



Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023

(Approvato: CdA del 30.04.2021)

Il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (di seguito PTFP) ha come orizzonte temporale il periodo 2021-2023. Esso è definito in armonia con la programmazione strategica, gli obiettivi dirigenziali 2021 adottati con delibera del Consiglio di Amministrazione, tenuto conto dei vincoli del quadro normativo vigente, del turnover derivante dalle cessazioni e delle risorse finanziarie dell'Ateneo.

Ai sensi degli articoli 6 e 6-ter del d.lgs. 165/2001, il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale, è adottato annualmente e può essere motivatamente modificato in relazione a non prevedibili e mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale che incidano sull'organizzazione del lavoro e sull'erogazione dei servizi, nonché all'assegnazione delle risorse assunzionali da parte del MIUR, dell'evoluzione non prevista delle future cessazioni, delle risorse finanziarie disponibili e del quadro normativo.

In questo senso, il PTFP si configura come strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione e come strumento strategico per l'individuazione delle esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

L'obiettivo del presente documento è quello di dotare l'Ateneo di uno strumento di programmazione del fabbisogno di personale nel lungo periodo, a partire da un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un profilo quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* istituzionale dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, e qualitativo, riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa (anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare).

Il PTFP indica, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e le assunzioni a tempo indeterminato previste nel triennio, nonché ogni forma di ricorso a tipologie di lavoro flessibile nel rispetto della disciplina ordinamentale di cui agli articoli 7 e 36 del d.lgs. 165/2001, eventuali progressioni tra le aree o le categorie rivolte al personale in servizio secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 15, del d.lgs. n. 75 del 2017.

Sulla base dei contenuti necessari individuati a livello normativo e identificati dalle Linee d'indirizzo ministeriali, il PTFP 2021-2023, a partire dalla distinzione tra Sistema dei Dipartimenti e dei Centri, Sistema delle Facoltà, Sistema delle Biblioteche e Sistema delle Direzioni, si articola in:

1. Definizione del contesto organizzativo e delle scelte di macro-organizzazione nel triennio di riferimento, consistenza organico, distribuzione funzionale e cessazioni (aspetto dimensionale).
2. Individuazione dei fabbisogni di personale (aspetto qualitativo) distinto per Sistema e delle relative modalità di soddisfazione (procedure di mobilità/reclutamento) con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano (aspetto quantitativo), in termini di punti organico disponibili e da impegnare.



1. Definizione del contesto organizzativo e delle scelte di macro-organizzazione nel triennio di riferimento, consistenza organico, risorse e cessazioni (aspetto dimensionale)

L'aspetto dimensionale viene indagato nel PTFP attraverso tabelle di sintesi che danno conto del dato numerico della consistenza dell'organico, integrato con l'elemento funzionale dell'area disciplinare per il personale docente, della categoria e area contrattuale per il personale tecnico-amministrativo, riportando per ogni Sistema e Struttura:

1.1) la consistenza numerica delle varie categorie di personale a tempo indeterminato e determinato a carico del bilancio d'Ateneo al 31.12.2020, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.1.a - Consistenza organico personale gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2020 – Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Strutture	Personale docente					Personale tecnico-amministrativo										
	Professori ordinari	Professori associati	Ricercatori TI	Ricercatori TDB	Ricercatori TDA	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	CEL TI
Fisica	7	19	8	4	6	-	-	1	-	1	1	4	-	3	-	-
Giurisprudenza	22	29	7	4	3	-	-	-	-	2	-	3	-	1	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	14	37	13	9	5	-	-	-	-	16	-	10	-	2	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	17	17	3	16	6	-	-	-	-	2	-	5	-	1	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	13	15	7	4	2	-	-	-	-	4	-	4	-	1	-	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	23	52	23	10	12	-	-	-	-	2	-	6	-	1	-	10
Matematica e informatica	10	24	6	4	6	-	-	-	-	3	-	2	-	-	-	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	7	28	15	1	2	-	-	-	-	2	-	4	-	-	-	-
Scienze biomediche	13	23	26	6	5	-	-	-	-	10	-	12	-	7	-	-
Scienze chimiche e geologiche	7	31	6	6	5	-	-	-	-	9	-	8	-	2	-	-
Scienze chirurgiche	-	1	-	4	-	-	-	-	-	2	-	1	-	3	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	14	29	18	5	7	-	-	-	-	6	-	12	-	4	-	-
Scienze economiche ed aziendali	16	36	9	9	6	-	-	-	-	4	-	3	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	1	5	2	3	2	-	-	1	-	5	-	10	-	2	-	-
Scienze politiche e sociali	11	20	7	2	6	-	-	-	-	2	-	3	-	-	-	-
Centro e-learning innovazione tecnologica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-
Centro Hortus Botanicus Karalitanus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	12	-	-



Centro Linguistico	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	7	-	-	-	2
Centro didattica e inclusione nell'alta formazione professionalità	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Centro innovazione imprenditorialità	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Centro per la ricerca (CESAR)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	4	-	-	-	-
Centro per lo Stabulario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	5	-	-
Totale Sistema Dipartimenti e Centri	175	366	150	87	73	0	0	2	0	80	2	105	0	44	0	12

Tab. 1.1.b - Consistenza organico personale gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2020 – Sistema delle Facoltà

Strutture		Personale tecnico-amministrativo										
Sistema delle Facoltà	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	CEL TI
		Biologia e Farmacia	-	-	-	-	1	-	5	-	-	1
	Ingegneria e Architettura	-	-	-	-	1	-	1	-	3	1	-
	Medicina e Chirurgia	-	-	-	-	4	-	6	-	-	4	-
	Scienze	-	-	-	-	1	-	2	-	1	1	-
	Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche	-	-	-	-	2	-	7	-	3	2	-
	Studi Umanistici	-	-	-	-	1	-	8	-	4	1	-
	Totale Sistema Facoltà	-	-	-	-	10	-	29	-	11	10	-

Tab. 1.1.c - Consistenza organico personale gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2020 – Sistema delle Biblioteche

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Sistema delle Biblioteche	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD
		Distretto Tecnologico	-	-	-	-	2	-	9	-	1
	Distretto Biomedico Scientifico	-	-	1	-	4	-	5	-	2	-
	Distretto Scienze Sociali Economiche e Giuridiche	-	-	1	-	3	-	10	-	2	-
	Distretto Scienze Umane	-	-	-	-	4	-	8	-	5	-
	Totale Sistema Biblioteche	-	-	2	-	13	-	32	-	10	-



Tab. 1.1.d - Consistenza organico personale gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2020 – Sistema delle Direzioni

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Sistema delle Direzioni	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD
		Acquisti e Appalti	1	-	4	-	6	-	8	-	2
	Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	1	-	3	-	6	-	3	-	0	-
	Amministrazione Finanza	1	-	3	-	13	-	12	-	6	-
	Didattica e Orientamento	1	-	1	-	20	14	15	-	5	-
	Direzione Generale	-	1	2	-	4	-	5	-	3	-
	Gabinetto del Magnifico Rettore	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	Investimenti, Manutenzione Immobili e Impianti	1	-	4	-	10	2	7	-	1	-
	Personale, Organizzazione, Performance	1	-	2	-	14	-	20	-	12	-
	Ricerca e Territorio	1	-	2	-	11	5	12	-	2	-
	Servizi Bibliotecari e Attività Museali	1	-	-	-	5	-	1	-	2	-
	Servizi agli Studenti e Servizi Generali	1	-	1	-	12	1	36	7	9	-
	Sistemi, Infrastrutture, Dati	1	-	3	-	16	-	18	-	4	-
	Totale Sistema Direzioni	10	1	26	-	68	22	94	7	46	-

