

I benefici della HRS4R @POLITO

Chiara Biglia – PM HRS4R@Polito

Responsabile Servizio Sviluppo
Talenti e Ambiente della Ricerca

Direzione Ricerca, Rapporti con
l'Impresa e Innovazione



**Politecnico
di Torino**

HRS4R @Polito

HR Excellence
in Research
Award



2013

Piano di
Azione
2015-2018



2015 - 2018

Piano di
Azione
2019-2021



2019-2021

Piano di
Azione
2022-2024



2022 - 2024

2011



Partecipazione
a HRS4R

2013-2015



Piano di
Azione
2013-2015

2018



Nuovo Rettore e
Piano Strategico

2021



HR EXCELLENCE IN RESEARCH
Conferma HR
Excellence in
Research

Struttura di governo HRS4R @PoliTo



I nostri obiettivi

Offrire ai nostri ricercatori un **ambiente sano e di supporto**

Promuovere azioni che partano dai **loro bisogni**

Dimostrare che **abbiamo a cuore** il loro benessere e la loro carriera

Verso l'interno

Contribuire allo **Spazio Europeo della Ricerca**

Attrarre ricercatori dall'estero

Costruire il futuro delle **Università Europee**

Verso l'esterno

Una storia di successo

Gli organi di governo di PoliTO **sostengono fortemente**
la Carta e il Codice

Tutte le categorie della nostra **comunità** partecipano al processo
Ricercatori Staff Amministrativo Rappresentanti Istituzionali

Il nostro **Piano Strategico** è coerente con il Piano di Azione della
Carta Europea

L' 'HR Strategy for Researchers' è una strategia di POLITO

Una situazione "Win-Win"



Cosa abbiamo realizzato

Un nuovo focus sulle questioni HR che non erano ancora parte dell'**agenda istituzionale**

**Un motore di
Innovazione**

Supporto allo **sviluppo professionale**
Valorizzazione e rispetto di tutte le **diversità**

Miglioramento della collaborazione tra ricercatori e staff
Promozione **benessere** fisico, psicologico e organizzativo delle persone

Una Comunità più forte



Cosa abbiamo realizzato

Impatto, Public Engagement e Condivisione della Conoscenza

Maggiore **consapevolezza** sul public engagement
Comunicazione attraverso la **voce dei nostri ricercatori**
Dialogo con la società, le autorità locali e le aziende

Ambiente di lavoro coinvolgente e positivo

Dove il **talento** dei ricercatori provenienti da tutto il mondo può esprimersi

Un ambiente più attrattivo e stimolante

Cosa abbiamo realizzato

Aumento della consapevolezza dei ricercatori sul proprio

percorso di carriera

Arricchimento delle **valutazioni** di tutte le attività dei ricercatori

**Percorso di carriera più
trasparente**

Contributo alle **Policies Europee** per il supporto alla
carriera dei ricercatori

**Sguardo sempre rivolto verso
l'Europa**

Alcuni numeri

- + **80** azioni implementate dal 2013
- + **50** ricercatori coinvolti nel Focus Group nel corso degli anni
- + **20** rappresentanti istituzionali coinvolti nel processo nel corso degli anni
- + **30** membri dello staff amministrativo coinvolti nei Gruppi di Lavoro
- 4** surveys somministrate ai ricercatori



