



TWG	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro su progresso della carriera e formazione	06/06/2022 11.00-13:00	Discussione sulla lettura di Statuto, Regolamento dottorati e PSA in relazione ai principi	1) modalità di coinvolgimento dei focus Group R1, R2 ed R3 in relazione all'esperienza nelle prime fasi della carriera 2) definizione delle modalità di analisi dei documenti

Gruppo di lavoro su progresso della carriera e formazione

Posizione	Nome	Presenza
Responsabile tecnico amministrativo dei programmi di formazione del personale della Direzione Personale, Organizzazione, Performance	Teresa Pilichi	<input checked="" type="checkbox"/>
Dirigente o delegato della Direzione ricerca e territorio	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore della Consulta dei Coordinatori di dottorato	Giuseppe Sergioli	<input type="checkbox"/>
Prorettrice delegata per l'Orientamento e Alumni	Valentina Onnis	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Docente esperta di organizzazione aziendale	Michela Loi	<input checked="" type="checkbox"/>
Componente Amministrativo responsabile delle scuole di specializzazione	Giuseppe Manca	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1	Lucia Pintor	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2	Rappresentante da eleggere	<input type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3	Federica Caboni	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4	Giuliana Mandich	<input checked="" type="checkbox"/>

Legenda tabella: Presente; Assente

Il 06 giugno 2022 alle ore 11:00 i membri del TWG "Progresso della carriera e formazione" si sono incontrati online sul canale dedicate su Microsoft Teams, alla presenza della Project Manager di EDUC-SHARE, Sara Melis. La dott.ssa Roberta Leu personale tecnico amministrativo del Settore dottorati e master della Direzione per la didattica e l'orientamento, Segreteria Post Lauream, invitata dal Prof. Sergioli, partecipa alla riunione. A seguito delle dimissioni del dott. Fabio Fanari Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2 pervenute ilsi sollecita l'indicazione di un/una rappresentante per il Gruppo di lavoro su progresso della carriera e formazione. La dott.ssa Sara Melis cercherà, per quanto possibile di accelerare il processo.

1) Prima analisi degli esiti della lettura della documentazione d'Ateneo

In seguito a una breve riepilogo degli obiettivi della riunione, il gruppo procede a un'analisi dei documenti d'Ateneo (Statuto, Regolamento di dottorato e Piano strategico) in relazione ai cinque principi previsti dalla macroarea. Nella discussione vengono evidenziati (in relazione ai documenti presi in considerazione) una serie di elementi critici, in particolare la difficoltà di ricondurre ai quattro livelli della HR... le figure presenti nell'attuale sistema italiano. Viene sottolineata inoltre la mancanza di espliciti riferimenti nel Regolamento Dottorati e nello Statuto alle funzioni di supervisione, mentoring o career advisor. La mancanza di una politica complessiva nei confronti dei giovani ricercatori viene d'altra parte sottolineata nel Piano Strategico di Ateneo.



2) Resoconto della riunione del Focus Group dei Ricercatori R1

Nella direzione di coinvolgere maggiormente i diversi Focus nei lavori del gruppo.....la dott.ssa Lucia Pintor, rappresentante del focus R1 presenta gli elementi più importanti emersi in una di una riunione del Focus Group dei Ricercatori R1 finalizzata alla discussione dei principi 36-40. Nel corso della riunione sono state evidenziate in modo particolare le carenze nell'organizzazione del sito, frammentario e disuniforme per i vari dipartimenti, e si è discussa la predisposizione di un questionario attraverso cui raccogliere in modo più strutturato le informazioni (si veda verbale riunione). Il questionario era stato presentato sotto forma di bozza durante l'incontro del gruppo R1 offrendo un buono spunto per la conversazione e facendo emergere la difficoltà nel portare avanti ricerche interdisciplinari.

3) Discussione degli esiti della riunione del Focus Group dei Ricercatori R1

Il Prof. Elio Usai invita le rappresentanti dei Focus Group dei ricercatori R1 ed R3 a confrontarsi per mettere a punto un promemoria che permetta di avere una visione della realizzazione concreta dei principi nell'esperienza concreta dei ricercatori e ricercatrici.

La dottoressa Carboni, rappresentante del focus group R3 sottolinea da un lato l'eterogeneità delle figure presenti nel Focus Group dei Ricercatori R3 (RTDA, B e ricercatori), dall'altro sottolinea l'importanza del raggiungimento dell'autonomia in questa fase della carriera.

Giuliana Mandich propone come buona pratica il *career development plan*.

Michela Loi propone di considerare l'abilitazione come obiettivo di sviluppo e di proporre la formalizzazione dei ruoli di mentoring e career advisor nei dipartimenti.

