



Portale CUG

Relazione CUG

Universita' degli Studi di Cagliari - 2021

Format 2 della direttiva n. 2/2019

Amministrazione

Università degli Studi di Cagliari

Acronimo: UNICA

Regione: Sardegna

Provincia: CA

Comune: Cagliari

CAP: 09127

Indirizzo: Via Università, 40

Codice Amministrazione: uds_ca

Tipologia Amministrazione: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Università e Istituti di Istruzione
Universitaria Pubblici

Numero dipendenti
dell'Amministrazione: Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

2019 – 2021

[piano_azioni_positive_uds_ca-triennio_2019-2021-anno_.pdf](http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_uds_ca-triennio_2019-2021-anno_.pdf)
(http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano_azioni_positive_uds_ca-triennio_2019-2021-anno_.pdf)
(536.79 KB)



Sezione 1 - Dati del Personale

1.1 Personale per genere

Ripartizione del personale per genere ed età nei livelli di inquadramento

Tipologia di personale	Inquadramento	Uomini					Donne				
		< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Dirigente di livello generale	Direttore Generale	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dirigente di livello non generale	Dirigenti	0	0	0	4	1	0	0	1	3	1
Personale non dirigente	Personale TA Categoria B	0	0	12	28	23	0	1	16	35	8
Personale non dirigente	Personale TA Categoria C	1	7	38	78	34	0	14	74	141	44
Personale non dirigente	Personale TA Categoria D	0	7	24	50	18	0	16	53	73	20
Personale non dirigente	Personale TA Categoria EP	0	0	6	4	2	0	1	6	10	4
Personale non dirigente	Professori Ordinari	0	0	17	84	53	0	0	5	23	24
Personale non dirigente	Professori Associati	0	8	111	85	41	0	3	79	60	27
Personale non dirigente	RICERCATORI UNIVERSITARI	0	1	23	43	15	0	0	30	43	19
Personale non dirigente	RTDA	3	33	8	0	0	2	29	12	0	0
Personale non dirigente	RTDB	0	20	26	2	0	0	13	15	2	0
Totale personale		4	76	265	379	187	2	77	291	390	147
Totale % sul personale complessivo		0,22	4,18	14,58	20,85	10,29	0,11	4,24	16,01	21,45	8,09

Anzianità nei profili e livelli non dirigenziali, ripartite per età e per genere

Permanenza nel profilo e livello	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Inferiore a 3 anni	4	61	112	53	10	240	52,17	26,52	2	62	113	40	3	220	47,83	24,39
Tra 3 e 5 anni	0	6	29	25	5	65	61,32	7,18	0	5	19	15	2	41	38,68	4,55
Tra 5 e 10 anni	0	7	53	128	78	266	47,67	29,39	0	7	48	162	75	292	52,33	32,37
Superiore a 10 anni	0	2	71	168	93	334	48,90	36,91	0	3	110	170	66	349	51,10	38,69
Totale	4	76	265	374	186	905			2	77	290	387	146	902		
Totale %	0,22	4,21	14,67	20,70	10,29	50,08			0,11	4,26	16,05	21,42	8,08	49,92		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale non dirigenziale suddiviso per livello e titolo di studio

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Categoria B	Inferiore al Diploma superiore	43	75,44	14	24,56	57	3,15
Categoria B	Diploma di scuola superiore	13	30,23	30	69,77	43	2,38
Categoria B	Laurea	1	33,33	2	66,67	3	0,17
Categoria B	Laurea magistrale	5	29,41	12	70,59	17	0,94
Categoria B	Master di II livello	0	0,00	1	100,00	1	0,06
Categoria B	Dottorato di ricerca	1	50,00	1	50,00	2	0,11
CATEGORIA C	Inferiore al Diploma superiore	23	58,97	16	41,03	39	2,16
CATEGORIA C	Diploma di scuola superiore	94	37,01	160	62,99	254	14,06
CATEGORIA C	Laurea	6	37,50	10	62,50	16	0,89
CATEGORIA C	Laurea magistrale	32	29,36	77	70,64	109	6,03
CATEGORIA C	Master di II livello	2	25,00	6	75,00	8	0,44
CATEGORIA C	Dottorato di ricerca	1	20,00	4	80,00	5	0,28
Categoria D	Inferiore al Diploma superiore	2	66,67	1	33,33	3	0,17
Categoria D	Diploma di scuola superiore	29	48,33	31	51,67	60	3,32