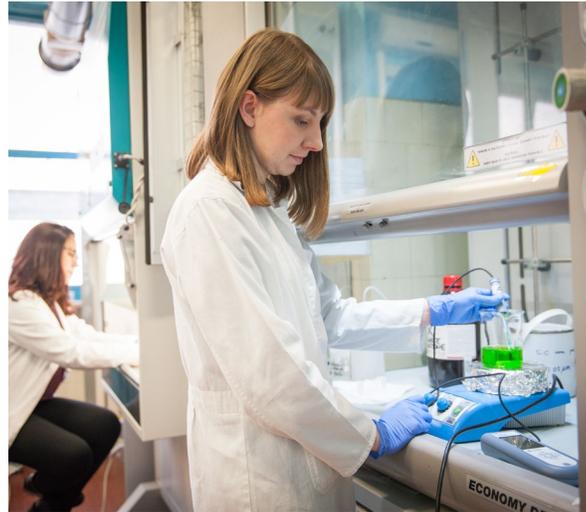
I risultati sono innumerevoli



Un motore di innovazione



Integrità ed Etica
della Ricerca

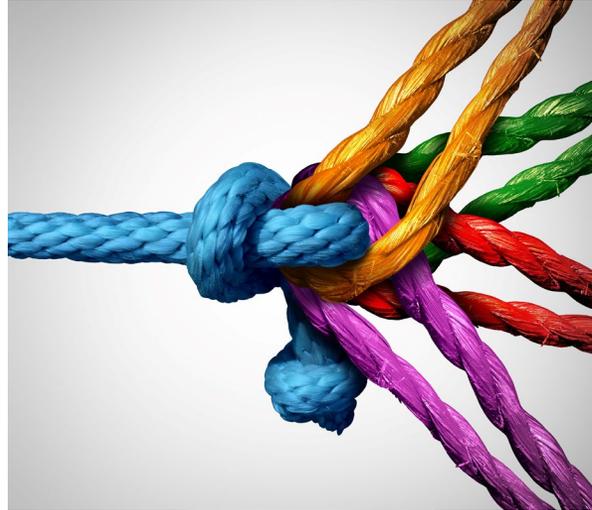


Pari Opportunità e
Inclusione delle
Diversità



Career
Development

Una Comunità più forte



Ambiente di lavoro
Collaborativo



Welfare e
Benessere
Organizzativo

Un ambiente lavorativo più attrattivo e stimolante



Attrazione di
Ricercatori di talento



Supporto alla
Libertà di Ricerca

Impatto, Public Engagement e Condivisione della Conoscenza



Open Access e
Open Science



Comunicazione e
Public Engagement



Sfruttamento e
Innovazione

Un percorso di carriera più trasparente



Selezione basata su criteri di Apertura,
Trasparenza e Merito

Sguardo sempre rivolto verso l'Europa



Contributo alle Policies Europee

Il Futuro

Rendere la strategia più vicina ai ricercatori anche attraverso i loro Dipartimenti

Osservatorio permanente sulla filiera della carriera accademica

Rafforzare il **supporto allo sviluppo di carriera dei ricercatori**

Aumentare la consapevolezza e rafforzare la comunicazione dei risultati HRS4R

Promuovere le **opportunità di discussione** sui temi della Carta e del Codice



Apriamo lo
sguardo



C&C e HRS4R: Benefici

CESAER

SHARING EXPERIENCES WITH THE
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS
WHITE PAPER DATED 23RD MAY 2018

SARAH BENSCHOP (DELFT UNIVERSITY OF TECHNOLOGY)
CHIARA BIGLIA (POLITECNICO DI TORINO)
GORDON SCOTT (UNIVERSITY OF STRATHCLYDE)
KAREN VANDEVELDE (GHENT UNIVERSITY)



CODAU
Convegno dei Direttori generali
delle Amministrazioni Universitarie

hr
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HRS4R – L'ESPERIENZA DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE
CHE HANNO OTTENUTO L'AWARD DELLA COMMISSIONE EUROPEA
"HR EXCELLENCE IN RESEARCH"

