



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016

MODULO I: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE E LE PEO EX ART. 87 CCNL 2006-2009

Il comma 236 dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (Finanziaria 2016) ha introdotto una nuova norma di contenimento dei fondi per il trattamento accessorio: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Nella seguente esposizione si dà conto, in adempimento della circolare M.E.F./R.G.S. n. 25/2012, della formazione puntuale dei fondi tendenziali e delle decurtazioni attraverso le quali arrivare ai fondi che si portano a certificazione.

Sezione I - Risorse storiche.

Si procede a costruire il "Fondo per la produttività collettiva e individuale e le peo" partendo, secondo i dettami della R.G.S., dalle risorse storiche certificate del 2004 così come risultanti dalla ricertificazione del Collegio dei Revisori, con verbale 248 del 10 dicembre 2008, e ammontano a € 2.405.428,25. Ai sensi dell'art. 1 comma 189 della Legge 266/2005, così come modificato dall'art. 67 comma 5 del D. L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008, le risorse del 2004 sono state decurtate del 10% per un importo pari a € 240.542,83 da versare al Bilancio dello Stato per l'anno 2016. La base di partenza ammonta dunque a € 2.164.885,43.

Incrementi contrattuali.

Si tratta delle risorse messe a disposizione per la contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale e sono relative all'art. 41, comma 1 del CCNL 2002-2005, I biennio economico (€ 110.145,14), all'art. 5 comma 1 del CCNL 2002-2005, II biennio economico (€ 230.889,76) e all'art. 87 comma 1 lett. c) del CCNL 2006-2009, I biennio economico (€ 172.980,80).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Le due categorie di voci contenute in questa sezione sono soggette ad incremento annuale e incrementano la base storica del 2004 ai sensi del comma 191 dell'art. 1 della Legge 166/2005. La prima categoria è la RIA relativa al personale cessato di categoria B,C,D,EP misura intera, ai sensi dell'art. 87 comma 1 lett. d) punto 3 del CCNL 2006-2009, e viene distinta in due voci, una relativa ai cessati dal 2004 al 2014 (€ 796.333,86) e l'altra relativa alle cessazioni del 2015 che è pari a € 49.030,30. La seconda categoria è il differenziale cessati o passati di categoria B,C,D,EP misura intera, ai sensi dell'art. 87

comma 1 lett. e) del CCNL 2006-2009 e dell'art. 1 comma 193 della Legge 266/2005, anch'essa divisa in due voci. La prima, relativa alle cessazioni dal 2004 al 2014, è pari a € 844.733,21, la seconda è relativa alla cessazione del 2015 ed è pari a € 86.869,77. Il calcolo è stato fatto in riferimento ai differenziali relativi al tempo pieno per 13 mensilità.

Sezione II – Risorse variabili

Residuo da economie per peo 2015

Si iscrive al fondo la somma di € 259,00 (risorse una tantum), corrispondente alle economie derivanti dallo stanziamento per peo 2015 di € 73.915,92 a fronte di un costo tabellare effettivamente sostenuto di € 73.656,92.

Ria personale cessato - rateo anno precedente (pro quota RIA): questa posta trova riscontro nell'art. 87 comma 1 lett. d) del CCNL 2006-2009 ed è pari alla RIA relativa al personale cessato nel 2015 per la parte corrispondente al periodo d'anno non lavorato. Queste risorse sono economie. La quota, che costituisce una risorsa da distribuire una tantum, è pari nel 2016 a € 27.347,02.

Differenziale economico personale cessato - rateo anno precedente (pro quota delta professionale): questa risorsa, relativa alle cessazioni 2015, è, al pari di quella corrispondente RIA, una risorsa variabile da distribuire una tantum e trova giustificazione sempre nell'art. 87 comma 1 lett. e). Viene iscritta al fondo in quanto la quota per il pagamento di quei livelli economici era stata decurtata dal fondo in misura intera per essere mandata al capitolo stipendi ma la parte corrispondente alla porzione d'anno non lavorato non è stata spesa. Costituisce pertanto risparmio effettivo. Per il 2016 è pari a € 53.690,76.