Elio Usai discute con la dott.ssa Pilichi il problema dell'obbligo di formazione per gli RTDA. Su questo punto la dott.ssa Carboni pone il problema dell'acquisizione di crediti in relazione all'esperienza didattica (e anche della formazione ai processi di monitoraggio della qualità). La Prof.ssa Onnis sottolinea che nella legge italiana questi corsi di formazione non sono un obbligo per accedere all'insegnamento a livello universitario ma possono essere introdotti a livello di titolo preferenziale nell'assegnazione degli incarichi di tutoraggio e insegnamento. Sottolinea inoltre la presenza nel PNRR di una sezione specifica sulla formazione dei docenti e quindi la necessità di andare in questa direzione.

Si propone che, al fine di razionalizzare i lavori del gruppo, Giuliana Mandich leggerà i Regolamenti dei Dipartimenti in relazione ai principi 36 e 37 e Michela Loi in relazione ai principi 38-40. Le osservazioni verranno come al solito condivise nei template caricati su Teams.

La prossima riunione verrà convocata dalla Prof.ssa Mandich a fine mese (seguirà comunicazione con proposta di date).

La riunione si conclude alle 13:00.



Group	Date	Purpose of meeting	Decisions
TWG on Training and Development	03/05/2022 11:00/13:00	Start of works on Gap Analysis	1) Appointment of a coordinator 2) Analysis of C&C principles, definition of working methodology, and next meeting

Position	Name	Attendees
Administrative Staff for Training Programmes	Teresa Pilichi	<input checked="" type="checkbox"/>
Head of Research and Territory Division	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the Doctoral Advisory Council	Giuseppe Sergioli	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for Orientation and Alumni	Valentina Onnis	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for Quality of procedures and services	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Expert of Company Organizations	Michela Loi	<input checked="" type="checkbox"/>
Administrative Staff Responsible of Specialization Schools	Giuseppe Manca	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R1	Lucia Pintor	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R2	Fabio Fanari	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R3	Federica Caboni	<input type="checkbox"/>
Researchers' representative R4	Giuliana Mandich	<input checked="" type="checkbox"/>

Table Legend Present; Absent

On May 3rd, 2022, at 11:00, TWG on Training and Development members met online on Microsoft Teams, along with the Project Manager of EDUC-SHARE, Sara Melis. Roberta Leu, administrative staff of Education and Orientation Division-PhD and Master programs Unit- takes part in the meeting, invited by Prof. Sergioli.

1) Appointment of a coordinator

Prof. Usai highlights the need to appoint a coordinator for the TWG.
Prof. Mandich proposes to assume the role of coordinator.

2) Analysis of C&C principles, definition of working methodology, and next meeting

After a brief recap of goals and how to fill the Gap Analysis template, the group proceeds with the analysis of the five principles of the macro-area; a short discussion follows on undertaken or planned initiatives already implemented at the University of Cagliari.

Referring to good practices, Michela Loi confirms that in the Department of Economics and Business, the Head meets new hired researchers to present the organizational structure of the Department.

Prof. Usai underlines that this good practice is in line with the goals of the Triennial Plan for the training of new hires 2022-2024 (approved by Academic Bodies) that foresees seminars on organizational aspects and quality policies.

Concerning training at the doctoral level, Prof. Sergioli informs, that UniCa is planning cross-disciplinary courses on European Project Planning and Gender equality, starting from the next academic year.

With regards to the "Continuing Professional Development" principle, Prof. Sergioli presents an initiative scheduled on May 24th, "Ph.D.: what future "beyond" the academy?", organized by the Doctoral Advisory



Council, which aims to collect experiences from UniCa PhDs, currently filling relevant job positions, even outside the academia framework. The event is open to undergraduates, doctoral students, and new PhDs. Following a detailed analysis of each principle, the group proceeds to identify a working methodology.

Prof. Usai will upload, in the Team, the Departments Triennial Plans, and the UniCa multi-annual Strategic Plan sections related to the specific issue "Training and Development".

The TWG agrees to work, in smaller groups and in asynchronous mode, on shared documents and to start analyzing university regulations and national legislation.

Prof. Mandich proposes to set a shared document, on which, each member, can give her/his contribution.

E. Cagetti, responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa, who joins the meeting at 12:00, underlines that the involvement of the researchers' community R1-R4 is a crucial aspect of the HRS4R strategy; she underlines the classification of researchers based on the EU recommendation. Lucia Pintor, R1 representative, will share within R1 Focus Group the methodologies of the TWG and collect their suggestions. E. Cagetti reminds that the internal deadline to file-in a first draft of the Gap Analysis by TWGs is set on June 30th.

Moreover, the Euraxess submission of UniCa final application for the award, is an online procedure and it is necessary to produce concise documents.

The final version of the document must be in English, including meetings minutes.

Furthermore, the online application gives the opportunity to attach additional documents, relevant to good practices already established in UniCa or outlining internal procedures.

The next meeting will be scheduled at the end of May by Prof. Mandich (a proposal of dates will follow).

The meeting closes at 13:00.