UniCa - Prot. n. 0261578 del 19/12/2022 - [Classif. II/5]

Verbale n. 329

Il giorno 19 dicembre 2022, alle ore 11.30, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Decreto Rettorale n. 894 del 30 settembre 2020.

- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]

[redacted]

***

[redacted]

- incremento risorse variabili del Fondo per la retribuzione di risultato e di posizione dei Dirigenti;

- incremento risorse variabili del Fondo per il salario accessorio del personale del comparto dell'Università di Cagliari;

- ipotesi di contratto integrativo per l'utilizzo del Fondo per il salario accessorio del personale di comparto;

***

In relazione ai primi due argomenti, riguardanti gli incrementi alle risorse variabili dei Fondi, il Collegio premette che nella seduta del 7 novembre 2022, al cui verbale si fa rinvio, è stata certificato l' ammontare delle risorse complessivamente disponibili per il trattamento economico accessorio, per l'anno 2022, del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, e D, quantificate in **2.543.319,15 euro, al netto degli**

oneri a carico dell'Amministrazione, mentre le risorse per il trattamento accessorio della categoria EP sono state quantificate in **392.145,10 euro, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.** Nella stessa seduta, è stata certificata anche la quantificazione del Fondo 2022 relativo alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, determinata in **377.506,47 euro, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.**

Ciò precisato, il Collegio prende atto che l'Amministrazione ha proceduto a una integrazione delle risorse variabili di entrambi i Fondi 2022 con somme derivanti da progetti europei. Tali risorse aggiuntive trovano giustificazione nel 'Regolamento di Ateneo per la disciplina delle attività svolte dal personale docente e dal personale tecnico-amministrativo con finanziamenti esterni' adottato con D.R. n. 867 del 5 ottobre 2022" e sono iscritte ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lett. b), del CCNL 2016-2018.

A seguito di detta integrazione i due Fondi risultano così quantificati:

- Fondo per le categorie B, C e D - risorse disponibili pari a **2.647.082,58 euro** al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione;
- Fondo per la dirigenza - risorse disponibili pari a **414.541,80 euro** al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Il Fondo per la categoria EP non presenta alcun incremento e le risorse disponibili rimangono pari a **392.145,10 euro al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione, come già certificate.**

Conseguentemente, il Collegio, per la prescritta certificazione dei Fondi così come incrementati, in applicazione del citato art. 42 del CCNL 2016-2018, dà atto che la relazione tecnico finanziaria, unitamente alla relativa scheda di compatibilità finanziaria, sono state elaborate e predisposte dai competenti uffici dell'Amministrazione secondo le indicazioni delle circolari emanate in materia dalla Ragioneria Generale dello Stato e certifica la rideterminazione delle risorse da destinare al Fondo 2022 per il trattamento economico accessorio del personale di comparto e del

personale dirigente, che risultano pari, rispettivamente, a **3.039.227,68 euro** e **414.541,80 euro**. I relativi **oneri** sono quantificati in **976.974,88 euro** per il trattamento accessorio del personale di comparto e **153.484,15 euro** per la dirigenza. L'Amministrazione ha individuato le relative coperture con D.R. n. 1111 del 7 dicembre 2022. Il Collegio non ha osservazioni da formulare.

