



Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia
Direttrice Prof. Loredana Lucarelli

Piano Triennale 2020-2022
Riesame finale

Approvato dalla CAV in data: 29/11/2022

Approvato dal Consiglio di Dipartimento CON INTEGRAZIONI in data: 16/12/2022

Sommario

FINALITA' STRATEGICA RICERCA	2
FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA	9
FINALITA' STRATEGICA TERZA MISSIONE.....	13
FINALITA' STRATEGICA ASSICURAZIONE DELLA QUALITA', ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE	19
ULTERIORI AZIONI NON PREVISTE NEL PIANO TRIENNALE 2020-2022	21
CONCLUSIONI.....	21

Nota esplicativa riferita al Piano Triennale 20-22

La tipologia di indicatori prescelti è differenziata per colore come segue:

- *Indicatori utilizzati nell'Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell'Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

FINALITA' STRATEGICA RICERCA
OBIETTIVO DIPARTIMENTO RD.1: Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori

DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, anche riducendo il numero dei ricercatori inattivi e promuovendo l'interdisciplinarietà	1. Numero dei ricercatori inattivi 2. N° prodotti pro-capite / anno (media nell'ultimo triennio) 3. Numero di Progetti Finanziati locali, nazionali e internazionali da bando competitivo.	1. 3 2. 3.2 (media triennale mobile riferita al periodo 2014/16) 3. 8	1. 2 2. 3.58 (media triennale mobile al 31/12/21) 3. 4	1. 2 2. 3.3 (variazione del numero dei docenti, dato non consolidato) * 3. 7**	1. 0-2 2. 3.6 3. 8

Commenti all'indicatore RD.1.2: * È necessario tenere conto del fatto che la riduzione del dato (che potrebbe sembrare riconducibile ad una diminuzione della produttività del Dipartimento nel tempo considerato) abbia presente, per la sua corretta interpretazione, il decremento di un numero di 16 unità per trasferimento ad altri Dipartimenti/Università, per cessazioni dal servizio, per quiescenza e altri motivi.

Commenti all'indicatore RD.1.3: ** È doveroso tenere presenti i seguenti elementi: effetto proroghe dei progetti a causa della pandemia; diversi bandi rilevanti (PRIN 2022, FIS, RAS) sono stati chiusi nel recente periodo e gli esiti si avranno auspicabilmente entro dicembre 2022.

AZIONI PROGRAMMATE
AR.1: Incentivazione della produzione scientifica

RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
Fondi specifici del Dipartimento per pubblicazioni Open Access e volumi, con aggiornamento annuale dell'importo Programmazione annuale delle attività della Commissione Ricerca Scientifica interna alla CAV	Il Direttore del Dipartimento, il Co-DIP	1. Ammontare del Fondo per pubblicazioni volumi e Open Access 2. Eventi formativi per promuovere le attività di fund raising 3. Rivista su Unica Open Access 4. Borse aggiuntive per il Dottorato	1. 14.000 euro 2. 0 3. 1 4. 1	1. 26.237,83 euro 2. 8 3. Pubblicazioni con UNiCA Press (1 rivista attiva il cui Co-Direttore e alcuni membri del Comitato Scientifico sono docenti dell'area filosofica del Dipartimento "Critical Hermeneutics" - contributi di docenti del Dipartimento di area pedagogica, psicologica, filosofica di n 18 articoli/saggi/capitoli nel 2020 su Unica Press; contributi di docenti del Dipartimento di area pedagogica, psicologica, filosofica di n 2 articoli/saggi/capitoli nel 2021 su Unica Press) 4. 2 (bando 2021 2 borse PON R&I su tematiche green e innovazione)	1. invariato (26.237,83 euro)* 2. 8+1 ** 3. 5 4. 2	1. 18.000 euro 2. 1 3. 1 4. 1-2

Commenti all'azione programmata AR.1.1: *Alcuni fondi possono essere destinati a PE e Pubblicazioni, per cui sono stati computati al 50% tra le voci. Promozione e organizzazione delle manifestazioni di interesse per i progetti di finanziamento PNRR (ecosistemi, invecchiamento e intelligenza artificiale).

Commenti all'azione programmata AR.1.2: **Il Prof. Sergioli (Coordinatore del Dottorato) segnala che è stato organizzato un corso di 20 ore per i Dottorandi (per tutto l'ateneo) sul fund raising che sarà tenuto dal prof. Raffo, ma non è stato ancora attivato (da qui dipende il +1).

Si segnalano inoltre le riunioni periodiche della Commissione Dipartimentale Horizon Europe presieduta dalla Prof. Taraborrelli (la quale è anche Referente di Ateneo e Membro della Delegazione italiana nel "Comitato di Programma di Horizon Europe" nella configurazione Widening Participation and Strengthening the European Research Area in qualità di "Esperta") e i periodici aggiornamenti sul fund raising mediante le call dei bandi europei.

OBIETTIVO DIPARTIMENTO RD.2: Migliorare l'impatto della ricerca

DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
Migliorare l'impatto della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale	1. Numero di articoli in riviste di fascia A / totale articoli* 2. Numero di articoli in riviste Q1 / totale articoli* 3. Numero di articoli in riviste di fascia A dei neo-reclutati/ totale articoli neo reclutati * 4. Numero di articoli in riviste Q1 dei neo-reclutati/ totale articoli neo reclutati *	1. 57.8% 2. 19% 3. 71.7 % 4. 22.7% (di cui 18 % Q1)	1. 57.9% 2. 46.8% 3. 41.6% 4. 59.4%	1. 59.2% 2. 51.9% 3. 54.7% 4. 59%	1. 58.5% 2. 20% Q1 3. 25% 4. 25% Q1

Commenti all'indicatore RD.2: I precedenti indicatori considerati nel nostro PT tenevano conto degli articoli pubblicati in Q1 e Q2; tuttavia, il PQA ci invita a tenere conto degli indicatori utilizzati a livello centrale, quindi relativi agli articoli in Q1. Il PQA informa che l'ateneo terrà conto per il futuro del quartile riportato dalla banca dati Scopus. Si evidenzia che anche a fronte di una perdita numerica di unità di ricerca (per trasferimenti/cessazioni dal servizio), si riscontra un incremento del numero di articoli in fascia A ed in particolar modo in Q1.

AZIONI PROGRAMMATE

AR.2: Indagine sistematica relativa ai prodotti pubblicati in riviste Q1 e Q2

AR.3: Sostegno alle attività di ricerca nel laboratorio del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AR.2	Repository, con rilevazione semestrale	Referente Iris, Commissione Scientifica Ricerca della CAV, Referente Qualità	1. Inserimento nel Repository Dipartimentale 2. Informazioni relative ai lavori pubblicati su riviste ancora non classificate in Q1-Q2	1. 0 2. 0	1. 1 (=rilevazione effettuata) 2. 1	1. 1 (=rilevazione effettuata) 2. 1	1. 1 2. 1
AR.3	Istituire un gruppo di lavoro che, nel corso del triennio, coordini l'attività del laboratorio e ne promuova l'attività, in raccordo anche con altre strutture autorizzate	Il Consiglio del Dipartimento e il Referente del gruppo di lavoro multidisciplinare una volta costituito	1. Registro attività del Laboratorio 2. Condivisione delle attività con i membri del Dipartimento 3. Fondo specifico per le attività di ricerca del laboratorio 4. Progetti di integrazione del laboratorio con altre strutture	1. Registro dell'attività del Laboratorio (1) 2. Condivisione delle attività con i membri del Dipartimento (0) 3. Fondo specifico per le attività di ricerca del laboratorio (valore 0) 4. Progetti di integrazione del laboratorio con altre strutture (valore 0)	1. REGISTRO ATTIVO (1) 2. CONDIVISIONE ATTIVA (1) 3. FONDO STANZIATO E RIPARTITO (1) 4. PROGETTI IN FASE DI REALIZZAZIONE (1)	1. REGISTRO ATTIVO (1) 2. CONDIVISIONE ATTIVA (1) 3. FONDO STANZIATO E RIPARTITO (1) 4. PROGETTI IN FASE DI REALIZZAZIONE (3)	1. Registro dell'attività del Laboratorio (1) 2. Condivisione delle attività con i membri del Dipartimento (1) 3. Fondo specifico per le attività di ricerca del laboratorio (valore 1) 4. Progetti di integrazione del laboratorio con altre strutture (valore 1)

Commenti all'azione programmata AR.3: GRUPPO DI LAVORO coordinato dalla Prof. FADDA (referente del Laboratorio). Il registro elettronico è presente e aggiornato. Il fondo di Ateneo e il fondo RAS (giugno 2017- LR 7 – euro 29.501,42 finanziamento esterno - fondi di Ateneo al DPPF 42.999,70 euro) hanno permesso il miglioramento delle



attrezzature del laboratorio. E' stato inoltre deciso un nuovo stanziamento per le attrezzature scientifiche del laboratorio sulla dotazione dipartimentale (aprile 2022 - importo destinato 4000 euro). A causa delle restrizioni emanate dal Governo per il contenimento della pandemia da COVID-19, nessuna attività è stata svolta nel laboratorio nel range di tempo indicato (gennaio 2020 - marzo 2022). Le attività sono riprese in presenza ad Aprile 2022. Si evidenzia che mediante il Laboratorio si sta sviluppando il progetto di ricerca dal titolo "Il gioco della morra e le abilità cognitive in ambito matematico", Responsabili Scientifici le Prof.sse Rachele Fanari e Carla Meloni, in collaborazione con L'università di Sassari e con il Visiting Professor FRANCO DELOGU /Lawrence Technological University, Michigan, USA. Lo studio pone il focus sugli aspetti cognitivi, psicobiologici e dell'intelligenza artificiale nel gioco della morra sarda.

