



TWG	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro su condizioni lavorative e previdenza sociale	07/06/2022 16.00-19:10	Condivisione risultati sulla Gap Analysis	1) Esposizione gap e integrazioni reciproche dei lavori individuali 2) Scadenza interna e definizione prossimi step

Gruppo di lavoro su condizioni lavorative e previdenza sociale

Posizione	Nome	Presenza
Delegata del Rettore per l'uguaglianza di genere	Ester Cois	☒
Dirigente o delegato della Direzione personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	☒
Prorettore delegato per il Territorio e l'Innovazione	Fabrizio Pilo	☐
Dirigente o delegato della Direzione amministrazione e finanza	Carlo Cadeddu	☒
Prorettrice delegata per l'ottimizzazione e l'armonizzazione della gestione dei processi amministrativi	Ilenia Ruggiu	☒
Presidente del Collegio di Disciplina di Ateneo	Alessandra Fanni	☒
Responsabile del Settore Unica liaison office	Orsola Macis	☒
Docente esperta di diritto del lavoro	Piera Loi	☒
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1	Alice Agus	☐
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2	Valeria Melis	☒
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3	Claudia Fattuoni	☒
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4	Michele Mascia	☒

Legenda tabella: ☒ Presente, ☐ Assente

Il 7 giugno 2022 alle ore 16:00 i componenti del TWG "Condizioni lavorative e previdenza sociale" si sono incontrati online su Microsoft Teams, alla presenza della responsabile della gestione della procedura HRS4R in UniCa Elisabetta Cagetti.

1) Esposizione gap e integrazioni reciproche dei lavori individuali

La Prof.ssa Ruggiu, coordinatrice del TWG, invita ciascuno degli incaricati sui singoli principi della Carta ad illustrare sinteticamente quanto scritto nel template della Gap Analysis.

I componenti intervengono ad illustrare i gap rilevati nella attuazione della Carta con il seguente ordine:

	Working Conditions and Social Security
22	Recognition of the profession (Ilenia Ruggiu)
23	Research environment (Alessandra Fanni- Alice Agus)
24	Working conditions (Piera Loi- Alice Agus)
25	Stability and permanence of employment (Cadeddu/Fabrizio Cherchi-Valeria Melis)
26	Funding and salaries (Carlo Cadeddu/Fabrizio Cherchi)



27	Gender balance (Ester Cois-Alice Agus)
28	Career development (Alessandra Fanni-Melis)
29	Value of mobility (Piera Loi- Alice Agus)
30	Access to career advice (Carlo Cadeddu/Fabrizio Cherchi)
31	Intellectual Property Rights (Michele Mascia-Orsola Macis)
32	Co-authorship (Michele Mascia-Orsola Macis)
33	Teaching (Claudia Fattuoni- Valeria Melis)
34	Complaints/ appeals (Claudia Fattuoni- Ilenia Ruggiu)
35	Participation in decision-making bodies (Ester Cois)

Dopo l'esposizione di ciascuna gap analysis da parte dei responsabili del principio, gli altri partecipanti intervengono per dire se condividono la valutazione (++/+/-/--), per dare suggerimenti e proporre integrazioni. La discussione avviene in modo collegiale.

2) Scadenza interna e definizione data prossima riunione.

Completata l'esposizione di tutti i gap collegati ai principi, si passa a definire i prossimi step:

- entro il 30 giugno il team aggiornerà la gap analysis secondo la metodologia di lavoro già usata (template unico su Team) con le integrazioni emerse nella riunione. I referenti dei FG fino a tale data si relazionano in bilaterale con i colleghi per raccogliere eventuali suggerimenti.
- Il gruppo di lavoro inizierà altresì a compilare l'action plan.
- La prossima riunione avrà luogo non appena il gruppo di coordinamento dei 4 gruppi di lavoro diretto dalla dott.ssa Elisabetta Cagetti e lo Steering Committee avanzeranno eventuali proposte di modifica alla gap analysis.