In ragione della consistenza numerica, è rappresentato anche il dettaglio del personale tecnico-amministrativo afferente all'Azienda ospedaliera universitaria:

Tab. 1.1.e - Consistenza organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2020 – Azienda ospedaliera Universitaria

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Sistema AOU	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD
		AOU	-	-	2	-	35	-	126	-	11



1.2) la variazione della consistenza numerica delle varie categorie di personale a tempo indeterminato e determinato a carico del bilancio d'Ateneo dal 31.12.2017 al 31.12.2020, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.2.a – Variazione consistenza organico dal 31.12.2017 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo – Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Strutture	Personale docente					Personale tecnico-amministrativo										
	Professori ordinari	Professori associati	Ricercatori TI	Ricercatori TDB	Ricercatori TDA	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	CEL TI
Fisica	2	-1	-1	3	4	0	0	1	0	-1	1	1	0	1	0	0
Giurisprudenza	2	7	-4	0	1	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	0
Ingegneria civile, ambientale e architettura	1	4	-8	1	7	0	0	0	0	-3	0	0	0	0	0	0
Ingegneria elettrica ed elettronica	4	5	-8	4	-3	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	2	1	-1	-2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lettere, Lingue e Beni Culturali	6	3	-9	4	8	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	1
Matematica e informatica	3	5	-5	2	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0
Pedagogia, psicologia, filosofia	-5	7	-9	-3	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Scienze biomediche	-3	5	-7	0	1	0	0	0	0	-3	0	-3	0	-5	0	0
Scienze chimiche e geologiche	-1	1	-12	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scienze chirurgiche	0	0	-1	-1	4	0	0	0	0	0	0	-2	0	1	0	0
Scienze della vita e dell'ambiente	4	3	-4	4	4	0	0	-1	0	-2	0	0	-1	-1	0	0
Scienze economiche ed aziendali	3	8	-10	3	6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Scienze mediche e sanità pubblica	1	3	-3	-3	-4	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0
Scienze politiche e sociali	1	4	-6	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0
Centro e-learning innovazione tecnologica	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Centro Hortus Botanicus Karalitanus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0
Centro Linguistico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	-1	-1	0	-3



Centro didattico e inclusione nell'alta formazione professionalità	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Centro innovazione imprenditorialità	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Centro per la ricerca (CESAR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	-1	0	0	0	0	0
Centro per lo Stabulario	0	0	0	0	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Totale Sistema Dipartimenti e Centri	+20	+55	+88	+17	+39	-	-	-	-	-6	+1	-4	-2	-7	-	-2	

Tab. 1.2.b – Variazione consistenza organico dal 31.12.2017 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo – Sistema delle Facoltà

Strutture		Personale tecnico-amministrativo										
Sistema delle Facoltà	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD	CEL TI
		Biologia e Farmacia	-	-	-	-	-2	-	4	-	-1	-
	Ingegneria e Architettura	-	-	-	-	-3	-	-	-	-1	-	-
	Medicina e Chirurgia	-	-	-	-	-	-	1	-1	-	-	-
	Scienze	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-
	Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche	-	-	-	-	-2	-	2	-	-4	-	-
	Studi Umanistici	-	-	-	-	-3	-	-	-1	-1	-	-
	Totale Sistema Facoltà	-	-	-	-	-11	-	7	-2	-7	-	-

Tab. 1.2.c – Variazione consistenza organico dal 31.12.2017 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo dal 31.12.2017 – Sistema delle Biblioteche

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Sistema delle Biblioteche	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD
		Distretto Tecnologico	-	-	-1	-	-3	-	-	-	-1
	Distretto Biomedico Scientifico	-	-	-	-	-1	-	-2	-	-3	-
	Distretto Scienze Sociali Economiche e Giuridiche	-	-	-	-	-1	-	-1	-	-3	-
	Distretto Scienze Umane	-	-	-1	-	-1	-	-	-	-	-
	Totale Sistema Biblioteche	-	-	-2	-	-6	-	-3	-	-7	-



Tab. 1.2.d – Variazione consistenza organico dal 31.12.2017 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo dal 31.12.2017 – Sistema delle Direzioni

Strutture		Personale tecnico-amministrativo									
Sistema delle Direzioni	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD
		Acquisti e Appalti	-	-	+1	-	-1	-1	-2	-	-1
	Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	-	-	-1	-	-	-	-1	-	-	-
	Amministrazione Finanza	-	-	+1	-	+2	-1	-1	-1	-	-
	Didattica e Orientamento	-	-	-	-	+3	+13	+1	-	-1	-
	Direzione Generale	-	-	-	-	-2	-	-1	-	-1	-
	Gabinetto del Magnifico Rettore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Investimenti, Manutenzione Immobili e Impianti	-	-	+2	-	-	+2	-1	-	-	-
	Personale, Organizzazione, Performance	-	-	-	-	+1	-	+2	-	-	-
	Ricerca e Territorio	-	-	-	-	+2	+1	-	-1	-	-
	Servizi Bibliotecari e Attività Museali	-	-	-	-	+2	-	-1	-	+1	-
	Servizi agli Studenti e Servizi Generali	-	-	-	-	-2	+1	+3	+6	-2	-
	Sistemi, Infrastrutture, Dati	-	-	-	-	+1	-	-	-	-	-
	Totale Sistema Direzioni	-	-	+5	-	+8	+15	-1	+4	-4	-

Tab. 1.2.e – Variazione consistenza organico dal 31.12.2017 - personale gravante sul bilancio d'Ateneo dal 31.12.2017 – Azienda ospedaliera Universitaria

Struttura		Personale tecnico-amministrativo									
Sistema AOU	Struttura	Dirigenti TI	Dirigenti TD	Cat. EP TI	Cat. EP TD	Cat. D TI	Cat. D TD	Cat. C TI	Cat. C TD	Cat. B TI	Cat. B TD
		AOU	-	-	-1	0	-6	0	-7	0	-9



1.3) la consistenza del personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2020 e la relativa variazione dal 31.12.2017 per ciascun Sistema interessato e per ciascuna Struttura integrando l'elemento funzionale tramite la distribuzione del personale per Area disciplinare, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.3.a – Consistenza e variazione organico personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Professori ordinari

Strutture		Aree disciplinari													
Struttura	Elemento rilevato	Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14
Fisica	Consistenza	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	+2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Giurisprudenza	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	1	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	0	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	7	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+5	-2	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	Consistenza	-	-	-	0	-	-	-	13	-	-	1	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-1	-	-	-	+2	-	-	0	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	17	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	+4	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	Consistenza	-	-	1	-	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+1	-	-	-	-	-	+1	-	-	-	-	-
Matematica e informatica	Consistenza	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	Variazione	+2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	-	-	-
Scienze biomediche	Consistenza	-	-	-	-	12	3	-	-	-	-	1	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-1	-1	-	-	-	-	-1	-	-	-
Scienze chimiche e geologiche	Consistenza	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chirurgiche	Consistenza	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-1	+3	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	Consistenza	-	-	4	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+2	-	+2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	Consistenza	-	-	-	-	-	17	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-2	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze economiche ed aziendali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+3	-
Scienze politiche e sociali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	4	2
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+2	0	+1	-1



Tab. 1.3.b – Consistenza e variazione organico personale docente gravante sul bilancio d’Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Professori associati