Inoltre, è stato inviato in data 15 novembre 2022 un proposal per un progetto di ricerca in collaborazione con il Dipartimento di Matematica, con l'Università di Gent, con la City University di New York e un Centro per l'autismo di Cagliari avente una convenzione con il nostro Dipartimento. Sono responsabili scientifici la Prof. ssa Roberta Fadda e la Prof. ssa Francesca Ervas. Lo studio ha come oggetto un'indagine sull'impiego dei social robot per l'intervento rivolto ai bambini con disturbo dello spettro autistico.

Nell'immediato il Laboratorio ospiterà un Progetto biennale finanziato dalla Fondazione di Sardegna (annualità 2021) D.R. n°1216 del 09.11.2021 (CUP F73C22001380007), dal titolo: "A longitudinal study of mental health among first-time parents during the COVID-19 pandemic and their children's developmental outcomes" (responsabile scientifico Prof. ssa Cristina Sechi).

Ricordiamo che Il laboratorio accoglie le iniziative didattiche di alcuni docenti nell'ambito di esercitazioni pratico-guidate in piccoli gruppi di studenti dei CDS della Facoltà. Periodicamente i locali e le attrezzature del Laboratorio vengono presentate ai rappresentanti degli Specializzandi e dei Dottorandi per promuovere un loro possibile utilizzo nella attività formative e di ricerca.

OBBIETTIVO DIPARTIMENTO RD.3: Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca

DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
Promuovere le collaborazioni internazionali per una maggiore competitività e riconoscimento internazionale sul piano dell'attrazione dei fondi e dei prodotti della ricerca	1. Numero % di pubblicazioni su riviste di rilevanza internazionale 2. Numero % delle pubblicazioni con coautori internazionali 3. Numero % delle pubblicazioni con coautori internazionali (neo-reclutati) 4. Numero % dei progetti internazionali finanziati con bando competitivo	1. 78% 2. 16% 3. 21.2% 4. 0.67%	1. 80% 2. 26,8% 3. 31,7% 4. 1.33%	1. 82.6%* 2. 24.8% 3. 25.2% 4. 1.33%	1. 80% 2. 20% 3. 22% 4. 1%

Commenti all'indicatore RD.3.1: * Per il calcolo sono stati considerati il numero di articoli di rilevanza internazionale (749) diviso la totalità di articoli di rilevanza nazionale + internazionale (906) * 100 = 82.67%. Si evidenzia come vi siano ben 840 prodotti per i quali non è stata indicata alcuna rilevanza (né nazionale, né internazionale), che non sono stati considerati nel calcolo. Si raccomanda di compilare nei record IRIS la voce relativa alla rilevanza nazionale/internazionale della rivista.

Nello specifico la rilevanza internazionale viene riconosciuta per un prodotto che abbia almeno uno dei seguenti indicatori verificabili:

- sia frutto di una collaborazione esplicita con ricercatori e gruppi di ricerca afferenti ad istituzioni di altri Paesi (p.es. all'interno di progetti internazionali);
- abbia diffusione nella comunità scientifica anche in altri Paesi per ragioni linguistiche (pubblicazione o traduzione in altra lingua) o editoriali (presenza in raccolte di scritti internazionali o in riviste a diffusione internazionale) o di interesse suscitato (p. es. per via delle citazioni o menzioni rilevate attraverso piattaforme scientifiche internazionali);
- sia indicizzato in banche-dati e/o repository internazionali;
- sia stato sottoposto ad un comitato scientifico internazionale o nel quale siano presenti anche studiosi stranieri.



Ricordiamo che a sostegno dell'internazionalizzazione della ricerca è stata istituita la Commissione Horizon Europe, presieduta dalla Prof.ssa Taraborrelli.

Si auspica di valorizzare anche nel prossimo PT le docenze internazionali dei nostri docenti, evidenziando la rete dipartimentale internazionale anche sul sito, oltre che inserendolo come ulteriore indicatore nel prossimo PT. Alla luce dei dati, la CAV propone di aumentare moderatamente nel prossimo PT i valori attesi.

AZIONI PROGRAMMATE:

AR 4: Formazione continua per l'attività di ricerca e la produttività scientifica

AR 5: Sostegno all'internazionalizzazione

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AR. 4	Nel corso del triennio, la Commissione Ricerca CAV e il Comitato tecnico-scientifico del laboratorio promuoveranno e sosterranno l'organizzazione di cicli di seminari per promuovere l'attività di ricerca; corsi di formazione per promuovere l'attività di ricerca, la produttività scientifica e la partecipazione a bandi competitivi. Per queste iniziative si potranno utilizzare anche modalità a distanza, tenuto conto del monitoraggio in progress relativo alla pandemia da COVID-19.	Il Direttore del Dipartimento, il Referente per la Qualità, la CAV Dipartimentale e la commissione Ricerca Scientifica della CAV.	1. Calendario di eventi scientifici organizzati dal Dipartimento 2. Webinar su attività di ricerca rivolti ai docenti del Dipartimento e al personale di ausilio alla ricerca (borsisti, dottorandi, etc). 3. Corsi di formazione in metodologia della ricerca e analisi dei dati	1. Calendario di eventi scientifici organizzati dal Dipartimento (valore 0) 2. Webinar/Seminari/convegni su attività di ricerca rivolti ai docenti del Dipartimento e al personale di ausilio alla ricerca (valore 2) 3. Corsi di formazione in metodologia della ricerca e analisi dei dati (valore 2)	1. Calendario presente sul sito dipartimentale (1) (https://unica.it/unica/it/dip_pedapsicofilo_44.page) 2. Webinar/Seminari/convegni 5 eventi 3. Corsi di formazione: Evento 1	1. 1* 2. 5 3. 1	1. Calendario di eventi scientifici organizzati dal Dipartimento (valore 1) 2. Webinar/Seminari/convegni su attività di ricerca rivolti ai docenti del Dipartimento e al personale di ausilio alla ricerca (valore 3) 3. Corsi di formazione in metodologia della ricerca e analisi dei dati (valore 3)
AR. 5	Nel corso del triennio, verrà mantenuto il fondo istituito per il sostegno alla partecipazione ai convegni internazionali e all'organizzazione di seminari e convegni di carattere internazionale per i neo-reclutati; verranno stipulate convenzioni internazionali per il Dottorato di Ricerca.	Il Direttore del Dipartimento, il Co-Dip	1. Convenzioni internazionali stipulate per il Dottorato di Ricerca; 2. Fondo per la formazione per il personale docente 3. Contributi per il sostegno alla partecipazione a Convegni etc.	1. N. 1 di convenzioni internazionali stipulate per il Dottorato di Ricerca; 2. Fondo per la formazione per il personale docente e sostegno alla partecipazione a Convegni (4.500€) 3. N. di richiedenti contributi per il sostegno alla partecipazione a Convegni etc. (valore zero)	1. N= 3 accordi internazionali e N = 2 studenti in cotutela 2. Dati fondi in euro 4500+3000+2500 nei vari periodi 3. Valore 1	1. N= 3 accordi internazionali e N = 2 studenti in cotutela (invariato) 2. (+900euro per eventi di rilevanza internazionale per i neo reclutati) 3 valore 1 (invariato)	1. N. 3 di convenzioni internazionali stipulate per il Dottorato di Ricerca; 2. Fondo per la formazione per il personale docente e sostegno alla partecipazione a Convegni (5.500€) 3. N. di richiedenti contributi per il sostegno alla partecipazione a Convegni etc. (valore uno)

Commenti all'azione programmata AR.4: *Le attività portate avanti dal Dipartimento vengono regolarmente inserite nella pagina del sito dipartimentale "Convegni e seminari" (https://unica.it/unica/it/dip_pedapsicofilo_44.page).

Inoltre, le iniziative vengono censite e raccolte nel format del Repository, nel quale sono specificate le caratteristiche delle attività in relazione ai settori di ricerca, formazione continua, accordi, convenzioni e contratti, public engagement. Nello specifico, le attività che hanno avuto inizio e si sono svolte nel periodo **31 marzo-31 ottobre 2022**, sono relative alle seguenti voci:

- Progetti Finanziati locali, nazionali e internazionali da bando competitivo.

(Prof. Busacchi)

(Progetto "Legal Acts, Images, Institutions"; è finanziato dalla Fondazione Sardegna per l'Annualità 2019 ma è ancora in essere / vi partecipo da membro effettivo [promotore]).



(Prof. Camerota)

Il Prof. Camerota svolge una collaborazione all'attività scientifica del CENTRO LINCEO INTERDISCIPLINARE "Beniamino Segre" con distacco triennale (1/11/2021 – 31/10/2024). L'attività di collaborazione scientifica riguarda lo svolgimento del progetto di ricerca triennale dal titolo "COPERNICANESIMO E SACRA SCRITTURA. IL DIBATTITO SU COSMOLOGIA ELIOCENTRICA E TEOLOGIA DA COPERNICO A GALILEO (1543-1633)".