A fine della riunione si procede ad una ridefinizione dell'attribuzione del principio "Access to career advice". Poiché i dottori Carlo Cadeddu e Fabrizio Cherchi richiedono l'ausilio di ulteriori informazioni provenienti dalla Direzione ricerca, subentrano per maggiore competenza in materia la dott.ssa Orsola Macis e il prof. Michele Mascia, che concordano con la sostituzione.

La riunione termina alle 19:10.



Group	Date	Purpose of meeting	Decisions
TWG on Working Conditions and Social Security	07/06/2022 16:00-19:10	Sharing results on Gap Analysis	1) Report on gap in each principle and reciprocal integrations of individual works 2) Internal deadline and definition of next steps

Position	Name	Attendees
Rector's Delegate for Gender Equality policies	Ester Cois	☒
Head of Personnel, Organisation and Performance Division	Fabrizio Cherchi	☒
Vice-Rector for Territory and Innovation	Fabrizio Pilo	☐
Head of Financial and Administrative Division	Carlo Cadeddu	☒
Vice-Rector for Management of Administrative Procedures	Ilenia Ruggiu	☒
President of Disciplinary Board	Alessandra Fanni	☒
Head of the Prevention and Protection Service	Marcella Vargiu	☐
Head of Unica Liason Office	Orsola Macis	☒
Expert in Labour Law	Piera Loi	☒
Researchers' representative R1	Alice Agus	☐
Researchers' representative R2	Valeria Melis	☒
Researchers' representative R3	Claudia Fattuoni	☒
Researchers' representative R4	Michele Mascia	☒

Table Legend ☒ Present; ☐ Absent

On 7 June 2022 at 16:00 the members of the TWG "Working conditions and social security" met online on Microsoft Teams, in the presence of the manager of the HRS4R procedure in UniCa Elisabetta Cagetti.

1) Report on gaps in each principle and reciprocal integrations of individual works

Prof. Ruggiu, coordinator of the TWG, invites each of the persons in charge of the principles of the Charter assigned individually to briefly illustrate what gaps they found and wrote in the Gap Analysis template. The members intervene to illustrate the gaps detected in the implementation of the Charter in the following order:

	Working Conditions and Social Security
22	Recognition of the profession (Ilenia Ruggiu)
23	Research environment (Alessandra Fanni- Alice Agus)
24	Working conditions (Piera Loi- Alice Agus)
25	Stability and permanence of employment (Cadeddu/Fabrizio Cherchi-Valeria Melis)
26	Funding and salaries (Carlo Cadeddu/Fabrizio Cherchi)
27	Gender balance (Ester Cois-Alice Agus)
28	Career development (Alessandra Fanni-Melis)
29	Value of mobility (Piera Loi- Alice Agus)
30	Access to career advice (Carlo Cadeddu/Fabrizio Cherchi)
31	Intellectual Property Rights (Michele Mascia-Orsola Macis)



32	Co-authorship (Michele Mascia-Orsola Macis)
33	Teaching (Claudia Fattuoni- Valeria Melis)
34	Complaints/ appeals (Claudia Fattuoni- Ilenia Ruggiu)
35	Participation in decision-making bodies (Ester Cois)

After the presentation of each gap analysis by the members who worked on each principle, the other participants intervene to say if they share the assessment (++ / + - / - + / -), to make suggestions and propose additions. The discussion takes place in a collegial way.

2) Internal deadline and definition of the next meeting date.

Having completed the disclosure of all the gaps related to the principles, the next steps are defined:

- by June 30, the team will update the gap analysis according to the working methodology already used (single template on Team) with the additions that emerged in the meeting. Up to that date, the representatives of the FGs liaise bilaterally with their colleagues to collect any suggestions.
- The working group will also begin to compile the action plan.
- The next meeting will take place as soon as the coordination group of the 4 working groups headed by Elisabetta Cagetti and the Steering Committee make any proposals for changes to the gap analysis.

At the end of the meeting, the attribution of the "Access to career advice" principle is redefined. Since Carlo Cadeddu and Fabrizio Cherchi require additional information from the Research Department, they ask to be substituted. Given their competences on the field, Orsola Macis and Michele Mascia agree with the replacement.

The meeting closed at 19:10.