Strutture	Struttura	Elemento rilevato	Aree disciplinari														
			Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14	
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Fisica	Consistenza	-	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Giurisprudenza	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+7	-	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	1	-	36	15	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	+1	-	+1	0	-	-	-	-
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	Consistenza	-	-	1	5	-	-	-	31	1	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	+1	0	-	-	-	+4	0	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	17	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	+6	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	Consistenza	-	-	3	-	-	-	-	1	11	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	0	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
	Matematica e informatica	Consistenza	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
		Variazione	+6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	-	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	Consistenza	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	23	-	-	2	-
		Variazione	0	-	-	-	-	+1	-	-	-	0	+7	-	-	+1	-
	Scienze biomediche	Consistenza	-	-	-	-	18	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	+5	0	-	-	-	-	+1	-	-	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	Consistenza	-	-	17	12	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	+3	0	-	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-
	Scienze chirurgiche	Consistenza	-	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze della vita e dell'ambiente	Consistenza	-	-	11	-	17	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	0	-	+2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	Consistenza	-	-	-	-	2	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	0	+19	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze economiche ed aziendali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	32	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	+7	-	-
Scienze politiche e sociali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	2	11	-	
	Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-1	+1	+1	+2	-	



Tab. 1.3.c – Consistenza e variazione organico personale docente gravante sul bilancio d’Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Ricercatori a tempo indeterminato e determinato

Sistema dei	Struttura	Elemento rilevato	Aree disciplinari													
			Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14
	Fisica	Consistenza	1	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	0	+6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Giurisprudenza	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-3	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	0	-	30	14	-	-	1
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-1	+2	-	-	0
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	Consistenza	-	-	0	0	-	-	-	24	2	-	1	-	-	-
		Variazione	-	-	-1	-2	-	-	-	+2	0	-	0	-	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	1	24	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	0	-5	-	-	-	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	Consistenza	-	-	0	-	-	-	-	1	11	-	-	-	-	1
		Variazione	-	-	-2	-	-	-	-	+1	+2	-	-	-	-	0
	Matematica e informatica	Consistenza	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
		Variazione	-4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	Consistenza	1	-	-	-	-	0	-	-	-	1	16	-	-	1
		Variazione	0	-	-	-	-	-1	-	-	-	0	-8	-	-	-1
	Scienze biomediche	Consistenza	-	-	-	-	27	9	-	-	-	-	1	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-8	+2	-	-	-	-	-1	-	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	Consistenza	-	-	9	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-5	+2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze chirurgiche	Consistenza	-	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-4	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze della vita e dell'ambiente	Consistenza	-	-	11	1	18	-	-	-	-	-	0	-	-	-
		Variazione	-	-	+1	0	+3	-	-	-	-	-	-1	-	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	Consistenza	-	-	-	-	3	23	-	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	-	-	-	-	-2	-20	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze economiche ed aziendali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	22	-
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-1	-
	Scienze politiche e sociali	Consistenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	0	8
		Variazione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2	0	-2	+2



1.4) la consistenza del personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo al 31.12.2020 e la relativa variazione dal 31.12.2017 per ciascun Sistema e per ciascuna Struttura integrando l'elemento funzionale tramite la distribuzione del personale per Area contrattuale, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.4.a – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale													
		Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scio-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
Fisica	Consistenza	1	2	2	2	-	-	1	0	-	-	-	1	-	-
	Variazione	+1	0	+1	0	-	-	0	-1	-	-	-	+1	-	-
Giurisprudenza	Consistenza	1	-	3	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	0	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	Consistenza	1	-	6	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	0	-1	-	-	-1	+1	-	-	-	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	Consistenza	2	-	4	6	-	-	3	12	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	+2	-2	-	-	0	-3	-	-	-	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	Consistenza	1	-	4	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	0	0	-	-	0	-1	-	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	Consistenza	1	-	2	2	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	0	0	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Matematica e informatica	Consistenza	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	0	-1	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	Consistenza	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+1	0	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Scienze biomediche	Consistenza	3	4	6	6	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-
	Variazione	+1	-2	0	-2	-	-	0	-3	-	-	-	-	-	-
Scienze chimiche e geologiche	Consistenza	-	2	4	4	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	0	+2	-2	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Scienze chirurgiche	Consistenza	2	-	1	0	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	-1	-1	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	Consistenza	-	4	6	6	-	-	2	4	-	-	-	0	-	-
	Variazione	-	0	0	0	-	-	0	-2	-	-	-	-1	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	Consistenza	2	-	6	3	-	-	1	4	-	-	-	1	-	-
	Variazione	0	-	0	0	-	-	0	0	-	-	-	0	-	-



Scienze economiche ed aziendali	Consistenza	-	-	3	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	0	-	-	-	+1	0	-	-	-	-	-	-
Scienze politiche e sociali	Consistenza	0	-	2	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-1	-	+1	0	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
Centro Hortus Botanicus Karalitanus	Consistenza	1	11	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	0	-	-1	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Centro Linguistico	Consistenza	0	-	3	4	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-1	-	0	0	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
Centro per lo Stabulario	Consistenza	-	5	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-1	-	0	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-
Centro per la didattica e l'inclusione nell'alta formazione delle professionalità	Consistenza	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-
Centro innovazione imprenditorialità	Consistenza	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-
Centro per la ricerca (CESAR)	Consistenza	-	-	1	3	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-1	0	-	-	+1	+1	-	-	-	-	-	-
Centro per l'e-learning e l'innovazione e tecnologica	Consistenza	-	-	-	4	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	-	+4	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-

Tab. 1.4.b – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Facoltà

Sistema d delle Facoltà	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale													
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
Biologia e Farmacia	Consistenza	-	0	4	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-1	+3	+1	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria e Architettura	Consistenza	2	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	+1	-2	-	0	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-
Medicina e Chirurgia	Consistenza	-	-	5	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	-	-	+1	0	-	-	+2	-1	-	-	-	-	-	-	-
Scienze	Consistenza	1	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Variazione	0	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-



	Scienze Economiche Giuridiche e Politiche	Consistenza	2	1	5	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	
		Variazione	-1	-3	+1	0	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
	Studi Umanistici	Consistenza	2	2	5	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
		Variazione	0	-1	0	0	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-

Tab. 1.4.c – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d’Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Biblioteche

Sistema delle Biblioteche	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale												
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche
Distretto Tecnologico	Consistenza	-	1	-	0	9	-	1	-	1	-	-	-	0	-
	Variazione	-	-1	-	-1	+1	-	0	-	-3	-	-	-	-1	-
Distretto Biomedico Scientifico	Consistenza	0	2	0	0	5	-	-	-	4	-	-	-	1	-
	Variazione	-1	-2	-1	-1	0	-	-	-	-1	-	-	-	0	-
Distretto Scienze Sociali Economiche Giuridiche	Consistenza	-	2	-	1	9	-	1	-	2	-	-	-	1	-
	Variazione	-	-3	-	-1	0	-	0	-	-1	-	-	-	0	-
Distretto Scienze Umane	Consistenza	1	4	-	-	8	-	1	-	3	-	-	-	0	-
	Variazione	0	0	-	-	0	-	0	-	-1	-	-	-	-1	-

Tab. 1.4.d – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d’Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Direzioni

Sistema delle Direzioni	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale												
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche
Acquisti e Appalti	Consistenza	1	1	5	3	-	-	6	-	-	-	3	1	-	-
	Variazione	-1	0	-2	0	-	-	-1	-	-	-	0	+1	-	-
Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	Consistenza	-	-	1	2	-	-	5	1	-	-	2	1	-	-
	Variazione	-	-	-1	0	-	-	0	0	-	-	0	-1	-	-
Amministrazione Finanza	Consistenza	6	-	11	1	-	-	10	3	-	-	3	-	-	-
	Variazione	0	-	0	-1	-	-	-1	+3	-	-	+1	-	-	-