(Prof. De Simone)

Progetti di ricerca biennali dell'Università di Cagliari finanziati dalla Fondazione di Sardegna (annualità 2019). Titolo: "The psychological well-being of Transgender and Gender Non-Conforming (TGNC) individuals. Risk and protective factors in the main contexts of belonging (family, school, work, care): between discriminations and strategies for inclusion".

(Prof. Fornara)

Nel Novembre 2022 ha avuto inizio il progetto dal titolo "COEVOLVERS - Coevolutionary approach to unlock the transformative potential of nature-based solutions for more inclusive and resilient communities". Call: HORIZON-CL6-2022-COMMUNITIES-01 (Resilient, inclusive, healthy and green rural, coastal and urban communities). Topic: HORIZON-CL6-2022-COMMUNITIES-01-05 - Type of Action: HORIZON-RIA - Proposal number: 101084220 - Type of Model Grant Agreement: HORIZON Action Grant Budget-Based.

(Prof. Macciocca):

- Progetto di ricerca biennale nell'Università di Cagliari (Convenzione triennale tra la Fondazione di Sardegna e gli Atenei Sardi), Annualità 2020: Il «traffico delle lingue»: idiomi a contatto nella Sardegna pre-unitaria (coordinatore scientifico prof.ssa Giulia Murgia);
- Bando PRIN 2017 [termine: 2023], coordinatore del progetto: Giovanna Frosini; responsabile di unità di ricerca: Rita Fresu; titolo del progetto di ricerca: Atlante della lingua e dei testi della cultura gastronomica italiana dall'età medievale all'Unità [AtLiTeG].

(Prof. Paoli)

Progetto internazionale nell'ambito delle azioni Marie Curie Staff Exchange (MSCA-SE), Progetto PLEXUS - Allocation of role of Participant Contact for project PLEXUS (101086295) in organisation (n 999841663).

(Prof. Salis)

Progetto di ricerca su "Verità e discorso valutativo" – PI: Prof. Massimo Dell'Utri, Università di Sassari – Finanziamento della 'Fondazione di Sardegna', bando 2020.

(Prof. Sechi)

Progetto Biennale finanziato dalla Fondazione di Sardegna (annualità 2021) D.R. n°1216 del 09.11.2021. (CUP F73C22001380007), dal titolo: A longitudinal study of mental health among first-time parents during the COVID-19 pandemic and their children's developmental outcomes.

(Prof. Sergioli)

- Progetto Biennale Ubiquitous Quantum Reality (UQR): understanding the natural processes under the light of quantumlike structures (Fondazione di Sardegna) - CUP F73C22001360007
- Prof. Sergioli (Coordinatore dottorato), Prof. Baptist e Prof. Secci (tutor della dottoranda impegnata nel progetto) Borsa PON/FSC. - CICLO di dottorato 36 - codice = DOT1304919 - Piano Stralcio Ricerca e innovazione 2015-2017 Fondo per lo Sviluppo e la Coesione a.a. 2020/2021. Titolo: "Il corpo e la sua memoria: la danza, il teatro e i linguaggi dell'arte contemporanea. Per una ricostituzione di spazi comunitari in movimento".

(Prof. Taraborrelli)

Progetto: "The rule of law crisis and democratic backsliding in the European Union. Domestic and international implications", Fondazione Sardegna per l'annualità 2020, con inizio settembre 2022 (PI. Luca Pantaleo)

- Eventi formativi per promuovere le attività di fund raising

(Prof. Ervas)

Scuola estiva "Argumentation and Pragmatics": <https://publicpolicyargument.eu/events/cagliari-apply-training-school-argumentation-and-pragmatics>

(Prof. Sergioli)

È stata ultimata l'organizzazione di un corso su fund raising di progetti europei per Dottorandi che sarà tenuto a cura del Prof. Raffo (il corso però non è stato ancora erogato).



- Pubblicazione su Rivista su Unica Open Access

(Prof. Busacchi)

Curatela tecnica del fascicolo vol. 6, n. 1 (June 2022) di "Critical Hermeneutics".

(Prof. Petretto)

Disturbi visivi ed autismo: uno sguardo sulla complessità- a cura di Roberto Pili, Pericle Farris, Bachisio Zolo e Donatella Petretto (2022).

(Prof. Secci)

È in via di chiusura la co-curatela della Prof. Secci con il collega Salvatore Deiana "L'inizio del cammino professionale. I tirocini delle lauree pedagogiche di UniCa" (2022).

(Prof. Sergioli)

È in via di chiusura il volume relativo al XXXIV ciclo di Dottorato.

(Prof. Taraborrelli)

"Hannah Arendt e l'antisemitismo", nel volume curato dal Prof. G. Scroccu "Antigiudaismo e antisemitismo dall'età antica all'età contemporanea".

- Webinar su attività di ricerca rivolti ai docenti del Dipartimento e al personale di ausilio alla ricerca (borsisti, dottorandi, etc).

(Prof. Sergioli)

N° 5 eventi nell'arco temporale indicato. I dettagli sono riportati sul sito del Dottorato

(<https://dottorati.unica.it/fesc/calendario-della-a-2020-2021/>)

- Eventi scientifici organizzati dal Dipartimento

(Prof. Busacchi)

- Conferenza "Le origini dell'intersoggettività, dall'infanzia all'età scolare" - 28 giugno 2022; in collaborazione con le Prof.sse Francesca Ervas, Roberta Fadda (Evento convegnistico conclusivo del Progetto FSC/Regione Sardegna - Progetto di ricerca di base, Annualità 2017).

- Conferenza internazionale "L'Interpretazione tra coscienza, storia, saperi" - 13 maggio 2022; in collaborazione con Prof. G. Baptist.

(Prof. Marrone)

- Seminario intitolato «Nuove prospettive di ricerca in campo storico educativo». Sono intervenuti la professoressa Carmela Covato, (Università Roma Tre) e il professor Roberto Sani (Università di Macerata) (<https://www.siped.it/seminario-nuove-prospettive-ricerca-campo-storico-educativo/>).
- Seminario per la presentazione del volume intitolato "Il progresso dell'istruzione ha bisogno di libertà. I cattolici e la questione scolastica in Italia tra Otto e Novecento", Ed. Studium, Roma 2019 (<https://www.siped.it/presentazione-volume-progresso-istruzione-bisogno-liberta-cattolici-questione-scolastica-italia-otto-novecento/>).

(Prof. Sergioli)

Si segnala l'evento "Quale futuro oltre l'accademia" che ha coinvolto il nostro Dottorato insieme a tutti gli altri Dottorati di Unica (informazioni sull'evento reperibili al seguente link:

https://www.unica.it/unica/page/it/daniele_riboni_avs_dottorato_di_ricerca_quale_futuro_oltre_l'accademia).

(Prof. Taraborrelli)

Convegno internazionale "Kant's cosmopolitan normativity, Borders, Migration, and Justice", Università Complutense di Madrid-Università di Cagliari.

(Prof. Vismara – Prof. Lucarelli)

Seminario intitolato "Intercorporeality and intersubjectivity: Implications for infant research, mental health promotion, and clinical work with children and their families". Tra i prestigiosi relatori, il Visiting Professor Stephen Seligman dell'Università di San Francisco, con un intervento dal titolo "Comunicazione incarnata nell'interazione bambino-genitore e nella psicoterapia dell'adulto: emozioni e percorsi sensomotori"

ANALISI DELLA SITUAZIONE ATTUALE

La maggior parte degli obiettivi posti dal PT 2020-22 sono stati raggiunti, con rilevanti segnali di crescita nelle iniziative di ricerca svolte in ambito dipartimentale.



PROPOSTA DI ULTERIORI AZIONI O CORRETTIVI DA INTRAPRENDERE

Per ciò che riguarda l'obiettivo dello svolgimento di corsi di metodologia, la CAV ritiene che l'azione debba essere potenziata, eventualmente individuando un referente e un gruppo di lavoro che analizzino ed affrontino gli interessi e i bisogni in tale ambito, coordinino e promuovano le iniziative di formazione metodologica, dando maggiore sostenibilità all'azione. Si fa presente di considerare che rispetto ai limiti riscontrati di sviluppo dei corsi di metodologia, il sovraccarico organizzativo in generale per le attività didattiche e di formazione post-lauream che è conseguito alla pandemia ha determinato dei limiti per l'implementazione di tali attività di formazione.

FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA

OBIETTIVO DIPARTIMENTO DD.1: *Garantire percorsi formativi che soddisfino le esigenze formative delle parti interessate nel medio-lungo periodo, assicurando le risorse di docenza necessarie.*

INDICATORE	VALORE BASE (A.A. 2019-20)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - A.A. 2020-21	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
1. Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio 2. Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al 1 anno.	1. 83.8% 2. 62.8%	1. 86,72% ($\Delta + 2,9\%$) 2. 50,9% ($\Delta -11,9\%$)	1. 85,03% (valore 2021) 2. 59% *	1. 85% 2. 63%

Commenti all'indicatore DD.1.2: * Sarebbe auspicabile inquadrare il dato considerando l'onda lunga del contesto pandemico, che continua ad avere delle incidenze. Apparirebbe utile un'azione mirata di orientamento, che tenga conto di molteplici aspetti, tra cui quelli di natura motivazionale; sarebbe inoltre opportuno un maggiore supporto individualizzato rivolto alle matricole e alle studentesse/agli studenti degli anni successivi al primo.

