



Università degli Studi di Cagliari
Il Collegio dei Revisori

allegato 1 al verbale n. 326 del 7 novembre 2022

COSTITUZIONE FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022 DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D, EP

È stata sottoposta alla certificazione del Collegio la quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2022 nel fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP. Con nota n. 218643 del 14 ottobre 2022, a firma del Direttore Generale, sono stati inviati:

- Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale delle categorie B, C, D ed EP;
- Relazione sulla compatibilità economico-finanziaria e sulla modalità di copertura degli oneri del Fondo;
- Schede tecniche di costituzione del Fondo
- Allegati vari.

La documentazione presentata è stata predisposta dall'Amministrazione secondo le indicazioni delle circolari emanate in materia dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Preliminarmente, il Collegio, sulla base del quadro normativo vigente, in particolare ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, evidenzia che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo e del personale EP **per l'anno 2022 non può superare l'importo corrispondente determinato per l'anno 2016, pari ad euro 3.216.287,32** (nella certificazione relativa al fondo 2021, l'importo è stato erroneamente indicato in euro 3.195.465,81, al netto della pro quota RIA, nell'invarianza dei risultati) per le categorie B, C e D ed **euro 448.566,24** (nella certificazione relativa al fondo 2021, l'importo è stato erroneamente indicato in euro 446.530,93, al netto della pro quota RIA, nell'invarianza dei risultati) per gli EP. Anche per l'anno in corso, come previsto dalla richiamata circolare per la compilazione del conto annuale 2020, i detti ratei del "pro quota" RIA dei dipendenti cessati nell'arco del 2021, dovendo intendersi entro il limite 2016, concorrono a determinare il taglio per **euro 15.013,39** per le categorie B, C e D. Si fa riserva di ogni diversa valutazione in caso di modifiche determinate da ulteriori chiarimenti dalla Ragioneria Generale dello Stato o altri organi e uffici competenti. Inoltre, secondo quanto disposto dagli articoli 63 e 65 del nuovo CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19 aprile 2018, per il triennio 2016-2018, il Collegio prende atto che i due distinti nuovi Fondi costituiti in applicazione delle suddette norme sono stati certificati dal Collegio con verbale del 14 novembre 2018 e, precisamente, il *Fondo risorse decentrate* per il trattamento economico accessorio del personale appartenente alle categorie B, C e D è stato finanziato con risorse pari a **euro 3.328.395,42** mentre il *Fondo retribuzione di posizione e di risultato per il personale della categoria EP* è stato certificato per **euro 454.885,28**.

➤ **FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C, D**

La base di partenza del Fondo è costituita dal tendenziale 2018 cui sono state applicate le seguenti variazioni:

- Incremento di **euro 126.872,76** dovuto alla RIA dei dipendenti cessati - quota intera - dal 2018 di cui relativi alle cessazioni dell'anno 2021 per **euro 27.539,98**;



Università degli Studi di Cagliari
Il Collegio dei Revisori

allegato 1 al verbale n. 326 del 7 novembre 2022

- Incremento di **euro 166.806,84** relativo ai differenziali retributivi (2000 – 2004) tra le posizioni economiche rivestite al momento della cessazione e il valore iniziale del personale cessato;
- Decurtazione di **euro 420.801,09** per superamento del limite del 2016 comprensivo dei ratei pro quota RIA dei dipendenti cessati nel 2021 pari ad euro 15.013,39 (resta fermo quanto sopra detto in caso di sopraggiunti chiarimenti da parte della RGS o altri organi ed uffici competenti);
- Il Fondo allineato a quello del 2016 (pari a 3.216.287,32 euro) va incrementato dei seguenti valori registrati fuori limite: euro 27.708,35, pari al 0,1% del monte salari del 2015; euro 71.861,83 per gli incrementi dei costi PEO a partire dall'anno 2018; euro 48.504,30 per gli incrementi dei costi PEO fino all'1/1/2018;
- Decurtazione di euro 1.411.382,69 in quanto immobilizzazione per le PEO storiche (dal 2006) e incremento di euro 102.231,90 relativi ai risparmi per i delta professionale dei cessati 2021 per la sola quota parte relativa ai livelli economici maturati dal 2004, precedentemente allocati nella quota del Fondo immobilizzata per le progressioni economiche orizzontali storiche;
- Il Fondo viene incrementato da risorse variabili per complessivi euro 488.108,13 dovuti a: risparmi su straordinario anno precedente per euro 158.948,47; economie anno precedente per euro 75.984,83, corrispondenti agli incrementi contrattuali finanziati fuori fondo; pro quota RIA (euro 15.013,39); pro quota delta professionale (euro 74.260,88); incentivi ex art 113 del d.lgs. 50/2016 maturati nel 2021 (euro 106.401,98); le risorse derivanti dal conto terzi assommano a euro 72.511,97 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione).

Si arriva così a un Fondo per il trattamento accessorio delle categorie B, C, D quantificato in **euro 2.543.319,15 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione**.