Inquadramento	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Categoria D	Laurea	6	66,67	3	33,33	9	0,50
Categoria D	Laurea magistrale	52	34,44	99	65,56	151	8,36
Categoria D	Master di II livello	3	33,33	6	66,67	9	0,50
Categoria D	Dottorato di ricerca	7	24,14	22	75,86	29	1,60
CATEGORIA EP	Laurea magistrale	10	38,46	16	61,54	26	1,44
CATEGORIA EP	Master di II livello	0	0,00	2	100,00	2	0,11
CATEGORIA EP	Dottorato di ricerca	2	40,00	3	60,00	5	0,28
Professori Ordinari	Laurea magistrale	154	74,76	52	25,24	206	11,40
Professori Associati	Laurea magistrale	245	59,18	169	40,82	414	22,91
RICERCATORI UNIVERSITARI	Laurea magistrale	82	47,13	92	52,87	174	9,63
RTDA	Dottorato di ricerca	44	50,57	43	49,43	87	4,81
RTDB	Dottorato di ricerca	48	61,54	30	38,46	78	4,32
Totale personale		905		902		1807	
Totale % sul personale complessivo		49,78		49,61		99,39	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 2 - Conciliazione vita/lavoro

2.1 Flessibilità oraria, Telelavoro, lavoro agile, part-time

Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part Time ≤50%	0	0	1	1	0	2	33,33	0,60	0	0	2	1	1	4	66,67	0,78
Part Time >50%	0	0	0	1	0	1	3,70	0,30	0	1	12	10	3	26	96,30	5,04
Tempo Pieno	1	14	79	158	77	329	40,37	99,10	0	31	135	248	72	486	59,63	94,19
Totale	1	14	80	160	77	332			0	32	149	259	76	516		
Totale %	0,12	1,65	9,43	18,87	9,08	39,15			0,00	3,77	17,57	30,54	8,96	60,85		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Part-time 33% Misto	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	1	1	2	100,00	0,36
Part-time Orizzontale 50%	0	0	1	1	0	2	66,67	0,60	0	0	1	0	0	1	33,33	0,18
Part Time 55,55% settimanale Orizzontale	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	2	0	0	2	100,00	0,36
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 69,44%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	2	1	0	3	100,00	0,55
PT ORIZZONTALE SETTIMANALE 83,33%	0	0	0	1	0	1	6,25	0,30	0	1	8	6	0	15	93,75	2,73
Part-time 40% verticale	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	1	0	0	1	100,00	0,18
Part-time Verticale 69,23%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	1	1	100,00	0,18
PT ciclico/verticale 77,77%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	0	1	1	100,00	0,18
Part-time Verticale 83,33%	0	0	0	0	0	0	0,00	--	0	0	0	3	1	4	100,00	0,73
Personale che fruisce di telelavoro	0	0	0	1	0	1	20,00	0,30	0	0	1	2	1	4	80,00	0,73
Personale che fruisce del lavoro agile	1	14	80	160	77	332	39,15	98,81	0	32	149	259	76	516	60,85	93,82
Totale	1	14	81	163	77	336			0	33	164	272	81	550		
Totale %	0,11	1,58	9,14	18,40	8,69	37,92			0,00	3,72	18,51	30,70	9,14	62,08		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

2.2 Congedi parentali e permessi L. 104/1992

Fruizione dei congedi parentali e permessi l.104/1992 per genere

Tipo permesso	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	517	30,06	1203	69,94	1720	42,37
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	817	43,62	1056	56,38	1873	46,14
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	63	25,20	187	74,80	250	6,16
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	30	13,89	186	86,11	216	5,32
Totale permessi	1427	35,16	2632	64,84	4059	

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Sezione 3 - Parità/Pari opportunità

3. a) Piano Triennale Azioni Positive

2.1 Descrizione delle iniziative di promozione, sensibilizzazione e diffusione della cultura della pari opportunità, valorizzazione delle differenze e sulla conciliazione vita lavoro previste dal Piano Triennale di Azioni Positive nell'anno precedente

L'Amministrazione ha provveduto a redigere il Bilancio di genere? Sì

Obiettivo:

Attività di studio, monitoraggio e analisi connesse alla promozione delle Pari Opportunità

Azioni/ Iniziative:

Redazione Bilancio di Genere

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

CUG

Indicatore: Redazione del bilancio

Target: Raggiunto

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione

Performance Organizzativa: Sì

Valido ai fini della valutazione
Performance individuale: Sì

Inserito nel Piano della Performance: Sì

Obiettivo:

Favorire Politiche di Conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare.

