



TWG	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro su condizioni lavorative e previdenza sociale	28/04/2022 16.00-17:15	Avvio lavori sulla Gap Analysis	1) Ripartizione dei principi tra i componenti e metodologia di lavoro 2) Scadenza interna e definizione data prossima riunione

**Gruppo di lavoro su condizioni lavorative e previdenza sociale**

Posizione	Nome	Presenza
Delegata del Rettore per l'uguaglianza di genere	Ester Cois	<input checked="" type="checkbox"/>
Dirigente o delegato della Direzione personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettore delegato per il Territorio e l'Innovazione	Fabrizio Pilo	<input type="checkbox"/>
Dirigente o delegato della Direzione amministrazione e finanza	Carlo Cadeddu	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettrice delegata per l'ottimizzazione e l'armonizzazione della gestione dei processi amministrativi	Ilenia Ruggiu	<input checked="" type="checkbox"/>
Presidente della Commissione Disciplina di Ateneo	Alessandra Fanni	<input checked="" type="checkbox"/>
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	Marcella Vargiu	<input type="checkbox"/>
Docente esperta di diritto del lavoro	Piera Loi	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1	Alice Agus	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2	Valeria Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3	Claudia Fattuoni	<input type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4	Michele Mascia	<input type="checkbox"/>

Legenda tabella:  Presente,  Assente

Il 28 aprile 2022 alle ore 16:00 i componenti del TWG "Condizioni lavorative e previdenza sociale" si sono incontrati online su Microsoft Teams, alla presenza della responsabile della gestione della procedura HRS4R in UniCa Elisabetta Cagetti e la Project Manager di EDUC-SHARE, Sara Melis.

**1) Ripartizione dei principi per ciascun componente e metodologia di lavoro.**

La Prof.ssa Ruggiu, coordinatore del TWG, dopo un giro di presentazioni dei componenti del gruppo, introduce i lavori della riunione con un breve riepilogo degli obiettivi da raggiungere e delle indicazioni sulla compilazione del template della Gap Analysis.

La Prof.ssa Ruggiu, per garantire una suddivisione equa del lavoro, propone una ripartizione di due principi per ciascun componente del gruppo. I ricercatori R1-R4, rappresentanti dei Focus Group (FG), dovranno lavorare in modo trasversale e dare il proprio contributo per ciascuno dei 14 principi previsti dalla macroarea, al fine di assicurare un loro costante coinvolgimento come previsto dalla strategia HRS4R.

I referenti dei FG dovranno aggiornare costantemente i colleghi sui progressi fatti nel lavoro di individuazione dei gap e nella compilazione dei template e raccogliere eventuali suggerimenti.

Per quanto riguarda la metodologia di lavoro, il gruppo concorda sulla proposta di lavorare su un documento condiviso all'interno del canale dedicato su Microsoft Teams. Il documento dovrà essere, nella sua versione finale, in inglese.



Ripartizione dei principi

	Condizioni lavorative e previdenza sociale	Referente
22	Riconoscimento della professione	Ilenia Ruggiu
23	Ambiente di ricerca	Alessandra Fanni – Alice Agus e sostituto Ing. Vargiu
24	Condizioni di lavoro	Piera Loi – Alice Agus
25	Stabilità e continuità dell’impiego	Carlo Cadeddu, Fabrizio Cherchi – Valeria Melis
26	Finanziamento e salari	Carlo Cadeddu, Fabrizio Cherchi
27	Equilibrio di genere	Ester Cois – Alice Agus
28	Sviluppo professionale	Alessandra Fanni – Valeria Melis
29	Valore della mobilità	Piera Loi – Alice Agus
30	Accesso all’orientamento professionale	Carlo Cadeddu, Fabrizio Cherchi
31	Diritti di proprietà intellettuale	Michele Mascia – Personale TA Dir Ricerca e Territorio-esperto di proprietà intellettuale
32	Coautoraggio	Michele Mascia
33	Insegnamento	Michele Mascia – Valeria Melis
34	Reclami e ricorsi	Ilenia Ruggiu
35	Partecipazione agli organi decisionali	Ester Cois

Si sottolinea che attualmente l’Ateneo sta selezionando la figura del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, in sostituzione dell’ing. Vargiu.

Per quanto riguarda il principio “Diritti di proprietà intellettuale” il dott. Cherchi suggerisce il coinvolgimento di un esperto e si chiederà il supporto del personale tecnico amministrativo competente della Direzione Ricerca e Territorio.