***

Il Collegio passa a trattare il terzo punto in elenco, concernente l'ipotesi di contratto integrativo per l'utilizzo del Fondo per il salario accessorio del personale di comparto. L'intesa in oggetto, che disciplina, secondo quanto prescritto dall'art. 42 del nuovo CCNL 2016-2018, le modalità di impiego del predetto Fondo destinato al personale delle categorie B, C, D e EP, è stata definita dalle parti in data 01.12.2022, in sostituzione di quella antecedente (siglata in data 18.11.2022), di cui al verbale 327 del 28.11.2022, sopra richiamato.
Sulla base dei chiarimenti forniti dall'Ateneo, come compendiati nella Relazione Illustrativa rettificata, trasmessa in data 16.12.2022, si dà atto che l'attuale corredo documentale consente di procedere alle verifiche ai fini della certificazione.
Il Collegio osserva, in particolare, che, secondo quanto rappresentato nella citata Relazione Illustrativa, l'accordo si pone in coerenza con finalità premiali e meritocratiche e si inquadra nella più ampia programmazione strategica delineata nel Piano delle performance approvato nel gennaio 2022, nel Piano strategico e nel PIAO adottati nel giugno 2022, risultando essenzialmente incentrato sul sistema di valutazione della produttività individuale e organizzativa, facente parte del ciclo della performance dell'Ateneo. Sotto il profilo gestionale, è previsto che circa il 30% dell'indennità di responsabilità del personale di cat. D sia sottoposto a valutazione attraverso la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi.
Analogamente è riscontrabile per la performance individuale, per la quale è stabilito che sia oggetto di valorizzazione il contributo apportato dal dipendente, sulla base della categoria di appartenenza e del relativo ambito di responsabilità, al raggiungimento degli obiettivi della struttura e strategici dell'Ateneo.

Nella medesima Relazione Illustrativa è precisato che le risorse fisse del Fondo costituiscono il 77,64% del totale e coprono per il 59,95% le indennità erogate mensilmente. La differenza – ovvero il 17,69 % – è impiegata per coprire parte della produttività, le peo e parte del welfare.

Per quanto attiene alla distribuzione delle risorse, è previsto che una parte del Fondo, per un importo massimo di 240.000,00 euro, sia destinata alle esigenze del piano welfare, ai sensi dell'art. 64, comma 2, lett. f, e dell'art. 67 del CCNL 2016-2018. Sul punto, occorre rilevare che il prospettato utilizzo corrisponde al 9,07% (tab. di pag. 19 della Rel. Ill.) del complesso di somme finalizzate al trattamento accessorio, risultando comunque garantita la prevalenza delle risorse ai fini premiali ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis, del d. l.vo 165 del 2001.

Il Collegio prende atto che, in relazione alla quota in argomento, con nota a firma del Direttore Generale e del Dirigente della Direzione, Amministrazione e Finanza, ne è stata attestata la copertura economica con la voce di budget A.06.02.01.01.01.05, che presentava in occasione della certificazione del Fondo salario accessorio una previsione assestata di 2.752.087,91 euro.

Prende altresì atto che l'importo indicato costituisce un tetto massimo eventuale e che, come fatto presente anche nel corso della seduta dal Dirigente della Direzione Personale, Organizzazione, Performance, Dott. Fabrizio Cherchi, lo stesso sarà mantenuto nella disponibilità delle varie voci del Fondo, per le relative finalità premiali, nel caso in cui la quota non trovasse applicazione per le misure di sussidio.