Report del sotto-gruppo di lavoro sulla HRS4R del GdL Ricerca

Università	Nome	Cognome	Ruolo	email
Politecnico di Torino (coordinatore)	Chiara	Biglia	Responsabile Ufficio Ricerca di Eccellenza e Mobilità dei Ricercatori	chiara.biglia@polito.it
Bologna	Verdiana	Bandini	Responsabile ARIC - SETTORE PROGRAMMI E PROGETTI EUROPEI	verdiana.bandini@unibo.it
Cà Foscari	Dario	Pellizzon	Dirigente Area Ricerca	dario.pellizzon@unive.it
	Silvia	Zabeo	ARIC - Settore Finanziamenti individuali	silvia.zabeo@unive.it
Cà Foscari	Monica	Gussoni	Dirigente Area Risorse Umane	monica.gussoni@unive.it
	Annalisa	Albanesi	Research, Technology Transfer & Project Management Area	annalisa.albanesi@unicam.it
Camerino	Annalisa	Albanesi	Research, Technology Transfer & Project Management Area	annalisa.albanesi@unicam.it
Firenze	Denise	Cuccia	Area Servizi alla Ricerca e al Trasferimento Tecnologico - U.P. Progetti di Ricerca	denise.cuccia@unifi.it
Foggia	Mariarosaria	Lombardi	Referente scientifico per il coordinamento delle attività relative all'attuazione della strategia di Ateneo per l'adozione della Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori	mariarosaria.lombardi@unifg.it
	Michele	Mazzone	Area Pianificazione e Controllo Strategico	michele.mazzone@unifg.it
Insubria	Raffaella	Vittori	Servizio Ricerca	raffaella.vittori@uninsubria.it
Macerata	Barbara	Chiucconi	Responsabile Ufficio Ricerca internazionale	barbara.chiucconi@unimc.it
Padova	Viviana	Gialain	Responsabile Settore Finanziamenti Individuali	viviana.gialain@unipd.it
Palermo	Giuseppe	Piazza	Responsabile Unità Operativa Finanziamento per la ricerca	giuseppe.piazza@unipa.it
Politecnico di Milano	Stefania	Suevo	Servizio Ricerca	stefania.suevo@polimi.it
Udine	Sandra	Salvador	Responsabile Area Servizi per la ricerca	sandra.salvador@uniud.it
	Francesca	Tonacci	Area Servizi per la ricerca	francesca.tonacci@uniud.it
	Raffaella	Medeot	Responsabile Ufficio Formazione per la ricerca	raffaella.medeot@uniud.it

Luglio 2019

C&C e HRS4R: Benefici



Taking stock, evaluating the achievements and identifying the way forward for the ERA Priority 3 policy measures

Final Report

Centre for Strategy & Evaluation Services
December - 2021



La revisione della C&C



2020-2021: ERAC Triangle Task Force for Review and potential update of the Charter & Code at the light of the future of ERA developments

TRAIETTORIE SEGUITE

- *Evolution and not revolution*
- *Keep the current spirit of the C&C*
- *Go for a reasonable number of principles*
- *Allow for a smooth transition for institutions already aligned with the C&C*

European Research Area (ERA)

2000: EC launched the ERA to create a single borderless market for R&I across the EU

2020: EC+ Council revitalized the process with communication for a new ERA to strengthen the EU's position on R&I

2021 Pact for R&I → to support the implementation of national ERA policies

First-ever ERA policy agenda with 20 action points to address the current challenges facing Europe (2022-24)

ERA Policy Agenda 2022-2024

20 ERA joint actions

DEEPENING A TRULY FUNCTIONING INTERNAL MARKET FOR KNOWLEDGE

1. Open sharing of knowledge, incl. EOSC
2. Data legislation fit for research
- 3. Reform of research assessment**
- 4. Strengthen research careers**
5. Gender equality and inclusiveness
6. Protect academic freedom
7. Better knowledge valorisation
8. Research infrastructures
9. International cooperation, reciprocity

TOGETHER FOR TWIN GREEN AND DIGITAL TRANSITION, AND INCREASING SOCIETY'S PARTICIPATION IN THE ERA

10. R&I Missions and Partnerships for ERA
11. Green energy transformation
12. Transition of industrial ecosystems
13. Empower higher education institutions
14. Bring science closer to society