Azioni/ Iniziative:

Istituzione e organizzazione di Asilo nido aziendale

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

Università/enti di formazione

Risorse impegnate:

€200000,00

Indicatore: Realizzazione asilo

Target: Raggiunto

Inserito nel Piano triennale Azioni
Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione
Performance Organizzativa: Sì

Valido ai fini della valutazione
Performance individuale: Sì

Inserito nel Piano della Performance: Sì

Obiettivo:

Prevenzione e contrasto alla violenza/mobbing

Azioni/ Iniziative:

Campagna di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne e inaugurazione panchina rossa atrio Rettorato

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

Università/enti di formazione

Indicatore: Campagna di comunicazione

Target: Raggiunto

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive: No

Valido ai fini della valutazione Performance Organizzativa: No

Valido ai fini della valutazione Performance individuale: No

Inserito nel Piano della Performance: No

Obiettivo:

Promozione del Benessere Organizzativo e individuale

Azioni/ Iniziative:

Iniziative volte a favorire il benessere organizzativo

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

Ufficio per il Personale

Indicatore: Attivazione lavoro agile

Target: Raggiunto

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive: Sì

Valido ai fini della valutazione Performance Organizzativa: Sì

Valido ai fini della valutazione Performance individuale: Sì

Inserito nel Piano della Performance: Sì

Obiettivo:

Gender Equality Plan

Azioni/ Iniziative:

Approvazione GEP

Destinatari:

Tutto il personale

Soggetti coinvolti:

Università/enti di formazione

Indicatore:	Pubblicazione GEP
-------------	-------------------

Target:	Raggiunto
---------	-----------

Inserito nel Piano triennale Azioni Positive:	Sì
---	----

Valido ai fini della valutazione Performance Organizzativa:	Sì
---	----

Valido ai fini della valutazione Performance individuale:	Sì
---	----

Inserito nel Piano della Performance:	Sì
---------------------------------------	----

Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'Amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni positive o ulteriore ad esso

a. Progetto Tessera Baby

Nel corso del 2020 è proseguito il progetto tessera baby che prevede una serie di servizi per gli studenti e le studentesse con figli e figlie fino a 10 anni.

A causa della interruzione delle attività didattiche in presenza è invece stato sospeso lo "Spazio bambino ludoteca" servizio di accoglienza, gratuito, destinato ai figli ed alle figlie degli studenti/studentesse titolari della "tessera baby" e del personale universitario, che consente di affidare i/le bambini/e alle cure di personale specializzato, che viene affiancato dalle studentesse e dagli studenti tirocinanti di CdS in Scienze della formazione primaria e Scienze dell'educazione.

2. Progetto Asilo Nido

Nel corso del 2020 sono stati completati i lavori di realizzazione dell'Asilo Nido presso il Polo di "Sa Duchessa", di cui sono attualmente in fase di allestimento gli arredi e a breve verrà appaltata la gestione del servizio.

Tutte le azioni riportate erano previste nel Piano della azioni positive 2019-2021

3. Progetto telelavoro e lavoro agile

Lo "smart working", avviato in via sperimentale a partire dal mese di gennaio 2020, è diventato a causa dell'evento pandemico la modalità di lavoro ordinaria per gran parte dei lavoratori e delle lavoratrici. Attualmente coinvolge più del 75% del personale dipendente.

4. Bilancio di Genere



Il 21 dicembre 2020 è stato approvato il primo Bilancio di Genere dell'Ateneo riferito all'anno 2017.

Il documento è stato costruito in aderenza alle "Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani", pubblicate nel settembre del 2019 dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI).

5. Gender Equality Plan

Il 29 giugno 2020 è stato approvato il primo Gender Equality Plan dell'Ateneo (GEP).

Il GEP è stato predisposto da un gruppo di lavoro costituito nell'ambito del progetto SUPERA, finanziato su HORIZON 2020.

Da segnalare che il GEP dell'Ateneo è considerato e citato come best practies a livello europeo.