Didattica Orientamento	Consistenza	4	1	13	2	-	-	20	-	-	-	1	-	-	-
	Variazione	-2	+1	+1	0	-	-	+3	-	-	-	0	-	-	-
Direzione Generale	Consistenza	0	3	4	1	-	-	4	-	-	-	2	-	-	-
	Variazione	-1	0	-1	0	-	-	-2	-	-	-	0	-	-	-
Gabinetto Magnifico Rettore	Consistenza	-	2	2	-	-	-	3	-	-	-	2	-	-	-
	Variazione	-	-1	-1	-	-	-	0	-	-	-	+1	-	-	-
Investimenti Manutenzione Immobili e Impianti	Consistenza	-	1	2	5	-	-	1	9	-	-	-	4	-	-
	Variazione	-	0	0	-1	-	-	0	0	-	-	-	+2	-	-
Personale, Organizzazione Performance	Consistenza	12	-	18	2	-	-	14	-	-	-	2	-	-	-
	Variazione	0	-	+2	0	-	-	+1	-	-	-	0	-	-	-
Ricerca e Territorio	Consistenza	2	-	10	2	-	-	11	-	-	-	2	-	-	-
	Variazione	0	-	0	0	-	-	+2	-	-	-	0	-	-	-
Servizi Bibliotecari e Attività Museali	Consistenza	2	-	1	0	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-
	Variazione	+1	-	0	-1	-	-	-	-	+2	-	-	-	-	-
Servizi agli Studenti e Servizi Generali	Consistenza	6	3	30	6	-	-	11	1	-	-	1	-	-	-
	Variazione	-2	0	+3	0	-	-	-2	0	-	-	0	-	-	-
Sistemi, Infrastrutture Dati	Consistenza	2	2	2	16	-	-	1	15	-	-	1	2	-	-
	Variazione	0	0	0	0	-	-	+1	0	-	-	0	0	-	-

Tab. 1.4.e – Consistenza e variazione organico personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Azienda ospedaliera Universitaria

Sistema AOU	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale														
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. B Socio-sanitaria	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Socio-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
AOU	Consistenza		2	3	6	19	12	-	95	1	10	-	24	-	-	-	2
	Variazione		-2	-3	-6	-4	-2	-	-23	0	-1	-	-10	-	-	-	-1



1.5) la consistenza numerica delle varie categorie di personale a tempo determinato a carico di fondi esterni al 31.12.2020, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.5.a - Consistenza organico personale a tempo determinato gravante su fondi esterni - Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Strutture	Personale docente			Personale tecnico-amministrativo					
	Struttura	Professori straordinari	Ricercatori TDB	Ricercatori TDA	Dirigenti TD	Cat. EP TD	Cat. D TD	Cat. C TD	Cat. B TD
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Fisica	-	6	4	-	-	1	-	-
	Giurisprudenza	-	3	4	-	-	-	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	-	12	10	-	-	-	-	-
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	-	5	9	-	1	1	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	-	6	16	-	2	5	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	-	2	4	-	1	-	-	-
	Matematica e informatica	-	6	4	-	-	-	-	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	-	2	1	-	-	-	-	-
	Scienze biomediche	-	5	6	-	-	2	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	-	5	6	-	-	-	-	-
	Scienze chirurgiche	-	2	4	-	-	-	-	-
	Scienze della vita e dell'ambiente	-	7	5	-	-	2	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	-	5	3	-	-	1	-	-
	Scienze economiche ed aziendali	-	6	9	-	-	1	-	-
	Scienze politiche e sociali	-	6	2	-	-	-	-	-
	Centro Hortus Botanicus Karalitanus	-	-	-	-	-	-	-	-
	Centro Linguistico	-	-	-	-	-	-	-	-
	Centro servizi per lo Stabulario	-	-	-	-	-	-	-	-
	Centro servizi per la didattica e l'inclusione nell'alta formazione delle professionalità	-	-	-	-	-	-	-	-
	Centro servizi per l'innovazione e l'imprenditorialità	-	-	-	-	-	-	-	-
	Centro servizi per la ricerca (CESAR)	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro servizi per l'e-learning e l'innovazione tecnologica	-	-	-	-	-	1	-	-	
Totale Sistema Dipartimenti e Centri	-	78	87	-	4	14	-	-	



Tab. 1.5.b - Consistenza organico personale a tempo determinato gravante su fondi esterni - Sistema delle Facoltà

Strutture		Personale tecnico-amministrativo				
Sistema delle Facoltà	Struttura	Dirigenti TD	Cat. EP TD	Cat. D TD	Cat. C TD	Cat. B TD
	Biologia e Farmacia	-	-	-	-	-
	Ingegneria e Architettura	-	-	-	-	-
	Medicina e Chirurgia	-	-	-	-	-
	Scienze	-	-	-	-	-
	Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche	-	-	-	-	-
	Studi Umanistici	-	-	-	-	-
	Totale Sistema Facoltà	-	-	-	-	-

Tab. 1.5.c - Consistenza organico personale a tempo determinato gravante su fondi esterni - Sistema delle Biblioteche

Strutture		Personale tecnico-amministrativo				
Sistema delle Biblioteche	Struttura	Dirigenti TD	Cat. EP TD	Cat. D TD	Cat. C TD	Cat. B TD
	Distretto Tecnologico	-	-	-	-	-
	Distretto Biomedico Scientifico	-	-	-	-	-
	Distretto Scienze Sociali Economiche E Giuridiche	-	-	-	-	-
	Distretto Scienze Umane	-	-	-	-	-
	Totale Sistema Biblioteche	-	-	-	-	-

Tab. 1.5.d - Consistenza organico personale a tempo determinato gravante su fondi esterni - Sistema delle Direzioni

Strutture		Personale tecnico-amministrativo				
Sistema delle Direzioni	Struttura	Dirigenti TD	Cat. EP TD	Cat. D TD	Cat. C TD	Cat. B TD
	Acquisti e Appalti	-	-	-	-	-
	Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	-	-	-	-	-
	Amministrazione Finanza	-	-	-	-	-
	Didattica e Orientamento	-	-	14	-	-



Università degli Studi di Cagliari
Direzione personale, organizzazione, performance

	Direzione Generale	-	-	-	-	-
	Gabinetto del Magnifico Rettore	-	-	-	-	-
	Investimenti, Manutenzione Immobili e Impianti	-	-	2	-	-
	Personale, Organizzazione, Performance	-	-	-	-	-
	Ricerca e Territorio	-	-	5	-	-
	Servizi Bibliotecari e Attività Museali	-	-	-	-	-
	Servizi agli Studenti e Servizi Generali	-	-	1	7	-
	Sistemi, Infrastrutture, Dati	-	-	-	-	-
	Totale Sistema Direzioni	-	-	22	7	-



1.6) la previsione delle cessazioni per limiti d'età del personale docente a carico del bilancio d'Ateneo nel triennio di programmazione 2021-2023 per ciascun Sistema e per ciascuna Struttura integrando l'elemento funzionale tramite la distribuzione del personale per Area disciplinare, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.6.a – Cessazioni per limiti d'età personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Professori ordinari

Strutture	Anno rilevato	Aree disciplinari														
		Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14	
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Fisica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Giurisprudenza	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	2021	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Matematica e informatica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze biomediche	2021	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chimiche e geologiche	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