Si fa presente che nei nostri corsi di studio vi sono numerosi studenti che usufruiscono delle abbreviazioni di carriera per iscrizioni a corsi di studio o lauree precedenti, che portano alla diretta iscrizione al II anno di corso, potendo così influenzare le statistiche sopra indicate. Al fine di interpretare al meglio questo dato, si fa presente inoltre come vi siano anche numerosi studenti che si iscrivono ai nostri corsi di studio in quanto non sono riusciti ad accedere ad altri corsi con numero programmato; questo implica che, dopo aver sostenuto un piccolo numero di esami convalidabili, già al secondo anno, essi chiedano il passaggio a differenti corsi di studio.

AZIONI PROGRAMMATE

AD.1: *Contributo al coordinamento dei corsi di studio per le iniziative di orientamento, per una più efficiente organizzazione e produttività*

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AD.1	Coordinatori di Cds, Commissione didattica dei singoli corsi di studio, Commissione orientamento, Commissioni di autovalutazione dei corsi di studio.	Il Direttore del Dipartimento e la Giunta di Dipartimento	Numero di riunioni di coordinamento attivate nel corso dell'anno	Parzialmente intrapresa (N. 2 Riunioni nell'anno 2019)	N= 4 RIUNIONI	4+1**	In consolidamento e miglioramento progressivo (3-4 per il triennio 2020-2022)

Commenti all'azione programmata AD.1.1: ** Le comunicazioni relative alle iniziative di orientamento di Ateneo sono coordinate dalla Facoltà. Nella commissione di Facoltà c'è un membro del nostro Dipartimento (Prof. Vismara). Nel Consiglio del 24 ottobre la Direttrice ha condiviso la necessità di organizzare le attività di orientamento nell'ambito del decreto attuativo del DM 934/2022. Ha inoltre, tramite i coordinatori, sostenuto la costituzione di commissioni specificamente dedicate all'interno di ciascun corso afferente al Dipartimento. Si ricorda infine la partecipazione attiva di diversi docenti afferenti al dipartimento al PROGETTO ORIENTAMENTO UNICA_ORIENTA, conclusosi il 7 novembre 2022.



OBIETTIVO DIPARTIMENTO DD.2: Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi.

INDICATORI DI RISULTATO/OBIETTIVO

N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENE0	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (A.A. 2019-20)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - A.A. 2020-21	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO a.a. 2021-22
DD.2	Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi.	D.1	Delta riduzione, rispetto all'anno precedente, dei contratti di docenza a titolo oneroso attivati.	Delta riduzione, rispetto all'anno precedente, dei contratti di docenza a titolo oneroso attivati sui SDD afferenti al Dipartimento.	29.3%	33,79 valore 2020 32,60% valore 2021 (-1,19)	33,79 valore 2020 32,60% valore 2021 (-1,19)*	32%

Commenti all'indicatore DD.2: * Sono stati esaminati i files sulle coperture didattiche. La Facoltà ha istituito una nuova Commissione, composta dai due Direttori di Dipartimento, dal Referente per la sostenibilità della Facoltà, e dai Coordinatori CDS per un'analisi sistematica delle coperture didattiche a contratto con la finalità di mirare e migliorare le politiche del reclutamento.

AZIONI PROGRAMMATE

AD.2: Reclutamento di professori associati e ricercatori a tempo determinato di tipo A e B per incrementare le coperture didattiche. Attribuzione di incarichi ai docenti che non raggiungono il tetto orario massimo anche secondo affinità disciplinari.

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AD.2	Punti organico riferiti ai prossimi tre anni accademici Coordinatori dei CDS e Commissioni Didattiche dei CDS	Il Direttore del Dipartimento, il CoDip, la Giunta di Dipartimento. Il Direttore del Dipartimento, il CoDip, la Giunta di Dipartimento.	1. Realizzazione Piano di Reclutamento del Dipartimento (numero Neoassunti) 2. Numero di incarichi di insegnamento assegnati per scoperture didattiche	1. 0% 2. N=28	1. 100% (neo reclutati: Ricercatori 4 , Associati 6, Ordinari 5) 2. Per a.a. 2021-2022 INCREMENTO DEL 66,6 % DEL MONTE ORE DELLA DIDATTICA EROGATA PER MEZZO DEI NEORECLUTATI	1. dato invariato - 100% (neo reclutati: Ricercatori 4 , Associati 6, Ordinari 5) 2. dato invariato rispetto al monitoraggio (Per a.a. 2021-2022 INCREMENTO DEL 66,6 % DEL MONTE ORE DELLA DIDATTICA EROGATA PER MEZZO DEI NEORECLUTATI)	1. 100% 2. Per a.a. 2021-2022 riduzione 10% degli incarichi previsti

Commenti all'azione programmata AD.2: I valori in oggetto sono invariati rispetto al Monitoraggio Intermedio, in quanto i dati relativi all'ultimo anno accademico non sono stati ancora resi disponibili dall'Ateneo.

Obiettivo DD3: Garantire e ampliare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa.

OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEIO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
D.3	Migliorare e accrescere la dimensione internazionale dell'offerta didattica e dell'alta formazione mediante l'implementazione di percorsi formativi che soddisfino le esigenze culturali e professionali degli studenti e che garantiscano la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi stessi.	1. n° insegnamenti erogati in lingua inglese 2. Δ n° accordi Erasmus e Globus per corso di studio (D1). 3. Δ n° Studenti in mobilità Erasmus in ingresso nell'anno accademico precedente (D2) 4. Δ Proporzione CFU conseguiti all'estero dagli studenti in uscita nell'anno accademico precedente (D3) 5. n° insegnamenti che indicano all'interno dei programmi libri di testo in lingua inglese o originale per gli studenti in ingresso in mobilità Erasmus o Globus.	1. 0 2. 218.3 3. 14.5 4. 21% 5. 50	1. 2 2. 209,09 valore 20 155,88 valore 21 3. 16,9 valore 20 6,85 valore 21 4. 21,42 valore 20 14,43 valore 21 5. 75	1. 2+1* 2. 209,09 valore 20 155,88 valore 21 3. 16,9 valore 20 6,85 valore 21 4. 21,42 valore 20 14,43 valore 21 5. 85**	1. 2 2. 222 3. 15 4. 22% 5. 60

Commenti all'indicatore DD.3.1.* Si fa presente che è stato già approvato il nuovo ordinamento di Scienze della Comunicazione che prevede tre insegnamenti erogati in Lingua Inglese (attivo dal prossimo AA 2022/23).

Commenti all'indicatore DD.3.5 e all'azione programmata AD.3B.** Si evidenzia che vi sono stati alcuni casi di malfunzionamento del sito e della pagina (gli insegnamenti non sono visibili). È stata fatta una comunicazione diretta agli interessati alla quale è seguita la risoluzione del problema.

AZIONI PROGRAMMATE

AD.3 A: Promuovere la collaborazione scientifica e le relazioni internazionali anche al fine di favorire l'internazionalizzazione dell'offerta formativa

AD.3 B: Indicazione, all'interno dei programmi, della disponibilità di adottare libri di testo in lingua inglese o originale.

AD.3C: Erogazione di insegnamenti in lingua inglese. Monitoraggio dell'erogazione di insegnamenti in lingua inglese

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AD.3A	Tutti i docenti e ricercatori afferenti al Dipartimento	Il Direttore del Dipartimento, il CoDip	Numero di eventi formativi tenuti dai docenti afferenti a università straniere in visita	Parzialmente intrapresa	9	13***	2
AD.3B	Docenti incardinati e docenti a contratto. 36 mesi	Il Direttore del Dipartimento, il Referente per la Qualità, la CAV Dipartimentale.	Δ n° corsi che indicano all'interno dei programmi libri di testo in lingua inglese o originale per gli studenti in ingresso in mobilità Erasmus o Globus	50	75	85**	+10
AD.3C	Coordinatori di CdS e Docenti incardinati o a contratto. 36 mesi.	Il Direttore del Dipartimento	n° insegnamenti erogati in lingua inglese	0	2	3	2

Commenti all'azione programmata AD.3.A: *** A parte un visiting professor (segnalati due eventi da lui tenuti), ulteriori due visiting professor (che hanno vinto il bando 2019) sono arrivati a maggio e giugno 2022. Al 9 di marzo 2022, si sono aggiunti ulteriori due visiting professor, una docente portoghese del programma Erasmus Teaching e i colleghi latino-americani nell'ambito del dottorato.

Ai fini della promozione dell'internazionalizzazione si fa presente, inoltre, l'importanza dei corsi che i nostri docenti tengono presso università straniere (ad es. la Prof.ssa Vismara). La realizzazione di tali corsi presso università estere potrebbe essere considerata come ulteriore indicatore, sinora non incluso, per le azioni di promozione di internazionalizzazione per il prossimo PT 2023-2025.



ANALISI DELLA SITUAZIONE ATTUALE, ANCHE ALLA LUCE DEGLI SCOSTAMENTI TRA ESITI ATTESI E OTTENUTI

I dati sono nel complesso positivi; le criticità possono essere riferite al quadro pandemico ed alle sue conseguenze a medio e lungo termine sul versante economico e psicologico.

PROPOSTA ULTERIORI AZIONI O CORRETTIVI DA INTRAPRENDERE

Sarebbe auspicabile approfondire il tema della dispersione delle studentesse e degli studenti tra il primo e il secondo anno con i Consigli di corso, oltre che valutare i dati con maggior dettaglio. Sarebbe utile potenziare il supporto e l'orientamento, rivolti sia alle matricole che a student* iscritt* anche agli anni successivi.

