



***La Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R):
le politiche di UniCa per l'implementazione della strategia***

Aula Magna "Mario Carta" Facoltà di Ingegneria e Architettura

3.10.2023 h. 11:00-13:00

Apertura lavori e introduzione alla strategia HRS4R

Francesco Mola, Magnifico Rettore

Alessandra Carucci, Pro-Rettrice per l'Internazionalizzazione

Le testimonianze dei ricercatori coinvolti

Olimpia Giuliana Loddo, borsista Dip.to di Giurisprudenza, *ricercatrice R2*

Technical Working Group "Ethical and Professional aspects"

Flavio Stochino, RTD-B Dip.to di Ingegneria Civile, Ambientale e Architettura,
ricercatore R3, **Technical Working Group "Recruitment and Selection"**

Maria Lidia Mascia, assegnista Dip.to di Pedagogia, Psicologia, Filosofia,
ricercatrice R2, **Technical Working Group "Working Conditions and Social Security"**

Elio Usai, delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi,
ricercatore R4, **Technical Working Group Training and Career development**

Conclusioni a cura del Prof. Luciano Colombo, Pro-Rettore per la Ricerca

Moderazione a cura della Prof.ssa Alessandra Carucci





La HRS4R

Obiettivo del seminario è la condivisione con tutto il personale accademico e amministrativo e in particolare con tutti i ricercatori e le ricercatrici di UniCa, del piano d'azione, frutto del lavoro della struttura interna di Ateneo per la HRS4R attraverso l'esperienza dei ricercatori coinvolti.

Dove siamo?

La HRS4R è un processo volontario di autovalutazione che le istituzioni di ricerca europee ed extraeuropee possono intraprendere per migliorare le politiche per le ricercatrici e i ricercatori e incrementare l'attrattività dell'Istituzione. Un percorso ambizioso di miglioramento continuo, di lungo termine, che coinvolge tutte le componenti accademiche e amministrative di Ateneo.

La valutazione positiva da parte della Commissione Europea porterà all'ottenimento del label **HR Excellence in Research**.

La strategia mette al centro le politiche a favore delle ricercatrici e dei ricercatori ai diversi livelli di sviluppo della carriera, compresi le dottorande e i dottorandi. Attraverso l'elaborazione di un piano d'azione in linea con i principi della Carta Europea dei ricercatori e del Codice di condotta per il loro reclutamento (C&C), UniCa giungerà alla formulazione di azioni migliorative relative allo sviluppo professionale, alla formazione continua alla ricerca, alla valorizzazione della mobilità, al miglioramento dell'ambiente lavoro, al supporto per l'accesso a finanziamenti competitivi per la ricerca, al reclutamento e alla valorizzazione delle pari opportunità e, non ultimo alla non discriminazione, in coerenza con quanto l'Ateneo sta già attuando nell'ambito delle sue politiche strategiche.

Dicembre 2021: UniCa costituisce formalmente la struttura interna HRS4R per l'implementazione della strategia e la predisposizione del dossier di candidatura.
<https://web.unica.it/unica/it/hrs4rstrategy.page>

10 novembre 2022: accettazione da parte della Commissione Europea della lettera di endorsement dei principi della Carta dei Ricercatori e del Codice di Condotta (C&C).
Prendono il via i 12 mesi entro cui UniCa lavorerà sul dossier di candidatura richiesti dalla fase iniziale del percorso, costituito dalla GAP analysis, l'Action Plan e l'OTM-R checklist.

5 dicembre 2022: seminario istituzionale "Verso la candidatura di UniCa all'ottenimento del label HR Excellence in Research" con la partecipazione del Prof. Fulvio Esposito, professore emerito dell'Università di Camerino e della Dott.ssa Chiara Biglia, responsabile del servizio talenti e ambiente della ricerca del Politecnico di Torino.

2023: la struttura di Ateneo HRS4R lavora al dossier di candidatura

6.07.2023: condivisione dell'action plan con la Consulta dei Direttori di Dipartimento

Settembre 2023: approvazione del dossier di candidatura da parte degli Organi Accademici

Ottobre 2023: invio dossier di candidatura alla Commissione Europea.