Scienze chirurgiche	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2022	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Scienze della vita e dell'ambiente	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	2021	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze economiche ed aziendali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Scienze politiche e sociali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Tab. 1.6.b – Cessazioni per limiti d'età personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Professori associati

Strutture	Anno rilevato	Aree disciplinari															
		Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14		
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Fisica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Giurisprudenza	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	2021	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria elettrica ed elettronica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria meccanica,	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



	chimica e dei materiali	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Matematica e informatica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Pedagogia, psicologia, filosofia	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	Scienze biomediche	2021	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze chimiche e geologiche	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Scienze chirurgiche	2021	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze della vita e dell'ambiente	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze mediche e sanità pubblica	2021	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scienze economiche ed aziendali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2023		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	
Scienze politiche e sociali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Tab. 1.6.c – Cessazioni per limiti d'età personale docente gravante sul bilancio d'Ateneo per Area disciplinare – Sistema dei Dipartimenti e Centri – Ricercatori a tempo indeterminato

Strutture		Aree disciplinari														
Sistema dei Dipartimenti e Centri	Struttura	Anno rilevato	Area 1	Area 2	Area 3	Area 4	Area 5	Area 6	Area 7	Area 8	Area 9	Area 10	Area 11	Area 12	Area 13	Area 14
	Fisica		2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2022		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2023		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Giurisprudenza	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Matematica e informatica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Scienze biomediche	2021	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chimiche e geologiche	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chirurgiche	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	2021	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	2021	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze economiche ed aziendali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Scienze politiche e sociali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-



1.7) la previsione delle cessazioni per limiti d'età del personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo nel triennio di programmazione 2021-2023 per ciascun Sistema e per ciascuna Struttura integrando l'elemento funzionale tramite la distribuzione del personale per Area contrattuale, secondo il modello di seguito riportato:

Tab. 1.7.a – Cessazioni per limiti d'età personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Struttura	Anno rilevato	Area contrattuale														
		Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed odontoiatrica	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scioo-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed odontoiatrica	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed odontoiatrica	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Collaboratore esperto linguistico
Fisica	2021	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Giurisprudenza	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lettere, Lingue e Beni Culturali	2021	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	2022	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria civile, ambientale e architettura	2021	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria elettrica ed elettronica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	2021	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Matematica e informatica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pedagogia, psicologia, filosofia	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze biomediche	2021	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Scienze chimiche e geologiche	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze chirurgiche	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze della vita e dell'ambiente	2021	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze mediche e sanità pubblica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze economiche ed aziendali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze politiche e sociali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro Hortus Botanicus Karalitanus	2021	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro Linguistico	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro per lo Stabulario	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro per la didattica e l'inclusione nell'alta formazione delle professionalità	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro innovazione e imprenditorialità	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro per la ricerca (CESAR)	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Centro per Pe-learning e l'innovazione tecnologica	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Tab. 1.7.b – Cessazioni per limiti d’età personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d’Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Facoltà

Sistema delle Facoltà	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale															
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria		
Sistema delle Facoltà	Biologia e Farmacia	2021	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ingegneria e Architettura	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Medicina e Chirurgia	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scienze	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Scienze Economiche Giuridiche e Politiche	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Studi Umanistici	2021	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Tab. 1.7.c – Cessazioni per limiti d’età personale tecnico-amministrativo-bibliotecario gravante sul bilancio d’Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Biblioteche

Sistema delle Biblioteche	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale															
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria		
Sistema delle Biblioteche	Distretto Tecnologico	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		2022	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Distretto Biomedico Scientifico	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



	Distretto Scienze Economiche Giuridiche	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Distretto Delle Scienze Umane	2023	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
		2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tab. 1.7.d – Cessazioni per limiti d'età personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Sistema delle Direzioni

Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale														
		Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scioio-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	
Acquisti e Appalti	2021	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Amministrazione Finanza	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Didattica e Orientamento	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direzione Generale	2021	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gabinetto del Magnifico Rettore	2021	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Investimenti Manutenzione Immobili e Impianti	2021	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personale, Organizzazione e Performance	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-



Ricerca e Territorio	2021	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servizi Bibliotecari e Attività Museali	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servizi agli Studenti e Servizi Generali	2021	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sistemi, Infrastrutture Dati	2021	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tab. 1.7.e – Cessazioni per limiti d'età personale tecnico-amministrativo gravante sul bilancio d'Ateneo per Area contrattuale – Azienda ospedaliera Universitaria

Sistema AOU	Struttura	Elemento rilevato	Area contrattuale														
			Cat. B Area Amministrativa	Cat. B Area Servizi generali e tecnici	Cat. B Scoto-sanitaria	Cat. C Area Amministrativa	Cat. C Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. C Area Biblioteche	Cat. C Scoto-sanitaria	Cat. D Area Amministrativa-gestionale	Cat. D Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. D Area Biblioteche	Cat. D Medico-odontoiatrica e socio sanitaria	Cat. EP Area Amministrativa-gestionale	Cat. EP Area tecnica, tecnico.scientifica ed	Cat. EP Area Biblioteche	Cat. EP Medico-odontoiatrica e socio sanitaria
AOU		2021	-	1	3	2	2	-	5	1	-	-	3	-	-	-	-
		2022	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1
		2023	-	-	-	-	1	-	4	-	-	-	2	-	-	-	-



2. Individuazione dei fabbisogni di personale (aspetto qualitativo) distinto per Sistema e delle relative modalità di soddisfazione (procedure di mobilità/reclutamento) con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano (aspetto quantitativo), in termini di punti organico disponibili e da impegnare

L'aspetto qualitativo e quantitativo della programmazione del personale tecnico-amministrativo viene costruito e rappresentato nel PTFP attraverso tabelle di sintesi che per ciascun Sistema:

2.1) riportano l'analisi comparativa per dotazione e servizi delle Strutture, secondo i format di seguito indicati:

Tab. 2.1.a – Analisi per dotazione e servizi delle Strutture del Sistema dei Dipartimenti e dei Centri

Sistema dei Dipartimenti e Centri	Strutture	Docenti e ricercatori (compresi RTD)	Personale TAB (di ruolo)	Budget	Assegnisti ricerca	Disponibili di progetto	Corsi gestiti
	Fisica	44	9	1.426.182,00	12	2.992.399,91	2
	Giurisprudenza	65	6	499.658,27	2	1.311.843,43	2
	Lettere, Lingue e Beni Culturali	120	9	1.397.939,09	10	2.194.681,10	11
	Ingegneria civile, ambientale e architettura	79	28	2.461.805,09	16	6.697.205,83	6
	Ingegneria elettrica ed elettronica	59	8	2.009.479,29	25	13.418.944,62	7
	Ingegneria meccanica, chimica e dei materiali	41	9	1.050.610,36	1	2.617.280,69	4
	Matematica e informatica	51	5	965.024,59	8	2.612.964,49	4
	Pedagogia, psicologia, filosofia	54	6	493.783,06	8	1.400.050,54	7
	Scienze biomediche	77	29	2.291.212,33	8	3.384.413,02	
	Scienze chimiche e geologiche	55	19	2.025.563,19	10	2.246.288,32	4
	Scienze chirurgiche	39	5	698.876,07	1	906.536,21	2
	Scienze della vita e dell'ambiente	73	22	4.661.308,36	13	5.299.030,60	11
	Scienze mediche e sanità pubblica	80	17	1.760.621,82	14	4.453.663,59	10
	Scienze economiche ed aziendali	76	7	883.696,27	7	2.030.051,43	6
	Scienze politiche e sociali	46	5	390.181,74	8	1.328.869,34	5
	Centro Hortus Botanicus Karalitanus	/	15	268.482,63	/	20.866,75	/
	Centro Linguistico	/	8	210.882,13	/	/	/
	Centro per lo Stabulario	/	7	99.648,20	/	/	/
	Centro per la didattica e l'inclusione nell'alta formazione delle professionalità	/	1	85.834,00	/	/	/
Centro innovazione imprenditorialità	/	1	600.085,45	/	2.075.423,81	/	
Centro per la ricerca (CESAR)	/	9	1.568.039,07	/	/	/	
Centro per l'e-learning e l'innovazione tecnologica	/	4	111.718,28	/	/	/	



