



Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024

Il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale - di seguito PTFP - ha come orizzonte temporale il periodo 2022-2024. Esso è definito in armonia con la programmazione strategica, gli obiettivi dirigenziali 2022 adottati con delibera del Consiglio di Amministrazione e tiene conto dei vincoli del quadro normativo vigente (particolari per il sistema assunzionale delle Università basato sull'assegnazione da parte del MUR dei cc.dd. Punti Organico - di seguito P.O. -), delle risorse economiche dell'Ateneo, che determinano normalmente uno slittamento della programmazione e del turnover derivante dalle cessazioni.

Ai sensi degli articoli 6 e 6-ter del d.lgs. 165/2001, il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale, è adottato annualmente e può essere motivatamente modificato in relazione a non prevedibili e mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale che incidano sull'organizzazione del lavoro e sull'erogazione dei servizi, nonché all'assegnazione delle risorse assunzionali da parte del MIUR, dell'evoluzione non prevista delle future cessazioni, delle risorse finanziarie disponibili e del quadro normativo.

In questo senso, il PTFP si configura come strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione ma sconta, come strumento strategico per l'individuazione delle esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, il problema che il quadro dei limiti assunzionali non è noto per l'intero periodo di programmazione, ma anzi conosce soltanto le assegnazioni del M.U.R. per gli anni precedenti, creando, quindi, uno scostamento temporale fra cessazioni e turnover.

Con i limiti citati, l'obiettivo del presente documento è quello di dotare l'Ateneo di uno strumento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio, a partire da un'attività di analisi della strutture esistenti ed una rappresentazione delle esigenze sotto un profilo quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* istituzionale dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, e qualitativo, riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa (anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare).

Il PTFP indica, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e le assunzioni a tempo indeterminato previste nel triennio (qualora già assegnate), nonché ogni forma di ricorso a tipologie di lavoro flessibile nel rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del d.lgs. 165/2001, eventuali progressioni tra le aree o le categorie rivolte al personale in servizio secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 15, del d.lgs. n. 75 del 2017.

Sulla base dei contenuti necessari individuati a livello normativo e identificati dalle Linee d'indirizzo ministeriali, il PTFP 2022-2024 riduce la complessità dell'analisi dell'intera amministrazione distinguendo all'interno di essa cinque sistemi differenti:

- Sistema dei Dipartimenti dei Centri che contiene tutto il personale docente e il personale tecnico-amministrativo in servizio in quelle strutture;
- Sistema delle Facoltà che contiene il personale tecnico-amministrativo in servizio in quelle strutture;
- Sistema dei Servizi agli Studenti che contiene il personale tecnico-amministrativo in servizio nelle biblioteche di distretto, nelle segreterie studenti e nei servizi di orientamento;



- Sistema delle Direzioni che contiene il personale tecnico-amministrativo incardinato in quelle strutture con esclusione di quello del precedente sistema;
- Sistema dell'AOU che contiene il personale tecnico-amministrativo universitario in servizio nell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari.

Per ognuno di essi il PTFP 2022-2024

1. Definisce il contesto organizzativo e delle scelte di macro-organizzazione nel triennio di riferimento, con la consistenza dell'organico, la distribuzione funzionale, le cessazioni (aspetto dimensionale) e i comandi e le aspettative per incarico presso altra pubblica amministrazione.
2. Individua i fabbisogni di personale (aspetto qualitativo) sulla base degli aspetti dimensionali e delle relative modalità di soddisfazione (procedure di mobilità/reclutamento) con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano (aspetto quantitativo), in termini di punti organico disponibili e da impegnare.
3. Dà conto del rispetto degli adempimenti previsti nella L. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili.

1. Definizione del contesto organizzativo e delle scelte di macro-organizzazione nel triennio di riferimento, consistenza organico, risorse e cessazioni (aspetto dimensionale)

L'aspetto dimensionale viene indagato nel PTFP attraverso tabelle di sintesi che danno conto del dato numerico della consistenza dell'organico, integrato con l'elemento funzionale dell'area disciplinare per il personale docente, della categoria e area contrattuale per il personale tecnico-amministrativo, riportando per ogni Sistema e Struttura:

1.1) la consistenza numerica delle varie categorie di personale a tempo indeterminato e determinato a carico del bilancio d'Ateneo al 31.12.2021, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.1.a - Consistenza organico personale gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2021 – Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Strutture	Struttura	Personale docente					Personale tecnico-amministrativo										
		Professori ordinari	Professori associati	Ricercatori TI	Ricercatori TDB	Ricercatori TDA	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	CEL TI
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Fisica	9	19	8	9	2	-	-	1	-	1	1	4	-	2	-	-
	Giurisprudenza	21	29	6	6	2	-	-	-	-	2	-	2	-	1	-	-
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	15	38	12	10	8	-	-	-	-	14	-	10	-	2	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	15	18	3	14	9	-	-	-	-	2	1	6	-	-	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	13	18	7	3	5	-	-	-	-	3	-	5	-	2	-	-



Lettere, Lingue e Beni Culturali	23	57	20	14	4	-	-	-	-	3	-	6	-	1	-	10
Matematica e informatica	11	25	7	6	9	-	-	-	-	3	-	2	-	-	-	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	8	26	16	4	1	-	-	-	-	2	-	5	-	-	-	-
Scienze biomediche	15	23	24	9	7	-	-	-	-	9	-	12	-	6	-	-
Scienze chimiche e geologiche	8	33	6	9	7	-	-	-	-	9	-	8	-	2	-	-
Scienze chirurgiche	13	14	6	4	5	-	-	-	-	1	-	2	-	2	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	15	32	17	9	4	-	-	-	-	8	-	12	-	4	-	-
Scienze economiche ed aziendali	16	38	8	7	7	-	-	-	-	3	-	3	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	16	37	16	9	3	-	-	1	-	5	-	10	-	2	-	-
Scienze politiche e sociali	11	23	7	8	1	-	-	-	-	1	-	4	-	-	-	-
Centro e-learning innovazione tecnologica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-
Centro Hortus Botanicus Karalitanus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	11	-	-
Centro Linguistico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	8	-	-	-	2
Centro didattica e inclusione nell'alta formazione professionalità	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-
Centro innovazione imprenditorialità	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Centro per la ricerca (CESAR)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	4	1	-	-	-
Centro per lo Stabulario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	5	-	-
Totale Sistema Dipartimenti e Centri	209	430	163	121	74	0	0	2	0	79	4	112	2	40	0	12

Tab. 1.1.b - Consistenza organico personale gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2021 – Sistema delle Facoltà

Strutture		Personale tecnico-amministrativo										
Sistema delle Facoltà	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	CEL TI
		Biologia e Farmacia	-	-	-	-	1	-	5	-	-	-



Ingegneria e Architettura	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-
Medicina e Chirurgia	-	-	-	-	3	-	6	-	-	-	-
Scienze	-	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-
Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche	-	-	-	-	2	-	8	-	4	-	-
Studi Umanistici	-	-	-	-	1	-	8	-	3	-	-
Totale Sistema Facoltà	-	-	-	-	9	-	31	-	11	-	-

Tab. 1.1.c - Consistenza organico personale gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2021 – Servizi agli Studenti

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	
	Biblioteca Distretto Tecnologico	-	-	-	-	2	-	8	-	1	-
Biblioteca Distretto Biomedico Scientifico	-	-	1	-	4	-	5	-	1	-	
Biblioteca Distretto Scienze Sociali Ec. Giuridiche	-	-	1	-	3	-	10	-	2	-	
Biblioteca Distretto Scienze Umane	-	-	1	-	4	-	9	-	5	-	
Seg. Stud. Architettura	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	
Seg. Stud. Economia	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	
Seg. Stud. Giurisprudenza	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	
Seg. Stud. Ingegneria	-	-	-	-	1	-	4	-	1	-	
Segr. Stud. Lettere	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	
Segr. Stud. Lingue	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	
Segr. Stud. Medicina	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	
Segr. Stud. Sc. Formazione	-	-	-	-	1	-	3	-	1	-	
Segr. Stud. Scienze e Farmacia	-	-	-	-	1	-	3	-	1	-	
Segr. Stud. Scienze Politiche	-	-	-	-	1	-	3	-	-	-	
Direzione per la Didattica e l' Orientamento	-	-	-	-	12	-	7	3	-	-	
Totale	-	-	3	-	32	-	63	3	15	-	



Tab. 1.1.d - Consistenza organico personale gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2021 – Sistema delle Direzioni

