



TWG	Data	Obiettivo dell'incontro	Decisioni
Gruppo di lavoro tecnico su etica e aspetti professionali	10/05/2022 16.30-18:00	Avvio lavori sulla Gap Analysis	1) Presentazione degli obiettivi della riunione, definizione della metodologia di lavoro e della prossima riunione

Gruppo di lavoro tecnico su etica e aspetti professionali

Posizione	Nome	Presenza
Prorettrice delegata per la comunicazione e l'immagine	Elisabetta Gola	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante del progetto SUPERA in EDUC-SHARE	Barbara Barbieri	<input checked="" type="checkbox"/>
Referente per l'Open Science in EDUC-SHARE	Marina Quartu	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Commissione Etica di Ateneo	Maria Giovanna Falzone	<input checked="" type="checkbox"/>
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) di Ateneo	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Delegata del Rettore in materia di integrazione sociale e diritti delle persone con disabilità	Donatella Petretto	<input checked="" type="checkbox"/>
Docente componente dell'Organizzazione SAR Scholars at Risk	Gianmario Demuro	<input type="checkbox"/>
Rappresentante tecnico amministrativo dell'ufficio legale di Ateneo	Giovanni Marini	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R1	Ivana Ledda	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R2	Olimpia Loddo	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R3	Alessandro Buccini	<input checked="" type="checkbox"/>
Rappresentante Focus Group dei Ricercatori R4	Anna Maria Colavitti	<input checked="" type="checkbox"/>

Legenda tabella: Presente; Assente

Il 10 maggio 2022 alle ore 16:30 i componenti del TWG "Etica e aspetti professionali" si sono incontrati online su Microsoft Teams, alla presenza della responsabile della gestione della procedura HRS4R in UniCa Elisabetta Cagetti.

1) Presentazione degli obiettivi della riunione, definizione della metodologia di lavoro e della prossima riunione

La Prof.ssa Barbara Barbieri, coordinatrice del TWG, riepiloga brevemente gli obiettivi della strategia HRS4R, gli undici principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di condotta (C&C) appartenenti alla macroarea Etica e Aspetti Professionali e introduce i lavori della riunione con un giro di presentazioni dei partecipanti.

Elisabetta Cagetti sottolinea l'importanza della condivisione dei documenti con i Focus Group dei ricercatori come pure l'individuazione di azioni concrete e realizzabili da parte dell'Ateneo. Per ogni azione sarà necessario individuare degli indicatori, uno o più responsabili ed una tempistica di realizzazione.

Per quanto riguarda la metodologia di lavoro la prof.ssa Barbieri, propone che ciascun componente scelga entro venerdì 13/05 almeno due principi della C&C della macroarea assegnata al gruppo da analizzare. In secondo luogo, sarà necessario individuare i documenti dell'Ateneo da analizzare, per verificare la coerenza con i principi della C&C. Barbara Barbieri propone di organizzare una riunione, entro la prima settimana di giugno, per discutere dei gap individuati e delle eventuali azioni di miglioramento da inserire nell'Action Plan.



A livello di attuazione la proposta è quella di individuare attività che possano essere realizzate in un arco di tempo breve (2 anni). E. Cagetti suggerisce di prevedere azioni da implementare nel breve, medio e lungo termine. Segnala che, nella cartella file del canale generale di Teams, sono presenti i dossier di candidatura di altri Atenei, che possono essere utilizzati come buone prassi per sviluppare la Gap Analysis, come pure i template della Gap Analysis e dell'Action Plan. Ricorda inoltre che è stata fissata la scadenza del 30.06.2022 per la presentazione da parte di tutti i TWG di una prima bozza della Gap Analysis ed eventualmente dell'Action Plan.

La riunione si conclude alle 18.00.



Group	Date	Purpose of meeting	Decisions
TWG on Ethical and Professional Aspects	10/05/2022 16.30/18.00	Start of works on Gap Analysis	Presentation of the goals of the meeting, definition of the working methodology, and next meeting date

Position	Name	Attendees
Vice-Rector for Communication and Visual Identity	Elisabetta Gola	<input checked="" type="checkbox"/>
Representative of the SUPERA project in EDUC-SHARE	Barbara Barbieri	<input checked="" type="checkbox"/>
Representative of Open Science in EDUC-SHARE	Marina Quartu	<input checked="" type="checkbox"/>
Representative of the Ethics Commission	Maria Giovanna Falzone	<input checked="" type="checkbox"/>
UniCa Manager for prevention of corruption and transparency	Gaetano Melis	<input checked="" type="checkbox"/>
Rector's Delegate for Social Integration and Rights of People with Disabilities	Donatella Petretto	<input checked="" type="checkbox"/>
Academic Staff Member of the SAR Scholars at Risk Organization	Gianmario Demuro	<input type="checkbox"/>
Administrative Staff of UniCa Legal Office	Giovanni Marini	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R1	Ivana Ledda	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R2	Olimpia Loddo	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R3	Alessandro Buccini	<input checked="" type="checkbox"/>
Researchers' representative R4	Anna Maria Colavitti	<input checked="" type="checkbox"/>

Table Legend Present; Absent

On May 10th, 2022, at 16:30, TWG on Ethical and Professional Aspects met online on Microsoft Teams, along with the responsible for the management of the HRS4R procedure in UniCa, Elisabetta Cagetti.

1) Presentation of the goals of the meeting, definition of the working methodology, and next meeting date

Professor Barbara Barbieri, TWG coordinator, briefly summarizes the goals of the HRS4R strategy, the eleven principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct (C&C) target of the “Ethics and Professional Aspects” macro-area and introduces the work of the meeting with a round of presentations of participants.

Elisabetta Cagetti emphasizes the importance of sharing drafted documents with the Researchers' Focus Groups as well as the identification/selection of concrete and achievable actions to be carried out by the University. For each action, it will be necessary to identify metrics, one or more referents for the action to be carried out, and a timeline for the implementation.

Regarding the working methodology, Barbara Barbieri, proposes that each component should choose by Friday, May 13th, at least two C&C principles of the macro-area to work on. Second, it will be necessary to analyze UniCa internal regulations to check the consistency with C&C principles related to the “Ethical and Professional Aspect” topic. Barbara Barbieri suggests scheduling a meeting by the first week of June to discuss the identified gaps related to the selected principles and the possible improvement actions to be included in the Action Plan. At the implementation level, the proposal is to identify activities that can be implemented in a short time frame (2 years).

E. Cagetti suggests foreseeing actions that could be implemented in the short, medium, and long term. She points out that, in the general channel of Microsoft Teams, HRS4R dossiers from other Universities are available and they may be used as good practice. Also, Gap Analysis and Action plan templates are provided in the team’s “general” folder. She reminds that the internal deadline to submit a first draft of the Gap Analysis by each TWG is set on June 30th.

The meeting closes at 18:00.