➤ **FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO CATEGORIA EP**

Partendo dalla certificazione del Fondo per l'anno 2018, sono state applicate le seguenti variazioni:

- Incremento di euro 11.237,59 dovuto alla RIA del personale cessato dal 2018, quota intera;
- Incremento di euro 125,32 relativo ai differenziali retributivi (2000 – 2004) tra le posizioni economiche rivestite al momento della cessazione e il valore iniziale del personale cessato;
- Decurtazione di euro 17.681,94 per superamento del limite del 2016 comprensivo dei ratei pro quota RIA dei dipendenti cessati nel 2020;
- Il Fondo allineato a quello del 2016 va incrementato dei seguenti valori registrati fuori limite: euro 1.535,82, pari al 0,1% del monte salari del 2015; euro 1.856,64 per gli incrementi dei costi PEO a partire dall'anno 2018; euro 2.436,20 per gli incrementi dei costi PEO fino all'1/1/2018;
- Decurtazione di euro 103.120,63 in quanto immobilizzazione per le PEO storiche (dal 2006);
- Il Fondo viene incrementato da risorse variabili per complessivi euro 40.870,83 dovuti a: incentivi ex art 113 del d.lgs. 50/2016 maturati nel 2020 (37.849,50 euro); le risorse derivanti dal conto terzi assommano a euro 3.021,33 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione).

Si arriva così a un Fondo per il trattamento accessorio per il personale EP quantificato in **euro 392.145,10 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione**.



Università degli Studi di Cagliari
Il Collegio dei Revisori

allegato 1 al verbale n. 326 del 7 novembre 2022

Ai sensi dell'art. 67, comma 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge 133/2008, la decurtazione del 10% prevista sull'entità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che è versata annualmente al Bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 2638, ammonta a un totale di euro **283.955,19**, versato con ordinativo di pagamento 13405 del 25 ottobre 2022.

I Fondi sottoposti a certificazione, comprensivi di oneri a carico dell'Amministrazione, ammontano complessivamente a 3.878.508,49 euro di cui 943.044,24 euro relativi a oneri.

La relazione sulla compatibilità economico-finanziaria (Mod. IV, trasmessa in allegato ai Fondi) illustra che gli oneri trovano in parte copertura nel budget d'Ateneo di previsione assestato per l'anno 2022 per euro 3.772.067,99 (di cui euro 2.771.066,64 relativi al salario accessorio ed euro 1.001.001,35 relativi a contributi e IRAP).

Le coperture residue, come specificato nella medesima Relazione, a firma del Direttore Generale e del Dirigente della Direzione Amministrazione Finanza, e nei prospetti analitici ad essa allegati, sono realizzate a valere su Fondi di accantonamento dello stato patrimoniale per gli incentivi ex art. 113 comma 3 del D.lgs. n. 150/2016 e per i progetti in Conto terzi come da tabella sottostante.

DIMOSTRAZIONE ALLOCAZIONE RISORSE PER COPERTURA ECONOMICA FONDO 2022						
Retribuzioni accessorie/Oneri	Copertura sul budget economico 2022 del Fondo accessorio 2022 (voci di budget 2022 esposte in dettaglio nella tabella sezione I relazione economica)	Copertura economica sul "Fondo accantonamento incentivi ex art 113 comma 3 D.Lgs 50/2016" - personale B,C,D e personale EP (voci coge G.22.02.01.03.36 e G.22.02.01.03.37)	Copertura economica Fondo comune Ateneo garantita sul progetto CONTOTERZI_ACCESSO RIO_TA	Totale copertura per Fondo accessorio comparto 2022	copertura sul budget economico 2022 relativa a quote personale EP certificate anni precedenti	TOTALE GENERALE
retribuzioni accessorie	2.715.679,46	144.251,48	75.533,30	2.935.464,25	55.387,18	2.990.851,43
oneri	893.660,88	47.170,24	2.213,13	943.044,24	18.111,61	961.155,85
TOTALE	3.609.340,34	191.421,72	77.746,43	3.878.508,49	73.498,79	3.952.007,28

dettaglio oneri					
contributi + irap+ inps ds	887.980,98	47.170,24			18.111,61
Fondo comune 2,93% (irap)			2.213,13		
TFR -TFS	5.680,00				
TOTALE	893.660,98	47.170,24	2.213,13	-	18.111,61

Alla luce di quanto premesso, il Collegio verificato che:

- Le relazioni tecnico-finanziarie sono state predisposte in coerenza con le disposizioni previste dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato;



Università degli Studi di Cagliari
Il Collegio dei Revisori

allegato 1 al verbale n. 326 del 7 novembre 2022

- È stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016;
- Per quanto riguarda i costi è stata assicurata la copertura con le voci di budget e patrimoniali, come dettagliate nella Relazione economica e nei relativi prospetti trasmessi in allegato;

certifica

che sul procedimento di costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio in esame per l'anno 2022 non vi sono osservazioni da formulare.

Letto e sottoscritto con firma digitale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Il Presidente

Dott.ssa Antonietta Bussi

*Il Componente designato dal Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

Dott.ssa Maria Luisa Bernardi

*Il Componente designato dal Ministero
dell'Università e della Ricerca*

Dott. Gaetano Cataldo