



Struttura interna per la strategia HRS4R	Data 7.11.2022	Ordine del giorno dell'incontro	Esame e approvazione delle GAP Analysis formulate dai TWG "reclutamento e selezione" e "formazione e sviluppo di carriera".
---	-----------------------	--	--

Cabina di Regia

Posizione	Nome	Presenza
Rettore	Francesco Mola	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettore Vicario	Gianni Fenu	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettore delegato per la ricerca	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettrice delegata per l'internazionalizzazione	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegato del Rettore in materia di progetti internazionali	Luigi Raffo	<input type="checkbox"/>
Delegato del Rettore per la qualità dei processi e dei servizi	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegata del Rettore in materia di integrazione sociale e diritti delle persone con disabilità	Donatella Rita Petretto	<input checked="" type="checkbox"/>
Direttore Generale di Ateneo	Aldo Urru	<input type="checkbox"/>
Presidente del Comitato Unico di Garanzia	Ester Cois	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore del Presidio della Qualità di Ateneo	Guido Ennas	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore della Consulta dei Coordinatori di Dottorato	Giuseppe Sergioli	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore del Nucleo di Valutazione	Stefano Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Dirigente della Direzione per il personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	<input type="checkbox"/>
Dirigente della Direzione per la ricerca e il territorio	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Responsabile amministrativo della gestione della procedura HRS4R in UniCa	Elisabetta Cagetti	<input checked="" type="checkbox"/>

Il 7 novembre 2022 alle ore 12:00 in Sala Consiglio, si è riunita la cabina di regia della struttura interna di Ateneo per la strategia HRS4R.

Elisabetta Cagetti presenta ai componenti della cabina di regia la gap analysis formulata dal gruppo di lavoro tecnico TWG su "processi di reclutamento e selezione".

Il TWG ha analizzato i principi della C&C dal n. 12 al n. 21, relativi ai processi di selezione e reclutamento dei ricercatori R1, R2, R3, R4 e il livello di attuazione in Ateneo. Il TWG ha individuato in totale 8 azioni da inserire nel piano di azione iniziale per l'allineamento delle politiche di Ateneo ai principi della C&C. La cabina di regia condivide i gap individuati e le azioni suggerite con le seguenti modifiche/ integrazioni:

Principio 12 Recruitment: aggiungere a quanto già descritto dal TWG, quanto in Ateneo viene già attuato dal SIA per i dottorandi con disabilità;

Principio 13 Recruitment (code): la cabina di regia accoglie l'integrazione proposta dall'ufficio di aggiungere anche nello statuto di Ateneo il riferimento alla C&C;

Principio 14 Selection (code): allineare il Codice Etico di Ateneo ai contenuti del GEP ed integrarlo con un articolo relativo ai membri delle commissioni dei concorsi per prevenire pregiudizi inconsci o stereotipi sociali nei processi di valutazione dei candidati. Includere,



nella dichiarazione di accettazione dell'incarico di commissario, il richiamo agli specifici articoli del codice etico e di aver letto e accettato quanto in essi riportato.

La cabina di regia approva l'analisi completata dal TWG. Quindi, si procede all'esame della Gap Analysis predisposta dal TWG "formazione e sviluppo di carriera" relativa ai principi della C&C dal 36 al 40. Il TWG ha individuato 10 azioni da proporre all'interno del piano di azione.

La cabina di regia approva le proposte formulate.

La riunione si conclude alle 14:20.



UniCa Internal Structure for HRS4R	Date 7.11.2022	Purpose of meeting	Approval of the Gap analysis drafted by TWGs "Recruitment and Selection" and "Training and career development"
Steering Committee			

Position	Name	Attendees
Rector	Francesco Mola	<input checked="" type="checkbox"/>
Deputy Rector	Gianni Fenu	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for Research	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for International Affairs	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for International Research Projects	Luigi Raffo	<input type="checkbox"/>
Rector's Delegate for Social Integration and Rights of People with Disabilities	Donatella Rita Petretto	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for process and service quality	Elio Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
General Director	Aldo Urru	<input type="checkbox"/>
President of the Guarantee Committee	Ester Cois	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the University Quality and Assurance Presidium	Guido Ennas	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the Doctoral Advisory Council	Giuseppe Sergioli	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of the University Assessment Unit (OIV)	Stefano Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Head of the Personnel, Organization and Performance Division	Fabrizio Cherchi	<input type="checkbox"/>
Head of the Research and Territory Division	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa	Elisabetta Cagetti	<input checked="" type="checkbox"/>

The Steering Committee (SC) of UniCa internal structure for the implementation of the HRS4R strategy gathers in the Council Room on November 7th 2022 at 12:00 a.m.

Elisabetta Cagetti presents the gap analysis formulated by the TWG technical working group on "recruitment and selection processes" to the members of the SC.

The TWG has analyzed the principles of the C&C from n. 12 to n. 21, relating to the selection and recruitment processes of R1, R2, R3, R4 researchers and the level of implementation at UniCa. The TWG has identified 9 actions to be included in the initial action plan for the alignment of University's policies with the C&C principles. The SC shares the identified gaps and the suggested actions with the following revisions:

Principle 12 Recruitment: add the activities the UniCa office SIA already carries out for doctoral students with disabilities;

Principle 13 Recruitment (code): the SC accepts the integration proposed by the office to update the University statute with the reference to the C&C;

Principle 14 Selection (code): align the University Code of Ethics to the contents of the GEP and integrate it with an article relating to the members of the selection committees for researchers recruitment, to prevent unconscious prejudices or social stereotypes in the candidate evaluation processes. Include, in the declaration of acceptance of the appointment within the selection committee, a reference to the specific articles of the Code of Ethics and of having read and accepted their content.

The SC approves the analysis completed by the TWG "Recruitment and Selection".



The SC then examines the Gap Analysis prepared by the TWG "training and career development" relating to the principles of C&C from 36 to 40. The TWG has identified 10 actions to be proposed in the action plan.

The SC approves the proposals drafted by the TWG "Training and career development" .

The meeting ends at 2:20 pm.