



Direzione per la ricerca e il territorio

TWG	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro tecnico su reclutamento e processi di selezione	16/02/2023 16:00 – 17:00	Initial Action Plan	Struttura e contenuti dell'Initial Action Plan

Posizione	Nome	Presenza
Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	<input type="checkbox"/>
Prorettore delegato per la ricerca	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettrice delegata per l'internazionalizzazione	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante tecnico amministrativo esperto dei processi di reclutamento	Giacomo Fallo	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore del Nucleo di Valutazione	Stefano Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)	Marco Maxia	<input checked="" type="checkbox"/>
Docente esperto di economia aziendale del settore pubblico	Alessandro Spano	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1	Daniela Fadda	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2	Sergio Serra	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3	Flavio Stochino	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4	Maria Laura Mercuri	<input checked="" type="checkbox"/>

Il 16 febbraio 2023 alle ore 16:00 i membri del TWG "Reclutamento e Processi di selezione" si sono incontrati online sul canale dedicato su Microsoft Teams, alla presenza della responsabile della gestione della procedura HRS4R in UniCa Elisabetta Cagetti.

Il dott. Flavio Stochino presenta la bozza dell'initial action plan sulla base dei contributi arrivati dai sotto-gruppi di lavoro come enunciato nella riunione dello scorso 20 dicembre 2022.

Dopo una prima descrizione dei punti di forza e di debolezza dell'Ateneo per quanto riguarda il reclutamento ed i processi di selezione, si discutono le azioni previste dalla Gap analysis considerando le tempistiche di esecuzione, la Direzione del Rettorato di riferimento e l'indicatore del completamento dell'azione.

Rispetto alla prima versione della Gap Analysis si è scelto di condensare in unica azione le azioni precedente numerate 7 e 8. Di conseguenza Initial Action plan e Gap Analysis avranno 7 azioni da implementare per quanto riguarda il reclutamento e i processi di selezione così dettagliate di seguito:

Principio 12 Recruitment– 1 azione: traduzione in inglese dei regolamenti di reclutamento per le posizioni R2, R3, R4 e pubblicazione sul portale UniCa

Principio 13 Recruitment (code): 4 azioni:

- traduzione in inglese dei bandi e delle pagine del sito in cui sono pubblicati gli avvisi dei bandi per le posizioni R2, R3, R4,
- traduzione e pubblicazione in inglese del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del Codice etico d'Ateneo
- inserimento nello Statuto e in tutti i documenti destinati al reclutamento dei ricercatori, il riferimento alla Carta e al Codice Europeo
- compilazione della check-list OTM-R e sviluppo di un documento contenente le politiche istituzionali OTM-R

Principio 14 Selection (code): 1 azione: aggiornamento del Codice Etico di Ateneo per allinearli ai contenuti del GEP con un articolo dedicato al comportamento dei componenti dei comitati di valutazione per prevenire pregiudizi inconsapevoli;



Principio 17 Variations in the chronological order of CVs (Code) e Principio 18 Recognition of mobility experience (Code)- 1 azione: modifica dei regolamenti di valutazione per le posizioni R2, R3, R4 per tenere conto delle esperienze di mobilità all'estero ed al di fuori del mondo accademico.

Tutti i membri del TWG partecipano attivamente alla discussione e concordano sulle modifiche da effettuare all'initial Action Plan per poter avere una bozza completa entro la fine di febbraio 2023.

Non essendovi altro da discutere la riunione termina alle 17.30.



Group	Date	Purpose of meeting	Decisions
<b>TWG on Recruitment and Selection</b>	<b>16/02/2023 16:00 – 17:00</b>	<b>Initial Action Plan</b>	<b>Action plan activities discussion and next deadlines</b>

Position	Name	Attendees
<b>Head of Personnel, Organisation and Performance Division</b>	Fabrizio Cherchi	<input type="checkbox"/>
<b>Vice-Rector for Research</b>	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Vice-Rector for International Affairs</b>	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Administrative Staff expert in Recruitment Processes</b>	Giacomo Fallo	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Coordinator of UniCa Assessment Unit (OIV)</b>	Stefano Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Representative for UniCa Manager for prevention of corruption and transparency</b>	Marco Maxia	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Expert in Business Economics of public sector</b>	Alessandro Spano	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Researchers' representative R1</b>	Daniela Fadda	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Researchers' representative R2</b>	Sergio Serra	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Researchers' representative R3</b>	Flavio Stochino	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Researchers' representative R4</b>	Maria Laura Mercuri	<input checked="" type="checkbox"/>

On February 16th, 2023 at 4:00 PM, the members of the TWG "Recruitment and Selection Processes" met online on the dedicated channel on Microsoft Teams, in the presence of the manager of the HRS4R procedure management in UniCa, Elisabetta Cagetti.

Dr. Flavio Stochino presented the draft of the initial action plan based on the contributions received from the working subgroups as stated in the last meeting on December 20th, 2022.

After an initial description of the strengths and weaknesses of the University regarding recruitment and selection processes, the planned actions from the Gap analysis were discussed, taking into consideration the timing of execution, the relevant Rectorate management, and the target indicator of each action.

Compared to the first version of the Gap Analysis, it was decided to condense the previously numbered 7 and 8 actions into a single action. As a result, the Initial Action Plan and Gap Analysis will have 7 actions to implement regarding recruitment and selection processes, as detailed below:

Principle 12 Recruitment – 1 action: translation into English of the recruitment regulations for positions R2, R3, R4 and publication on the UniCa portal.

Principle 13 Recruitment (code) – 4 actions:

- translation into English of the recruitment regulations for R2, R3, R4 positions and publication on the UniCa website to improve their visibility to foreign candidates.
- translation and publication in English of the Code of Conduct for public employees and the University's Code of Ethics
- inclusion of a reference to the European Charter and Code in the Statute and all documents related to the recruitment of researchers
- completion of the OTM-R checklist and development of a document containing institutional OTM-R policies
- Principle 14 Selection (code) – 1 action: updating the University's Code of Ethics to align it with the contents of the GEP with a dedicated article on the behaviour of evaluation committee members to prevent unconscious biases.



Principle 17 Variations in the chronological order of CVs (Code) and Principle 18 Recognition of mobility experience (Code) – 1 action: modification of evaluation regulations for positions R2, R3, R4 to take into account mobility experiences abroad and outside of the academic world.

All TWG members actively participated in the discussion and agreed on the modifications to be made to the initial Action Plan in order to have a complete draft by the end of February 2023. As there was nothing else to discuss, the meeting ended at 5:30 PM.