



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER L'INCREMENTO DELLE RISORSE VARIABILI  
DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2022**

Si fa riferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia di cui alla certificazione da parte del Collegio dei revisori con verbale n. 326 del 7/11/2022 (prot. n. 233747 del 8/11/2022) per una integrazione della parte variabile con risorse derivanti da progetti europei.

Per una più agile lettura, nella seguente esposizione si riportano anche le parti che rimangono inalterate rispetto alla precedente.

Lo schema adottato è quello indicato dalla circolare M.E.F./R.G.S. n. 25/2012. Le cifre sono indicate al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Risorse storiche.**

La base storica delle risorse del fondo per la dirigenza dell'Università di Cagliari deve farsi risalire all'anno 2008, così come può evincersi da tutti i fondi certificati dal Collegio dei Revisori a partire dall'anno 2009. Infatti, nell'anno 2004 non esisteva un fondo per la dirigenza in considerazione del fatto che il corso-concorso per la selezione dei dirigenti di quest'Amministrazione si concluse nell'anno 2005. Nell'anno 2004 svolgevano funzioni dirigenziali alcuni EP e venivano retribuiti su un capitolo di previsione di bilancio a questo destinato. Il primo fondo dettagliato, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, risale all'anno 2008. Pertanto, le risorse storiche di partenza per la costituzione del fondo ammontano a € 489.054,31 e trovano riscontro nel bilancio di previsione 2008 certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 590/2007. Infatti, nel bilancio di previsione 2008 nel cap. 1.2.10 erano comprese risorse per € 753.320,00, di cui € 100.000 per la formazione. Pertanto, sottratte le risorse per la formazione, si è giunti alla base storica di € 489.054,31 sottraendo da € 653.660,00 gli oneri in ragione del 32,70%. Al fine degli adempimenti dell'art. 1 comma 189 della L. 266/2005, a questa base storica sono state aggiunte le



rivalutazioni del fondo di competenza degli anni sino al 2004 che non erano contenute nel fondo 2008 perché il primo CCNL area VII comparto dirigenza per l'Università, è relativo al quadriennio 2002-2005 ed è stato sottoscritto il 5 marzo 2008. Pertanto, tali risorse, che ammontano a € 516.094,32, sono state decurtate del 10%. Questa decurtazione verrà versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008. Di conseguenza la base storica di partenza è pari a € 464.484,89 (€ 516.094,32-10%).

Fondo preventivo 2008	489.054,32
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2002	4.732,00
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2003	15.548,00
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2004	6.760,00
	516.094,32
decurtazione del 10% (versamento allo Stato)	51.609,43
base storica di partenza	464.484,89

#### **Ulteriori incrementi contrattuali.**

Le risorse messe a disposizione per la contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale per gli anni successivi al 2004 sono pari a € 8.111,92 per il 2005 CCNL Area VII 2004-2005, a € 19.350,89 per il CCNL Area VII 2006-2007 e a € 18.217,18 per il CCNL Area VII 2008-2009.

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse di questa sezione sono caratterizzate dalla RIA, quota intera, del personale cessato negli anni, ammontano ad € 27.463,36. La quota di pertinenza del fondo del 2022 è pari a € 605,93 per la cessazione di una unità di personale nel 2021.

L'incremento contrattuale del 1,7% del M.S. 2015 (art. 47 comma 2 del CCNL 2016-2018): al Fondo 2022 vengono iscritti incrementi contrattuali pari a € 13.367,70 (1,7% del M.S. 2015).

Si evidenzia che gli incrementi contrattuali vanno registrati fuori limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018 come convertito con L. n. 12/2019.



Retribuzione individuale anzianità cessati	27.463,36
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2005	8.111,92
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 22 comma 1, I biennio	19.350,89
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 7 comma 1, II biennio	18.217,18
(totale risorse fisse) Fondo tendenziale	537.628,24
limite fondo 2016	359.617,29
decurtazione per limite 2016	178.010,95
incremento 1,7% MS 2015 (art. 47, 2 CCNL 2016-2018)	13.367,70
<b>fondo parte fissa</b>	<b>372.984,99</b>

## Sezione II - Risorse variabili

### Risorse variabili.

Si rileva una somma di 454,45 per pro-quota RIA. Tali somme vengono riportate dentro il limite 2016 delle risorse variabili e conseguentemente decurtate.