FINALITA' STRATEGICA TERZA MISSIONE

OBIETTIVO DIPARTIMENTO TMD.1: *Dare continuità e incrementare l'impatto delle attività di TM del Dipartimento, nel rapporto con il territorio, sulla base di un programma complessivo fondato sulle proprie competenze e sul proprio progetto culturale, rafforzando le competenze trasversali e l'interdisciplinarietà con una partecipazione attiva anche alle iniziative dell'Ateneo.*

N°	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEIO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
TMD.1	TM.3 TM.4 TM.5	Migliorare l'impatto delle attività di terza missione organizzate dal Dipartimento	1. N. Iniziative di PE organizzate 2. % Iniziative di PE validate	1. 6 2. 45%	1. 5 2. nel 2020 su 35 eventi inseriti solo 1 non aveva elementi minimi per la validazione (95%)	1. 5+3 (dati estrapolati dal Repository) * 2. le iniziative di PE recentemente attivate si sono conformate agli standard aggiornati dall'ANVUR e dall'Ateneo	1. 15 2. 65%

Commenti all'indicatore TMD.1.1: * Il Festival del Dialogo Filosofico, anche se risulta come avvenimento singolo, è caratterizzato da una molteplicità di eventi, che coinvolge numerosi colleghi e differenti destinatari. Esso si svolge in un ampio intervallo temporale (6 mesi) da diversi anni; inoltre possiede le caratteristiche per poter essere considerato un caso studio VQR e sarà prossimamente incluso tra le attività di orientamento attivo transizione scuola – università di Ateneo (PNRR DM 934 del 3/8/2022; DD 1452 del 22/9/2022).

La CAV pone all'attenzione collettiva la modifica dei criteri per l'accreditamento degli eventi di TM, la quale è stata attuata dopo la stesura del PT. Infatti, a seguito della modifica dei criteri Anvur il riconoscimento degli eventi avviene a seguito di criteri più stringenti.

AI FINI DELLA VALIDAZIONE SI RICHIEDE L' ORGANIZZAZIONE (O CO-ORGANIZZAZIONE) DA PARTE DEL DIPARTIMENTO, NON LA SEMPLICE PARTECIPAZIONE. Inoltre:

- deve sempre essere evidente l'organizzazione attiva da parte del Dipartimento (presenza del logo e del ruolo esplicitato nella locandina, non mera partecipazione a eventi organizzati da altri);
- è fondamentale che le attività di TM siano di generale diffusione del sapere verso il grande pubblico (non esperti);
- non deve trattarsi di iniziative di "promozione" delle attività di singoli o di attività di reclutamento.

La CAV ritiene potrebbe essere utile pensare ad una valutazione dell'impatto delle iniziative di Terza Missione.

- ✓ *Impatto educativo (Capacità di soddisfare i bisogni formativi/educativi dei potenziali stakeholders) valutabile attraverso un questionario di soddisfazione somministrato al termine di ciascun evento (soddisfazione complessiva, utilità e rispondenza alle aspettative);*
- ✓ *impatto sociale e culturale potrebbe essere valutabile attraverso indicatori quali:*
 - Numero di interventi;
 - Preregistrazioni all' evento (tramite mail, piattaforme dedicate, etc.);
 - Numero di partecipanti;
 - Attestati di partecipazione;
 - Accessi on line in caso di uso di internet/social ecc.; impatto sul territorio (es.: possibilità che l'Intervento si ripeta negli anni, cioè divenga un punto fermo del Dipartimento nel contesto sociale sul quale esso insiste, etc....).

Si propone per il prossimo PT un censimento degli incarichi dei docenti e delle docenti in organizzazioni scientifiche esterne.

AZIONI PROGRAMMATE
ATM.1: Incentivazione economica all'organizzazione di iniziative di PE
ATM.2: Individuazione di una commissione dipartimentale per il supporto alle attività di TM
ATM.3: Organizzazione di un evento annuale, con una specifica voce di budget assegnato, relativa alla organizzazione dell'evento che sarà sottoposto a un monitoraggio puntuale, così come previsto dalle linee guida Anvur.

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
ATM.1	Importo a bilancio	DirDip, CoDIP	Inserimento specifica voce in bilancio	14000 euro	19349,23 euro*	Invariato (19349,23 euro)	Importo pari a 15.000 euro
ATM.2	Docenti e ricercatori del Dipartimento Personale tecnico e amministrativo Verifica periodica annuale	DirDip, CoDIP, SegrDip	Istituzione della commissione	Istituzione di una commissione dipartimentale per il supporto alle attività di TM (valore 0)	Istituita come commissione interna alla CAV	Istituita come commissione interna alla CAV	Istituzione di una commissione dipartimentale per il supporto alle attività di TM (valore 1)
ATM.3	Commissione dipartimentale per il supporto alle attività di TM Verifica periodica annuale	DirDip, CoDIP, SegrDip	N. eventi organizzati e monitorati nel corso del triennio	Numero di eventi (valore 0)	4	4	Numero di eventi (valore 2)

Commenti all'azione programmata ATM.1: *Alcuni i fondi possono essere destinati per Public Engagement e Pubblicazioni, per cui sono stati computati al 50% tra le voci.

OBIETTIVO TMD 2: Migliorare la capacità di corrispondere alle esigenze del territorio identificando specifiche azioni a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo.

N°	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - 01.01.2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
TMD.2	TM.4	Incrementare l'attività in conto terzi e il numero di corsi di formazione continua (attivati a richiesta)	1. Fatturato imponibile da attività commerciale - DATO STIMATO IN ATTESA DI CONFERMA 2. N. Corsi di formazione continua di nuova istituzione	1. 3500 euro 2. Valore zero	1. IMPORTI IN ATTESA DI CONFERMA A SEGUITO DI FATTURAZIONE 2. N corsi formazione continua di nuova istituzione= 5	1. al 30 ottobre IMPONIBILE 42000.00 + 6147.54 (+9999.00 la cui fattura sarà emessa entro 31 /12/2022; ALCUNI IMPORTI SONO IN ATTESA DI CONFERMA A SEGUITO DI FATTURAZIONE) 2. (5) + 2	1. 20% 2. Valore 1

Commenti all'indicatore TMD.2: Si rileva come dato positivo che queste attività di conto terzi per formazione continua hanno registrato un notevole incremento nel periodo considerato; esse vedono impegnat* docent* e ricercator* di tutte e tre le aree culturali pedagogica, psicologica, filosofica del Dipartimento, indicando un raccordo positivo con il territorio rispetto al riconoscimento delle competenze specialistiche delle aree culturali del Dipartimento.

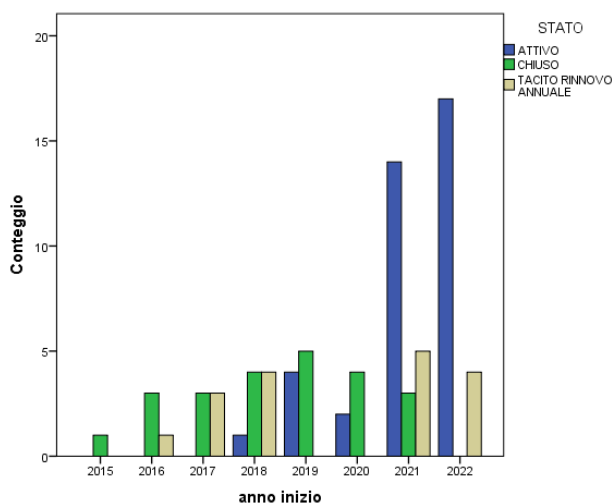
AZIONI PROGRAMMATE

ATM4: Organizzazione di periodici incontri con stakeholders (es. ordini professionali, associazioni culturali, etc.) finalizzati a divulgare le competenze e le attività attivabili dal Dipartimento.

ATM5: Attivazione di pagine sui social-media per implementare la diffusione di eventi specifici di PE organizzati dal Dipartimento

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
ATM.4	Docenti e ricercatori del Dipartimento, Laboratorio del Dipartimento, Scuola di specializzazione, Dottorato di ricerca. Cadenza annuale	DirDip, GiuDip, DirScuola, Coordot	N. di incontri con le parti interessate	Valore 0	Nel periodo attuale risultano attivi 39 accordi, contratti, convenzioni, protocolli stipulati dal DPPF	Nel periodo attuale risultano attivi 55 accordi, contratti, convenzioni, protocolli stipulati dal DPPF*	Valore 4
ATM.5	Commissione Web Verifica periodica annuale	DirDip, GiuDip, DirScuola, Coordot, Referente Commissione Web	N. di articoli prodotti sul web in relazione all'evento	Attivazione di pagine sui social-media per il DPPF per implementare la diffusione di eventi specifici di PE (valore 0)	E' stata istituita commissione web. La comunicazione sui social media passa per i canali di Ateneo	E' stata istituita commissione web. La comunicazione sui social media passa per i canali di Ateneo	Attivazione di pagine sui social-media per il DPPF per implementare la diffusione di eventi specifici di PE (valore 1)

Commenti all'azione programmata ATM.4: *In relazione all'obiettivo TM4 è stato censito il numero dei protocolli, accordi, convenzioni attivati dal Dipartimento nel periodo 2015-2022, dai quali sono scaturite le molteplici iniziative di Terza Missione e Public Engagement portate avanti in questi anni. Nel grafico e nella tabella sottostanti si evidenzia una sintesi dell'andamento durante l'intero periodo.