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Sistema delle Direzioni	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD
		Acquisti e Appalti	1	-	4	-	6	2	9	-	2
	Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	1	-	3	-	7	-	4	-	-	-
	Amministrazione Finanza	1	-	3	-	14	-	11	-	5	-
	Didattica e Orientamento	1	-	2	-	8	10	15	4	4	-
	Direzione Generale	-	1	3	-	3	-	6	-	3	-
	Gabinetto del Magnifico Rettore	-	-	1	-	2	-	2	-	1	-
	Investimenti, Manutenzione Immobili e Impianti	1	-	4	-	9	1	6	-	1	-
	Personale, Organizzazione, Performance	1	-	2	-	13	-	21	-	12	-
	Ricerca e Territorio	1	-	3	-	11	1	14	-	2	-
	Servizi Bibliotecari e Attività Museali	1	-	-	-	8	-	2	-	1	-
	Servizi agli Studenti e Servizi Generali	1	-	1	-	6	-	14	-	3	-
	Sistemi, Infrastrutture, Dati	1	-	3	-	14	-	19	-	4	-
	Totale Sistema Direzioni	10	1	29	-	101	14	123	4	38	-

Tab. 1.1.e - Consistenza organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2021 – Azienda ospedaliera Universitaria

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Sistema AOU	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD
		AOU	-	-	2	-	26	-	113	-	7



1.2) la variazione della consistenza numerica delle varie categorie di personale a tempo indeterminato e determinato a carico del bilancio d'Ateneo dal 31.12.2018 al 31.12.2021, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.2.a – Variazione consistenza organico dal 31.12.2018 - personale gravante sul bilancio d’Ateneo – Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Strutture	Personale docente					Personale tecnico-amministrativo											
	Struttura	Professori ordinari	Professori associati	Ricercatori TI	Ricercatori TDB	Ricercatori TDA	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	CEL TI
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Fisica	+4	0	-1	+5	+1	0	0	+1	0	-1	+1	+1	0	-1	0	0
	Giurisprudenza	+1	+4	-4	+3	-1	0	0	0	0	+1	0	-1	0	0	0	0
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	+2	+3	-7	+7	0	0	0	0	0	-4	0	-1	0	0	0	0
	Ingegneria elettrica ed elettronica	+1	+3	-3	+12	-9	0	0	0	0	-1	+1	+1	0	-1	0	0
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	+1	+5	-1	0	+4	0	0	0	0	-1	0	0	0	+1	0	0
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	+4	+10	-12	+7	-4	0	0	0	0	+1	0	-1	0	0	0	+1
	Matematica e informatica	+3	+1	-2	+1	+6	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0
	Pedagogia, psicologia, filosofia	-2	+1	-7	+1	0	0	0	0	0	0	0	+2	0	0	0	0
	Scienze biomediche	-4	+2	-11	+6	+2	0	0	0	0	-3	0	-3	0	-6	0	0
	Scienze chimiche e geologiche	+1	+2	-9	+5	+7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Scienze chirurgiche	+3	0	-7	+1	+4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Scienze della vita e dell'ambiente	+4	+4	-4	+5	+2	0	0	0	0	+2	0	0	0	-1	0	0
	Scienze economiche ed aziendali	+2	+10	-9	+3	+2	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0
	Scienze mediche e sanità pubblica	-3	+15	-16	+6	-4	0	0	0	0	0	0	+1	0	-1	0	0
	Scienze politiche e sociali	+2	+5	-4	+3	0	0	0	0	0	-1	0	+2	0	0	0	0
	Centro e-learning innovazione tecnologica	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	+1	+4	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
	Centro Hortus Botanicus Karalitanus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+1	0	-1	0	-1	0	0
	Centro Linguistico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+1	+1	-1	0	-3



Centro didattico e inclusione nell'alta formazione professionalità	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	+1	n.d.	+1	+1	n.d.	n.d.	n.d.
Centro innovazione imprenditorialità	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	+1	n.d.	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Centro per la ricerca (CESAR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	+3	0	-1	0	0	0	0
Centro per lo Stabulario	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	+1	n.d.	+1	n.d.	+5	n.d.	n.d.
Totale Sistema Dipartimenti e Centri	+19	+65	-97	+65	+10	-	-	+1	-	0	+3	+4	+2	-6	-	-2

Tab. 1.2.b – Variazione consistenza organico dal 31.12.2018 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo – Sistema delle Facoltà

Strutture		Personale tecnico-amministrativo										
Sistema delle Facoltà	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	CEL TI
		Biologia e Farmacia	-	-	-	-	-2	-	+2	-	-1	-
	Ingegneria e Architettura	-	-	-	-	-3	-	+1	-	-1	-	-
	Medicina e Chirurgia	-	-	-	-	-2	-	+1	-	-	-	-
	Scienze	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-
	Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche	-	-	-	-	-2	-	+2	-	-2	-	-
	Studi Umanistici	-	-	-	-	-3	-	-	-	-1	-	-
	Totale Sistema Facoltà	-	-	-	-	-13	-	+6	-	-5	-	-



Tab. 1.2.c – Variazione consistenza organico dal 31.12.2018 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo dal 31.12.2018 – Servizi agli Studenti

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	
	Biblioteca Distretto Tecnologico	-	-	-1	-	-3	-	-2	-	-1	-
Biblioteca Distretto Biomedico Scientifico	-	-	-	-	-	-	+3	-	-2	-	
Biblioteca Distretto Scienze Sociali Ec. Giuridiche	-	-	-	-	-1	-	-1	-	-3	-	
Biblioteca Distretto Scienze Umane	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	
Segr. Stud. Architettura	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	
Segr. Stud. Economia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Segr. Stud. Giurisprudenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	
Segr. Stud. Ingegneria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Segr. Stud. Lettere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Segr. Stud. Lingue	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Segr. Stud. Medicina	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	
Segr. Stud. Scienze della Formazione	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	
Segr. Stud. Scienze e Farmacia	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	
Segr. Stud. Scienze Politiche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Segr. Post Lauream	-	-	-	-	-2	-	-1	-	-2	-	
Direzione per la Didattica e l'Orientamento	-	-	-	-	+12	-2	+6	-1	-	-	
Totale	-	-	-1	-	6	-2	0	-1	-9	-	



Tab. 1.2.d – Variazione consistenza organico dal 31.12.2018 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo dal 31.12.2018 – Sistema delle Direzioni

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	
	Acquisti e Appalti	-	-	+2	-	-1	+1	-2	-	-1	-
Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	-	-	-2	-	+3	-	+1	-	-	-	
Amministrazione Finanza	-	-	+1	-	+2	-	-3	-	-2	-	
Didattica e Orientamento	-	-	-	-	-2	-	+2	+2	-1	-	
Direzione Generale	-	-	-	-	-3	-	-1	-	-1	-	
Gabinetto del Magnifico Rettore	-	-	-1	-	-	-	-2	-	-2	-	
Investimenti, Manutenzione Immobili e Impianti	-	-	-	-	-	-1	-1	-	-	-	
Personale, Organizzazione, Performance	-	-	-	-	-	-	+5	-	+2	-	
Ricerca e Territorio	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-	
Servizi Bibliotecari e Attività Museali	-	-	-	-	+4	-	-	-	-1	-	
Servizi agli Studenti e Servizi Generali	+1	-	+1	-	+5	-	+9	-	-	-	
Sistemi, Infrastrutture, Dati	-	-	-	-	-5	-2	-	-3	-	-	
Totale Sistema Direzioni	+1	-	+2	-	+3	-2	+8	-1	-6	-	

Tab. 1.2.e – Variazione consistenza organico dal 31.12.2018 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo dal 31.12.2018 – Azienda ospedaliera Universitaria

Struttura		Personale tecnico-amministrativo									
Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	
	AOU	-	-	-1	-	-16	-	-32	-	-13	-



1.3) la consistenza del personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2021 e la relativa variazione dal 31.12.2018 per ciascun Sistema interessato e per ciascuna Struttura integrando l'elemento funzionale tramite la distribuzione del personale per Area disciplinare, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.3.a – Consistenza e variazione organico personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Professori ordinari

Strutture		Aree disciplinari													
Struttura	Elemento rilevato	Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14
Fisica	Consistenza	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	+4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Giurisprudenza	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	1	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	0	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	7	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+3	+1	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	Consistenza	-	-	-	0	-	-	-	13	1	-	1	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-1	-	-	-	+4	-1	-	0	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	Consistenza	-	-	1	-	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	0	-	-	-	-	-	+1	-	-	-	-	-
Matematica e informatica	Consistenza	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	Variazione	+2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	-	-	-
Scienze biomediche	Consistenza	-	-	-	-	11	3	-	-	-	-	1	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-2	-1	-	-	-	-	-1	-	-	-
Scienze chimiche e geologiche	Consistenza	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	0	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chirurgiche	Consistenza	-	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	+3	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	Consistenza	-	-	5	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+3	-	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	Consistenza	-	-	-	-	-	16	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-3	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze economiche ed aziendali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+2	-
Scienze politiche e sociali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	4	2
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+2	0	+1	-1



Tab. 1.3.b – Consistenza e variazione organico personale docente gravante sul bilancio d’Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Professori associati