Tab. 2.1.b – Analisi per dotazione e servizi delle Strutture del Sistema delle Facoltà

Sistema delle Facoltà	Strutture	Personale TAB	Budget	N° di corsi	Aule gestite
	Biologia e Farmacia	6	1.308.490,71	11	12
	Ingegneria e Architettura	5	1.728.712,58	17	51
	Medicina e Chirurgia	10	627.328,68	12	37
	Scienze	4	863.705,78	10	21
	Scienze Economiche Giuridiche e Politiche	12	1.086.956,85	13	50
	Studi Umanistici	13	1.093.369,38	18	54

Tab. 2.1.c – Analisi per dotazione e servizi delle Strutture del Sistema delle Biblioteche

Sistema delle Biblioteche	Strutture	Personale TAB	N° utenti attivi	N° ore apertura al pubblico	N° prestiti locali	N° prestiti ILL	N° strutture
	Distretto Tecnologico	12	1.792	49	50.375	55	3
	Distretto Biomedico Scientifico	12	1.469	55	22.216	36	1
	Distretto Delle Scienze Sociali Economiche Giuridiche	16	2.747	55,5	44.980	316	4
	Distretto Delle Scienze Umane	17	3.252	55	48.133	846	4

Tab. 2.1.d – Analisi per dotazione e servizi delle Strutture del Sistema delle Direzioni

Sistema delle Direzioni	Strutture	Personale TAB	Budget (Altri costi 2019)	Processi core
	Acquisti e Appalti	21	312.133,58	Autorizzazione contratti dei dipartimenti Cassa economale Gare d'appalto Procedure di inventariazione
	Ambiente Sicurezza Qualità e Audit	13	78.464,91	Controllo interno Servizio di prevenzione e protezione Monitoraggio della qualità Prevenzione della corruzione e Trasparenza Privacy Rilevazione opinioni studenti Sorveglianza sanitaria Valutazione dei rischi
	Amministrazione Finanza	35	270.374,71	Adempimenti dichiarativi (UNICO, IVA, IRAP, MOD770, IMU/TASI) Gestione Adempimenti mensili ritenute fiscali e previdenziali Gestione piattaforma dei crediti commerciali - pcc Gestione Adempimenti tributari, fiscali e previdenziali Gestione dichiarativo unico del consorzio università Gestione omogenea redazione conti consuntivi Analisi spese ammissibili per la ricerca Bilancio unico d'Ateneo di previsione autorizzatorio e d'esercizio



				<p>Ciclo contabile gestionale d'Ateneo con i sistemi economico-patrimoniale e di contabilità analitica autorizzatoria</p> <p>Ciclo di programmazione contabile di ateneo</p> <p>Compensi a personale esterno e a studenti post-laurea con procedura stipendi CSA</p> <p>Contabilità d'Ateneo con i sistemi economico patrimoniale e di contabilità analitica</p> <p>Contabilità fondi esterni attività commerciale - contabilità fiscale</p> <p>Contabilità fondi MIUR per interventi a favore di studenti</p> <p>Contabilità generale e analitica</p> <p>Contabilità iva istituzionale residente e non residente (intra ed extra comunitaria)</p> <p>Contabilità progetti nazionali e regionali su fondi nazionali o strutturali</p> <p>Contenzioso IMU Università degli studi di cagliari e del consorzio -Università</p> <p>Controllo di gestione e supporto contabile alle direzioni d'Ateneo</p> <p>Controllo di gestione, chiusura ciclo contabile e supporto contabile alle strutture d'ateneo</p> <p>Elaborazione Dati costo personale per bilancio di previsione, conto annuale e piattaforma SICO</p> <p>Determinazione fabbisogno finanziario</p> <p>Gestione informatica piattaforma dei crediti commerciali – pcc</p> <p>Redazione bilancio di previsione e di esercizio</p> <p>Sistema di programmazione e controllo assunzioni MIUR – PROPER</p>
	Didattica e Orientamento	42	3.471.139,00	<p>Accordi/convenzioni</p> <p>Accordi/convenzioni con altri atenei e/o enti pubblici e privati - dottorati di ricerca</p> <p>Accordi/convenzioni con altri atenei o enti pubblici e privati - master</p> <p>Accreditamento iniziale e attivazione corsi di studio</p> <p>Accreditamento iniziale/conferma accreditamento corsi di dottorato di ricerca</p> <p>Alternanza scuola lavoro</p> <p>Borse di studio aggiuntive dottorati di ricerca industriali</p> <p>Borse di studio dottorati di ricerca</p> <p>Carriere dottorati e master</p> <p>Codici fiscali visiting professor, docenti, ricercatori, dottorandi e studenti stranieri</p> <p>Diffusione offerta formativa</p> <p>Esami di stato per l'abilitazione all'esercizio delle professioni</p> <p>Istituzione e attivazione master</p> <p>Orientamento in ingresso</p> <p>Orientamento in itinere</p> <p>Regolamento didattico di Ateneo parte generale</p> <p>Rendicontazione POR/FSE progetto orientamento</p> <p>Visiting professor in ingresso</p>
	Direzione Generale	15	167.300,41	<p>Compliance</p> <p>Contenzioso – cdc/ord.</p> <p>Controllo delle società in house dell'Ateneo</p>



				<p>Convenzioni Elezioni cariche accademiche Esecuzione forzata Istituzione strutture didattiche o di ricerca Organi collegiali - gestione Procedure concorsuali creditizie Procedure per la nomina dei componenti degli organi collegiali e delle cariche accademiche previste dallo statuto d'Ateneo</p>
	Gabinetto del Magnifico Rettore	9		
	Investimenti Manutenzione Immobili e Impianti	23	164.976,00	<p>Gara d'appalto/affidamento diretto (lavori/servizi/forniture) Manutenzione conservativa e adeguamenti funzionali elevatori Manutenzioni conservative e adeguamenti funzionali impianti Nuove opere e relativi sotto-processi Progetti di intervento finanziati con fondi esterni Programmazione triennale/annuale</p>
	Personale, Organizzazione, Performance	49	511.576,28	<p>Benefici e servizi al personale Gestione ciclo stipendiale personale dipendente Ciclo stipendiale personale docente strutturato Compensi personale esterno - procedura CSA Gestione fondi MIUR per interventi a favore degli studenti Procedimento disciplinare personale t.a. Relazioni sindacali Programmazione Selezioni di personale docente e tecnico – amministrativo; Selezioni per il conferimento e Stipula dei contratti per assegno di ricerca; Gestione carriera personale docente e tecnico-amministrativo Gestione degli adempimenti amministrativi, fiscali e previdenziali Formazione e valutazione del personale Relazioni sindacali</p>
	Ricerca e Territorio	28	422.243,81	<p>Alta formazione e apprendistato Borse, premi e sussidi Contributi per la ricerca Contribuzione - tasse Emissione diplomi Gestione risorse umane per la ricerca non strutturate Organizzazione eventi Orientamento al lavoro Progettazione di ateneo (supporto) Progetti di ricerca su programmi europei e internazionali (supporto) Progetti di ricerca su programmi nazionali e regionali - supporto Ricerca - monitoraggio Ricercatori in mobilità in ingresso - assistenza Trasferimento tecnologico/valorizzazione risultati di ricerca Valutazione della ricerca (supporto)</p>
	Servizi Bibliotecari e Attività Museali	9	3.148.880,66	Acquisizioni risorse bibliografiche