	ATTIVI	TACITO RINNOVO ANNUALE	CHIUSI
ACCORDO	2	3	4
CONTRATTO	0	0	2
CONVENZIONE	23	2	10
PROTOCOLLO	13	12	7
Tot	38	17	23



La tabella seguente riporta in ordine cronologico il dettaglio dei protocolli, accordi, convenzioni attivati dal Dipartimento nel periodo 2015-2022.

anno inizio	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	ENTE	REFERENTE	DATA INIZIO	DURATA	STATO
2015	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E RAS	RAS	CRISTINA CABRAS	04/11/2015	30/04/2016	CHIUSO
2016	CONVENZIONE QUADRO	CONVENZIONE QUADRO TRA DPPF E SCUOLA ROMANA DI PSICOTERAPIA FAMILIARE	SCUOLA ROMANA DI PSICOTERAPIA FAMILIARE		2016	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2016	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E BABIOLANDO ONLUS	BABIOLANDO ONLUS	PIER LUIGI LECIS	14/07/2016		CHIUSO
2016	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E CRS4	CRS4	ROBERTA FADDA	13/10/2016		CHIUSO
2016	CONVENZIONE CONTO TERZI	CONVENZIONE TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARACALAGONIS	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI MARACALAGONIS		01/04/2016	31/03/2017	CHIUSO
2017	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MOGORO	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI MOGORO	MP PENNA	15/03/2017	15/10/2017	CHIUSO
2017	ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE	ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SAN GAVINO MONREALE	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SAN GAVINO MONREALE	ANTONELLO MURA	21/03/2017	5 ANNI- TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2017	ACCORDO DI COLLABORAZIONE	ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E DGLAB	DGLAB	PLECIS, E. GOLA, E. ILARDI	2017		CHIUSO
2017	ACCORDO DI COLLABORAZIONE	ACCORDO DI COLLABORAZIONE FONDAZIONE BENESSERE DONNA ONLUS	FONDAZIONE BENESSERE DONNA ONLUS	CATAUDELLA, LAMPIS, CARTA	14/06/2017		CHIUSO
2017	ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE	ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI SOCIALI PERTINI	ISTITUTO PROFESSIONALE STATALE PER I SERVIZI SOCIALI PERTINI	ANTOLLO MURA	03/10/2017	5 ANNI- TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2017	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO SAMUGHEO	ISTITUTO COMPRENSIVO SAMUGHEO	RACHELE FANARI; CARLA MELONI	03/11/2017	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2018	ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE	ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E DIREZIONE DIDATTICA SECONDO CIRCOLO SELARGIUS	DIREZIONE DIDATTICA SECONDO CIRCOLO SELARGIUS	MARIACHIARA FASTAME	15/01/2018	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2018	CONVENZIONE	RINNOVO CONVENZIONE CON CENTRO DI RICERCA INTERUNIVERSITARIO "PRAGMATISMO, COSTRUZIONE DEI SAPERI E FORMAZIONE"	CENTRO DI RICERCA INTERUNIVERSITARIO "PRAGMATISMO, COSTRUZIONE DEI SAPERI E FORMAZIONE"		15/02/2018	5 ANNI	ATTIVO
2018	CONVENZIONE	CONVENZIONE PON TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO N.4 QUARTU SANT'ELENA	ISTITUTO COMPRENSIVO N.4 QUARTU SANT'ELENA		08/05/2018	BIENNALE	CHIUSO
2018	CONVENZIONE	CONVENZIONE PON TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 1 QUARTU SANT'ELENA	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 1 QUARTU SANT'ELENA		07/05/2018	BIENNALE	CHIUSO
2018	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO N.4 QUARTU SANT'ELENA	ISTITUTO COMPRENSIVO N.4 QUARTU SANT'ELENA	RACHELE FANARI; CARLA MELONI	05/07/2018	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2018	ACCORDO DI COLLABORAZIONE SCIENTIFICA	UNICA-DPPF E INDIRE E CENTER FOR RESEARCH ON TEACHER DEVELOPMENT AND PROFESSIONAL PRACTICE UNIVERSITA' DELLA CALIFORNIA	INDIRE E CENTER FOR RESEARCH ON TEACHER DEVELOPMENT AND PROFESSIONAL PRACTICE UNIVERSITA' DELLA CALIFORNIA	GIOVANNI BONAIUTI E GIULIANO VIVANET	2018		CHIUSO
2018	CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA PROFESSIONALE	CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA PROFESSIONALE DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO DI VILLAMAR	ISTITUTO COMPRENSIVO DI VILLAMAR	ELISABETTA GOLA	05/09/2018		CHIUSO
2018	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE SCIENTIFICA	PROTOCOLLO TRA DPPF E SERVIZIO DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA OSPEDALE MICROCITEMICO A.CAO	SERVIZIO DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA OSPEDALE MICROCITEMICO A.CAO	STEFANIA CATAUDELLA	19/10/2018	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2018	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE SCIENTIFICA	PROTOCOLLO TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VILLAMAR	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VILLAMAR	STEFANO FEDERICI	22/10/2018	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2019	CONVENZIONE CONTO TERZI	CONVENZIONE TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE G.M. GISELLU DORGALI	ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE G.M. GISELLU DORGALI	CRISTINA CABRAS	04/04/2019	FINO A CONCLUSIONE PROGETTO	CHIUSO
2019	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E DIP. MATEMATICA UNICA E INFORMATICA E EVERYWHERE SPORT SRL	DIP. MATEMATICA E INFORMATICA UNICA E EVERYWHERE SPORT SRL	MARCO GUICCIARDI	29/04/2019	3 ANNI - ATTIVO FINO AL 29/04/2022	ATTIVO
2019	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E LICEO CLASSICO G.SIOTTO PINTOR	LICEO CLASSICO G.SIOTTO PINTOR	FRANCESCO PAOLI	28/05/2019	31/05/2019	CHIUSO
2019	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA GP DA PALESTRINA	CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA GP DA PALESTRINA	STEFANIA CATAUDELLA	24/09/2019	TACITO RINNOVO ANNUALE	ATTIVO
2019	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E CRIF	CRIF_CENTRO DI RICERCA SULL'INDAGINE FILOSOFICA	VINICIO BUSACCHI	25/10/2019 (DUBBIA NON AVENDO ALTRO RISCONTRO)	TACITO RINNOVO ANNUALE	ATTIVO
2019	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E LATTANZIO ADVISORY SPA	LATTANZIO ADVISORY SPA	FERDINANDO FORNARA	14/10/2019		CHIUSO
2019	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E ATS SARDEGNA	ATS SARDEGNA	STEFANIA CATAUDELLA	26/11/2019	9 MESI	CHIUSO
2019	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E NUOVO CENTRO FISIOTERAPICO SRL	NUOVO CENTRO FISIOTERAPICO SRL	ROBERTA FADDA	03/12/2019	TACITO RINNOVO ANNUALE	ATTIVO
2019	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E ATS SARDEGNA	ATS SARDEGNA	STEFANO CARTA; DONATELLA R. PETRETTO	23/12/2019	9 MESI	CHIUSO
2020	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE	PROTOCOLLO DI COLLABORAZIONE TRA DPPF E IST. COMPRENSIVO STATALE 2 DI SINNAI	Istituto Comprensivo Statale 2 di Sinnai	STEFANO FEDERICI	apr-20	TACITO RINNOVO ANNUALE	ATTIVO



