



**Università degli Studi di Cagliari**

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL  
FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I  
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA  
ANNO 2020**

In data 8 luglio 2019 è entrato in vigore il nuovo CCNL (2016-2018) del Comparto Istruzione e Ricerca - Area Dirigenza. La normativa di riferimento per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è rimasta quella dell'art. 62 del CCNL Area VII 2002-2005. Unica novità pertinente alla costituzione del Fondo è l'incremento delle risorse stabili in ragione del 1,7% del Monte Salari 2015.

Nella seguente esposizione si da conto, in adempimento della circolare M.E.F./R.G.S. n. 25/2012, della formazione puntuale dei fondi tendenziali<sup>1</sup> e delle decurtazioni attraverso le quali arrivare ai fondi che si portano a certificazione.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**Risorse storiche.**

La base storica delle risorse del fondo per la dirigenza dell'Università di Cagliari deve farsi risalire all'anno 2008, così come può evincersi da tutti i fondi certificati dal Collegio dei Revisori a partire dall'anno 2009. Infatti nell'anno 2004 non esisteva un fondo per la dirigenza in considerazione del fatto che il corso-concorso per la selezione dei dirigenti di quest'Amministrazione si concluse nell'anno 2005. Nell'anno 2004 svolgevano funzioni dirigenziali alcuni EP e venivano retribuiti su un capitolo di previsione di bilancio a questo destinato. Il primo fondo dettagliato, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, risale all'anno 2008. Pertanto le risorse storiche di partenza per la costituzione del fondo ammontano a € 489.054,31 e trovano riscontro nel bilancio di previsione 2008 certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 590/2007. Infatti nel bilancio di previsione 2008 nel cap. 1.2.10 erano comprese risorse per € 753.320,00, di cui € 100.000 per la formazione. Pertanto dalla differenza di € 653.660,00 si sono sottratti oneri calcolati al 32,70% (gli oneri erano stati caricati al 32,70%) e si è giunti alla base storica di € 489.054,31. Al fine degli adempimenti dell'art. 1 comma 189 della L.

---

<sup>1</sup> Il fondo tendenziale è quella grandezza che comprende tutte le risorse che il CCNL prevede finzino il Fondo. Al Fondo tendenziale si applicano le decurtazioni previste dalle norme



## Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

266/2005, a questa base storica sono state aggiunte le rivalutazioni del fondo di competenza degli anni sino al 2004 che non erano contenute nel fondo 2008 perché il primo CCNL area VII comparto dirigenza per l'Università, è relativo al quadriennio 2002-2005 ed è stato sottoscritto il 5 marzo 2008. Pertanto tali risorse, che ammontano a € 516.094,32, sono state decurtate del 10%. Questa decurtazione è stata versata (DDG n. 307 del 7/10/2020) al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008. Di conseguenza la base storica di partenza è pari a € 464.484,89 (€ 516.094,32-10%).

Fondo preventivo 2008	489.054,32
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2002	4.732,00
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2003	15.548,00
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2004	6.760,00
	516.094,32
decurtazione del 10% (versamento allo Stato)	51.609,43
base storica di partenza	464.484,89

### Ulteriori incrementi contrattuali.

Le risorse messe a disposizione per la contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale per gli anni successivi al 2004 sono pari a € 8.111,92 per il 2005 CCNL Area VII 2004-2005, a € 19.350,89 per il CCNL Area VII 2006-2007 e a € 18.217,18 per il CCNL Area VII 2008-2009.

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Le risorse di questa sezione sono caratterizzate dalla RIA, quota intera<sup>2</sup>, del personale cessato negli anni, ammontano ad € 26.857,43. La quota di competenza del 2020, per la cessazione di un unico dirigente, è pari a € 1.646,16.

L'incremento contrattuale del 1,7% del M.S. 2015 (art. 47 comma 2 del CCNL 2016-2018): al Fondo 2020 vengono iscritti incrementi contrattuali pari a € 13.367,70 (1,7% del M.S. 2015).

Si evidenzia che gli incrementi contrattuali vanno registrati fuori limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018<sup>3</sup> come convertito con L. n. 12/2019.

