



TWG	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro tecnico su reclutamento e processi di selezione	13/06/2022 15:00 – 17:30	Coordinamento lavori Gap Analysis	Interpretazioni Gap Analysis e Prossimi appuntamenti

Gruppo di lavoro su reclutamento e processi di selezione

Posizione	Nome	Presenza
Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance	Fabrizio Cherchi	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettore delegato per la ricerca	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Prorettrice delegata per l'internazionalizzazione	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante tecnico amministrativo esperto dei processi di reclutamento	Giacomo Fallo	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinatore del Nucleo di Valutazione	Stefano Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Docente esperto di economia aziendale del settore pubblico	Alessandro Spano	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1	Daniela Fadda	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2	Sergio Serra	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3	Flavio Stochino	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4	Maria Laura Mercuri	<input checked="" type="checkbox"/>

Il 13 giugno 2022 alle ore 15:00 i membri del TWG “Reclutamento e Processi di selezione” si sono incontrati online sul canale dedicato su Microsoft Teams, alla presenza della responsabile della gestione della procedura HRS4R in UniCa Elisabetta Cagetti e della Project Manager di EDUC-SHARE, Sara Melis.

Il dott. Flavio Stochino illustra sinteticamente i contributi ricevuti per la Gap Analysis dei principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta (C&C) relativi alla tematica “Reclutamento e processi di selezione”

L’analisi dei principi 12 Reclutamento e 13 Reclutamento (Codice) è stata effettuata dal dott. Fallo, dal dott. Cherchi e la dott.ssa Fadda. In merito al principio 13 la dott.ssa Cagetti invita a controllare che su Euraxess sia possibile ritrovare tutti i bandi relativi alle posizioni aperte presso l’Università di Cagliari. Il dott. Fallo si impegna a monitorare la situazione.

L’analisi del principio 14 Selezione (Codice) è stata completata dal dott. Stochino e dal dott. Fallo riscontrando una quasi completa applicazione del principio nei regolamenti dell’Università di Cagliari che in ogni caso sono vincolati dalla normativa nazionale.

L’analisi del principio 15 Trasparenza (Codice) è stata sviluppata dal dott. Melis e dal prof. Usai e sarà formalizzata nel format richiesto a breve.

L’analisi del principio 16 Valutazione del merito (Codice) è stata effettuata dal prof. Colombo e dal dott. Stochino riscontrandone la pressoché completa applicazione nei regolamenti dell’Università di Cagliari.



L'analisi del principio 17 Variazioni nella cronologia del curriculum vitae (Codice) è stata effettuata dalla prof.ssa Carucci e dal prof. Stefano Usai. Nella discussione in merito a questo principio si rimarca che uno dei criteri previsti nei concorsi rimane la continuità della produzione scientifica mentre l'unica interruzione di carriera che viene giustificata è relativa alla maternità.

L'analisi del principio 18 Riconoscimento dell'esperienza di mobilità (Codice) è stata sviluppata dalla prof.ssa Carucci e dalla prof.ssa Mercuri e risulta quasi del tutto implementato nei regolamenti dell'Università di Cagliari. La dott.ssa Cagetti rimarca come sia importante evidenziare le misure che sono implementate presso l'ateneo per le chiamate dall'estero ed il programma Visiting Professor.

L'analisi del principio 19 Riconoscimento delle qualifiche è stata effettuata dal prof. Spano e dalla prof.ssa Mercuri. Nella discussione in merito a questo principio si è parlato della necessità di avere un maggior supporto amministrativo, ma allo stesso tempo di come questo non sia possibile con le risorse attualmente a disposizione.

L'analisi del principio 20 Anzianità (Codice) è stata sviluppata dal prof. Spano e dal dott. Serra. In merito a questo punto si è sviluppata un'analisi sulle caratteristiche di anzianità necessarie per gli assegni di ricerca.

L'analisi del principio 21 Nomine post dottorato (Codice) è stata effettuata dal dott. Serra e dal dott. Melis che hanno riscontrato una perfetta applicazione del principio nei regolamenti correnti dell'Università di Cagliari.