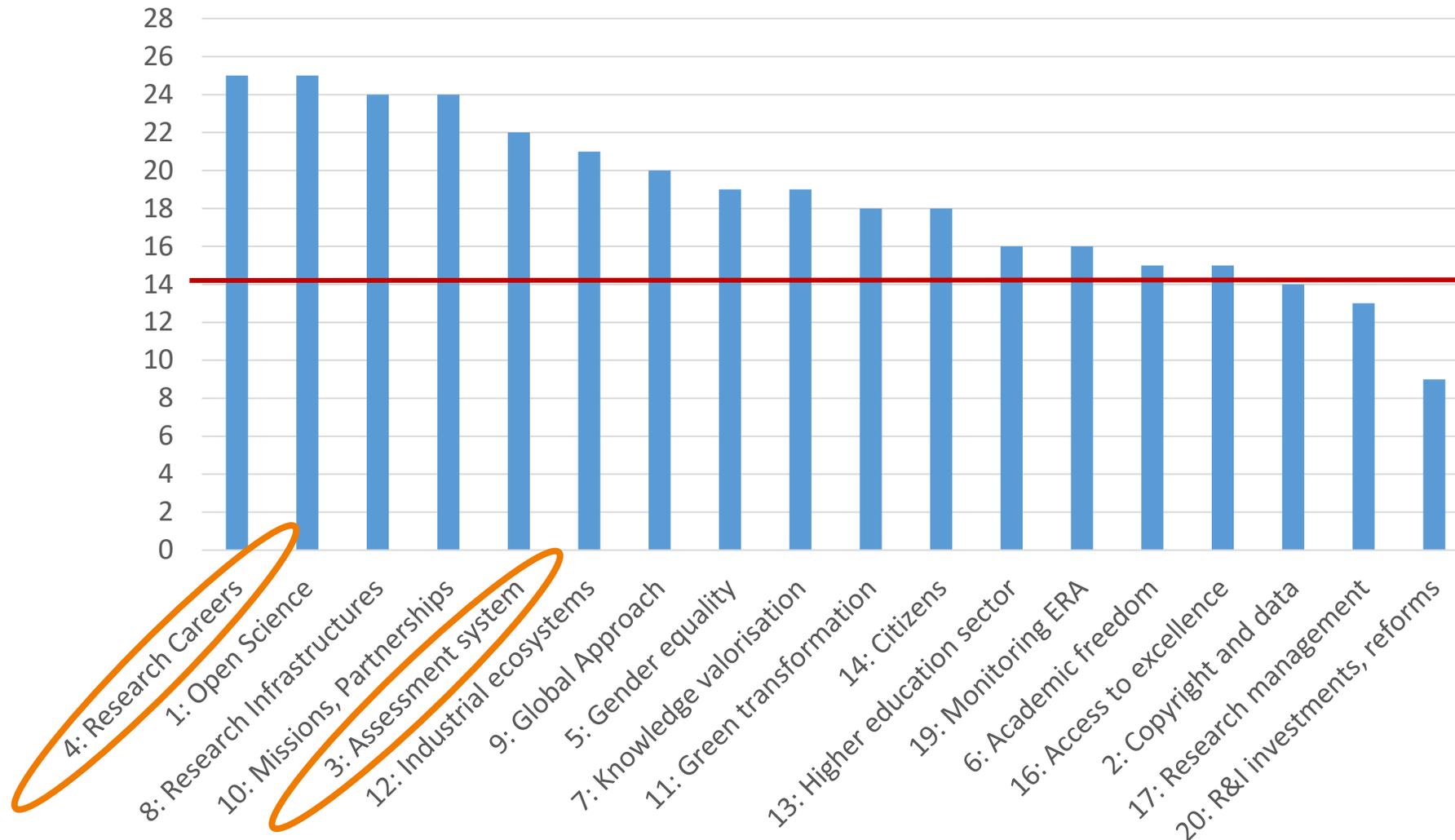
AMPLIFYING ACCESS TO RESEARCH AND INNOVATION EXCELLENCE ACROSS THE UNION

15. Regional and national R&I ecosystems
16. EU-wide access to excellence
17. Strategic capacity of public RPOs

ADVANCING CONCERTED R&I INVESTMENTS AND REFORMS

18. Coordination national support for ERA
19. ERA monitoring mechanism
20. Prioritisation and coordination of R&I investments and reforms

