



MOD. IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO (ALLEGATO ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022)

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Nel documento previsionale assestato di bilancio per l'anno 2022 le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono indicate nella sotto riportata tabella.

codice voce contabilità analitica (COAN)	Denominazione voce COAN	previsione iniziale 2022	variazioni risorse da certificare (DDG 213/2022)	variazione oneri straordinario e telelavoro (DDG 219/2022)	Fondo da certificare per il 2022	variazione quote certificate anni precedenti - parte variabile (DDG 225/2022)	previsione assestata
		a	b	c	d (a+b)	e	f (c+d+e)
UNITA' ANALITICA A.00.01.01 (DIREZIONE GENERALE)							
A.06.02.01.01.01.05	Altre competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato	2.404.142,43	292.558,30	-	2.696.700,73	55.387,18	2.752.087,91
A.06.02.01.01.02.06	Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo determinato	18.978,73			18.978,73		18.978,73
	subtotale	2.423.121,16	292.558,30		2.715.679,46	55.387,18	2.771.066,64
A.06.02.01.01.03.02	Contributi obbligatori per il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato	647.837,28	4.764,30	66.034,81	652.601,58	13.403,70	732.040,09
A.06.02.01.01.04.03	Contributi obbligatori per il personale amministrativo e tecnico a tempo determinato	4.855,37			4.855,37		4.855,37
A.06.02.01.01.05.02	Contributi per TFS e TFR per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato	4.544,00	1.136,00		5.680,00		5.680,00
A.10.01.01.01.03.03	Irap per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato	227.546,15	1.364,59	23.194,05	228.910,74	4.707,91	256.812,70
A.10.01.01.01.03.09	Irap per il personale tecnico amministrativo a tempo determinato	1.613,19			1.613,19		1.613,19
	subtotale	886.395,99	7.264,89	89.228,86	893.660,88	18.111,61	1.001.001,35
	TOTALE	3.309.517,15	299.823,19	89.228,86	3.609.340,34	73.498,79	3.772.067,99

Come esposto in tabella l'importo stanziato nel budget assestato per l'anno 2022 è pari a 2.771.066,64 euro (esclusi oneri a carico dell'Amministrazione) di cui:

- 2.715.679,46 euro rappresentano la quota del Fondo da certificare per l'anno 2022 coperta con risorse di budget dell'anno;
- 55.387,18 euro rappresentano le quote relative alla contrattazione che non avevano maturato i requisiti per essere mantenuti nel Fondo oneri futuri dello Stato Patrimoniale. Tali quote sono state certificate nei Fondi di anni precedenti. Queste ultime quote vanno ad integrare la parte variabile del Fondo da certificare per l'anno 2022 con destinazione vincolata all'indennità di risultato.

Il correlato stanziamento per oneri contributivi e l'IRAP, pari a complessivi € 1.001.001,35 euro, è relativo a:

- 893.660,88 euro al Fondo da certificare per l'anno 2022;
- 89.228,86 euro allo straordinario e telelavoro per l'anno 2022;



- 18.111,61 euro alle quote certificate nei Fondi di anni precedenti;

L'intero budget è stato autorizzato in capo alla Direzione Generale (Unità Analitica UA.00.01.01) al fine di isolare le risorse relative al Fondo per il trattamento accessorio da certificare.

Si evidenzia che sono iscritte in apposite e separate voci di bilancio dello Stato Patrimoniale:

- Fondo accantonamento incentivi personale ex art. 113 c.3 del D.lgs. n. 150/2016 personale TA COMPARTO delle categorie B, C e D (80%) (voce co.ge. G.22.02.01.03.36);
- Fondo accantonamento incentivi personale ex art. 113 c.3 del D.Lgs. n. 150/2016 personale EP (80%) (voce co.ge G.22.02.01.03.37);

Risultano inoltre iscritte, nella disponibilità dell'apposito progetto le risorse relative al Fondo comune di Ateneo.

Nell'allegato 3 è riepilogato in tabella quanto sopra descritto.