6. Iniziative di comunicazione, sensibilizzazione e divulgazione

Nel 2020 è proseguita la campagna di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne, con diverse iniziative divulgative realizzate nell'ambito dell'iniziativa "25 novembre tutto l'anno" e con la proiezione del video patrocinato dal CUG "Chi ama non taglia le ali".

Sempre in occasione della giornata mondiale contro la violenza sulle donne è stata inaugurata una panchina rossa nell'atrio del Rettorato per ribadire l'impegno di tutto l'Ateneo contro la violenza nei confronti delle donne, in ogni sua forma.

<https://unica.it/unica/protected/227031/0/def/ref/GNC3379/>

3. b) Fruizione per genere della formazione

Fruizione della formazione suddiviso per genere, livello ed età

Tipo formazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽²⁾	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % ⁽¹⁾	% di genere ⁽³⁾
Obbligatoria (sicurezza)	0	0	24	24	12	60	55,56	0,98	0	0	24	24	0	48	44,44	0,42
Aggiornamento professionale	63	237	1668	2234	656	4858	34,50	79,57	0	1282	3764	3766	411	9223	65,50	80,68
Competenze manageriali/Relazionali	0	72	279	360	76	787	35,34	12,89	0	76	644	660	60	1440	64,66	12,60
Lingue	0	0	160	240	0	400	35,68	6,55	0	0	160	560	1	721	64,32	6,31
Totale ore	63	309	2131	2858	744	6105			0	1358	4592	5010	472	11432		
Totale ore %	0,36	1,76	12,15	16,30	4,24	34,81			0,00	7,74	26,18	28,57	2,69	65,19		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

3. c) Bilancio di genere dell'Amministrazione?:

Sì

<https://unica.it/unica/protected/272841/0/def/ref/GNC3379/>

3. d) Composizione per genere delle commissioni di concorso

Composizione di genere delle commissioni di concorso

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Proc. prof. Ass. assr_05D_0320_06/D2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assr_05D_0320_06/D4	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assr_16D_0720_09/F2	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_06/F1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_09/A2	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_09/D3	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_10/C1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assr_18D_0820_12/G2	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. assr_23D_0920_06/I1	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assr_28D_1020_06/D4	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. asss_07D_0420_11/E4	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_03/D2	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_06/M1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_08/A1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_10/A1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. asss_11D_0520_12/E3	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. asss_13D_0620_08/A4	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. asss_19D_0820_09/C2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. asss_24D_0920_08/A4	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. asss_24D_0920_11/E1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assv_03D_0220_11/D1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assv_12D_0620_06/A2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. assv_12D_0620_13/B4	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_05/E1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_09/E1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_11/A3	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_11/E1	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ass. assv_21D_0920_11/E3	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ord. ord_06D_0320_06/A1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Proc. prof. Ord. ord_r_06D_0320_06/B1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ord. ord_r_22D_0920_06/H1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ord. ord_r_01D_0120_11/C4	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ord. ord_r_01D_0120_11/E3	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ord. ord_r_31D_1220_01/A1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ord. ord_r_31D_1220_01/B1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ord. ord_r_31D_1220_02/B2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ord. ord_r_31D_1220_06/D2	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ord. ord_r_31D_1220_10/N1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Proc. prof. Ord. ord_r_31D_1220_10/N3	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ord. ord_r_31D_1220_11/C1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Proc. prof. Ord. ord_r_33D_1220_06/M2	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtda_09D_0420_05/G1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtda_09D_0420_06/N1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtda_09D_0420_08/B2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDA rtda_09D_0420_13/B1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDA rtda_17D_0820_13/D4	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_05/G1	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_06/A2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_06/F2	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_08/E2	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_12/A1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDA rtda_26D_0920_14/D1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtda_29D_1020_06/G1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Selez. pubbl. RTDA rtdaC_14D_0720_09/D2	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDA rtdaG_10D_0520_09/E2	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDA rtdaG_27D_1020_09/E2	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDA rtdaM_04D_0320_08/A1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDA rtdaM_08D_0420_08/A1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDA rtdaS_15D_0720_11/D2	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_02D_0120_11/E4	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_01/B1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_02/A1	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_02/C1	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_03/C2	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_04/A2	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_05/B1	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_05/C1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_05/D1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_05/G1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/D6	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/E2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/F1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/G1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_06/N1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_08/B1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_08/B3	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_09/B3	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_09/F2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_09/G2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_10/B1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_11/A4	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_11/C1	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_12/E3	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_13/D1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Selez. pubbl. RTDB rtdb_20D_0820_14/A2	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Selez. pubbl. RTDB rtdb_25D_0920_09/F1	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Collegio valutatori PEO B AMM	5	62,50	3	37,50	8	0,96	
Collegio valutatori PEO B AMM dir	4	50,00	4	50,00	8	0,96	
Collegio valutatori PEO B SGT	3	50,00	3	50,00	6	0,72	
Collegio valutatori PEO B SGT dir	3	50,00	3	50,00	6	0,72	
Collegio valutatori PEO C TECN	9	64,29	5	35,71	14	1,68	
Collegio valutatori pubb. PEO C AMM	8	80,00	2	20,00	10	1,20	
Collegio valutatori pubb. PEO C AMM dir	6	66,67	3	33,33	9	1,08	
Collegio valutatori pubb. PEO C AMM poli	9	81,82	2	18,18	11	1,32	
Collegio valutatori pubb. PEO C TECN- C BIBLIO	6	54,55	5	45,45	11	1,32	
Collegio valutatori pubb. PEO D AMM	6	66,67	3	33,33	9	1,08	
Collegio valutatori pubb. PEO D AMM dir	4	40,00	6	60,00	10	1,20	

