



MOD. IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO (ALLEGATO ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022- DIRIGENTI)

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Nel documento previsionale assestato di bilancio per l'anno 2022 le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono indicate nella sotto riportata tabella.

codice COAN	Denominazione voce COAN	previsione iniziale 2022	variazione 2022 - DDG 225/22 (incarichi 2022 e adeguamento tfs-tfr)	risorse per Fondo 2022 da certificare	variazione 2022 DDG 197/22 (indennità di risultato dirigenti anno 2021)	variazione 2022 DDG 225/22 (quote certificate anni precedenti)	previsione assestata 2022
		a	b	c (a+b)	d	e	f (c+d+e)
UNITA' ANALITICA A.00.01.01 (DIREZIONE GENERALE)							
A.06.02.01.01.01.02	Altre competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato	372.984,99	4.521,48	377.506,47	1.113,68	30.389,00	409.009,15
A.06.02.01.01.02.04	Competenze accessorie ai dirigenti a tempo determinato	-	-	-	-	-	-
	subtotale	372.984,99	4.521,48	377.506,47	1.113,68	30.389,00	409.009,15
A.06.02.01.01.03.01	Contributi obbligatori per i dirigenti a tempo indeterminato	90.262,37	1.094,20	91.356,57	269,51	7.354,14	98.980,22
A.06.02.01.01.04.02	Contributi obbligatori per i dirigenti a tempo determinato	-	-	-	-	-	-
A.06.02.01.01.05.01	Contributi per TFS e TFR per i dirigenti a tempo indeterminato	16.136,08	1.802,05	17.938,13	-	-	17.938,13
A.06.02.01.01.06.02	Contributi per TFS e TFR per i dirigenti a tempo determinato	-	-	-	-	-	-
A.10.01.01.01.03.02	Irap per i dirigenti a tempo indeterminato	31.703,73	384,32	32.088,05	94,66	2.583,06	34.765,77
A.10.01.01.01.03.08	Irap per i dirigenti a tempo determinato	-	-	-	-	-	-
	subtotale	138.102,18	3.280,57	141.382,75	364,17	9.937,20	151.684,13
	TOTALE	511.087,17	7.802,05	518.889,22	1.477,85	40.326,20	560.693,28

L'importo complessivamente stanziato a bilancio per l'anno 2022 è pari a **409.009,15** euro (esclusi oneri a carico dell'Amministrazione) di cui:

- **377.506,47** euro rappresentano le risorse iscritte nel Fondo da certificare per l'anno 2022;
- **1.113,68** euro rappresentano le risorse destinate a coprire i costi relativi alle indennità di risultato della dirigenza dell'anno 2021 sottostimate in fase di chiusura del bilancio 2021;
- **30.389,00** euro rappresentano le quote relative alla contrattazione che non avevano maturato i requisiti per essere mantenuti nel Fondo oneri futuri dello Stato Patrimoniale; tali risorse sono state certificate nei Fondi di anni precedenti. Queste ultime quote vanno ad integrare la parte variabile del Fondo da certificare per l'anno 2022 con destinazione vincolata all'indennità di risultato.



Il correlato stanziamento per oneri contributivi e l'IRAP è pari a complessivi **151.684,13** euro di cui:

- **141.382,75** euro relativi al Fondo da certificare per l'anno 2022;
- **364,17** euro relativi alle indennità di risultato dirigenti 2021;
- **9.937,20** euro relativi alle quote certificate nei Fondi di anni precedenti.

L'intero budget è stato autorizzato in capo alla Direzione Generale (Unità Analitica UA.00.01.01). L'esposizione delle voci di costo in capo all'unità analitica di budget della Direzione Generale consente di isolare le risorse relative al Fondo per il trattamento accessorio da certificare, di monitorarne l'utilizzo e di garantire il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dai Fondi per la contrattazione integrativa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

A) Come si evince dall'allegato 1 (che sintetizza i dati contabili relativi all'utilizzo del Fondo 2021), i costi dell'esercizio sono stati inferiori ai relativi stanziamenti di bilancio (voce di costo denominata "Altre competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato" - codifica A.06.02.01.01.01.02- e "Competenze accessorie ai dirigenti a tempo determinato" - codifica A.06.02.01.01.02.04) integrati, per una parte della retribuzione di risultato, con l'utilizzo di economie provenienti dai fondi precedenti come evidenziato al successivo punto b).

B) Nell'allegato 1 vengono esposte in dettaglio le seguenti informazioni:

1. nella colonna "c" viene riportato lo stanziamento per il Fondo sulle relative voci di budget 2021 (€ 372.984,99 esclusi oneri);
2. nella colonna "d" viene riportato l'importo del Fondo certificato dal Collegio dei Revisori per il 2021 (€ 372.984,99 esclusi oneri);
3. nella colonna "e" viene riportato l'importo liquidato al 31.12.2021 pari a € 288.071,65;
4. nella colonna "f" sono evidenziate le decurtazioni previste ex art.71 della L. n. 133/2008 per i primi giorni di malattia del personale dipendente (€ 1.217,94).
5. nella colonna "g" sono evidenziate le risorse che sono state accantonate nel Fondo trattamento accessorio dirigenti al 31.12.2021 (€ 83.695,40).
6. Nella colonna "h" è stato riportato la quota di accantonamento di cui alla colonna "g" destinata alla voce G.22.02.01.03.18 "Fondo arretrati dirigenti" (€ 83.695,40).

Nell'anno 2021 non sono residue risorse disponibili per la contrattazione 2022 e, pertanto, la colonna "i" non è stata valorizzata.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le disponibilità di cui l'Ateneo dispone per coprire le diverse voci del Fondo trattamento accessorio 2022 sono iscritte nel budget 2022 e sono state riportate nella tabella di cui alla sez. I.

Il Dirigente della Direzione Amministrazione e Finanza
(Dott. Carlo Cadeddu)

Il Direttore Generale
(Dott. Aldo Urru)