Strutture	Struttura	Elemento rilevato	Aree disciplinari														
			Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14	
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Fisica	Consistenza	-	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Giurisprudenza	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+4	-	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	1	-	39	17	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	+1	-	+5	+4	-	-	-	-
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	Consistenza	-	-	1	5	-	-	-	27	5	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	+1	+1	-	-	-	0	+1	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	18	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	+3	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	Consistenza	-	-	3	-	-	-	-	1	14	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	+2	-	-	-	-	0	+3	-	-	-	-	-	-
	Matematica e informatica	Consistenza	25	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-
		Variazione	+4	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	-2	-	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	Consistenza	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	23	-	-	1	-
		Variazione	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	+1	-	-	0	-
	Scienze biomediche	Consistenza	-	-	-	-	17	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	+1	0	-	-	-	-	+1	-	-	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	Consistenza	-	-	17	13	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	+2	-1	-	-	-	0	+1	0	-	-	-	-	-
	Scienze chirurgiche	Consistenza	-	-	-	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze della vita e dell'ambiente	Consistenza	-	-	12	-	19	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	+1	-	+3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	Consistenza	-	-	-	-	2	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	0	+15	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze economiche ed aziendali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	34	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	+9	-	-
	Scienze politiche e sociali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	2	14	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-1	+1	0	+5	-



Tab. 1.3.c – Consistenza e variazione organico personale docente gravante sul bilancio d’Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Ricercatori a tempo indeterminato e determinato

Strutture	Struttura	Elemento rilevato	Aree disciplinari													
			Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Fisica	Consistenza	1	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	0	+5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Giurisprudenza	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26	11	-	-	1
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-6	-3	-	-	0
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	Consistenza	-	-	0	0	-	-	-	25	4	-	1	-	0	-
		Variazione	-	-	-1	-2	-	-	-	+3	0	-	+1	-	-1	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-	1	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	+1	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	Consistenza	-	-	0	-	-	-	-	1	13	-	-	-	-	1
		Variazione	-	-	-1	-	-	-	-	0	+4	-	-	-	-	0
	Matematica e informatica	Consistenza	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
		Variazione	+5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	Consistenza	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	17	-	-	1
		Variazione	0	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	-5	-	-	-2
	Scienze biomediche	Consistenza	-	-	-	-	29	10	-	-	-	-	1	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-4	+2	-	-	-	-	-1	-	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	Consistenza	-	-	10	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-4	+7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze chirurgiche	Consistenza	-	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze della vita e dell'ambiente	Consistenza	-	-	10	1	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-1	0	+4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	Consistenza	-	-	-	-	3	25	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-2	-12	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze economiche ed aziendali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	20	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-3	-
Scienze politiche e sociali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	0	9	
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	0	-1	+1	

1.4) la consistenza del personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d’Ateneo al 31.12.2021 e la relativa variazione dal 31.12.2018 per ciascun Sistema e per ciascuna Struttura integrando l’elemento funzionale tramite la distribuzione del personale per Area contrattuale, secondo il modello di seguito riportato:



Tab. 1.4.a – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d’Ateneo per Area contrattuale – Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale													
		Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
Fisica	Consistenza	-	2	2	2	-	-	1	0	-	-	-	1	-	-
	Variazione	-1	0	+1	0	-	-	0	-1	-	-	-	+1	-	-
Giurisprudenza	Consistenza	1	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	-1	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	Consistenza	1	-	5	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	-1	0	-	-	0	+1	-	-	-	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	Consistenza	2	-	5	5	-	-	2	12	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	+2	-3	-	-	-1	-3	-	-	-	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	Consistenza	-	-	5	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-1	-	+1	0	-	-	0	-1	-	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	Consistenza	2	-	3	2	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	+1	-	0	0	-	-	-1	0	-	-	-	-	-	-
Matematica e informatica	Consistenza	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	0	-1	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	Consistenza	-	-	3	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+1	+1	-	-	+1	-1	-	-	-	-	-	-
Scienze biomediche	Consistenza	2	4	5	7	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-1	-5	-1	-2	-	-	0	-3	-	-	-	-	-	-
Scienze chimiche e geologiche	Consistenza	-	2	4	4	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	0	0	0	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Scienze chirurgiche	Consistenza	2	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	Consistenza	-	4	7	5	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-1	+1	-1	-	-	+1	+2	-	-	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	Consistenza	2	0	7	3	-	-	1	4	-	-	-	1	-	-
	Variazione	0	-1	+1	0	-	-	0	0	-	-	-	0	-	-
Scienze economiche ed aziendali	Consistenza	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-2	+1	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Scienze politiche e sociali	Consistenza	-	-	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+2	0	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-
Centro Hortus Botanicus Karalitanus	Consistenza	1	10	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-1	-	-1	-	+1	-	+1	-	-	-	-	-	-



Centro Linguistico	Consistenza	-	-	4	4	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-1	-	+1	0	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
Centro per lo Stabulario	Consistenza	-	5	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	+5	-	+1	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-
Centro per la didattica e l'inclusione nell'alta formazione delle professionalità	Consistenza	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+1	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-
Centro innovazione imprenditorialità	Consistenza	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-
Centro per la ricerca (CESAR)	Consistenza	-	-	1	3	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-1	0	-	-	+2	+1	-	-	-	-	-	-
Centro per l'e-learning e l'innovazione tecnologica	Consistenza	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+1	+3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tab. 1.4.b – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Facoltà

Sistema d delle Facoltà	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale													
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Socio-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
			Biologia e Farmacia	Consistenza	-	-	4	1	-	-	1	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-1	+1	+1	-	-	-2	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria e Architettura	Consistenza	2	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	+1	-2	+1	0	-	-	-3	-	-	-	-	-	-	-	-
Medicina e Chirurgia	Consistenza	-	-	6	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+2	-1	-	-	-1	-1	-	-	-	-	-	-	-
Scienze	Consistenza	1	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	0	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze Economiche Giuridiche e Politiche	Consistenza	3	1	6	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-2	+3	0	-	-1	-2	-	-	-	-	-	-	-	-
Studi Umanistici	Consistenza	2	2	5	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-1	0	0	-	-	-3	-	-	-	-	-	-	-	-



Tab. 1.4.c – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d’Ateneo per Area contrattuale – Servizi agli Studenti

Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale													
		Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scio-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
Distretto Tecnologico	Consistenza	-	1	-	-	8	-	1	-	1	-	-	-	-	
	Variazione	-	-1	-	-	-2	-	0	-	-3	-	-	-	-1	
Distretto Biomedico Scientifico	Consistenza	-	1	-	-	5	-	-	-	4	-	-	-	1	
	Variazione	-	-2	-	-	+3	-	-	-	0	-	-	-	0	
Distretto Scienze Sociali Economiche Giuridiche	Consistenza	-	2	-	1	9	-	1	-	2	-	-	-	1	
	Variazione	-	-3	-	-1	0	-	0	-	-1	-	-	-	0	
Distretto Scienze Umane	Consistenza	1	4	-	-	9	-	1	-	4	-	-	-	0	
	Variazione	0	0	-	-	-1	-	0	-	+1	-	-	-	-1	
Segr. Stud. Architettura	Consistenza			2											
	Variazione			-1											
Segr. Stud. Economia	Consistenza			1	1										
	Variazione			0	0										
Segr. Stud. Giurisprud.	Consistenza	1		1				1							
	Variazione	-1		0				0							
Segr. Stud. Ingegneria	Consistenza	1		3	1			1							
	Variazione	0		0	0			0							
Segr. Stud. Lettere	Consistenza	1		3											
	Variazione	0		0											
Segr. Stud. Lingue	Consistenza	1		1				1							
	Variazione	0		0				0							
Segr. Stud. Medicina	Consistenza			2				1							
	Variazione			-1				0							
Segr. Stud. Scienze della Formazione	Consistenza		1	3				1							
	Variazione		0	-1				0							
Segr. Stud. Scienze e Farmacia	Consistenza	1		3				1							
	Variazione	0		-1				0							
Segr. Stud. Scienze Politiche	Consistenza			3				1							
	Variazione			0				0							
Segreteria Post Lauream	Consistenza	0		0				0							
	Variazione	-2		-1				-2							
	Consistenza			5	2			12							



Direzione Didattica e Orient.	Variazione			+4	+2			+12							
-------------------------------	------------	--	--	----	----	--	--	-----	--	--	--	--	--	--	--

