



TWG	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro tecnico su reclutamento e processi di selezione	20/12/2022 11:00 – 12:00	Coordinamento lavori Action Plan	Ripartizioni Lavoro per sviluppo dell'Action Plan sulla base della Gap Analysis e Prossimi appuntamenti

Posizione	Nome	Presenza
Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	☐
Prorettore delegato per la ricerca	Luciano Colombo	☐
Prorettrice delegata per l'internazionalizzazione	Alessandra Carucci	☒
Rappresentante tecnico amministrativo esperto dei processi di reclutamento	Giacomo Fallo	☐
Coordinatore del Nucleo di Valutazione	Stefano Usai	☒
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)	Gaetano Melis	☐
Docente esperto di economia aziendale del settore pubblico	Alessandro Spano	☒
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1	Daniela Fadda	☒
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2	Sergio Serra	☒
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3	Flavio Stochino	☒
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4	Maria Laura Mercuri	☐

Il 20 dicembre 2022 alle ore 11:00 i membri del TWG "Reclutamento e Processi di selezione" si sono incontrati online sul canale dedicato su Microsoft Teams, alla presenza della responsabile della gestione della procedura HRS4R in UniCa Elisabetta Cagetti e della Project Manager di EDUC-SHARE, Sara Melis.

Il dott. Flavio Stochino illustra sinteticamente lo stato della procedura HRS4R mostrando la versione finale della Gap Analysis dopo la revisione finale dello steering committee. In aggiunta, viene presentato il template per la preparazione dell'action plan conseguente alla gap analysis.

La dott.ssa Cagetti prende la parola dando ulteriori dettagli su come va composto l'action plan specificando che non possono essere presenti più di 30 azioni per tutti i TWG. Conseguentemente sarà necessario proporre delle azioni accompagnate da una lista di priorità. Ogni azione andrà descritta nell'action plan indicando quale sia la tempistica di attuazione, il responsabile della stessa, l'indicatore che rappresenta il completamento dell'azione, le strategie per l'implementazione e monitoraggio.

Il dott. Flavio Stochino invita i partecipanti al TWG "Reclutamento e Processi di selezione" a procedere con la preparazione delle parti dell'action plan relative ai principi analizzati nella gap analysis che richiedono una o più azioni. Nello specifico:

Principio 12 Recruitment: Fallo, Fadda, Cherchi – 1 azione

Principio 13 Recruitment (code): Fallo, Fadda, Cherchi – 4 azioni

Principio 14 Selection (code): Fallo, Stochino – 1 azione

Principio 17 Variations in the chronological order of CVs (Code): Carucci, Usai - 1 azione

Principio 18 Recognition of mobility experience (Code): Carucci, Mercuri – 1 azione

Tutti i partecipanti al TWG "Reclutamento e Processi di selezione" sono chiaramente invitati a collaborare nella preparazione e revisione della bozza completa dell'action plan. L'obiettivo è avere un primo documento completo per fine febbraio.

Non essendovi altro da discutere la riunione termina alle 12.00.



Group	Date	Purpose of meeting	Decisions
TWG on Recruitment and Selection	20/12/2022 11:00 – 12:00	Action Plan preparation	Action plan activities discussion and next deadlines

Position	Name	Attendees
Head of Personnel, Organisation and Performance Division	Fabrizio Cherchi	☐
Vice-Rector for Research	Luciano Colombo	☐
Vice-Rector for International Affairs	Alessandra Carucci	☒
Administrative Staff expert in Recruitment Processes	Giacomo Fallo	☐
Coordinator of UniCa Assessment Unit (OIV)	Stefano Usai	☒
UniCa Manager for prevention of corruption and transparency	Gaetano Melis	☐
Expert in Business Economics of public sector	Alessandro Spano	☒
Researchers' representative R1	Daniela Fadda	☒
Researchers' representative R2	Sergio Serra	☒
Researchers' representative R3	Flavio Stochino	☒
Researchers' representative R4	Maria Laura Mercuri	☐

Table Legend ☒ Present; ☐ Absent

On 20 December 2022 at 11:00 a.m. the members of the TWG "Recruitment and Selection Processes" met online Selection met online on Microsoft Teams, along with the responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa, Elisabetta Cagetti, and the Project Manager of EDUC-SHARE, Sara Melis.

Dr. Flavio Stochino briefly illustrates the status of the HRS4R procedure by showing the final version of the Gap Analysis after the final review by the steering committee. In addition, the template for the preparation of the action plan following the gap analysis is presented.

Dr. Elisabetta Cagetti takes the floor giving further details on how the action plan should be composed, specifying that there cannot be more than 30 actions for all TWGs. Consequently, it will be necessary to propose actions accompanied by a list of priorities. Each action must be described in the action plan, indicating the timeline for implementation, the person responsible for it, the indicator representing the completion of the action, and the strategies for implementation and monitoring.

Dr. Flavio Stochino invites the members of the TWG "Recruitment and Selection Processes" to proceed with the preparation of the parts of the action plan related to the principles analysed in the gap analysis that require one or more actions. Specifically:

Principle 12 Recruitment: Fallo, Fadda, Cherchi - 1 action
 Principle 13 Recruitment (code): Fallo, Fadda, Cherchi - 4 actions
 Principle 14 Selection (code): Fallo, Stochino - 1 action
 Principle 17 Variations in the Chronological Order of CVs (code): Carucci, Usai - 1 action
 Principle 18 Recognition of mobility experience (Code): Carucci, Mercuri - 1 action

All participants in the TWG "Recruitment and Selection Processes" are clearly invited to collaborate in the preparation and revision of the complete draft action plan. The aim is to have a first complete document by the end of February.

The meeting ends at 12:00.