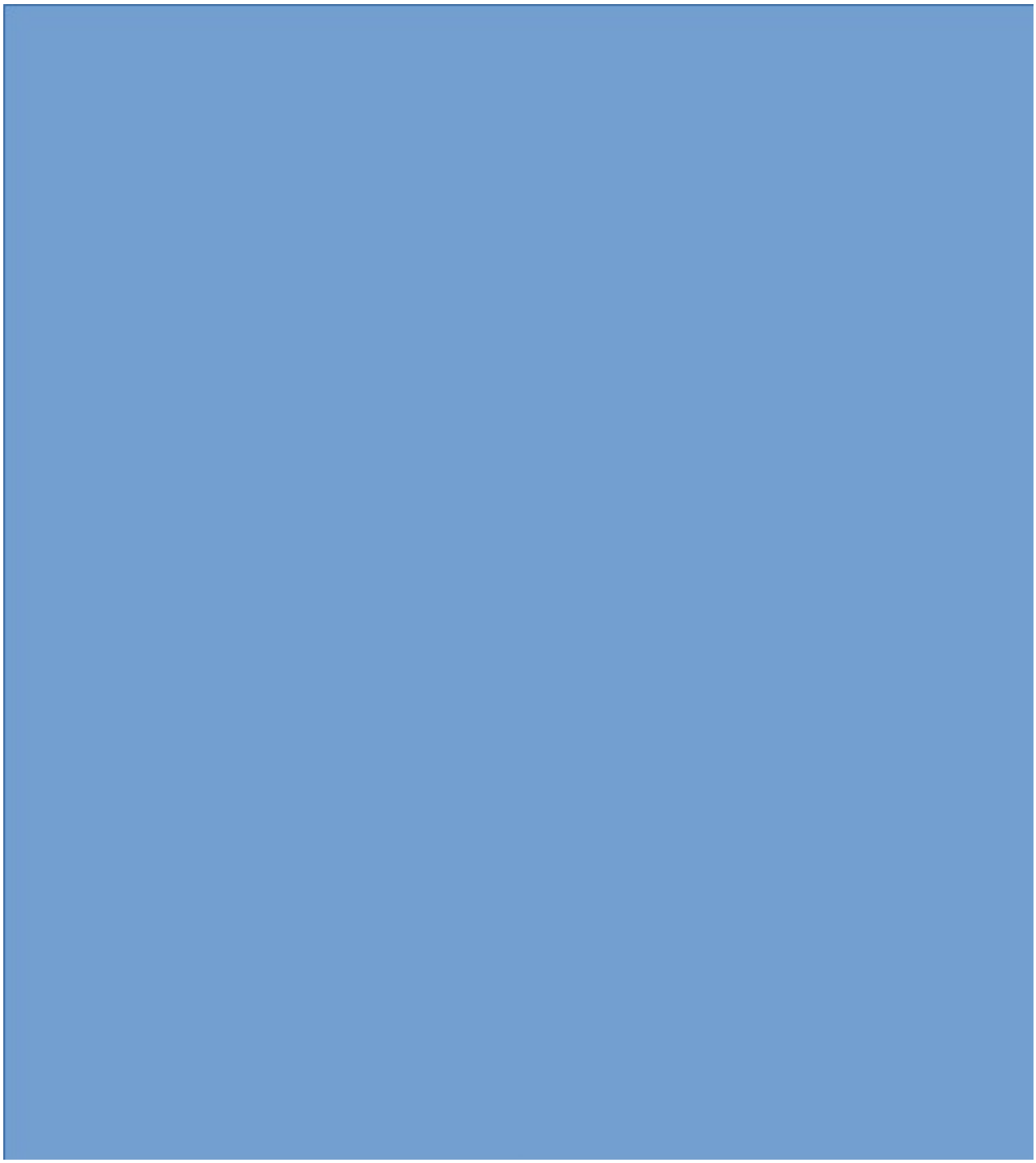
Il Collegio,

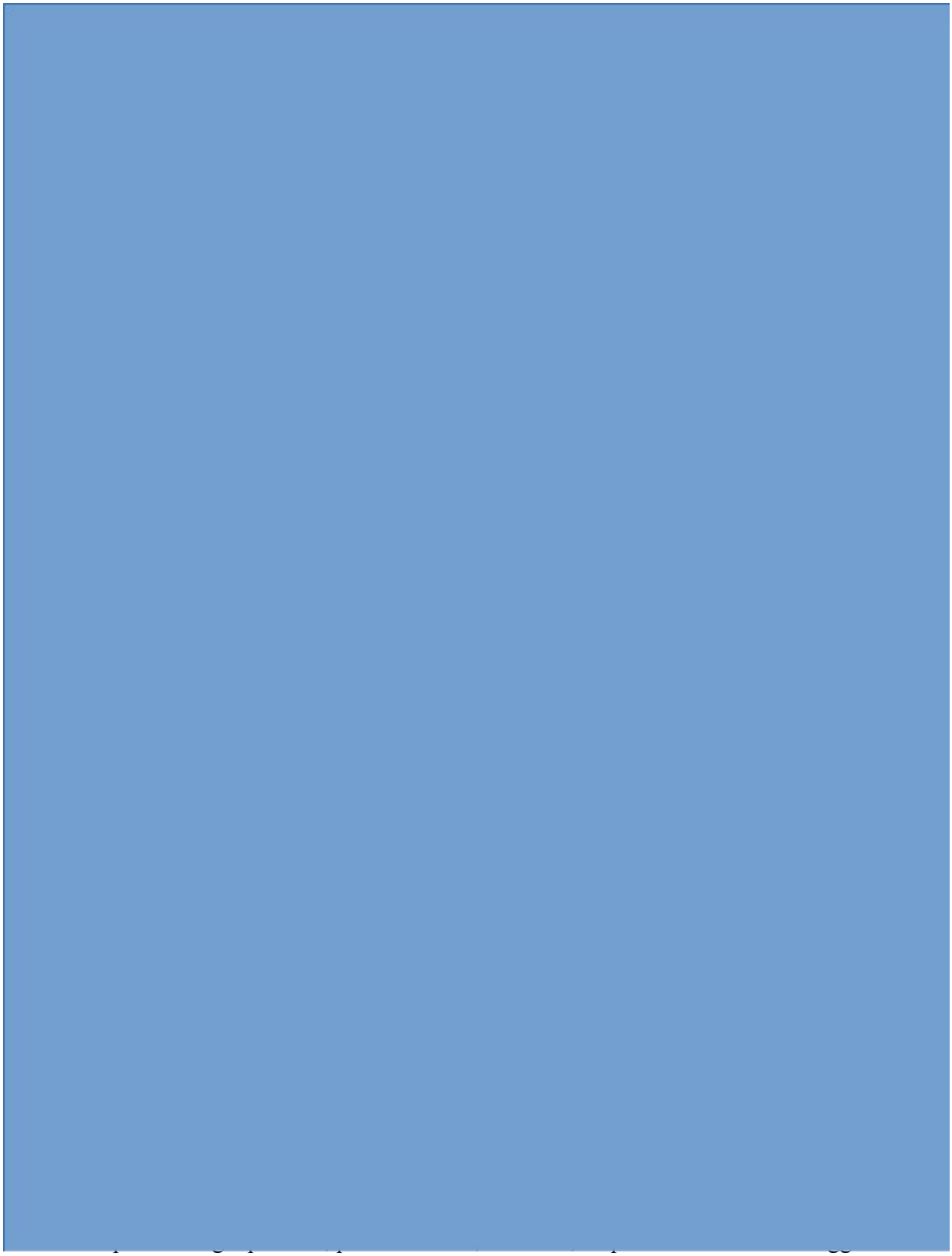
-esaminate l'ipotesi di contratto integrativo e la Relazione Illustrativa a corredo trasmessa;

-preso atto delle precisazioni fornite dal Dirigente Dott. Fabrizio Cherchi e dal Funzionario Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Dott.sa Cinzia Mocci, anche relativamente alle modifiche intervenute rispetto ai contenuti del precedente accordo;

sulla base delle risultanze esposte, ritiene che la proposta di contratto integrativo 2022 possa essere positivamente verificata in relazione al controllo di cui all'art 40 bis del decreto legislativo 165/2001, fermo quanto sopra precisato.

***





Non essendovi altri argomenti da trattare, la riunione termina alle ore 12.20.

Sottoscritto con firma digitale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Il Presidente

Dott.ssa Antonietta Bussi

Maria Luisa Bernardi
RGS/80415740580
19 Dicembre 2022

Il Componente designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze

Dott.ssa Maria Luisa Bernardi

Il Componente designato dal Ministero dell'Università e della Ricerca

Dott. Gaetano Cataldo

Il Segretario del Collegio con funzioni di verbalizzante

Dott. Pierluigi Perniciano

Firmato digitalmente da: GAETANO CATALDO
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, usable to require other SPID digital identity
Luogo: Bari
Data: 19/12/2022 19:33:27