Tab. 1.4.d – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Direzioni

Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale													
		Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scioio-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
Acquisti e Appalti	Consistenza	1	1	7	2	-	-	6	-	-	-	3	1	-	-
	Variazione	-1	0	-1	-1	-	-	-1	-	-	-	+1	+1	-	-
Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	Consistenza	-	-	2	2	-	-	5	1	-	1	2	1	-	-
	Variazione	-	-	+1	0	-	-	+2	0	-	+1	-1	-1	-	-
Amministrazione Finanza	Consistenza	5	-	10	1	-	-	11	3	-	-	3	-	-	-
	Variazione	-2	-	-2	-1	-	-	-1	+3	-	-	+1	-	-	-
Didattica Orientamento	Consistenza	3	1	13	2	-	-	8	0	-	-	2	-	-	-
	Variazione	-2	+1	+2	0	-	-	-1	-1	-	-	0	-	-	-
Direzione Generale	Consistenza	0	3	4	2	-	-	2	1	-	-	3	-	-	-
	Variazione	-1	0	-2	+1	-	-	-4	+1	-	-	0	-	-	-
Gabinetto Magnifico Rettore	Consistenza	-	1	2	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-
	Variazione	-1	-1	-2	-	-	-	0	-	-	-	+1	-	-	-
Investimenti Manutenzione Immobili e Impianti	Consistenza	-	1	1	5	-	-	2	7	-	-	-	4	-	-
	Variazione	-	0	-1	0	-	-	+1	-1	-	-	-	0	-	-
Personale, Organizzazione Performance	Consistenza	12	-	19	2	-	-	13	-	-	-	2	-	-	-
	Variazione	+2	-	+5	0	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Ricerca e Territorio	Consistenza	2	-	12	2	-	-	11	-	-	-	3	-	-	-
	Variazione	0	-	0	0	-	-	0	-	-	-	+1	-	-	-
Servizi Bibliotecari e Attività Museali	Consistenza	1	-	2	-	-	-	2	1	5	-	-	-	-	-
	Variazione	-1	-	+1	-1	-	-	+2	+1	+1	-	-	-	-	-
Servizi agli Studenti e Servizi Generali	Consistenza	0	3	10	4	-	-	5	1	-	-	1	-	-	-
	Variazione	-1	+1	+9	0	-	-	+4	+1	-	-	+1	-	-	-
Sistemi, Infrastrutture Dati	Consistenza	2	2	3	16	-	-	1	13	-	-	1	2	-	-
	Variazione	0	0	+1	-1	-	-	+3	-2	-	-	0	0	-	-



Tab. 1.4.e – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d’Ateneo per Area contrattuale – Azienda ospedaliera Universitaria

Sistema AOU	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale														
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. B Scoto-sanitaria	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
AOU	Consistenza		2	2	3	16	9	-	88	-	9	-	17	-	-	-	2
	Variazione		-2	-3	-8	-7	-5	-	-20	-1	-1	-	-14	-	-	-	-1

1.5) la consistenza numerica delle varie categorie di personale a tempo determinato a carico di fondi esterni al 31.12.2021, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.5.a - Consistenza organico personale a tempo determinato gravante su fondi esterni - Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Sistema dei Dipartimenti e Centri	Strutture	Personale docente			Personale tecnico-amministrativo				
		Professori straordinari	Ricercatori TDB	Ricercatori TDA	Dirigenti TD	Cat. EP TD	Cat. D TD	Cat. C TD	Cat. B TD
	Fisica	-	9	2	-	-	1	-	-
	Giurisprudenza	-	6	2	-	-	-	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	-	14	4	-	-	-	-	-
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	-	10	8	-	-	-	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	-	14	9	-	-	1	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	-	3	5	-	-	-	-	-
	Matematica e informatica	-	6	9	-	-	-	-	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	-	4	1	-	-	-	-	-
	Scienze biomediche	-	9	7	-	-	-	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	-	9	7	-	-	-	-	-
	Scienze chirurgiche	-	4	5	-	-	-	-	-
	Scienze della vita e dell'ambiente	-	9	4	-	-	-	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	-	9	3	-	-	-	-	-
	Scienze economiche ed aziendali	-	7	7	-	-	-	-	-
	Scienze politiche e sociali	-	8	1	-	-	-	-	-
	Centro Hortus Botanicus Karalitanus	-	-	-	-	-	-	-	-



	Centro Linguistico	-	-	-	-	-	1	1	-
	Centro servizi per lo Stabulario	-	-	-	-	-	-	-	-
	Centro servizi per la didattica e l'inclusione nell'alta formazione delle professionalità	-	-	-	-	-	-	1	-
	Centro servizi per l'innovazione e l'imprenditorialità	-	-	-	-	-	-	-	-
	Centro servizi per la ricerca (CESAR)	-	-	-	-	-	-	-	-
	Centro servizi per l'e-learning e l'innovazione tecnologica	-	-	-	-	-	1	-	-
	Totale Sistema Dipartimenti e Centri	-	121	74	-	-	4	2	-

Tab. 1.5.b - Consistenza organico personale a tempo determinato gravante su fondi esterni - Sistema delle Facoltà

Strutture		Personale tecnico-amministrativo				
Sistema delle Facoltà	Struttura	Dirigenti TD	Cat. EP TD	Cat. D TD	Cat. C TD	Cat. B TD
	Biologia e Farmacia	-	-	-	-	-
	Ingegneria e Architettura	-	-	-	-	-
	Medicina e Chirurgia	-	-	-	-	-
	Scienze	-	-	-	-	-
	Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche	-	-	-	-	-
	Studi Umanistici	-	-	-	-	-
	Totale Sistema Facoltà	-	-	-	-	-

Tab. 1.5.c - Consistenza organico personale a tempo determinato gravante su fondi esterni – Servizi agli Studenti

Strutture		Personale tecnico-amministrativo				
Servizi agli Studenti	Struttura	Dirigenti TD	Cat. EP TD	Cat. D TD	Cat. C TD	Cat. B TD
	Distretto Tecnologico	-	-	-	-	-
	Distretto Biomedico Scientifico	-	-	-	-	-
	Distretto Scienze Sociali Economiche E Giuridiche	-	-	-	-	-
	Distretto Scienze Umane	-	-	-	-	-
	Direzione per la Didattica e l'Orientamento	-	-	-	3	-
	Segr. Stud. Architettura	-	-	-	-	-



	Segr. Stud. Economia	-	-	-	-	-
	Segr. Stud. Giurisprudenza	-	-	-	-	-
	Segr. Stud. Ingegneria	-	-	-	-	-
	Segr. Stud. Lettere	-	-	-	-	-
	Segr. Stud. Lingue	-	-	-	-	-
	Segr. Stud. Medicina	-	-	-	-	-
	Segr. Stud. Scienze della Formazione	-	-	-	-	-
	Segr. Stud. Scienze e Farmacia	-	-	-	-	-
	Segr. Stud. Scienze Politiche	-	-	-	-	-
	Segr. Post Lauream	-	-	-	-	-
	Totale	-	-	-	3	-

Tab. 1.5.d - Consistenza organico personale a tempo determinato gravante su fondi esterni - Sistema delle Direzioni

Strutture		Personale tecnico-amministrativo				
Sistema delle Direzioni	Struttura	Dirigenti TD	Cat. EP TD	Cat. D TD	Cat. C TD	Cat. B TD
	Acquisti e Appalti	-	-	2	-	-
	Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	-	-	-	-	-
	Amministrazione Finanza	-	-	-	-	-
	Didattica e Orientamento	-	-	10	4	-
	Direzione Generale	-	-	-	-	-
	Gabinetto del Magnifico Rettore	-	-	-	-	-
	Investimenti, Manutenzione Immobili e Impianti	-	-	1	-	-
	Personale, Organizzazione, Performance	-	-	-	-	-
	Ricerca e territorio	-	-	1	-	-
	Servizi Bibliotecari e Attività Museali	-	-	-	-	-
	Servizi agli Studenti e Servizi Generali	-	-	-	-	-
	Sistemi, Infrastrutture, Dati	-	-	-	-	-
	Totale Sistema Direzioni	-	-	14	4	-



1.6) la previsione delle cessazioni per limiti d'età del personale docente a carico del bilancio d'Ateneo nel triennio di programmazione 2022-2024 per ciascun Sistema e per ciascuna Struttura integrando l'elemento funzionale tramite la distribuzione del personale per Area disciplinare, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.6.a – Cessazioni per limiti d'età personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Professori ordinari

Strutture		Aree disciplinari													
Struttura	Anno rilevato	Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14
Fisica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Giurisprudenza	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Matematica e informatica	2022	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze biomediche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	2023	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chimiche e geologiche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Scienze chirurgiche	2022	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	2022	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze economiche ed aziendali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze politiche e sociali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tab. 1.6.b – Cessazioni per limiti d'età personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Professori associati

Strutture	Anno rilevato	Aree disciplinari													
		Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14
Fisica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Giurisprudenza	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	2022	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica,	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



	chimica e dei materiali	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Matematica e informatica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze biomediche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
		2024	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze chirurgiche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze della vita e dell'ambiente	2022	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	2022	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze economiche ed aziendali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
2024		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
Scienze politiche e sociali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Tab. 1.6.c – Cessazioni per limiti d'età personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Ricercatori a tempo indeterminato

Strutture		Anno rilevato	Aree disciplinari													
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Struttura		Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14
	Fisica	2022	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