Tale esposizione consente di garantire il monitoraggio e il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dai Fondi per la contrattazione integrativa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Come si evince dall'allegato 1, che sintetizza i dati contabili relativi all'utilizzo del Fondo relativo al 2021, il limite è stato rispettato, in quanto i costi sostenuti nel 2021 sono stati inferiori rispetto ai relativi stanziamenti di bilancio (voce di costo denominata "Altre competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato" - codifica A.06.02.01.01.01.05 - e "Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo determinato" - codifica A.06.02.01.01.02.06).

Nell'allegato 1, parte integrante della presente relazione, vengono espresse in dettaglio le seguenti informazioni:

1. nella colonna "a" è stato riportato lo stanziamento iniziale delle voci di budget 2021 pari a euro 2.505.582,35;
2. nella colonna "b" viene esposta la variazione decrementativa di budget per 98.612,24 euro che allinea gli stanziamenti del budget 2021 al Fondo certificato per l'anno 2021 (autorizzata con DDG 275 del 13.10.2021);
3. nella colonna "c" è stata riportata la quota dello stanziamento assestato delle voci di budget 2021 relativo al Fondo certificato per l'anno 2021 (riportato in colonna "d") e con lo stesso fondo coincidente, pari a 2.406.970,11 euro.
4. nella colonna "e" viene esposto il totale speso nell'anno 2021 (1.848.187,67 euro);
5. nella colonna "f" vengono evidenziate le decurtazioni previste ex art.71 della L. n. 133/2008 per i primi giorni di malattia del personale dipendente (12.750,62 euro).
6. nella colonna "g" è stata evidenziata la quota di trattamento accessorio corrisposta, nell'anno 2021, al personale di questo Ateneo in comando presso altre amministrazioni pubbliche che provvedono al rimborso dell'indennità corrisposta (5.945,32 euro).



7. nella colonna “h” sono evidenziate le risorse, relative al Fondo certificato già oggetto di accordi conclusi per le categorie b, c e d, ma non ancora pagate al 31 dicembre 2021. Tali risorse, in applicazione di quanto espressamente indicato nel Manuale Tecnico Operativo, nonché nella nota Tecnica n. 6 “Accantonamenti a Fondi per rischi e oneri” del 23 luglio 2020 della Commissione ministeriale per la contabilità delle università, sono state registrate in contabilità come:
 - “Debiti verso dipendenti” per quanto concerne le quote erogate entro il mese di aprile 2022;
 - “Fondo arretrati trattamento accessorio dipendenti” con riferimento alle restanti quote.
8. la colonna “i” rappresenta l’accantonamento al 31/12/2021 per il personale del comparto (escluso il personale EP) pari a 387.636,40 euro (esclusi oneri), iscritta nella voce di bilancio denominata “Fondo arretrati personale tecnico amministrativo (G.22.02.01.03.03)”
9. la colonna “l” rappresenta la quota relativa ai “Debiti verso dipendenti da accantonamento per accessorio comparto” (G.22.04.01.10.12) pari a 119.169,52 euro;
10. la colonna “m” rappresenta l’accantonamento al 31/12/2021 per il personale EP pari a 31.524,63 euro (esclusi oneri), iscritta nella voce di bilancio denominata “Fondo arretrati personale EP G.22.02.01.03.31”;
11. la colonna “n” rappresenta la quota relativa ai “Debiti verso dipendenti da accantonamento per accessorio EP” (G.22.04.01.10.13) pari a € 13.646,59 euro;
12. al 31.12.2021 non sono state destinate risorse per la contrattazione 2022 e, pertanto, la colonna “o” non è stata valorizzata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le disponibilità di cui l’Ateneo dispone per coprire le diverse voci di destinazione del Fondo trattamento accessorio 2022 sono state riportate in dettaglio nella sez. I della presente relazione e nel già citato allegato 3.

Il Dirigente della Direzione Amministrazione e Finanza
(Dott. Carlo Cadeddu)

Il Direttore Generale
(Dott. Aldo Urru)