2020	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E ATS SARDEGNA	ATS SARDEGNA	STEFANIA CATAUDELLA	08-mag-20	2 ANNI	ATTIVO
2020	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO D'INTESA TRA DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI E LA SOCIETA' F.LLI IBBA S.R.L.	SOCIETA' FRATELLI IBBA S.R.L.	SILVIA DE SIMONE	21/07/2020	NON SPECIFICATA. PROTOCOLLO CHIUSO	CHIUSO
2020	CONTRATTO	CONVENZIONE TRA DPPF E AGENZIA LAORE SARDEGNA	AGENZIA LAORE SARDEGNA	ELISABETTA GOLA	28/07/2020	5 MESI EVENTUALMENTE RINNOVABILI PER UN ANNO	CHIUSO
2020	ACCORDO OPERATIVO	ACCORDO OPERATIVO TRA DPPF E IERFOP (INTEGRAZIONE DI UN PROTOCOLLO DI INTESA DEL MAGGIO 2020)	IERFOP	DONATELLA RITA PETRETTO	26/11/2020	DURATA 1 ANNO	CHIUSO
2020	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E A.S.D. ACCADEMIA D'ARMI ATHOS	A.S.D. ACCADEMIA D'ARMI ATHOS	LAURA VISMARA	26/11/2020		CHIUSO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E RAS_IGIENE,SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	RAS_IGIENE,SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	MARCO GUICCIARDI	07/01/2021	TRIENNALE	ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E STUDIO DENTISTICO DOTT. FEDERICO LOI ODONTOIATRA	STUDIO DENTISTICO DOTT. FEDERICO LOI ODONTOIATRA	MARCO GUICCIARDI	22/01/2021	TRIENNALE	ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E ASSOCIAZIONE TERAPIA COGNITIVA	ASSOCIAZIONE TERAPIA COGNITIVA	LAURA VISMARA	22/01/2021	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E SERVIZI SOCIALI E POLITICHE GIOVANI DEL COMUNE DI CARBONIA	Servizi Sociali e Politiche Giovanili del Comune di Carbonia	JESSICA LAMPIS	20/01/2021	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2021	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E ATS SARDEGNA -AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE	ATS SARDEGNA -AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE	MARCO GUICCIARDI	10/02/2021	DUE ANNI	CHIUSO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E ASSOCIAZIONE MOS (MOVIMENTO OMOSESSUALE SARDO)	ASSOCIAZIONE MOS (MOVIMENTO OMOSESSUALE SARDO)	DIEGO LASIO	24/02/2021	6 MESI	CHIUSO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E LICEO SCIENTIFICO PITAGORA	LICEO SCIENTIFICO PITAGORA	GIUSEPPE SERGIOLI	31/03/2021	ENTRO 21 DICEMBRE 2021	CHIUSO
2021	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E REACH AUT SRL	REACH AUT SRL	MARCO GUICCIARDI	31/03/2021	TRIENNALE	ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E COOPERATIVA SOCIALE LA CLESSIDRA	COOPERATIVA SOCIALE LA CLESSIDRA	GIULIANO VIVANET	13/07/2021	TRE ANNI	ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E LA COOPERATIVA IL SICOMORO ONLUS	LA COOPERATIVA IL SICOMORO ONLUS	LAURA VISMARA	13/07/2021	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E L'ASSOCIAZIONE ITALIANA ELETTROSENSIBILI	L'ASSOCIAZIONE ITALIANA ELETTROSENSIBILI	STELLA CONTE	28/07/2021	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2021	ACCORDO	ACCORDO TRA DPPF E ASPAL	ASPAL	SILVIA DE SIMONE	03/08/2021	31/12/2022	ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E MUSEO GALILEO - ISTITUTO E MUSEO DI STORIA DELLA SCIENZA	MUSEO GALILEO - ISTITUTO E MUSEO DI STORIA DELLA SCIENZA	MICHELE CAMEROTA	12/10/2021	DUE ANNI RINNOVABILI	ATTIVO
2021	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E AI.BI. - ASSOCIAZIONE AMICI DEI BAMBINI	AI.BI. - ASSOCIAZIONE AMICI DEI BAMBINI	MARCO GUICCIARDI	29/10/2021	QUADRIENNALE	ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E DIPARTIMENTO SCIENZE BOMEDICHE UNISS, IL MULTISENSORY LABORATORY - LAWRENCE TECHNOLOGICAL UNIVERSITY, LA SOCIETA' CHINTULA S.N.C. E L'ASSOCIAZIONE SOCIU PO SU JOCU DE SA MURRA	DIPARTIMENTO SCIENZE BOMEDICHE UNISS, IL MULTISENSORY LABORATORY - LAWRENCE TECHNOLOGICAL UNIVERSITY, LA SOCIETA' CHINTULA S.N.C. E L'ASSOCIAZIONE SOCIU PO SU JOCU DE SA MURRA	RACHELE FANARI; CARLA MELONI	03/11/2021		ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E FONDAZIONE CARIPLO	FONDAZIONE CARIPLO	GIULIANO VIVANET	08/11/2021	31/05/2022	ATTIVO
2021	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E COOPERATIVA SOCIALE CELLARIUS	COOPERATIVA SOCIALE CELLARIUS	SILVIA DE SIMONE	16/11/2021	30/04/2023	ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E COMUNE DI ASSEMINI	COMUNE DI ASSEMINI	ROBERTA FADDA	22/11/2021	TACITO RINNOVO ANNUALE	ATTIVO
2021	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E DIREZIONE GENERALE DELLA PRESIDENZA DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA	DIREZIONE GENERALE DELLA PRESIDENZA DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA	CRISTINA CABRAS	24/11/2021	lug-22	ATTIVO
2021	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E ASSOCIAZIONE SICUREZZA PARTECIPATA E SVILUPPO (A.S.P.E.S.)	ASSOCIAZIONE SICUREZZA PARTECIPATA E SVILUPPO (A.S.P.E.S.)	STELLA CONTE	23/12/2021	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2021	ACCORDO OPERATIVO	ACCORDO OPERATIVO TRA DPPF E IERFOP (INTEGRAZIONE DI UN PROTOCOLLO DI INTESA DEL MAGGIO 2020)	IERFOP	DONATELLA RITA PETRETTO	27/12/2021	ANNUALE	ATTIVO
2021	CONVENZIONE CONTO TERZI	CONVENZIONE CONTO TERZI TRA DPPF E UFFICIO DELLA CONSIGLIERA METROPOLITANA DI PARITA' - CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI	UFFICIO DELLA CONSIGLIERA METROPOLITANA DI PARITA' - CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI	CRISTINA CABRAS	29/12/2021	giu-22	ATTIVO
2022	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E ORDINE DEGLI PSICOLOGI	ORDINE DEGLI PSICOLOGI	SILVIA DE SIMONE	25/02/2022	30/11/2023	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E ISTITUTO COMPRENSIVO SAMUGHEO	ISTITUTO COMPRENSIVO SAMUGHEO	RACHELE FANARI; CARLA MELONI	24/03/2022	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E ARNAS BROTZU PER SSPS	ARNAS BROTZU	MARCO GUICCIARDI	02/03/2022	4 ANNI CON TACITO RINNOVO DI PARI DURATA	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E AOU PER SSPS	AOU	MARCO GUICCIARDI	01/03/2022	4 ANNI	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E CASA DELLE STELLE PER SSPS	CASA DELLE STELLE	MARCO GUICCIARDI	31/03/2022	4 ANNI	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E ACLI SARDEGNA PER SSPS	ACLI SARDEGNA	MARCO GUICCIARDI	12/04/2022	4 ANNI	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E ASNET PER SSPS	ASNET	MARCO GUICCIARDI	21/04/2022	4 ANNI	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E STUDIO MEDICO ASSOCIATO DI MEDICINA GENERALE ARBOREA	STUDIO MEDICO ASSOCIATO DI MEDICINA GENERALE ARBOREA	MARCO GUICCIARDI	23/05/2022	4 ANNI	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E PROVINCIA DI NUORO	PROVINCIA DI NUORO	SILVIA DE SIMONE	05/05/2022	9 MESI	ATTIVO



2022	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E SIPSOT SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOLOGIA DEI SERVIZI OSPEDALIERI.	SIPSOT SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOLOGIA DEI SERVIZI OSPEDALIERI.	JESSICA LAMPIS	07/06/2022	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2022	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA TRA DPPF E NOME EIRA LDA	NOME EIRA LDA	DIEGO LASIO	27/06/2022	TACITO RINNOVO ANNUALE	TACITO RINNOVO ANNUALE
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E AIRSUB APNEA COMPETITION	AIRSUB APNEA COMPETITION ASD	MARCO GUICCIARDI	28/06/2022	4 ANNI	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF E UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	FERDINANDO FORNARA	08/07/2022	5 ANNI	ATTIVO
2022	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA DPPF - UNISOB	UNIVERSITA' DEGLI STUDI SUOR ORSOLA BENINCASA DI NAPOLI	GABRIELLA BAPTIST	26/07/2022	3 ANNI CON TACITO RINNOVO DI PARI DURATA	TACITO RINNOVO ANNUALE
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF - APIAFCO - SAMA SRLS	APIAFCO _SAMA SRLS	GUICCIARDI _ MOSCA	08/09/2022	SCADENZA 31/07/24 CON POSSIBILITA' DI PROROGA	ATTIVO
2022	PROTOCOLLO DI INTESA	PROTOCOLLO DI INTESA DPPF- Istituto Comprensivo Statale Pirri 1 – Pirri 2.	Istituto Comprensivo Statale Pirri 1 – Pirri 2.	ROBERTA FADDA	27/09/2022	TACITO RINNOVO ANNUALE	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF - MOS MOVIMENTO OMOSESSUALE SARDO	MOS MOVIMENTO OMOSESSUALE SARDO	DIEGO LASIO	14/10/2022	30/09/2024	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF - ARC	ARC ASSOCIAZIONE CULTURALE E DI VOLONTARIATO LGBTQ+	FRANCESCO SERRI	17/10/2022	30/09/2024	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF - ASSOCIAZIONE DI ONCOLOGIA "M. PINNA"	ASSOCIAZIONE DI ONCOLOGIA "M. PINNA"	MARCO GUICCIARDI	17/10/2022	4 ANNI	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF - PRAP	PROVVEDITORATO REGIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA	CRISTINA CABRAS	24/10/2022 DATA FIRMA PROTOCOLLO	31/12/2022	ATTIVO
2022	CONVENZIONE	CONVENZIONE TRA DPPF - ANPAS ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	ANPAS	MARCO GUICCIARDI	26/10/2022	4 ANNI	ATTIVO

Il numero delle convenzioni attive, la qualità e la varietà culturale degli enti in convenzione con il Dipartimento indicano un rapporto di scambio territorio – istituzione universitaria dipartimentale attivo e proficuo, che mostra la vivacità delle iniziative portate avanti. Questo settore può dunque costituire, per il Dipartimento, un ambito di investimento culturale da sviluppare con continuità, rappresentando un interscambio con il territorio con buone potenzialità anche per l'orientamento al ruolo culturale dell'Università ed ai potenziali sbocchi occupazionali.

Si propone come ulteriore indicatore per il prossimo PT di tenere conto dell'ampliamento dell'offerta formativa legata alla Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute, la quale di conseguenza ha esponenzialmente portato ad un notevole incremento delle convenzioni istituite dal nostro Dipartimento con Enti ed associazioni.