	Giurisprudenza	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Matematica e informatica	2022	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	Scienze biomediche	2022	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chirurgiche	2022	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Scienze della vita e dell'ambiente	2022	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2024	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Scienze mediche e sanità pubblica	2022	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2024	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Scienze economiche ed aziendali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
Scienze politiche e sociali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	



1.7) la previsione delle cessazioni per limiti d'età del personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo nel triennio di programmazione 2022-2024 per ciascun Sistema e per ciascuna Struttura integrando l'elemento funzionale tramite la distribuzione del personale per Area contrattuale, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.7.a – Cessazioni per limiti d'età personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Struttura	Anno rilevato	Area contrattuale														
		Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scioo-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Collaboratore esperto linguistico
Fisica	2022	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Giurisprudenza	2022	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	2022	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Matematica e informatica	2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze biomediche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Scienze chimiche e geologiche	2022	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chirurgiche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Scienze economiche e aziendali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze politiche e sociali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro Hortus Botanicus Karalitanus	2022	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro Linguistico	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro per lo Stabulario	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro per la didattica e l'inclusione nell'alta formazione delle professionalità	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro innovazione e imprenditorialità	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro per la ricerca (CESAR)	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro per Pe-learning e l'innovazione tecnologica	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Tab. 1.7.b – Cessazioni per limiti d'età personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Facoltà

Sistema delle Facoltà	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale															
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitario	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitario		
Sistema delle Facoltà	Biologia e Farmacia	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria e Architettura	2022	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Medicina e Chirurgia	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Scienze Economiche Giuridiche e Politiche	2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Studi Umanistici	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2024	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Tab. 1.7.c – Cessazioni per limiti d'età personale tecnico-amministrativo-bibliotecario gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Servizi agli Studenti

Servizi agli Studenti	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale														
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	
Servizi agli Studenti	Distretto Tecnologico	2022	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Distretto Biomedico Scientifico	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Distretto Scienze Sociali Economiche Giuridiche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Distretto Delle Scienze Umane	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Architettura	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Ingegneria	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Scienze e Farmacia	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Economia	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Giurisprud.	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Lettere	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Lingue	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Medicina	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Scienze della Formazione	2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Stud. Scienze Politiche	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Segr. Post Lauream	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Tab. 1.7.d – Cessazioni per limiti d'età personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Direzioni

Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale													
		Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scio-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
Acquisti e Appalti	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Amministrazione Finanza	2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Didattica e Orientamento	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direzione Generale	2022	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gabinetto del Magnifico Rettore	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Investimenti Manutenzione Immobili e Impianti	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personale, Organizzazione Performance	2022	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricerca e Territorio	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servizi Bibliotecari e Attività Museali	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servizi agli Studenti e	2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Servizi Generali	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Sistemi, Infrastrutture e Dati	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tab. 1.7.e – Cessazioni per limiti d'età personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Azienda ospedaliera Universitaria

Sistema AOU	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale														
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. B Scioio-sanitaria	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scioio-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
AOU		2022	-	1	-	3	-	-	5	-	1	-	5	-	-	-	1
		2023	-	-	-	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
		2024	-	-	2	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-

Tab. 1.8 – Personale in comando in ingresso e in uscita o in aspettativa per altro incarico presso altra Pubblica Amministrazione

Alla data del 31/12/2021 non risulta personale in posizione di comando in ingresso.

Alla medesima data risultano invece comandate ad altra Amministrazione due unità di categoria D Area amministrativa-gestionale e una unità di categoria C area amministrativa. Risulta essere in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Pubblica Amministrazione una unità di categoria B area amministrativa



2. Individuazione dei fabbisogni di personale (aspetto qualitativo) sulla base degli aspetti dimensionali dei Sistemi e delle relative modalità di soddisfazione (procedure di mobilità/reclutamento) con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano (aspetto quantitativo), in termini di punti organico disponibili e da impegnare.

L'aspetto qualitativo e quantitativo della programmazione del personale tecnico-amministrativo viene costruito e rappresentato nel PTFP attraverso tabelle di sintesi che per ciascun Sistema:

2.1) riportano l'analisi comparativa per dotazione e servizi delle Strutture, secondo i format di seguito indicati:

Tab. 2.1.a – Analisi per dotazione e servizi delle Strutture del Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Sistema dei Dipartimenti e Centri	Strutture	Docenti e ricercatori (compresi RTD)	Personale TAB (di ruolo)	Budget (2020) k€	Assegnisti ricerca	Corsi gestiti
	Fisica	47	8	1456	13	2
	Giurisprudenza	64	5	578	2	2
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	118	10	1422	5	11
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	83	26	2725	15	6
	Ingegneria elettrica ed elettronica	59	8	1903	21	7
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	46	10	1343	2	4
	Matematica e informatica	58	5	841	6	5
	Pedagogia, psicologia, filosofia	55	7	477	10	7
	Scienze biomediche	78	27	2295	6	2
	Scienze chimiche e geologiche	63	19	2447	5	4
	Scienze chirurgiche	42	5	599	1	1
	Scienze della vita e dell'ambiente	77	25	2447	11	11
	Scienze mediche e sanità pubblica	81	18	1866	11	1
	Scienze economiche ed aziendali	76	6	889	8	6
	Scienze politiche e sociali	50	5	422	6	5
	Centro Hortus Botanicus Karalitanus	/	16	334	/	/
	Centro Linguistico	/	9	223	/	/
	Centro per lo Stabulario	/	7	110	/	/
	Centro per la didattica e l'inclusione nell'alta formazione delle professionalità	/	2	83	/	/
Centro innovazione imprenditorialità	/	1	391	/	/	
Centro per la ricerca (CESAR)	/	11	1649	/	/	
Centro per l'e-learning e l'innovazione tecnologica	/	5	118	/	/	



Tab. 2.1.b – Analisi per dotazione e servizi delle Strutture del Sistema delle Facoltà

Sistema delle Facoltà	Strutture	Personale TAB	Budget	N° di corsi	Aule gestite
	Biologia e Farmacia	6	1271	11	12
	Ingegneria e Architettura	6	1621	17	51
	Medicina e Chirurgia	9	605	13	37
	Scienze	4	782	11	21
	Scienze Economiche Giuridiche e Politiche	14	1076	13	50
	Studi Umanistici	12	1237	18	54

Tab. 2.1.c – Analisi per dotazione e servizi delle Strutture del Sistema dei Servizi agli Studenti

a) biblioteche

Biblioteche	Strutture	Personale TAB	N° utenti attivi	N° ore apertura al pubblico	N° prestiti locali	N° prestiti ILL	N° strutture
	Distretto Tecnologico	11	1.236	49	40.810	82	3
	Distretto Biomedico Scientifico	11	1.281	55	25.634	40	1
	Distretto Delle Scienze Sociali Economiche Giuridiche	16	2.185	55,5	37.990	507	4
	Distretto Delle Scienze Umane	19	2.853	55	35.871	1.071	4

a) facoltà

Sistema dei Servizi agli Studenti	Strutture		Personale TAB	Budget	N° di corsi	Aule gestite
	Biologia e Farmacia	Segreteria studenti	2,5 *	1271	11	12
		Direzione per la didattica e l'orientamento	2			
	Ingegneria e Architettura	Segreteria studenti	8	1621	17	51
		Direzione per la didattica e l'orientamento	4			
	Medicina e Chirurgia	Segreteria studenti	3	605	13	37
		Direzione per la didattica e l'orientamento	4			
	Scienze	Segreteria studenti	2,5 *	782	11	21
		Direzione per la didattica e l'orientamento	3			
	Scienze Economiche Giuridiche e Politiche	Segreteria studenti	9	1076	13	50
		Direzione per la didattica e l'orientamento	4			
	Studi Umanistici	Segreteria studenti	12	1237	18	54
		Direzione per la didattica e l'orientamento	5			

* le facoltà di Biologia e Farmacia e di Scienze hanno una unica segreteria studenti che ha 5 unità di personale



Tab. 2.1.d – Analisi per dotazione e servizi delle Strutture del Sistema delle Direzioni (comprendente anche il personale del sistema precedente)