Member States' commitment per action

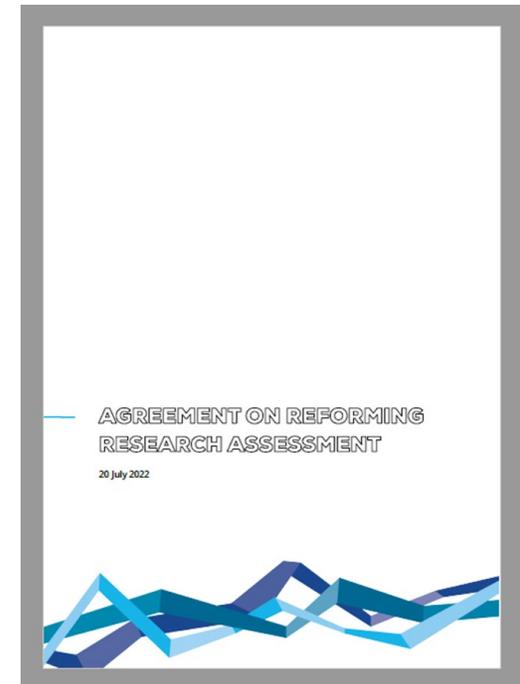


ERA Action 3: Reform the assessment system for research, researchers and institutions

1. Analysis of legal and administrative barriers at national and trans-national level for a modern research assessment system
2. Create a coalition of European research funders and research performers who agree on a new approach for research assessment, following wide and inclusive consultations at European and international level
3. Implementation plan of the coalition to roll-out the new approach, including pilots in different domains

Agreement on Reforming Research Assessment

- Il Politecnico di Torino ha firmato l'accordo che stabilisce una direzione comune per la riforma della valutazione della ricerca, nel rispetto dell'autonomia delle organizzazioni
- L'Agreement on Reforming Research Assessment stabilisce una direzione condivisa per il cambiamento delle pratiche di valutazione della ricerca, dei ricercatori e delle organizzazioni che svolgono attività di ricerca, con l'obiettivo generale di massimizzare la qualità e l'impatto della ricerca
- L'accordo include i principi, gli impegni e il calendario delle riforme e definisce i principi di una coalizione di organizzazioni disposte a collaborare per l'attuazione dei cambiamenti



Agreement on Reforming Research Assessment

Alcuni impegni fondamentali:

1. Recognise the diversity of contributions to, and careers in, research in accordance with the needs and nature of the research
 2. Abandon inappropriate uses in research assessment of journal- and publication-based metrics, in particular inappropriate uses of Journal Impact Factor (JIF) and h-index
- ...



<https://coara.eu/agreement/the-agreement-full-text/>

ERA Action 4: Research careers

1. Development of a comprehensive European Framework for Research Careers
2. Revise Charter and Code for researchers
3. Exchange of best practices and mutual learning to support inter-sectoral mobility and balanced brain circulation (e.g. ResearchComp, ERA4You)
4. Support measures to improve attractiveness of research careers in academia and beyond (e.g. observatory, ERA Talent Platform)
5. Pilot with European Universities alliances the European Framework for Research Careers

In bocca al lupo con
la vostra HRS4R 😊



<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>

<https://euraxess.ec.europa.eu/useful-information/policy-library>

... e restiamo in contatto!

https://www.researchers.polito.it/hr_excellence_in_research

chiara.biglia@polito.it

