



Università degli Studi di Cagliari
Il Collegio dei Revisori

Allegato 1 al verbale n. 311 del 11 e 12 novembre 2021

COSTITUZIONE FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2021 DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D, EP

E' stata sottoposta alla certificazione del Collegio la quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2021 nel fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP. Con nota 0214075 del 21.10.2021, a firma del Direttore Generale, dr. Aldo Urru, sono stati inviati:

- Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale delle categorie B, C, D ed EP;
- Relazione sulla compatibilità economico-finanziaria e sulla modalità di copertura degli oneri del Fondo;
- Schede tecniche di costituzione del Fondo.

La documentazione presentata è stata predisposta dall'Amministrazione secondo le indicazioni delle circolari emanate in materia dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Preliminarmente, il Collegio, sulla base del quadro normativo vigente, in particolare ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, evidenzia che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo e del personale EP **per l'anno 2021 non può superare l'importo corrispondente determinato per l'anno 2016**. Tale importo è quantificato in **euro 3.195.465,81** per le categorie B, C e D e in **euro 446.530,93** per gli EP. Rispetto al Fondo certificato lo scorso anno, la differenza della decurtazione per allineamento al limite 2016 è dovuta all'inclusione nel limite dei ratei di pro quota RIA dei dipendenti cessati nell'arco del 2020, come previsto dalla circolare n. 18 del 28/06/2021 della RGS per la compilazione del conto annuale 2020 che raccomanda che i ratei del "pro quota" RIA siano da intendersi dentro il limite 2016. Pertanto l'Amministrazione, ha provveduto ad allineare il taglio secondo le nuove disposizioni nella misura di ulteriori 20.821,51 euro per le categorie B, C e D e di 2.035,31 euro per la categoria EP.

Inoltre, secondo quanto disposto dagli articoli 63 e 65 del nuovo CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19 aprile 2018, per il triennio 2016-2018, il Collegio prende atto che i due distinti nuovi Fondi da costituire in applicazione delle suddette norme sono stati certificati dal Collegio con verbale del 14 novembre 2018 e, precisamente, il *Fondo risorse decentrate* per il trattamento economico accessorio del personale appartenente alle categorie B, C e D è stato finanziato con risorse pari a **euro 3.328.395,42** mentre il *Fondo retribuzione di posizione e di risultato per il personale della categoria EP* è stato certificato per **euro 454.885,28**.

➤ **FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C, D**

La base di partenza del Fondo è costituita dal tendenziale 2018 cui sono state applicate le seguenti variazioni:

- Incremento di euro 99.332,78 dovuto alla RIA dei dipendenti cessati - quota intera - dal 2018 di cui relativi alle cessazioni dell'anno 2020 per euro 32.896,15;
- Incremento di euro 129.611,61 relativo ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite al momento della cessazione e il valore iniziale del personale cessato;
- Decurtazione di euro 361.874,00 per superamento del limite del 2016 comprensivo dei ratei pro quota RIA dei dipendenti cessati nel 2020;



Università degli Studi di Cagliari
Il Collegio dei Revisori

Allegato 1 al verbale n. 311 del 11 e 12 novembre 2021

- Il Fondo allineato a quello del 2016 (pari a 3.195.465,81 euro) va incrementato dei seguenti valori registrati fuori limite: euro 27.708,35, pari al 0,1% del monte salari del 2015; euro 89.441,96 per gli incrementi dei costi PEO a partire dall'anno 2018; euro 19.428,83 relativi all'incremento dei costi PEO per l'anno 2020;
- Decurtazione di euro 1.461.566,82 in quanto immobilizzazione per le PEO storiche (dal 2006) e incremento di euro 85.797,66 relativi ai risparmi per i delta professionale dei cessati 2020 per la sola quota parte relativa ai livelli economici maturati dal 2004, precedentemente allocati nella quota del Fondo immobilizzata per le progressioni economiche orizzontali storiche;
- Il Fondo viene incrementato da risorse variabili per complessivi euro 569.887,00 dovuti a: risparmi su straordinario anno precedente per euro 178.837,13 cui vanno aggiunte economie per il pagamento di eventuali arretrati nel corso del 2019 e 2020 su prestazioni in straordinario svoltesi nel 2018 e 2019 che ammontano a euro 410 per il 2019 e a euro 3.335,99 per il 2018; economie anno precedente per euro 19.428,83, corrispondenti agli incrementi contrattuali finanziati fuori fondo; pro quota RIA (euro 20.821,51); pro quota delta professionale (euro 78.859,74), risorse da progetti europei (euro 113.509,07) e incentivi ex art 113 del d.lgs. 50/2016 maturati nel 2020 (euro 65.886,07); incentivi ex D. Lgs 163/2006 – maturati nel 2015 - che ammontano a euro 20.336,64 e sono vincolati al solo personale avente diritto ai sensi della normativa vigente; le risorse derivanti dal conto terzi assommano a euro 68.462,03 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione).