	Strutture	Personale TAB	Budget (Altri costi 2020)	Processi core
Sistema delle Direzioni	Acquisti e Appalti	21	260	Autorizzazione contratti dei dipartimenti Cassa economale Gare d'appalto Procedure di inventariazione
	Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	14	246	Controllo interno Servizio di prevenzione e protezione Monitoraggio della qualità Prevenzione della corruzione e Trasparenza Privacy Rilevazione opinioni studenti Sorveglianza sanitaria Valutazione dei rischi
	Amministrazione Finanza	33	249	Adempimenti dichiarativi (UNICO, IVA, IRAP, MOD770, IMU/TASI) Gestione Adempimenti mensili ritenute fiscali e previdenziali Gestione piattaforma dei crediti commerciali - pcc Gestione Adempimenti tributari, fiscali e previdenziali Gestione dichiarativo unico del consorzio università Gestione omogenea redazione conti consuntivi Analisi spese ammissibili per la ricerca Bilancio unico d'Ateneo di previsione autorizzatorio e d'esercizio Ciclo contabile gestionale d'Ateneo con i sistemi economico-patrimoniale e di contabilità analitica autorizzatoria Ciclo di programmazione contabile di ateneo Compensi a personale esterno e a studenti post-laurea con procedura stipendi CSA Contabilità d'Ateneo con i sistemi economico patrimoniale e di contabilità analitica Contabilità fondi esterni attività commerciale - contabilità fiscale Contabilità fondi MIUR per interventi a favore di studenti Contabilità generale e analitica Contabilità iva istituzionale residente e non residente (intra ed extra comunitaria) Contabilità progetti nazionali e regionali su fondi nazionali o strutturali Contenzioso IMU Università degli studi di cagliari e del consorzio -Università Controllo di gestione e supporto contabile alle direzioni d'Ateneo Controllo di gestione, chiusura ciclo contabile e supporto contabile alle strutture d'ateneo Elaborazione Dati costo personale per bilancio di previsione, conto annuale e piattaforma SICO Determinazione fabbisogno finanziario



				Gestione informatica piattaforma dei crediti commerciali – pcc Redazione bilancio di previsione e di esercizio Sistema di programmazione e controllo assunzioni MIUR – PROPER
	Didattica e Orientamento	48	741	Accordi/convenzioni Accordi/convenzioni con altri atenei e/o enti pubblici e privati - dottorati di ricerca Accordi/convenzioni con altri atenei o enti pubblici e privati - master Accreditamento iniziale e attivazione corsi di studio Accreditamento iniziale/conferma accreditamento corsi di dottorato di ricerca Alternanza scuola lavoro Borse di studio aggiuntive dottorati di ricerca industriali Borse di studio dottorati di ricerca Carriere dottorati e master Codici fiscali visiting professor, docenti, ricercatori, dottorandi e studenti stranieri Diffusione offerta formativa Esami di stato per l'abilitazione all'esercizio delle professioni Istituzione e attivazione master Orientamento in ingresso Orientamento in itinere Regolamento didattico di Ateneo parte generale Rendicontazione POR/FSE progetto orientamento Visiting professor in ingresso
	Direzione Generale	15	151	Compliance Contenzioso – cdc/ord. Controllo delle società in house dell'Ateneo Convenzioni Elezioni cariche accademiche Esecuzione forzata Istituzione strutture didattiche o di ricerca Organi collegiali - gestione Procedure concorsuali creditizie Procedure per la nomina dei componenti degli organi collegiali e delle cariche accademiche previste dallo statuto d'Ateneo
	Gabinetto del Magnifico Rettore	6	172	
	Investimenti Manutenzione Immobili e Impianti	20	372	Gara d'appalto/affidamento diretto (lavori/servizi/forniture) Manutenzione conservativa e adeguamenti funzionali elevatori Manutenzioni conservative e adeguamenti funzionali impianti Nuove opere e relativi sotto-processi Progetti di intervento finanziati con fondi esterni Programmazione triennale/annuale
	Personale, Organizzazione, Performance	48	316	Benefici e servizi al personale Gestione ciclo stipendiale personale dipendente Ciclo stipendiale personale docente strutturato Compensi personale esterno - procedura CSA Gestione fondi MIUR per interventi a favore degli studenti



				Procedimento disciplinare personale t.a. Relazioni sindacali Programmazione Selezioni di personale docente e tecnico – amministrativo; Selezioni per il conferimento e Stipula dei contratti per assegno di ricerca; Gestione carriera personale docente e tecnico-amministrativo Gestione degli adempimenti amministrativi, fiscali e previdenziali Formazione e valutazione del personale Relazioni sindacali
	Ricerca e Territorio	30	386	Alta formazione e apprendistato Borse, premi e sussidi Contributi per la ricerca Contribuzione - tasse Emissione diplomi Gestione risorse umane per la ricerca non strutturate Organizzazione eventi Orientamento al lavoro Progettazione di ateneo (supporto) Progetti di ricerca su programmi europei e internazionali (supporto) Progetti di ricerca su programmi nazionali e regionali - supporto Ricerca - monitoraggio Ricercatori in mobilità in ingresso - assistenza Trasferimento tecnologico/valorizzazione risultati di ricerca Valutazione della ricerca (supporto)
	Servizi Bibliotecari e Attività Museali	68	3235	Acquisizioni risorse bibliografiche Gestione del sistema bibliotecario Servizi bibliotecari
	Servizi agli Studenti e Servizi Generali	61	1561	Accoglienza Carriere studenti - segreterie studenti/affari generali studenti Comunicazione Contributi alle associazioni studentesche ex l.429/85 Esecuzione contrattuale - servizi e forniture Mobilità in ingresso Mobilità in uscita Progettazione europea e attività di negoziazione Rendicontazione Servizi di supporto agli studenti con disabilità e d.s.a.
	Sistemi, Infrastrutture Dati	40	339	Acquisti di beni informatici Analisi e richiesta al fornitore sviluppo personalizzazioni Analisi, progettazione e sviluppo Apparati tecnici Attività tecniche sistemistiche e di data base Gestione aule informatiche studio individuale Gestione autorizzazioni per l'accesso ai sistemi informativi Budget certification authority di ateneo Elaborazioni statistiche Esecuzione dei contratti Estrazione ed elaborazione dati Fonia



Università degli Studi di Cagliari

Direzione personale, organizzazione, performance

				Hardware Macchine virtuali Posta elettronica Gestione procedure informatiche - Supporto al personale Rete d'ateneo - cablata e WIFI Segreteria Servizi online personale - supporto Servizi online studenti/docenti - supporto Siti web, e-learning e questionari/sondaggi online Streaming contenuti web Ufficio di valutazione - collaborazione e supporto Ufficio di valutazione - gestione documentale Ufficio di valutazione - gestione missioni
--	--	--	--	---



2.2) sintetizzano le aree di competenza su cui le Strutture hanno manifestato specifici fabbisogni, attraverso un grafico a torta, che per ogni Sistema riporti in modo percentuale l'esigenza espressa di personale per profili professionali raggruppati come segue:

- Approvvigionamenti
- Comunicazione, affari legali e istituzionali
- Contabilità, gestione finanziaria e patrimoniale
- Didattica e servizi agli studenti
- Edilizia e gestione immobili
- Gestione museale e archivistica
- Gestione del personale
- Internazionalizzazione studenti, ricercatori, docenti e TA
- Servizi generali e logistici
- Sistemi informativi
- Supporto amministrativo-gestionale
- Supporto alla gestione dei progetti regionali, nazionali e internazionali
- Supporto tecnico all'attività di ricerca
- Supporto alla gestione ospedaliera
- Trasferimento tecnologico

2.2 Distribuzione percentuale fabbisogni su aree di competenza

L'indagine sui fabbisogni di personale tecnico-amministrativo somministrata ha previsto la rilevazione di un numero distinto di unità per aree di competenza in base alla consistenza dell'organico di ciascuna Struttura secondo la tabella di corrispondenza di seguito riportata:

Consistenza organico PTA	Valore numerico Fabbisogno
Tra 1 e 4 dipendenti	n. 1 unità di personale
Tra 5 e 15 dipendenti	n. 2 unità di personale
Oltre 16 dipendenti	n. 3 unità di personale