<sup>2</sup> Tredici mensilità

<sup>3</sup> 2. Per le amministrazioni di cui all'articolo 41, comma 2, nonché per le università italiane, gli enti pubblici non economici e gli enti e le istituzioni di ricerca, ivi compresi gli enti e le amministrazioni di cui all'articolo 70, comma 4, gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40, comma 3-quinquies. Le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali delle amministrazioni regionali, locali e degli enti del Servizio sanitario nazionale sono definite dal Governo, nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze istituzionali del sistema delle autonomie.



## Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

Retribuzione individuale anzianità cessati	26.857,43
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2005	8.111,92
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 22 comma 1, I biennio	19.350,89
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 7 comma 1, II biennio	18.217,18
(totale risorse fisse) Fondo tendenziale	537.022,31
limite fondo 2016	359.617,29
decurtazione per limite 2016	177.405,02
incremento 1,7% MS 2015 (art. 47, 2 CCNL 2016-2018)_ anno 2018	13.367,70
fondo parte fissa	372.984,99

### Sezione II - Risorse variabili

#### **Risorse variabili.**

Per l'anno 2020 non si registrano risorse variabili.

Si rende noto che residuano risorse che, in quanto economie di Fondi già certificati in anni precedenti, hanno natura variabile. Queste risorse, al netto della quota destinata dal contratto integrativo del 2019 per il pagamento dell'indennità di risultato, ammontano ad € 229.088,12. In sede di contrattazione integrativa in luogo della distribuzione in unica soluzione nell'anno successivo a quello di maturazione, come consentito dal CCNL, si è scelto prudenzialmente di attingere da queste risorse anno per anno per il pagamento dell'indennità di risultato.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

#### **Decurtazioni del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia.**

Prima decurtazione per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005:

così come sopra argomentato una somma pari a € 51.609,43, risorse storiche-10%, viene accantonata per essere versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008.

Seconda decurtazione per rispetto art. 23 del D. Lgs n. 75/2017<sup>4</sup>:

---

<sup>4</sup> Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.



## Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

La seconda decurtazione viene operata per allineare il fondo tendenziale, pari a € 537.022,31, al tetto del 2016, pari a € 359.617,29. La decurtazione è pari a € 177.405,02.

### Sezione IV – sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione.

Il fondo sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione, è pari a € 372.984,99, come di seguito specificato.

RISORSE FISSE	€ 372.984,99
RISORSE VARIABILI	0
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 372.984,99</b>

### Gli oneri a carico dell'Amministrazione

I costi per oneri a carico dell'Amministrazione ammontano a € 138.102,18. Tali oneri sono stati calcolati in percentuale del 38,38% in riferimento alle indennità di posizione fissa in considerazione della loro natura di indennità fisse e continuative con carattere di certezza; sempre in percentuale del 38,38% in riferimento alle indennità di posizione variabile sempre in considerazione del loro carattere di certezza e di continuità dovuto alla posizione ricoperta e non al raggiungimento del risultato; e in percentuale del 32,70% in riferimento all'indennità di risultato in quanto caratterizzata da natura di variabilità e aleatorietà essendo completamente legata al risultato. Vedasi il dettaglio oneri nello schema sottostante.



## Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

oneri per indennità fisse (38,38%) fisse:	al netto degli oneri a carico dell'amministrazione	contributi 24,20	irap 8,50%	tfr 5,68%	tot oneri
tot. indennità di posizione fisse e variabili	284.085,99	68.748,81	24.147,31	16.136,08	109.032,20
oneri per indennità variabili (32,70%):					
indennità variabili	88.899,00	21.513,56	7.556,41		29.069,97
totale oneri risorse fisse+risorse variabili					138.102,18

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente al contratto della dirigenza.



## Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

### MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

In data 16/07/2020 il Collegio dei Revisori ha certificato con verbale n. 148410/2020 il contratto collettivo integrativo del comparto dirigenza per il biennio 2019-2020. Pertanto si invita a integrare la lettura delle informazioni esposte nella presente sezione con quelle contenute nella relazione illustrativa e nella certificazione del CCI 2019-2020 (documentazione allegata).

