprendere il percorso per l'ottenimento del label "Human Resources Excellence in Research" dalla Commissione Europea.

In data 10.11.2022 la Commissione Europea ha confermato l'accoglimento della lettera e l'avvio della fase iniziale del processo.

Pertanto, la struttura interna di Ateneo per la Human Resources strategy for Researchers (HRS4R), costituita appositamente con Decreto Rettorale 570/2022 per l'implementazione della strategia, dovrà predisporre, con il supporto tecnico-amministrativo della direzione per la ricerca e il territorio, il dossier di candidatura costituito dai seguenti documenti:

- Process description: descrizione dell'organizzazione messa in atto dall'Ateneo per la gestione;
- Process overview: dati di Ateneo e analisi SWAT;
- Gap Analysis: un'analisi dello stato di attuazione dei principi della Carta Europea dei ricercatori e del Codice di Condotta per il reclutamento dei ricercatori (C&C) in Ateneo ed eventuali lacune o scostamenti o eventuali impedimenti;
- Action Plan: un piano di azioni per allineare le procedure interne (regolamenti, processi, ecc.) con i suddetti principi, compatibilmente con i limiti dettati dalla normativa nazionale;
- OTMR-Check list: un'analisi interna della trasparenza dei processi di reclutamento dei ricercatori secondo quanto previsto dalla C&C.

Il processo di candidatura avverrà esclusivamente attraverso la piattaforma Euraxess della Commissione Europea con l'utilizzo dell'e-tool e dovrà essere completato entro la data del

10.11.2023, pena la decadenza e la necessità di candidarsi nuovamente con una nuova lettera di endorsement.

La struttura interna di Ateneo per la HRS4R ha già iniziato a lavorare sul dossier di candidatura partendo dalla formulazione della Gap Analysis con l'analisi dell'implementazione dei 40 principi della C&C in Ateneo. La cabina di regia ha già approvato il lavoro svolto per la Gap Analysis dei gruppi di lavoro tecnico per i principi legati al reclutamento e selezione dei ricercatori e per quelli legati alla formazione continua e lo sviluppo di carriera degli stessi.

Il Rettore desidera ricordare che l'implementazione della strategia HRS4R è un processo di miglioramento continuo dell'Istituzione, che richiede il massimo coinvolgimento di tutte le ricercatrici e i ricercatori dell'Ateneo (a diversi livelli di esperienza nell'ambito dello sviluppo delle competenze nella ricerca, a partire dai dottorandi, considerati "first-stage Researcher" da parte della Commissione Europea) e della Governance per il buon esito della candidatura.

I principali benefici nell'intraprendere il percorso possono essere riassunti in:

- maggiore visibilità internazionale dell'Ateneo;
- maggiore trasparenza dei processi di reclutamento nei confronti dei ricercatori e delle ricercatrici straniere/i;
- sviluppo di un ambiente di lavoro accogliente e stimolante per ricercatrici e ricercatori, più attrattivo nei confronti dei migliori studiosi nazionali e internazionali;
- utilizzo del label in homepage di UNICA e su Euraxess per pubblicizzare le posizioni messe a concorso dall'Ateneo per le ricercatrici e i ricercatori.

Il Rettore inoltre informa che, al fine di dare maggiore evidenza della strategia a livello istituzionale, è stato organizzato per il prossimo 5 dicembre alle ore 16:00 in Aula Magna del Rettorato, il seminario intitolato " Verso la candidatura di UniCa all'ottenimento del label HR Excellence in Research", con l'intervento di due esperti nazionali di HRS4R e membri del gruppo di lavoro per la revisione dei principi della C&C ERAC 'Triangle Task Force' Working Groups on Open Science and Innovation (OSI), Human Resources and Mobility (HRM), and Gender in Research and Innovation (GRI), il Prof. Fulvio Esposito, professore emerito dell'Università di Camerino, e la Dott.ssa Chiara Biglia del Politecnico di Torino. Il seminario è aperto a tutto l'Ateneo per informare tutti gli interessati in merito all'iniziativa. Il Rettore invita tutti i componenti del Consiglio a dare massima

visibilità all'evento. Infine, tutte le informazioni relative alla HRS4R sono presenti in una sezione dedicata del portale WEB di Ateneo all'URL <https://www.unica.it/unica/it/hrs4rstrategy.page>.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PRENDE ATTO della comunicazione del Rettore sui prossimi passaggi della strategia HRS4R di Ateneo.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Aldo Urru