



### **Piano per l'utilizzo del telelavoro 2022**

Nell'ambito dell'obiettivo strategico di Ateneo "AQ-: Migliorare la performance organizzativa e funzionale dell'Ateneo con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse" e degli obiettivi operativi:

- Promuovere le pari opportunità, l'inclusione e l'integrazione e favorire il benessere organizzativo nell'ateneo (AQ3)
- Realizzare interventi di sostegno alla genitorialità (AQ 3 a)
- Favorire progetti di telelavoro (AQ 3 b)

L'Amministrazione, con Disposizione del Direttore Generale del 2019, ha bandito per il triennio 2020-2022 otto contratti di telelavoro, più quattro da coprire durante il triennio di vigenza per casi urgenti ed eccezionali. In data 11.02.2020, il Comitato di Valutazione, preposto alla selezione dei progetti presentati, ha ritenuto ammissibili i sette progetti presentati.

Le ben note vicende del 2020 e in maniera particolare l'utilizzo generalizzato del lavoro agile dovuto all'emergenza sanitaria avevano reso meno pressante l'urgenza di avviare i progetti selezionati. Con la fine dell'emergenza sanitaria e il ritorno in presenza, il lavoro agile si è dimostrato, al contrario del telelavoro, uno strumento poco efficace nella gestione del tempo famiglia-lavoro di dipendenti con particolari necessità (disabilità, carico familiare, eccessiva distanza dal luogo di lavoro). Da qui l'esigenza di affiancare al lavoro agile il telelavoro. Si sono dunque attivati sia progetti già approvati nel 2020 sia nuovi progetti presentati per casi gravi e improvvisi.

La durata dei contratti sarà triennale. Il dipendente potrà chiedere di essere reintegrato stabilmente in sede dopo un periodo di un anno.

Le attività per le quali non sarà possibile fare telelavoro hanno le seguenti caratteristiche:



- comportano attività di front office;
- non sono autonome nello svolgimento;
- sono dipendenti dal documento cartaceo e non digitalizzabili;
- la tipologia di attività deve essere tale da non permettere scambi informativi con il responsabile della struttura, con i colleghi e con gli utenti anche mediante il telefono o strumenti informatici.

### **PIANO 2022**

Nell'arco del 2022 sono stati attivate cinque postazioni di telelavoro.