				Gestione del sistema bibliotecario Servizi bibliotecari
	Servizi agli Studenti e Servizi Generali	59		Accoglienza Carriere studenti - segreterie studenti/affari generali studenti Comunicazione Contributi alle associazioni studentesche ex 1.429/85 Esecuzione contrattuale - servizi e forniture Mobilità in ingresso Mobilità in uscita Progettazione europea e attività di negoziazione Rendicontazione Servizi di supporto agli studenti con disabilità e d.s.a.
	Sistemi, Infrastrutture Dati	42	266.042,37	Acquisti di beni informatici Analisi e richiesta al fornitore sviluppo personalizzazioni Analisi, progettazione e sviluppo Apparati tecnici Attività tecniche sistemistiche e di data base Gestione aule informatiche studio individuale Gestione autorizzazioni per l'accesso ai sistemi informativi Budget certification authority di ateneo Elaborazioni statistiche Esecuzione dei contratti Estrazione ed elaborazione dati Fonia Hardware Macchine virtuali Posta elettronica Gestione procedure informatiche - Supporto al personale Rete d'ateneo - cablata e WIFI Segreteria Servizi online personale - supporto Servizi online studenti/docenti - supporto Siti web, e-learning e questionari/sondaggi online Streaming contenuti web Ufficio di valutazione - collaborazione e supporto Ufficio di valutazione - gestione documentale Ufficio di valutazione - gestione missioni



2.2) sintetizzano le aree di competenza su cui le Strutture hanno manifestato specifici fabbisogni, attraverso un grafico a barre (come da esempio seguente) che per ogni Sistema riporti in modo percentuale l'esigenza espressa di personale per profili professionali raggruppati come segue:

- Approvvigionamenti
- Comunicazione, affari legali e istituzionali
- Contabilità, gestione finanziaria e patrimoniale
- Didattica e servizi agli studenti
- Edilizia e gestione immobili
- Gestione museale e archivistica
- Gestione del personale
- Internazionalizzazione studenti, ricercatori, docenti e TA
- Servizi generali e logistici
- Sistemi informativi
- Supporto amministrativo-gestionale
- Supporto alla gestione dei progetti regionali, nazionali e internazionali
- Supporto tecnico all'attività di ricerca
- Supporto alla gestione ospedaliera
- Trasferimento tecnologico

2.2 Distribuzione percentuale fabbisogni su aree di competenza

L'indagine sui fabbisogni di personale somministrata ha previsto la rilevazione di un numero distinto di unità per aree di competenza in base alla consistenza dell'organico di ciascuna Struttura secondo la tabella di corrispondenza di seguito riportata:

Consistenza organico PTA	Valore numerico Fabbisogno
Tra 1 e 4 dipendenti	n. 1 unità di personale
Tra 5 e 15 dipendenti	n. 2 unità di personale
Oltre 16 dipendenti	n. 3 unità di personale

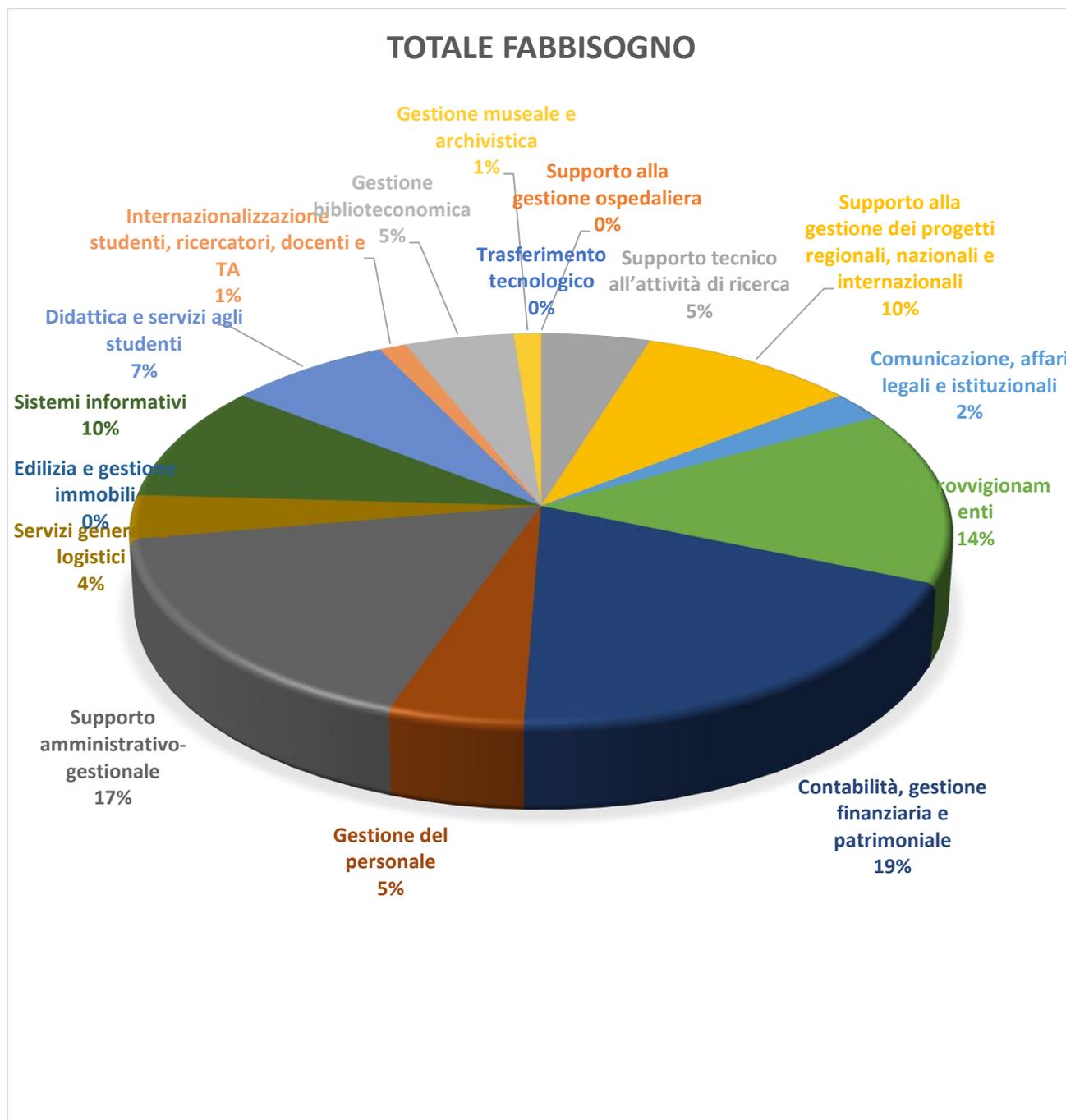
Per ogni unità richiesta sono state indicate le relative aree di competenza.

I dati raccolti e di seguito rappresentati graficamente consentono di evidenziare il complessivo bisogno di competenze professionali dell'Ateneo, in quanto tutte le Strutture hanno espresso almeno n.1 richiesta.