FINALITA' STRATEGICA ASSICURAZIONE DELLA QUALITA', ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE

OBBIETTIVO DIPARTIMENTO AQD.1: Smaterializzazione della amministrazione.

N°	TITOLO	OBBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEIO	DESCRIZIONE OBBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AQD.1		AQ.1	Attuare processi organizzativi che utilizzino sistemi informatici per la gestione delle attività amministrative.	% di processi dematerializzati	75%	90% (+10%)	95%	80%

AZIONI PROGRAMMATE:

AAQ1: Estensione dell'uso della firma digitale

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AAQ.1	Docenti e personale tecnico-amministrativo. Verifica annuale del personale in possesso di firma digitale	DirDip, SegrDip	U-Gov-UniCA: estensione della firma digitale	66 % di docenti in possesso della estensione della firma digitale	100%	100%	100 % di docenti in possesso della estensione della firma digitale

OBBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO

AQD.2: Aggiornamento del sito del Dipartimento

N°	TITOLO	OBBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEIO	DESCRIZIONE OBBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AQD.2	Aggiornamento del sito del Dipartimento	AQ.2	Rendere pienamente accessibili e disponibili le pagine relative al sito del Dipartimento sulla piattaforma Entando.	1. N. di pagine implementate sulla piattaforma Entando 2. N. di aggiornamenti periodici delle informazioni disponibili sulla piattaforma Entando	1. 22 2. 30	Il Dipartimento ha popolato il sito nella misura "base". Siamo in attesa di ulteriori indicazioni dall'Ateneo sullo sviluppo del progetto	Il Dipartimento ha popolato il sito nella misura "base". Siamo in attesa di ulteriori indicazioni dall'Ateneo sullo sviluppo del progetto*	1. 30 2. 48

Commenti all'indicatore AQD.2: Le attività implementate in modo regolare sul sito dipartimentale possono essere così sintetizzate:

- Pubblicazione dei verbali consiglio di dipartimento degli ultimi 3 anni;
- Aggiornamenti Formazione/Master e scuole di specializzazione;
- Aggiornamenti Qualità e miglioramento/Sistema di assicurazione della qualità;
- Aggiornamenti Ricerca/Seminari/Conferenze;
- Aggiornamenti Atti amministrativi/Bandi;
- Aggiornamenti home dipartimento riferimento per studenti/futuri studenti/docenti;
- Aggiornamenti Persone/Docenti e ricercatori/Personale TA/Dottorandi, Assegnisti e post-doc;
- Aggiornamenti Atti amministrativi/Modulistica;
- Aggiornamenti Organizzazione/Direttrice/Vicedirettrice/Giunta/Consiglio di Dipartimento/Segreteria;
- Pubblicazione del calendario relativo alla prenotazione della sala riunioni.



AZIONI PROGRAMMATE:

AAQ2: Costituzione di una commissione per il monitoraggio del sito del Dipartimento

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AAQ.2	Docenti e personale tecnico- amministrativo. Primo step 31.12.20. Successiva verifica annuale.	DirDip, CoDip, SegrDip	1. <i>Delibera del Co-Dip riportante la costituzione della Commissione Sito (scadenza 31.12.2020)</i> 2. <i>Comunicazione annuale in CoDip di un rapporto sul monitoraggio del sito</i>	1. <i>Parzialmente intrapresa essendo già stati individuati alcuni referenti tra il personale docente e tecnico-amministrativo</i> 2. <i>Da intraprendere</i>	1. Commissione istituita 2. Effettuata nel CDD	1. Commissione istituita 2. Effettuata nel CDD	1. <i>Azione conclusa con la istituzione della commissione sito, nomina del responsabile e assegnazione degli obiettivi.</i> 2. <i>Azione intrapresa per le due annualità 2021 e 2022</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO

AQD.3: Migliorare l'efficacia della comunicazione interna ed esterna

N°	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AQD.3	AQ.2	<i>Migliorare il format utilizzato per raccogliere le informazioni relative al monitoraggio periodico, non rientranti tra gli indicatori trasmessi dall'Ateneo</i>	<i>Adeguamento del format alle modifiche richieste dall'Anvur</i>	<i>Parzialmente intrapresa essendo già stato aggiornato il sistema di raccolta delle informazioni nel</i> <i>Passaggio alla piattaforma Microsoft.</i>	Azione conclusa Azione conclusa	Azione conclusa Azione conclusa	Azione conclusa con la possibilità di tracciare adeguatamente le azioni di Terza Missione, i partenariati e le convenzioni Azione conclusa

AZIONI PROGRAMMATE:

AAQ3: Revisione periodica del formato di acquisizione dati

AAQ4: Incrementare la qualità dei dati raccolti

	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	DATO MONITORAGGIO INTERMEDIO - mar2022	DATO RIESAME - ott2022	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AAQ.3	CAV-DIP, SegrDip Revisione annuale	DirDip, RQ-Dip	Versione attuale del formato di acquisizione dati	Parzialmente intrapresa essendo già stato aggiornato il sistema di raccolta delle informazioni nel passaggio alla piattaforma Microsoft.	Azione conclusa	Azione conclusa	Azione conclusa con la possibilità di tracciare adeguatamente le azioni di Terza Missione, i partenariati e le convenzioni
AAQ.4	CAV-DIP, Repository dipartimentale Cadenza semestrale	DirDip, CoDip, RQ-Dip	Comunicazione semestrale in CoDip relativa al monitoraggio dei dati	Azione già intrapresa	Effettuata con cadenza periodica	Effettuata con cadenza periodica	Azione da consolidare

Commenti alle azioni programmate AAQ: Le azioni relative all'area trasversale e di assicurazione della qualità sono supportate dal lavoro di riflessione, raccolta e aggiornamento della situazione da parte della Commissione CAV Dipartimentale, che si avvale della compartecipazione di tutte le figure coinvolte nei processi formativi, gestionali e organizzativi (docenti, amministrativ*, student*, dottorand*/specializzand*).

ULTERIORI AZIONI NON PREVISTE NEL PIANO TRIENNALE 2020-2022

Diversi membri del Dipartimento hanno organizzato iniziative di ricerca e terza missione relative alle tematiche dello sviluppo sostenibile previste dall'agenda ONU 2030, in particolar modo in riferimento a: promozione della salute e del benessere (03), istruzione di qualità (04), uguaglianza di genere (05), riduzione delle disuguaglianze (10), città e comunità sostenibili (11), pace, giustizia e istituzioni forti (16). Le iniziative sono riportate nel sito dipartimentale (https://unica.it/unica/it/dip_pedapsicofilo_44.page)

Numeros* colleg* si sono inoltre impegnat* in attività nell'ambito del Polo Universitario Penitenziario (coordinato dalla Prof.ssa Cabras), svolgendo orientamento nelle carceri, attività seminariali, attività di supporto e di diffusione del sapere scientifico in questi contesti.

Inoltre, per ciò che concerne l'assicurazione della qualità e la didattica, ricordiamo che i colleghi e le colleghe neo-reclutati e/o recentemente passati in ruolo, hanno partecipato ai corsi di formazione nell'ambito del Progetto "Discentia".

CONCLUSIONI

Per ciò che concerne l'area strategica della Ricerca sono stati raggiunti la maggior parte degli obiettivi, con l'eccezione dei corsi di metodologia, che hanno subito un'interruzione nel periodo pandemico.

Grazie al reclutamento di nuove risorse fondato su una programmazione della concorsualità in atto, potrà essere possibile nel breve tempo realizzare una più congrua ripresa delle attività in questo ambito.

In relazione all'area strategica della Didattica è stato raggiunto un buon numero di obiettivi, se pur con la criticità riguardante i passaggi tra il primo ed il secondo anno nei CDS afferenti al Dipartimento. A tale proposito va considerata l'onda lunga del contesto pandemico, che continua ad avere delle incidenze. Inoltre, si fa presente che nei nostri corsi di studio vi sono numerosi studenti che usufruiscono delle abbreviazioni di carriera per iscrizioni a corsi di studio o lauree precedenti, le quali portano alla diretta iscrizione al II anno di corso, potendo così questo elemento influenzare le statistiche. È tuttavia necessario promuovere attività di analisi e conseguenti azioni rispetto alla criticità emersa, al fine di ridurre progressivamente la rilevanza e l'impatto, impegnando i manager didattici e le commissioni di orientamento dei CDS che presentino maggiori difficoltà specifiche.



Per quanto riguarda l'area strategica della Terza Missione è evidente il costante impegno del Dipartimento nella trasmissione delle conoscenze a diversi stakeholders, pur evidenziando la necessità di potenziare l'aderenza ai nuovi criteri ANVUR, in cui sono presenti ancora limitazioni per il riconoscimento di molte nostre attività riguardanti il rapporto di interscambio culturale Dipartimento - territorio.

Infine, per quanto attiene l'area Trasversale e di Assicurazione della Qualità sono stati raggiunti tutti gli obiettivi prefissati. Nello specifico sono stati attuati i processi di dematerializzazione (anche promossi dall'emergenza pandemica), sono stati aggiornati i format amministrativi di registrazione delle informazioni per un più efficace funzionamento dei servizi della segreteria; è stato altresì aggiornato sulla base delle indicazioni ANVUR il format Repository per l'archiviazione dei dati sulle attività di ricerca e terza missione; il sito del Dipartimento è stato ristrutturato ed aggiornato costantemente consentendo allo stato attuale un più efficace reperimento dei documenti e delle informazioni sull'organizzazione e sulla attività del dipartimento in corso.