

unica.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI **CAGLIARI**

***La Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R):
le politiche di UniCa per l'implementazione della strategia***

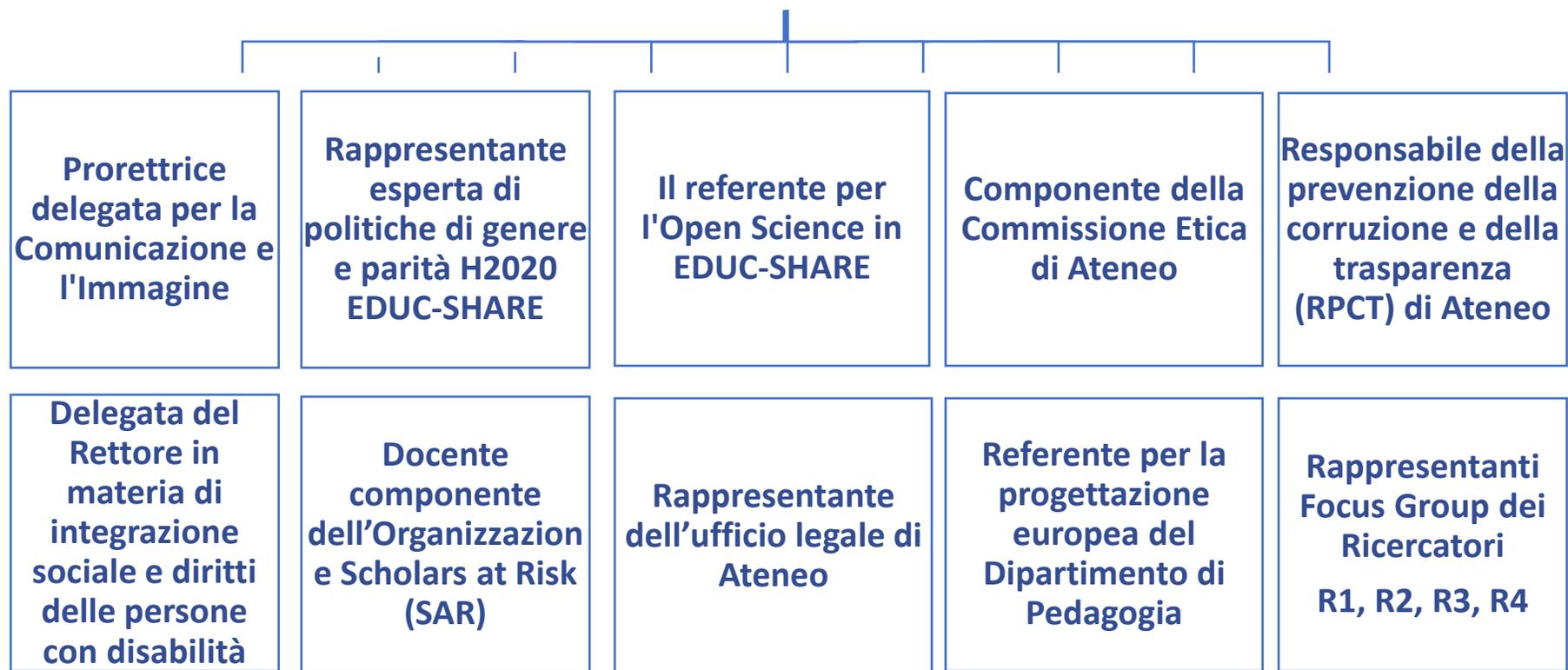
Evento di Ateneo, Aula Magna Mario Carta 03.10.2023



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI



Ethics and professional aspects





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI

Gap Analysis e Action Plan (1)

(Ethics and professional aspects)



- **Codice Etico e di condotta** e le pagine web della commissione etica saranno disponibili **in inglese**
- Concetto di **integrità della ricerca** accolto esplicitamente **nel Codice Etico**
- **Formazione di ricercatrici e ricercatori**, specialmente gli R1, sui temi:
 - integrità ed etica nella ricerca,
 - proprietà intellettuale,
 - gestione dei dati secondo i principi FAIR,
 - responsabilità professionale.
- Organizzazione di **seminari**, workshop su **dissemination** e sfruttamento dei risultati della ricerca
- **Linee guida di Ateneo** sulla gestione dei dati in linea con il **GDPR** e i **principi FAIR** e **supporto tecnico amministrativo per la predisposizione dei Data Management Plan** dei progetti di ricerca.

unica.it





Gap Analysis e Action Plan (2)

(Ethics and professional aspects)

- Nomina di una commissione ad hoc per lo sviluppo di una politica per l'**Open Science** di Ateneo (**Istituita con DR 626/2023 l'11/05/2023**)
- Per gli R1-R2-R3, predisposizione di un **format standard** per i report intermedi e finali. **Strumenti per rendicontare in maniera più strutturata l'attività di ricerca e i risultati ottenuti.**
- **Sezione del sito UniCa dedicata alle buone prassi nella ricerca**
- **Sviluppo di una politica di Ateneo per il Public Engagement:**
 - Piano di comunicazione sul Public Engagement,
 - Attività di formazione,
 - La creazione di una sezione dedicata per diffondere le attività di PE e di terza missione dell'Ateneo all'interno del **magazine elettronico UniCa Magazine.**

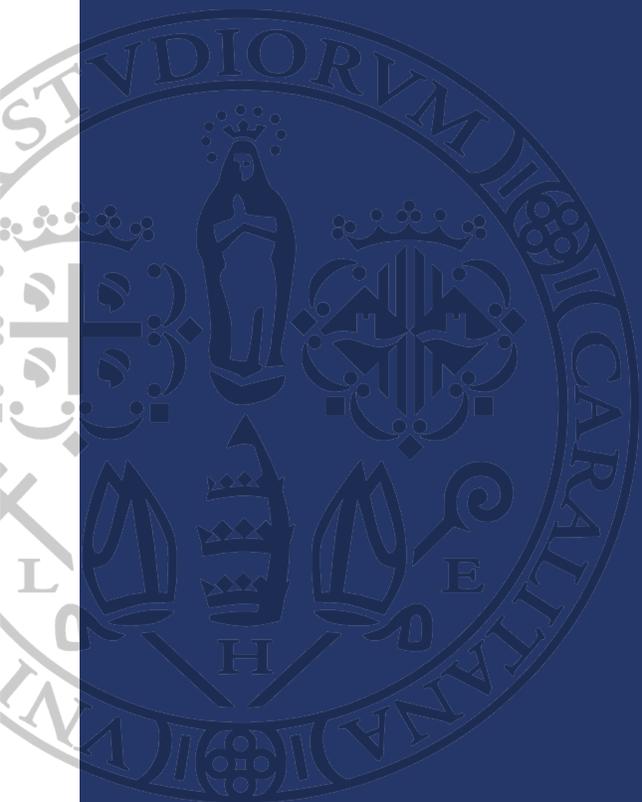




UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI

Conclusioni e Prossimi Passi

- Progressi nelle azioni e contributo degli R2.
- Feedback positivo sull'esperienza nell'HRS4R.
- L'importanza della collaborazione tra ricercatori di diversi livelli e il Personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario (TAB).
- Il processo HRS4R è in corso, con ulteriori sviluppi in arrivo.



olimpia.loddo@unica.it

unica.it