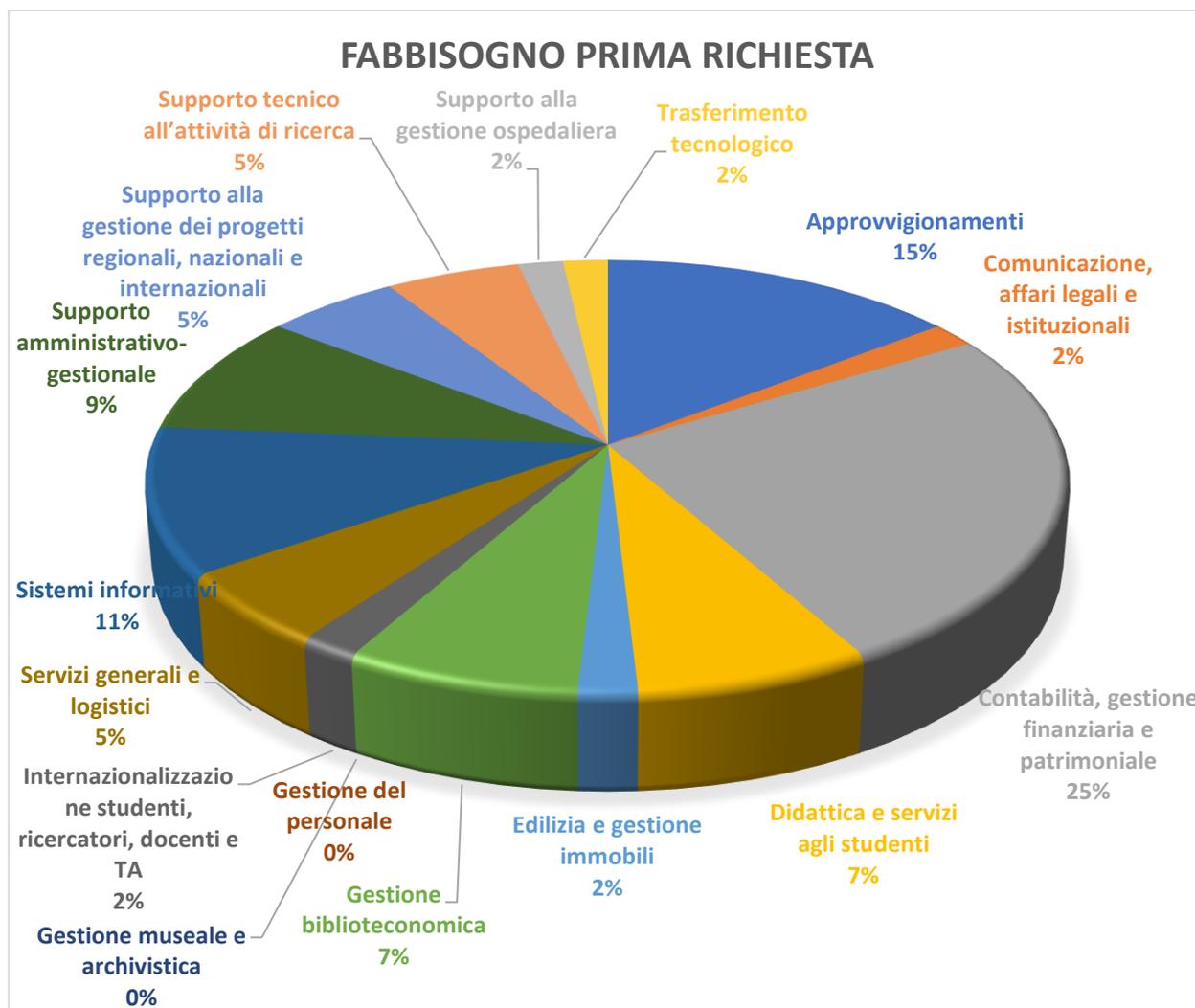
Per ogni unità richiesta sono state indicate le relative aree di competenza.

I dati raccolti e di seguito rappresentati graficamente consentono di evidenziare il complessivo bisogno di competenze professionali dell'Ateneo, in quanto tutte le Strutture hanno espresso almeno n.1 richiesta.

In ordine alla prima richiesta presentata da parte di ogni Struttura, il grafico a torta di seguito riportato evidenzia la preponderante esigenza di competenze nelle aree degli approvvigionamenti, della contabilità, gestione finanziaria e patrimoniale, dei sistemi informativi, del supporto amministrativo-gestionale e del supporto alla gestione di progetti regionali, nazionali e internazionali.



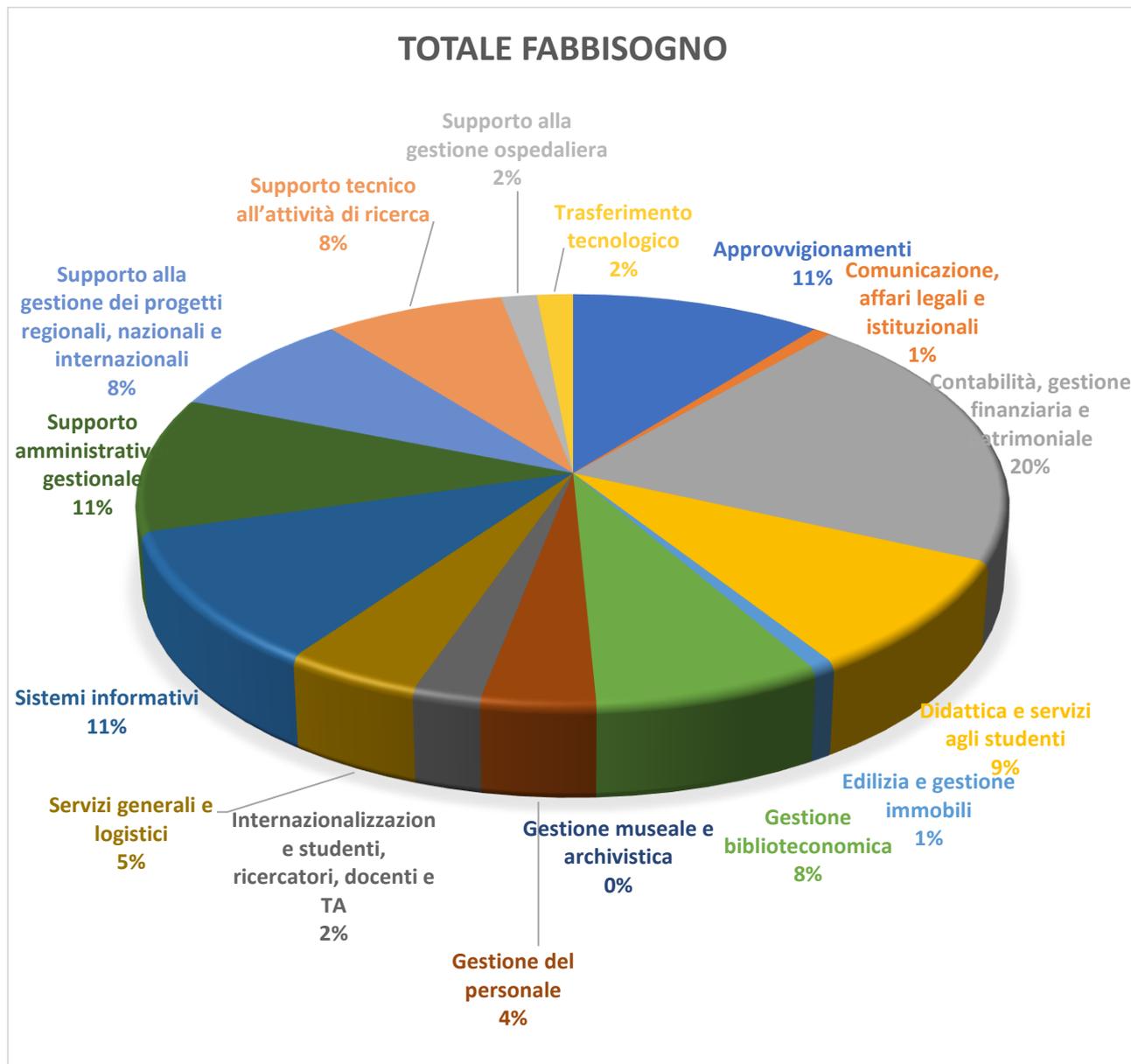
2.2.1 Distribuzione percentuale fabbisogni prima richiesta su aree di competenza





2.2.2 Distribuzione percentuale fabbisogni su aree di competenza

Tale andamento è confermato anche nell'analisi complessiva di tutte le richieste espresse dalle Strutture, come dimostra il grafico a torta seguente:





2.3) riportano per ciascun Sistema l'indicazione delle categorie, aree funzionali e competenze del personale tecnico - amministrativo da reclutare/inserire nell'organizzazione, delle relative modalità determinate sulla base delle esigenze e sulla base delle risorse note all'Amministrazione calcolati in termini di P.O. e per il solo sistema dei Dipartimenti e i Centri i ruoli del personale docente e ricercatore.

In considerazione del particolare sistema adottato dalle Università per il calcolo delle risorse si ricorda il consumo in P.O. per l'amministrazione.

	Non in servizio	In servizio B	In servizio C	In servizio D	In servizio EP	In servizio PA	In servizio RU/Rtdb
B	0,20	-	-	-	-		
C	0,25	0,05	-	-	-		
D	0,30	0,10	0,05	-	-		
EP	0,40	0,20	0,15	0,10	-		
Dir	0,65	0,45	0,40	0,35	0,25		
PO	1,00					0,30	0,50
PA	0,70					-	0,20
Rtdb	0,50					-	-
Rtda	0,00					-	-

In relazione alla programmazione del personale tecnico-amministrativo, la programmazione tiene conto dei P.O. assegnati con i DD.MM. 441/2020 e 1096/2021 che gli Organi Accademici hanno ripartito tra il personale docente e Rtd e il personale TAB nelle sedute rispettivamente del mese di aprile 2021 e marzo 2022 e non tiene conto dei P.O. assegnati con D.M. 445/2022 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 01/06/2022 all'Ateneo per il piano straordinario di cui all'art. 1, comma 297, lettera a) della L. 234/2021, per i quali il Consiglio di Amministrazione non ha ancora provveduto alla ripartizione tra personale docente e non docente.