Risorse variabili	
Retribuzione individuale anzianità cessati - pro quota	454,45
limite 2016 per risorse variabili	-
decurtazione per limite risorse variabili 2016	454,45

Si registrano nel Fondo risorse derivanti da incarichi conferiti a dirigenti da enti esterni per un totale di € 4.521.48 di cui € 1.537,30 come quota destinata alla contrattazione ed € 2.984,17 come quota di spettanza del dirigente che ha svolto l'incarico<sup>i</sup>.

Inoltre, il Fondo viene integrato con risorse eterofinanziate derivanti da progetti europei per un ammontare pari a € 37.035,33 . Tali risorse trovano la propria giustificazione nel Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività svolte dal personale docente e dal personale tecnico amministrativo con finanziamenti esterni (adottato con DR n. 867 del 5/10/2022) e in particolar modo nell'art. 6 comma 9 e 9 bis.

quote per incarichi aggiuntivi spettanti al fondo	1.537,30
quote per incarichi aggiuntivi spettanti al dirigente	2.984,17
risorse derivanti da progetti europei	37.035,33
<b>fondo parte variabile</b>	<b>41.556,81</b>

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

**Decurtazioni del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia.**

Prima decurtazione per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005:



così come sopra argomentato una somma pari a € 51.609,43, risorse storiche-10%, viene accantonata per essere versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008.

Seconda decurtazione per rispetto art. 23 del D. Lgs n. 75/2017:

La seconda decurtazione viene operata per allineare il fondo tendenziale, pari a € 537.628,24, al tetto del 2016, pari a € 359.617,29. La decurtazione per le risorse stabili è pari a € 178.010,95. La decurtazione per le risorse variabili per il limite 2016 è pari ad € 454,45 e corrisponde ai risparmi per pro-quota R.I.A.. il totale delle decurtazioni per l'allineamento al limite 2016 ammonta ad € 178.465,40.

**Sezione IV – sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione.**

Il fondo sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione, è pari a € 414.541,80, come di seguito specificato.

risorse stabili	372.984,99
risorse variabili	41.556,81
totale fondo	414.541,80

**Gli oneri a carico dell'Amministrazione**

La stima dei costi per oneri a carico dell'Amministrazione ammonta a € 153.484,15. Tali oneri sono stati calcolati in percentuale del 38,38% in riferimento alle indennità di posizione fissa in considerazione della loro natura di indennità fisse e continuative con carattere di certezza; sempre in percentuale del 38,38% in riferimento alle indennità di posizione variabile sempre in considerazione del loro carattere di certezza e di continuità dovuto alla posizione ricoperta e non al raggiungimento del risultato; e in percentuale del 32,70% in riferimento all'indennità di risultato in quanto caratterizzata da natura di variabilità e aleatorietà essendo completamente legata al risultato. Vedasi il dettaglio oneri nello schema sottostante.



	quote al netto degli oneri a carico dell'amministrazione	contributi 24,20%	irap 8,50%	tfr 5,68%	tot oneri
<b>oneri per indennità fisse (38,38%) fisse:</b>					
tot. indennità di posizione fisse e variabili	315.651,10	76.387,57	26.830,34	17.928,98	121.146,89
<b>oneri per indennità variabili (32,70%):</b>					
indennità variabili	98.890,70	23.931,55	8.405,71		32.337,26
<b>totale oneri risorse fisse+risorse variabili</b>	<b>414.541,80</b>	<b>100.319,12</b>	<b>35.236,05</b>	<b>17.928,98</b>	<b>153.484,15</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente al contratto della dirigenza.

## MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si darà conto del MODULO II in sede di certificazione del CCI 2022 in seguito alla certificazione del presente Fondo per il 2022.

I.1.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I.1.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

I.1.3 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

I.1.4 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) Rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse stabili:

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

c) attestazione motivata del principio di selettività delle progressioni economiche:

I.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**I.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**



Il modulo IV è allegato alla presente relazione e ne costituisce parte integrante.

I.3.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I.3.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I.3.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Direttore Generale

(dott. Aldo Urru)

*Sottoscritto con firma digitale*

---

<sup>1</sup>Le risorse derivanti da incarichi conferiti ai dirigenti da enti esterni vengono destinate per il 66% ai dirigenti che svolgono gli incarichi e per la restante quota al fondo del trattamento accessorio per la contrattazione ai sensi dell'accordo sindacale ex art. 26 CCNL Area dirigenza, Area VII, 2002-2005 del 17/12/2013.