La Prof.ssa Ruggiu individuerà con il Prof. Mascia i principi su cui potrà dare il suo contributo. Anche per la Dott.ssa Claudia Fattuoni rappresentante R3, sarà necessario decidere su quali principi ritenga voglia lavorare.

**2) Scadenza interna e definizione data prossima riunione.**

In vista della scadenza di presentazione di una prima bozza della Gap Analysis ed eventualmente dell’Action Plan da parte di tutti i TWG prevista per il 30/06/22, il gruppo decide di riunirsi nuovamente il 07/06/2022 alle ore 16:00, su Microsoft Teams, per discutere dei progressi fatti, dell’identificazione dei gap e di eventuali dubbi o proposte.

La riunione termina alle 17:15.



Group	Date	Purpose of meeting	Decisions
TWG on Working Conditions and Social Security	28/04/2022 16:00-17:15	Start of works on Gap Analysis	1) Allocation of principles for each component and working methodology 2) Internal deadline and definition of next meeting date

Position	Name	Attendees
Rector's Delegate for Gender Equality policies	Ester Cois	<input checked="" type="checkbox"/>
Head of Personnel, Organisation and Performance Division	Fabrizio Cherchi	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for Territory and Innovation	Fabrizio Pilo	<input type="checkbox"/>
Head of Financial and Administrative Division	Carlo Cadeddu	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for Management of Administrative Procedures	Ilenia Ruggiu	<input checked="" type="checkbox"/>
President of Disciplinary Board	Alessandra Fanni	<input checked="" type="checkbox"/>
Head of the Prevention and Protection Service	Marcella Vargiu	<input type="checkbox"/>
Expert in Labour Law	Piera Loi	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R1	Alice Agus	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R2	Valeria Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R3	Claudia Fattuoni	<input type="checkbox"/>
Researchers' representative R4	Michele Mascia	<input type="checkbox"/>

Table Legend  Present;  Absent

On April 28<sup>th</sup>, 2022, at 16:00, TWG on Working Group and Social Security met online on Microsoft Teams, along with the responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa, Elisabetta Cagetti, and the Project Manager of EDUC-SHARE, Sara Melis.

### 1) Allocation of principles for each component and working methodology

Prof. Ilenia Ruggiu, TWG coordinator, after a brief presentation of each member of the group, introduces the agenda of the meeting and does a short recap about goals and how to fill the Gap Analysis template.

To assure a fair distribution of workload, Prof. Ruggiu suggests allocating two principles to each member. Researchers R1-R4, representatives of Focus Groups (FGs), should work transversally and give their contribution to each of the 14 principles of the macro-area, to guarantee a continuous researchers' involvement as foreseen in the HRS4R strategy.

Representatives of FGs will have to update their colleagues on progress made and collect suggestions from them.

Regarding working methodology, the group agrees to work on a shared document, on the Microsoft Teams. The first draft of the document must be in English.

### Allocation of principles

	Working Conditions and Social Security	Name
22	Recognition of the profession	Ilenia Ruggiu
23	Research environment	Alessandra Fanni – Alice Agus e sostituto Ing. Vargiu
24	Working conditions	Piera Loi – Alice Agus



25	Stability and permanence of employment	Carlo Cadeddu, Fabrizio Cherchi – Valeria Melis
26	Funding and salaries	Carlo Cadeddu, Fabrizio Cherchi
27	Gender balance	Ester Cois – Alice Agus
28	Career development	Alessandra Fanni – Valeria Melis
29	Value of mobility	Piera Loi – Alice Agus
30	Access to career advice	Carlo Cadeddu, Fabrizio Cherchi
31	Intellectual property rights	Michele Mascia – Administrative staff Research and territory Division – expert on the topic
32	Co-authorship	Michele Mascia
33	Teaching	Michele Mascia – Valeria Melis
34	Complaints/ appeals	Ilenia Ruggiu
35	Participation in decision-making bodies	Ester Cois

Currently, UniCa is selecting the Head of Prevention and Protection Service to replace Marcella Vargiu.

Concerning “Intellectual property rights” principle, Fabrizio Cherchi suggests involving the administrative staff of the Research and Territory Division, expert on the subject.

Prof. Ruggiu will discuss with Prof. Mascia his contribution to the principles. Also, Claudia Fattuoni, researchers’ representative R3, will be contacted to decide on which principles she could give her contribution.

## 2) Internal deadline and definition of next meeting date

Based on the deadline of June 30<sup>th</sup>, 2022, to present a first draft of the Gap Analysis template from all TWGs, the group decides to meet on June 07<sup>th</sup>, 2022 at 16:00, online, to discuss the progress made both on the identification of the gaps and for further discussion.

The meeting closes at 17:15.