In ordine alla prima richiesta presentata da parte di ogni Struttura, il grafico a torta di seguito riportato evidenzia la preponderante esigenza di competenze nelle aree degli approvvigionamenti, della contabilità, gestione finanziaria e patrimoniale, dei sistemi informativi, del supporto amministrativo-gestionale e del supporto alla gestione di progetti regionali, nazionali e internazionali.



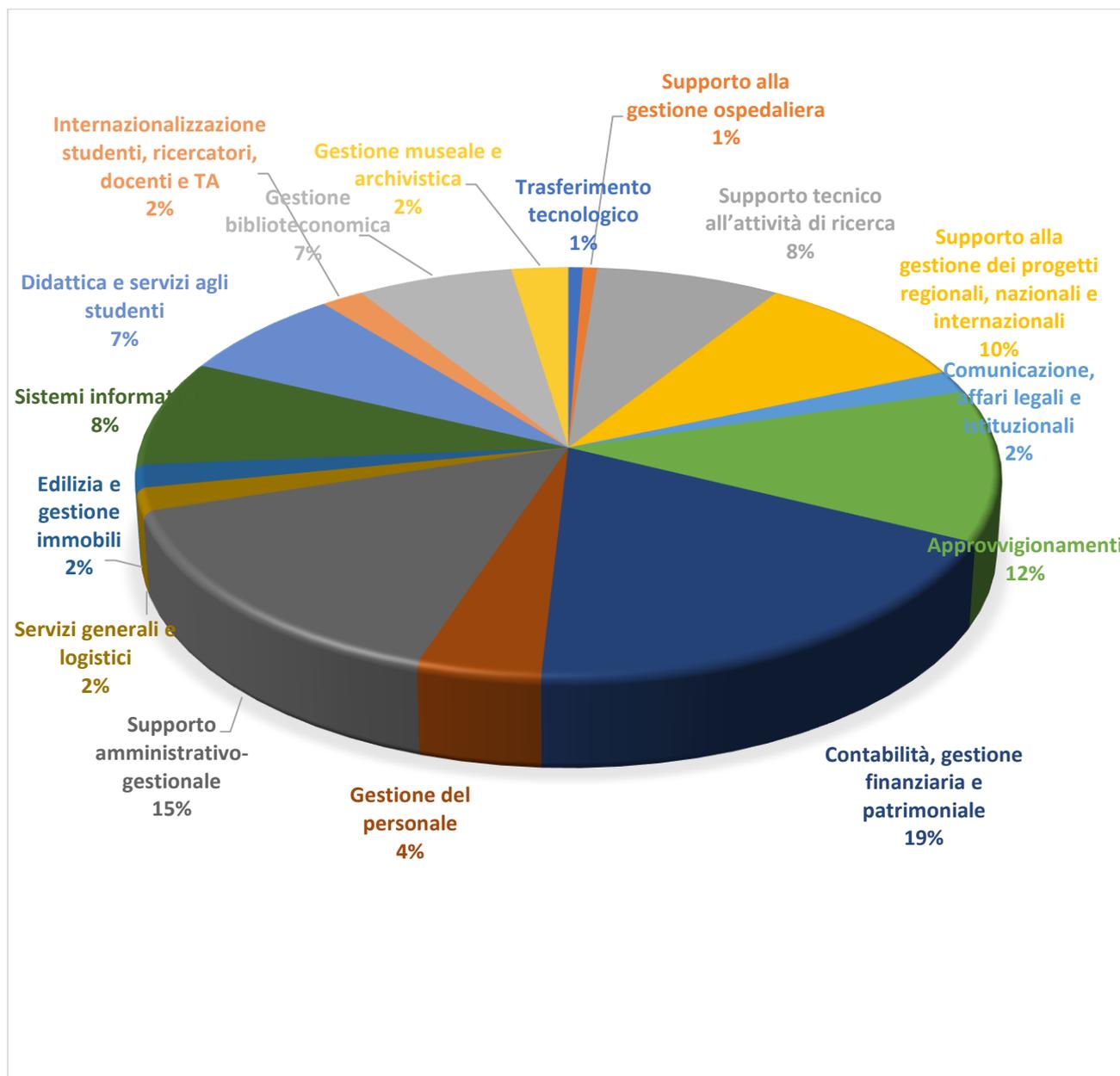
2.2.1 Distribuzione percentuale fabbisogni prima richiesta su aree di competenza



Tale andamento è confermato anche nell'analisi complessiva di tutte le richieste espresse dalle Strutture, come dimostra il grafico a torta seguente:



2.2.2 Distribuzione percentuale fabbisogni su aree di competenza





2.3) riportano per ciascun Sistema l'indicazione delle categorie, aree funzionali e competenze da reclutare/inserire nell'organizzazione, delle relative modalità nonché delle risorse/punti organico a tal fine destinati secondo il modello di seguito indicato:

2.3.a) Programmazione anno 2021

Sistema dei Dipartimenti e Centri	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	reclutamento speciale transitorio ex art.20, comma 1 del D.lgs. 75/2017	n. 1 Cat. D – area amministrativa-gestionale	0,30	D.M. 873/2018
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 5 cat. C – area amministrativa	1,25	DD.MM. 740-742/2019
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 1 cat. EP – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	0,40	DD.MM. 740-742/2019

Sistema delle Facoltà	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 1 cat. C – area amministrativa	0,25	DD.MM. 740-742/2019

Sistema delle Biblioteche	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	Concorsi e utilizzo graduatorie	Nessuna programmazione	-	-

Sistema delle Direzioni	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	Assunzione diretta liste collocamento	n. 1 cat. B – area servizi generali e tecnici	0,20	DD.MM. 740-742/2019
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 9 cat. C – area amministrativa	2,25	DD.MM. 740-742/2019
Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 1 cat. EP – area amministrativa-gestionale	0,40	DD.MM. 740-742/2019	

**Con riferimento alle assunzioni obbligatorie, nell'anno 2021 è prevista l'immissione in ruolo di n. 7 unità di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 L.68/1999 e iscritto alle liste del collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della medesima legge. La graduatoria degli idonei sarà utilizzata anche negli anni seguenti per sanare ulteriori scoperture che si dovessero verificare in relazione a cessazioni non preventivate. Per quanto riguarda la quota di riserva prevista dall'art. 18 della L. 68/1999, non risultano allo stato attuale scoperture e non si programmano assunzioni a tal fine.*



2.3.b) Programmazione anno 2022

Sistema dei Dipartimenti e Centri	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 4 cat. C – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1,00	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 3 cat. C – area amministrativa	0,75	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 5 cat. D – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1,50	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 2 cat. D – area amministrativa-gestionale	0,60	DD.MM. 441 e 925/2020

Sistema delle Facoltà	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 1 cat. C – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	0,25	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 2 cat. C – area amministrativa	0,50	DD.MM. 441 e 925/2020

Sistema delle Biblioteche	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 3 cat. C- area biblioteche	0,75	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 1 cat. D - area biblioteche	0,30	DD.MM. 441 e 925/2020

Sistema delle Direzioni	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 2 cat. C – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	0,50	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 3 cat. C – area amministrativa	0,75	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 2 cat. D – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	0,60	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 2 cat. D – area amministrativa-gestionale	0,60	DD.MM. 441 e 925/2020
	Concorsi e utilizzo graduatorie	n. 3 cat. EP – area amministrativa-gestionale	1,20	DD.MM. 441 e 925/2020

2.3.c) Programmazione anno 2023

Sistema X	Tipologia	Categoria - Area funzionale e di competenza	Consumo in P.O.	D.M. assegnazione
	Concorsi e utilizzo graduatorie	Nessuna programmazione	-	-