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Collegio valutatori pubbl. PEO D AMM poli	8	72,73	3	27,27	11	1,32	
Collegio valutatori pubbl. PEO D TECN-D BIBLIO	2	40,00	3	60,00	5	0,60	
Collegio valutatori pubbl. PEO D TECN-polo ing	2	66,67	1	33,33	3	0,36	
Collegio valutatori pubbl. PEO D TECN-polo med	5	55,56	4	44,44	9	1,08	
Collegio valutatori sel. pubbl. PEO EP	7	50,00	7	50,00	14	1,68	
Comm. conc. pubbl. t. ind. CEL_2ta_lin12	0	0,00	4	100,00	4	0,48	Donna
Comm. conc. pubbl. t. ind. CEL_2ta_lor12	1	25,00	3	75,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. C-INF	3	75,00	1	25,00	4	0,48	Donna
Comm. conc. pubbl. t. ind. C-tecn_1ta	3	75,00	1	25,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. D ARCH	2	50,00	2	50,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. D ING IMP	2	50,00	2	50,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. D ING TRASP	3	75,00	1	25,00	4	0,48	Donna
Comm. conc. pubbl. t. ind. D_LAB_10TA	3	75,00	1	25,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. D_MUSEO_4TA	2	50,00	2	50,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. D_TECN_11TA	2	50,00	2	50,00	4	0,48	Donna
Comm. conc. pubbl. t. ind. D_TECN_CESAR1_8TA	3	75,00	1	25,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. D_TECN_CESAR2_8TA	3	75,00	1	25,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. D-GERMO_7TA	2	50,00	2	50,00	4	0,48	Uomo
Comm. conc. pubbl. t. ind. D-LAB_6TA	2	50,00	2	50,00	4	0,48	Donna
Comm. conc. pubbl. t. ind. EP_COORD_9TA	1	25,00	3	75,00	4	0,48	Donna
Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 1	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 10	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 14	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 17	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubbl. A.R. cod. 2	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 3	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 4	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 5	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 59	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 6	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 60	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 7	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 8	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod. 9	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.100	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.101	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.102	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.103	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.104	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.105	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.106	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.107	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.108	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.111	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.112	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.113	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.114	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.115	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.116	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.12	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.13	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.15	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.16	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.18	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.19	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.21	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.22	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Comm. sel. pubb. A.R. cod.22	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.24	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.25	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.26	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.27	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.28	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.29	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.30	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.31	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.32	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.33	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.34	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.35	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.36	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.37	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.38	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.39	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.40	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.41	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.42	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.43	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.45	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.46	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.47	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.48	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.49	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.50	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.51	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.52	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.53	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.54	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.55	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Comm. sel. pubb. A.R. cod.56	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.57	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.58	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.61	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.62	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.63	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.64	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.66	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.67	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.68	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.69	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.70	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.71	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.72	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.73	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.74	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.75	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.76	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.77	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.79	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.80	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.81	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.82	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.83	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.84	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.85	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.86	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.87	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.88	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.89	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.91	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.92	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna

Commissione	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾	
Comm. sel. pubb. A.R. cod.93	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.94	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.95	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.96	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.97	0	0,00	3	100,00	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. A.R. cod.98	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. A.R. cod.99	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. t.d. D-PROMOTER_5TA	2	50,00	2	50,00	4	0,48	Donna
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_01_CIREM_DISEA	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_02_DICAAR	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_03_DISMSP	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_04_DIEE	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_05-EDUC-PRO	1	33,33	2	66,67	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_07_DIEE	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_08_DIEE	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_09_DIEE	3	100,00	0	0,00	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_10_EDUC ITM	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Donna
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_11_DISMSP	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_12_DIEE	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_13_DIEE	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. TECN_14_DIEE	2	66,67	1	33,33	3	0,36	Uomo
Comm. sel. pubb. t.d. tutor TFA 3TA_2020	3	60,00	2	40,00	5	0,60	Uomo
Totale personale	492		342		834		
Totale % sul personale complessivo	27,06		18,81		45,87		

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

3. e) Differenziali retributivi uomo/donna

Divario economico, media delle retribuzioni omnicomprenditive per il personale a tempo pieno, suddivise per genere nei livelli di inquadramento

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Direttore Generale	€91006,30	€0,00	€ -91006,30	--
Dirigenti	€44907,60	€45307,10	€ 399,50	0,88
Categoria B	€18898,20	€19421,60	€ 523,40	2,69
CATEGORIA C	€21065,90	€21363,80	€ 297,90	1,39
Categoria D	€25927,20	€24510,80	€ -1416,40	-5,78
CATEGORIA EP	€29525,60	€29064,80	€ -460,80	-1,59
Professori Ordinari	€55940,80	€50805,50	€ -5135,30	-10,11
Professori Associati	€38730,50	€37639,70	€ -1090,80	-2,90
RICERCATORI UNIVERSITARI	€32500,70	€32262,80	€ -237,90	-0,74
RTDA	€26564,60	€25938,40	€ -626,20	-2,41
RTDB	€31891,20	€29410,40	€ -2480,80	-8,44

Sezione 4 - Benessere personale

4.1 Nella tua amministrazione sono state effettuate indagini riguardo a: benessere organizzativo con la valutazione dello stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere?: **Sì**

4.2 Nella sua organizzazione esistono

Circoli d'ascolto organizzativo: **No**

Sportelli d'ascolto: **No**

Sportelli di counselling: **Sì**

Codici etici: **Sì**

Codici di condotta: **Sì**

Codici di comportamento: Sì

Sezione 5 - Performance

Analisi degli obiettivi di pari opportunità

Obiettivo:

Attività di studio, monitoraggio e analisi connesse alla promozione delle Pari Opportunità

1. Bilancio di Genere
2. Gender Equality Plan
3. Campagna di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne

Obiettivo:

Favorire Politiche di Conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare.

1. Progetto Tessera Baby
2. Progetto asilo nido

Obiettivo:

Promozione del Benessere Organizzativo e individuale

Progetto telelavoro e lavoro agile

Obiettivo:

Gender Equality Plan

<https://unicapress.unica.it/index.php/unicapress/catalog/book/978-88-3312-021-8>

Seconda Parte – L'azione del Comitato Unico di Garanzia

Operatività

Modalità di nomina del CUG: Decreto Rettorale previo parere Senato Accademico

Tipologia di atto: decreto

Data: 03/04/2019

Organo sottoscrittore: Rettore

Eventuale dotazione di budget annuale Sì
ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001:

Dotazione euro:

€10000,00

Interventi realizzati a costo zero: No

Esiste una sede fisica del cug?: Sì

Esiste una sede virtuale?: No

Esiste Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: Sì

Quante volte l'anno si riunisce il cug:

6

Il cug si avvale di collaborazioni esterne?: No

Attività

Quali tra queste azioni ha promosso il cug nel corso dell'anno?

- Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
- Diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento
- Promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo
- Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es bilancio di genere)

Su quali di questi temi il Cug ha formulato pareri nel corso dell'ultimo anno?

- Orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione

L'Amministrazione ne ha tenuto conto? Sì, in buona parte

:

Source URL: <http://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-universita-degli-studi-di-cagliari-2021>