Si arriva così a un Fondo per il trattamento accessorio delle categorie B, C, D quantificato in **euro 2.526.162,79 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.**

➤ **FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO CATEGORIA EP**

Partendo dalla certificazione del Fondo per l'anno 2018, sono state applicate le seguenti variazioni:

- Incremento di euro 11.237,59 dovuto alla RIA del personale cessato dal 2018, quota intera (di cui euro 5.253,04 per cessazioni 2020);
- Incremento di euro 125,31 relativo ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite al momento della cessazione e il valore iniziale del personale cessato;
- Decurtazione di euro 19.717,25 per superamento del limite del 2016 comprensivo dei ratei pro quota RIA dei dipendenti cessati nel 2020;
- Il Fondo allineato a quello del 2016 va incrementato dei seguenti valori registrati fuori limite: euro 1.535,82, pari al 0,1% del monte salari del 2015; euro 2.908,05 per gli incrementi dei costi PEO a partire dall'anno 2018; euro 548,06 relativi all'incremento dei costi PEO per l'anno 2020;
- Decurtazione di euro 107.180,39 in quanto immobilizzazione per le PEO storiche (dal 2006) e incremento relativo ai risparmi per euro 3.690,68 per i delta professionale dei cessati 2020 per la sola quota parte relativa ai livelli economici maturati dal 2004, precedentemente allocati nella quota del Fondo immobilizzata per le progressioni economiche orizzontali storiche;
- Il Fondo viene incrementato da risorse variabili per complessivi euro 39.036,83 dovuti a: pro quota RIA (2.035,31 euro), pro quota delta professionale (944,62 euro); incentivi ex art 113 del d.lgs. 50/2016 maturati nel 2020 (27.456,73 euro); incentivi ex D. Lgs 163/2006 maturati nel 2015, che ammontano a euro 4.996,90 e sono vincolati all'incentivazione del solo personale avente diritto ai sensi della normativa vigente; le risorse derivanti dal conto terzi assommano a euro 3.603,26 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione).



Università degli Studi di Cagliari
Il Collegio dei Revisori

Allegato 1 al verbale n. 311 del 11 e 12 novembre 2021

Si arriva così a un Fondo per il trattamento accessorio per il personale EP quantificato in **euro 387.069,98 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.**

Ai sensi dell'art. 67, comma 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge 133/2008, la decurtazione del 10% prevista sull'entità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che è versata annualmente al Bilancio dello Stato, con imputazione al capo X, capitolo 2638, ammonta a un totale di euro **283.955,19** ed è stato versato il 7 ottobre 2020.

I Fondi sottoposti a certificazione, comprensivi di oneri a carico dell'Amministrazione, ammontano complessivamente a 3.848.644,56 euro di cui 935.411,80 euro relativi a oneri.

La relazione sulla compatibilità economico-finanziaria (Mod. IV, trasmessa in allegato ai Fondi) illustra che gli oneri trovano in parte copertura nel budget d'Ateneo di previsione assestato per l'anno 2021 per euro 3.198.287,86 (di cui euro 2.406.970,11 relativi al salario accessorio ed euro 791.317,75 relativi a contributi e IRAP).

Le coperture residue, come specificato nella medesima Relazione, a firma del Direttore Generale e del Dirigente della Direzione Amministrazione Finanza, e nei prospetti analitici ad essa allegati, sono realizzate a valere su Fondi di accantonamento dello stato patrimoniale, secondo la tabella di seguito riportata, in cui sono espone le risorse destinate al trattamento accessorio.

Retribuzioni accessorie/Oneri	Copertura sul budget economico 2021 del Fondo accessorio 2021 (voci di budget 2021 esposte in dettaglio nella tabella sezione I relazione economica)	Copertura economica sul "Fondo accantonamento incentivi ex art 113 comma 3 D.Lgs 50/2016" - personale B,C,D e personale EP (voci co.ge G.22.02.01.03.36 e G.22.02.01.03.37)	Copertura economica garantita sul "Fondo accessorio TA ex art.6 c. 9 ex regolamento da finanziamenti esterni (DR 717/2016)" - (voce co.ge G.22.02.01.03.34)	Copertura economica garantita sul "Fondo oneri futuri in attesa di contrattazione" (relative a economie da straordinario)(voce co.ge G.22.02.01.03.25)	Copertura economica garantita sul "Fondo oneri futuri in attesa di contrattazione" (economie dell'anno precedente voce co.ge G.22.02.01.03.25)	Copertura economica garantita sul Fondo comune d'ateneo (voce co.ge G.22.02.01.03.33);	Copertura economica garantita sui progetti per investimenti (incentivi ex D. Lgs 163/2006) vedi allegato 3	TOTALE
retribuzioni accessorie	2.406.970,11	93.342,80	113.509,07	182.583,12	19.428,82	72.065,30	25.333,54	2.913.232,77
oneri	791.317,75	30.523,10	37.117,47	59.704,68	6.353,23	2.111,51	8.284,07	935.411,80
TOTALE	3.198.287,86	123.865,90	150.626,54	242.287,80	25.782,05	74.176,81	33.617,61	3.848.644,56

Alla luce di quanto premesso, il Collegio verificato che:

- Le relazioni tecnico-finanziarie sono state predisposte in coerenza con le disposizioni previste dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato;
- È stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016;
- Per una quota parte degli oneri è stata assicurata la copertura con le voci economico-patrimoniali, come dettagliate nella Relazione economica e nei relativi prospetti trasmessi in allegato, da riallineare con i valori del budget attraverso apposita operazione contabile, come già osservato per il Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2020 (cfr. verbale 296 del 7 dicembre 2020);



Università degli Studi di Cagliari
Il Collegio dei Revisori

Allegato 1 al verbale n. 311 del 11 e 12 novembre 2021

certifica

che sul procedimento di costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio in esame per l'anno 2021, fermo quanto sopra considerato, non vi sono osservazioni da formulare.

Letto e sottoscritto con firma digitale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Il Presidente

Dott.ssa Antonietta Bussi

*Il Componente designato dal Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

Dott.ssa Maria Luisa Bernardi

*Il Componente designato dal Ministero
dell'Università e della Ricerca*

Dott. Gaetano Cataldo