UniCa - Prot. n. 0138650 del 29/06/2022 - [Classif. II/5]

Verbale n. 321

Il giorno 27 giugno 2022, alle ore 11.30, presso la sede dell'Università di Cagliari, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Decreto Rettorale n. 894 del 30 settembre 2020.
Sono presenti:

- Dott.ssa Antonietta BUSSI con funzioni di Presidente, come da come da Decreto Rettorale indicato;
- Dott.ssa Maria Luisa BERNARDI componente effettiva – designata dal Ministero dell'Economia e Finanza (MEF) con nota riportata nel Decreto Rettorale indicato;
- Dott. Gaetano CATALDO componente effettivo – designato dal Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) con nota riportata nel Decreto Rettorale indicato.

Assiste ai lavori il Dott. Pierluigi Perniciano, quale Segretario del Collegio dei Revisori dei Conti presso la Direzione Amministrazione e Finanza, che viene incaricato della redazione del presente verbale.
All'ordine del giorno risultano i seguenti punti:

OMISSIS

3. CCI 2021 dirigenza.

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

***

Il Collegio procede alla trattazione dell'argomento iscritto al punto 3) dell'ordine del giorno, relativo a

- **CCI 2021 dirigenza.**

Con nota n. 0115837 del 07 giugno 2022, pervenuta con mail in pari data e con successive mail del 17 e del 24 giugno 2022, integrata con mail del 27 giugno 2022, la Direzione Generale dell'Ateneo ha trasmesso al Collegio, per la prescritta certificazione ai sensi dell'art. 40 del d.lgs 165/2001 e successive modifiche, l'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa 2021, unitamente alla relazione illustrativa, per la determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato e per l'attribuzione di quest'ultima, come regolate dall'articolo 25 del CCNL 2006-2009 (Area VII Dirigenza), nonché dagli articoli 48 e 50 del CCNL 2016-2018, relativamente ai Dirigenti di seconda fascia.
L'ipotesi negoziale trasmessa, che disciplina le modalità di utilizzazione del fondo per il trattamento accessorio destinato al predetto personale dirigenziale, è stata sottoscritta in data 29.04.2022 dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali Fle-CGIL, CISL FSUR, UIL FSUR, Fed. CONF.S.A.L.- SNALS Università – CISAPUNI e sostituisce il CCI per il 2019-2020.

In essa trova conferma il fondamentale principio di erogazione dell'indennità di risultato in funzione degli obiettivi assegnati e raggiunti dai Dirigenti dell'Ateneo.

La costituzione del fondo per il trattamento accessorio 2021, oggetto di contrattazione, è stata certificata dal Collegio, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165 del 2001, con verbale 306 del 07.09.2021, le cui osservazioni si intendono qui richiamate.

L'ammontare del citato Fondo è pari a euro 372.984,99 lordo dipendente (uguale alla somma certificata nell'esercizio finanziario precedente) e ad euro 512.126,18 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione che ammontano ad euro 139.141,19.

In base all'art. 47, comma 4, del CCNL 2016-2018, l'incremento previsto dal comma 2 dello stesso articolo, pari al 1,7% del monte salari del 2015, calcolato in 13.367,70 euro, deve essere destinato all'aumento della retribuzione di posizione – parte fissa – di cui all'art. 45, comma 5, CCNL richiamato, e per l'intera parte residua alla retribuzione di risultato.

Nella relazione illustrativa è stato rappresentato che la quota del fondo da destinare alla retribuzione di posizione è pari al 77,56% del suo ammontare, entro il limite fissato dall'art. 48 del CCNL 2016-2018, individuato nella percentuale massima dell'85%.
La quota destinata alla retribuzione di risultato corrisponde al 22,44%, in osservanza della percentuale minima prevista dall'art. 25 del CCNL 2006-2009 del 15%. Per quest'ultima finalità, all'importo del fondo 2021 si aggiungono le somme residue degli anni pregressi.
Per tale ulteriore utilizzo occorre considerare che, ai sensi del comma 4 dell'art. 48 del CCNL 2016-2018, "Eventuali risorse di cui al comma 3 che, a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 1, lett. b)".
La stessa ipotesi negoziale, infatti, ha previsto che per l'erogazione della retribuzione di risultato la capienza complessiva è assicurata anche attraverso le risorse residue degli anni precedenti già certificate, pari a 116.250,64 lordi di cui il 32,70% per oneri.

Il costo complessivo, derivante dall'applicazione dei criteri individuati in sede contrattuale, è stato stimato in euro 431.387,72, di cui 289.289,59 per la retribuzione di posizione.
Ne è stata attestata la copertura per euro 372.984,99, in corrispondenza del fondo costituito per il 2021, e per i restanti euro 58.402,73 attraverso somme residue dei fondi certificati nei precedenti anni, come accertato con DDG 115 del 16.05.2021.

Nella relazione sono oggetto di illustrazione le metodologie di calcolo della misura dell'indennità di risultato con espresso riferimento al criterio della graduazione e dell'incentivazione, sulla base del merito *per il continuo miglioramento della*

performance organizzativa e individuale in perfetta coerenza i principi e i disposti del D. Lgs. n. 150/2009.

Il Collegio,
-esaminate l'ipotesi di contratto integrativo e la relazione illustrativa a corredo trasmesse;
-preso atto delle precisazioni e delle integrazioni fornite dal Funzionario Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Dott.sa Cinzia Mocci, intervenuta da remoto nel corso della seduta, concernenti i profili della copertura dei costi, nonché le modifiche intervenute rispetto ai contenuti dell'accordo siglato per il 2020, certificato con verbale 297 del 21/12/2020;
sulla base delle risultanze esposte, ritiene che la proposta di contratto integrativo 2021 possa essere positivamente verificata in relazione al controllo di cui all'art 40 bis del decreto legislativo 165/2001.

***

Alle ore 17,45 la seduta è sospesa ed è aggiornata al 28 giugno 2022, ore 10,00, per l'esame degli ulteriori argomenti all'ordine del giorno.

***

Il giorno 28 giugno 2022, alle ore 10,00, riprende la seduta.

OMISSIS

OMISSIS

***

Non essendovi altri argomenti da trattare, la riunione termina alle ore 14,00.

Letto e sottoscritto

OMISSIS

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Il Presidente

Dott.ssa Antonietta Bussi

Il Componente designato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze

Dott.ssa Maria Luisa Bernardi

Il Componente designato dal Ministero dell'Università e della Ricerca

Dott. Gaetano Cataldo

Il Segretario del Collegio con funzioni di verbalizzante

Dott. Pierluigi Perniciano