I.1.2 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il Fondo per le indennità di posizione e di risultato è destinato al pagamento di tre tipi di indennità: indennità di posizione fissa, indennità di posizione variabile, indennità di risultato. Le risorse necessarie per erogare le indennità di posizione fissa non sono disponibili per la contrattazione in quanto già vincolate a tale utilizzo dal CCNL.

I.1.3 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCI 2019-2020 dispone le modalità e i criteri di utilizzo delle indennità di posizione variabile e delle indennità di risultato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le percentuali di destinazione del Fondo 2020 sono le seguenti:



## Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	indennità di posizione fissa	26%
destinazioni regolate dal CCI 2019-2020	indennità di posizione variabile	37%
	indennità di risultato	38%
destinazioni ancora da regolare	nessuna	0%
	tot	100%

### I.1.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente ai fondi del comparto dirigenza.

### Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) Rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse stabili:

come facilmente desumibile dalle tabelle di costituzione del Fondo oggetto di certificazione, il totale delle risorse che lo costituiscono sono di natura certa e continuativa. Pertanto tutte le indennità fisse e continuative sono coperte con risorse di natura stabile.

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le indennità variabili finanziate dal Fondo di posizione e di risultato sono l'indennità di posizione variabile e l'indennità di risultato. L'indennità di posizione variabile, fissata a livello decentrato, è graduata, in ottemperanza all'accordo di contrattazione integrativo del 3/12/2010 (allegato alla presente), certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29/11/2010 con verbale n. 257. L'indennità di risultato viene erogata sulla base del punteggio raggiunto in seguito alla valutazione degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi dell'anno di riferimento secondo il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance in uso in Ateneo. Gli obiettivi per l'anno 2020 sono stati assegnati ai dirigenti dal Direttore Generale con parere favorevole espresso dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 30/01/2020 quale primo step del ciclo delle performance. La valutazione degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi è disciplinata dal Regolamento per la valutazione del personale TA, dei dirigenti e del Direttore Generale vigente in quest'Ateneo.

c) attestazione motivata del principio di selettività delle progressioni economiche:

non pertinente per il comparto dirigenza.



## Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

I.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<b>fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia 2020</b>			
costituzione del fondo	2020	2019	diff. 2020-2019
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
risorse storiche (2008)	489.054,32	489.054,3235	-
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5,	4.732,00	4.732,00	-
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2003	15.548,00	15.548,00	-
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2004	6.760,00	6.760,00	-
tot	516.094,32	516.094,32	-
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Risparmi R.I.A.	26.857,43	25.211,27	1.646,16
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno	8.111,92	8.111,92	-
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 22 comma 1, I	19.350,89	19.350,89	-
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 7 comma 1, II biennio	18.217,18	18.217,18	-
incremento 1,7% MS 2015 (art. 47, 2 CCNL 2016-2018)_ anno 2018	13.367,70	13.367,70	-
incremento 1,7% MS 2015 (art. 47, 2 CCNL 2016-2018)_ anno 2019	-	13.367,70	- 13.367,70
tot	85.905,12	97.626,66	- 11.721,54
totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	601.999,44	613.720,98	- 11.721,54
risorse variabili			
totale risorse variabili	-	-	-
decurtazioni dei fondi			
decurtazione per limite tetto 2004-10%	51.609,43	51.609,43	-
decurtazione per limite 2016	177.405,02	175.758,86	1.646,16
totale decurtazioni	229.014,45	227.368,29	1.646,16
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	601.999,44	613.720,98	- 11.721,54
decurtazioni	229.014,45	227.368,29	1.646,16
risorse variabili non sottoposte a limite	-	-	-
totale risorse sottoposte a certificazione	372.984,99	386.352,69	- 13.367,70
oneri	138.102,18	146.362,70	- 8.260,52



## Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

I.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

---

Il modulo IV è allegato alla presente relazione e ne costituisce parte integrante.

I.3.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I.3.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I.3.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Direttore Generale  
(dott. Aldo Urru)  
*Sottoscritto con firma digitale*