E. Cagetti ricorda che la scadenza interna per la presentazione della bozza della Gap Analysis da parte di tutti i gruppi tecnici di lavoro è il 30 giugno. Per questo motivo i componenti del gruppo assumono l'impegno di inviare la bozza delle analisi effettuate usando il template apposito entro il 21 giugno a Flavio Stochino che si impegna a riordinare tutti i contributi per avere un documento unitario.

La riunione termina alle 17.30.



Group	Date	Purpose of meeting	Decisions
TWG on Recruitment and Selection	13/06/2022 15:00 – 17:30	Gap Analysis Development	Gap analysis discussion and Next deadlines

Position	Name	Attendees
Head of Personnel, Organisation and Performance Division	Fabrizio Cherchi	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for Research	Luciano Colombo	<input checked="" type="checkbox"/>
Vice-Rector for International Affairs	Alessandra Carucci	<input checked="" type="checkbox"/>
Administrative Staff expert in Recruitment Processes	Giacomo Fallo	<input checked="" type="checkbox"/>
Coordinator of UniCa Assessment Unit (OIV)	Stefano Usai	<input checked="" type="checkbox"/>
UniCa Manager for prevention of corruption and transparency	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Expert in Business Economics of public sector	Alessandro Spano	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R1	Daniela Fadda	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R2	Sergio Serra	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R3	Flavio Stochino	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R4	Maria Laura Mercuri	<input checked="" type="checkbox"/>

Table Legend Present; Absent

On June 13th, 2022, at 15:00, TWG on Recruitment and Selection met online on Microsoft Teams, along with the responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa, Elisabetta Cagetti, and the Project Manager of EDUC-SHARE, Sara Melis.

F. Stochino briefly illustrates the contributions received for the Gap Analysis of the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers relating to the topic "Recruitment and selection processes"

The analysis of principles 12 Recruitment and 13 Recruitment (Code) was carried out by G. Fallo, and F. Cherchi and dr. Fadda. With regard to principle 13, E. Cagetti asked to check if on the Euraxess web portal it is possible to find all the calls for open positions at the University of Cagliari. G. Fallo undertakes to monitor the situation.

The analysis of Principle 14 Selection (Code) was completed by F. Stochino and by G. Fallo finding an almost complete application of the principle in the University of Cagliari regulations which in any case are bound by national legislation.

The analysis of Principle 15 Transparency (Code) was developed by G. Melis and S. Usai and will be shortly formalized in the required template.

The analysis of principle 16 Judging merit (Code) was carried out by L. Colombo and F. Stochino, finding its almost complete application in the University of Cagliari regulations.

The analysis of principle 17 Variations in the chronology of the CVs (Code) was carried out by A. Carucci and S. Usai. During the discussion about this principle, it has been highlighted that currently the continuity of scientific



production remains one of the criteria provided for CV evaluation while the only justified career interruption is related to maternity.

The analysis of principle 18 Recognition of mobility experience (Code) was developed by A. Carucci and M.L. Mercuri and it is almost fully implemented in the regulations of the University of Cagliari. E. Cagetti points out how important it is to highlight the measures that are implemented at the University of Cagliari for specific positions for external candidates and the Visiting Professor program.

The analysis of principle 19 Recognition of qualifications (Code) was carried out by A. Spano and by M.L. Mercuri. In the discussion about this principle, we talked about the need for greater administrative support, but at the same time how this is not possible with the resources currently available.

The analysis of the principle 20 Seniority (Code) was developed by A. Spano and by S.Serra. With regard to this point, an analysis was developed on the seniority characteristics necessary for post doc position.

The analysis of principle 21 Postdoctoral appointments (Code) was carried out by S. Serra and G. Melis who found a perfect application of the principle in the current regulations of the University of Cagliari.

E. Cagetti reminds that the internal deadline for the presentation of the draft of the Gap Analysis by all the technical working groups is June 30th. For this reason, the members of the group undertake to send the draft of the analyzes using the appropriate template by 21 June to Flavio Stochino who undertakes to rearrange all the contributions to have a single document.

The meeting closes at 17:30.