In relazione alla programmazione del personale docente e ricercatore la programmazione ha a disposizione 28,10 P.O. derivanti dal D.M. 441/20 e 23,50 P.O. del D.M. 1096/2021 non ancora ripartiti dagli organi accademici fra i Dipartimenti ma in parte impegnati per coprire nell'anno 2022 la quota di cofinanziamento delle chiamate dirette, le esigenze indifferibili dei Dipartimenti e il passaggio a professore associato dei Rtdb con abilitazione. Non tiene conto, altresì dei P.O. assegnati con D.M. 445/2022 già citato in quanto non ripartiti dal Consiglio di Amministrazione tra personale docente e ricercatore e non docente. Programma, inoltre, una serie di selezioni per cui non è previsto utilizzo di P.O. in quanto finanziate con i fondi dei piani straordinario 2021 e Rtdb 2020 e un altro gruppo di selezioni di RtdA per le quali non è previsto un consumo di P.O.

Ai suddetti PO si aggiungeranno, sia per il personale docente e ricercatore che per il personale tecnico-amministrativo, i P.O. che il MUR assegnerà nel 2022 all'Ateneo sulla base delle cessazioni del 2021.

2.3.a) Programmazione anno 2022
 Sistema dei Dipartimenti e dei Centri
 Personale tecnico-amministrativo

Modalità	N°	Categoria	Area	P.O.
Concorso	3	C	AMM	0,75



Scorrimento	1	C	AMM	0,25
Concorso	1	C	ED	0,25
Scorrimento	2	C	ED	0,50
Utilizzo graduatorie altre amministrazioni	1	C	ED	0,25
Concorso	1	C	TS	0,25
Scorrimento	1	CEL	CEL	0,20
Concorso	2	D	AMM	0,35
Scorrimento	4	D	AMM	0,95
Scorrimento	2	D	ED	0,10
Concorso	3	D	TS	0,90

Personale docente e Rtd

Tipologia	N°	Ruolo	Dipartimento	P.O.
Procedura chiamata selettiva	1	PO	Giurisprudenza	1,00
Procedura chiamata selettiva	1	PA	Ingegneria civile, ambientale e Architettura	0,70
Procedura chiamata selettiva	1	PA	Pedagogia, Psicologia, Filosofia	0,70
Procedura chiamata selettiva	1	PA	Scienze chirurgiche	0,70
Chiamata diretta cofinanziata	1	PO	Scienze economiche ed aziendali	0,50
Chiamata diretta cofinanziata	1	PA	Pedagogia, Psicologia, Filosofia	0,35
Chiamata diretta cofinanziata	1	Rtdb	Matematica e Informatica	0,25
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	3	PA	Fisica	0,60
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	2	PA	Giurisprudenza	0,40
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	4	PA	Ingegneria civile, ambientale e architettura	0,80
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	4	PA	Ingegneria elettrica ed elettronica	0,80
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	1	PA	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	0,20
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	5	PA	Lettere, Lingue e beni culturali	1,00



Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	1	PA	Matematica e Informatica	0,20
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	1	PA	Pedagogia, Psicologia, Filosofia	0,20
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	3	PA	Scienze biomediche	0,60
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	2	PA	Scienze chimiche e geologiche	0,40
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	3	PA	Scienze della vita e dell'ambiente	0,60
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	3	PA	Scienze economiche ed aziendali	0,40*
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	3	PA	Scienze mediche e sanità pubblica	0,60
Procedura chiamata valutativa riservata Rtdb	2	PA	Scienze politiche e sociali	0,40
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Giurisprudenza	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Ingegneria civile, ambientale e architettura	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Ingegneria elettrica ed elettronica	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Lettere, Lingue e beni culturali	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Matematica e informatica	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Scienze biomediche	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Scienze chimiche e geologiche	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Scienze della vita e dell'ambiente	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Scienze mediche e sanità pubblica	0,00
Procedura chiamata valutativa riservata RTI	1	PA	Scienze mediche e sanità pubblica	0,00
Selezione pubblica	1	Rtdb	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	0,00
Selezione pubblica	1	Rtdb	Lettere, lingue e beni culturali	0,00
Selezione pubblica	1	Rtdb	Matematica e Informatica	0,00



Selezione pubblica	1	Rtdb	Scienze chimiche e geologiche	0,00
Selezione pubblica	1	Rtdb	Scienze chirurgiche	0,00
Selezione pubblica	1	Rtdb	Scienze della vita e dell'ambiente	0,00
Selezione pubblica	4	Rtdb	Scienze economiche ed aziendali	0,00
Selezione pubblica	2	Rtdb	Scienze mediche e sanità pubblica	0,00
Selezione pubblica	3	Rtda	Ingegneria civile, ambientale e architettura	0,00
Selezione pubblica	1	Rtda	Lettere, lingue e beni culturali	0,00

* passaggio coperto con i PO del progetto "Dipartimenti di eccellenza"

Sistema delle Facoltà

Modalità	N°	Categoria	Area	P.O.
Concorso	2	C	AMM	0,50
Scorrimento	1	C	AMM	0,25
Scorrimento	1	C	ED	0,25
Utilizzo graduatorie altre amministrazioni	2	C	ED	0,50
Scorrimento	4	D	AMM	0,45

Sistema dei Servizi agli Studenti

Modalità	N°	Categoria	Area	P.O.
Stabilizzazione	4	C	AMM	1,00
Concorso	2	C	BIBL	0,50
Scorrimento	2	C	BIBL	0,50
Concorso	1	D	AMM	0,30
Concorso	3	D	BIBL	0,65
Concorso	1	EP	BIBL	0,40

Sistema delle Direzioni

Modalità	N°	Categoria	Area	P.O.
Scorrimento	8	C	AMM	2,00
Concorso	3	C	AMM	0,75
Concorso	1	C	ED	0,25
Scorrimento	1	C	ED	0,25
Concorso	2	D	AMM	0,35
Scorrimento	4	D	AMM	0,20
Stabilizzazione	1	D	AMM	0,30



Concorso	2	D	ED	0,10
Scorrimento	1	D	ED	0,30
Concorso	1	D	T	0,30
Scorrimento	1	D	T	0,30
Stabilizzazione	1	D	T	0,30
Concorso	2	EP	AMM	0,20
Scorrimento	1	EP	AMM	0,40
Scorrimento	1	Dir		0,35

2.3.b) Programmazione anno 2023

Sistema dei Dipartimenti e Centri

Personale tecnico-amministrativo

Modalità	N°	Categoria	Area	P.O.
Scorrimento	8	C	AMM	2,00
Concorso	6	D	TS	1,80

Personale docente e ricercatore

La programmazione delle procedure di reclutamento sarà effettuata non appena gli Organi Accademici avranno ripartito i PO disponibili ai Dipartimenti.

Sistema delle Facoltà

Modalità	N°	Categoria	Area	P.O.
Scorrimento	1	C	AMM	0,25

Sistema dei Servizi agli studenti

Modalità	N°	Categoria	Area	P.O.
Scorrimento	1	C	AMM	0,25
Stabilizzazione	1	D	AMM	0,30
Scorrimento	2	D	BIBL	0,60

Sistema delle Direzioni

Modalità	N°	Categoria	Area	P.O.
Concorso	1	B	SGT	0,20
Scorrimento	2	C	AMM	0,50
Concorso	2	D	T	0,60
Concorso	1	EP	AMM	0,40



2.3.c) Programmazione anno 2024

Tale programmazione per il personale tecnico-amministrativo verrà effettuata quando il MUR assegnerà agli Atenei i P.O. relativi alle cessazioni degli anni 2021 e seguenti.

Per il personale docente e ricercatore quando gli organi accademici effettueranno la ripartizione dei PO disponibili ai Dipartimenti e terrà conto degli ulteriori P.O. che il MUR assegnerà agli Atenei le cessazioni degli anni 2021 e seguenti.

3.1 Adempimenti Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili

Gli uffici dell'Ateneo monitorano costantemente il rispetto della quota di riserva per le assunzioni obbligatorie ex L. 68/99 che risultano essere esclusi dal conteggio dei P.O. Per tale motivo, in relazione al personale cessato ed alla copertura della quota di riserva obbligatoria, l'Ateneo programma l'assunzione, tramite lo scorrimento di una procedura concorsuale pubblica riservata già effettuata, di n. 4 unità lavorative di personale tecnico amministrativo disabile iscritto alle liste del collocamento obbligatorio ex art. 1 L. 68/1999, inquadrato nella categoria C.

In relazione alla copertura della quota di riserva prevista dall'art. 18 della stessa L. 68/1999, l'amministrazione, trovandosi nelle condizioni di carenza di personale iscritto a queste liste, programma di riservare due posti per gli iscritti alle liste per il collocamento obbligatorio ex art. 18 L.68/99.