



Gruppo	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Focus Group dei ricercatori – R1	05/04/2023	Condivisione Action Plan TWG Recruitment and Selection	Presa visione e commenti

Dipartimento	Noeme	Attendees
Fisica	Mauro Oi	☒
Giurisprudenza	Paola Galatà	☒
Ing. Civile, Ambientale e Architettura	Alice Agus	☒
Ing. Elettrica ed Elettronica	Lucia Pintor	☒
Ing. Meccanica, Chimica e dei Materiali	Mauro Carta	☒
Lettere, Lingue e Beni Culturali	Ivana Ledda	☒
Matematica e Informatica	Manolo Manca	☒
Pedagogia, Psicologia e Filosofia	Daniela Fadda	☒
Scienze Biomediche	Irene Fallo	☒
Scienze Chimiche e Geologiche	Chiara Porru	☒
Scienze Chirurgiche	Cinzia Casu	☒
Scienze della Vita e dell'Ambiente	Claudia Dessì	☒
Scienze Economiche ed Aziendali	Oumaima Lahmar	☒
Scienze Mediche e Sanità Pubblica	Pietro Ennas	☒
Scienze Politiche e Sociali	-----	☐

Legenda tabella: ☒ Presente, ☐ Assente

La dottoressa Daniela Fadda ha condiviso le bozza dell'Action Plan del TWG Recruitment and Selection Procedure sul canale Teams del focus group R1 First Stage Researchers.

I membri di R1 hanno preso visione del documento e la dottoressa Lucia Pintor ha fatto le seguenti osservazioni:

- 1) Mi sembra che l'action 6 sia un po' contrastante perché avete messo come punto di forza (prima sezione) "There is gender balance in all UniCa selection committees with specific attention to women's rate of representation". A meno che non abbiate inteso per maggiore inclusione LGBT+. In tal caso riformulerei la parte strenght and weaknesses.
- 2) Per quanto riguarda l'action 7 ho più che altro una curiosità: intendete le esperienze elencate come requisito per accedere alla call? Oppure come valorizzazione della domanda del candidato (es. punteggio extra)? Penso vi riferiate alla seconda, ma a mio parere, potrebbe essere frainteso.



Group	Date	Purpose of meeting	Decisions
Researchers Focus Group- R1	05/04/2023	Sharing the Action Plan TWG Recruitment and Selection	View and feedback

Position	Name	Attendees
Physics	Mauro Oi	☒
Law	Paola Galatà	☒
Civil, Environmental and Architectural Engineering	Alice Agus	☒
Electrical and Electronics Engineering	Lucia Pintor	☒
Mechanical, Chemical and Materials Engineering	Mauro Carta	☒
Humanities, Languages and Cultural Heritage	Ivana Ledda	☒
Mathematics and Computer Science	Manolo Manca	☒
Pedagogy, Psychology and Philosophy	Daniela Fadda	☒
Biomedical Sciences	Irene Fallo	☒
Chemical and Geological Sciences	Chiara Porru	☒
Surgical Sciences	Cinzia Casu	☒
Life and Environmental Sciences	Claudia Dessì	☒
Economic and Business Sciences	Oumaima Lahmar	☒
Medical Sciences and Public Health	Pietro Ennas	☒
Political and Social Sciences	-----	☐

Table Legend ☒ Present; ☐ Absent

Daniela Fadda shared the draft of the Action Plan of the TWG Recruitment and Selection Procedure on the Teams channel of the R1 First Stage Researchers focus group.

R1 members reviewed the document and Lucia Pintor made the following observations:

- 1) It seems that action 6 is a bit contrasting because you have put "There is gender balance in all UniCa selection committees with specific attention to women's rate of representation" as a strength (first section). Unless it is referring to greater LGBT+ inclusion. In that case, I would redraft the strengths and weaknesses.
- 2) Regarding action 7, a curiosity: do you mean the experiences listed as a requirement to access the call? Or are they an enhancement of the candidate's score (e.g., extra score)? I think you are referring to the second one, but in my opinion, it could be misunderstood.