Economie sul fondo 2014: la quota, pari a € 6.050,97, è ciò che residua dagli accantonamenti fatti sul fondo 2014 per far fronte al pagamento delle indennità di competenza 2014 da pagare nel 2015 dopo averle erogate ai dipendenti. Nel dettaglio: € 3.638,92 derivano dallo stanziamento di € 107.900,70, fatto per pagare l'indennità di risultato del personale di cat. D a fronte di un costo effettivo di € 104.261,78; € 2.412,05 derivano dallo stanziamento di € 250.313,22 fatto per il pagamento delle indennità di produttività individuale a fronte di un costo effettivamente sostenuto di € 247.901,17

Economie sullo straordinario 2015: i risparmi effettivi sullo straordinario dell'anno 2015 vanno imputati al fondo dell'anno 2016 in virtù dell'art. 86 comma 4 del CCNL 2006-2009. L'ammontare di € 80.900,90 è determinato dalla differenza tra le risorse registrate come non spese al 31/12/2014, pari a € 96.196,14 e l'accantonamento di € 15.295,14 per il pagamento dello straordinario di competenza del 2015 da pagarsi nei primi mesi del 2016. L'accantonamento potrebbe produrre ulteriori risparmi rispetto a quelli già iscritti al fondo, qualora non venisse utilizzato tutto. Tali eventuali risparmi costituirebbero economie da iscrivere al fondo 2017.

Incentivi alla progettazione: queste risorse vengono solo formalmente iscritte al fondo, ai sensi dell'art. 93 comma 7 ter D. Lgs 163/2006 (in vigore sino al 19/04/2016), infatti rimangono allocate nelle voci di Budget appositamente preposte. Al fondo 2016 vengono iscritte le risorse relative ai lavori del 2014 e 2015 e la stima per il 2016 per i quali la legge prevede il riconoscimento di un compenso al personale interessato secondo le modalità e i criteri previsti dal Regolamento in vigore. Tali risorse vengono

stimate secondo le tabelle del regolamento in vigore sulla base d'asta addizionata degli oneri per la sicurezza. Pertanto da questa somma, al momento della liquidazione, risulteranno delle quote che, non essendoci destinatari, costituiranno economie non distribuibili come trattamento accessorio. Al Fondo 2016 vengono iscritte risorse per un totale di € 504.898,27 relative agli anni 2014, 2015 e 2016, e vengono iscritte ai sensi dell'art. 67 comma 1 lett. f) del CCNL 1998-2001 esplicitamente richiamato dall'art. 87 comma 1 lett. a) del CCNL 2006-2009 e dell'art. 4 comma 2 lett. q).

MODULO I: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA EP EX
ART. 90 CCNL 2006-2009

Sezione I - Risorse storiche.

Si procede alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP" per il 2016 partendo dalle risorse storiche, così come previsto dalla circolare 25/2012 del MEF/R.G.S. e successivi schemi RTF, riferite all'anno 2004 così come ricertificate con il fondo 2009 dal Collegio dei Revisori con verbale 248 del 10 dicembre 2008 e ammontano a € 434.123,60. Ai sensi dell'art. 1 comma 189 della Legge 266/2005, così come modificato dall'art 67 comma 5 del D. L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008, le risorse del 2004 sono state decurtate del 10% (€43.412,36 che verranno versati al bilancio dello Stato). La base di partenza ammonta dunque a € 390.711,24.

Incrementi contrattuali.

Si tratta delle risorse messe a disposizione della contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale e sono relative all'art. 41, comma 1 del CCNL 2002-2005, I biennio economico (€ 25.685,98) e all'art. 87 comma 1 lett. c) del CCNL 2006-2009, I biennio economico (€ 30.514,00).

Sezione II - Risorse variabili.

Economie sul fondo 2014: la quota, pari a € 7.396,70, è ciò che avanza dall'accantonamento fatto sul fondo 2014 per far fronte al pagamento dell'indennità di risultato del personale di cat. EP del 2014 dopo la corresponsione dell'indennità.

Economie sul fondo 2015: si iscrivono economie realizzate sul Fondo certificato per il 2015 pari a € 39.175,64. Tali risorse residuano dopo aver pagato tutte le indennità di posizione del 2015 e aver accantonato € 75.580,39 per pagare l'indennità di risultato del 2015. Le risorse accantonate che verranno corrisposte a seguito di valutazione potranno produrre ulteriori piccole economie da iscrivere al Fondo 2017.

Incentivi alla progettazione: queste risorse vengono solo formalmente iscritte al fondo, ai sensi dell'art. 93 comma 7 ter D. Lgs 163/2006 (in vigore sino al 19/04/2016), infatti rimangono allocate nelle voci di Budget appositamente preposte. Al fondo 2016 vengono iscritte le risorse relative ai lavori del 2014, 2015 e la stima per il 2016 per i quali la legge prevede il riconoscimento di un compenso al personale interessato secondo le modalità e i criteri previsti dal Regolamento in vigore in Ateneo. Dalle somme iscritte, al momento della liquidazione, potrebbero risultare delle quote per le quali non ci saranno dei destinatari, queste costituiranno economie non distribuibili

come trattamento accessorio. Tali risorse ammontano a € 60.000,00, e vengono iscritte per le finalità di cui all'art. 76 comma 1 del CCNL 2006-2009.

Sezione III - Decurtazioni del “Fondo per la produttività collettiva e individuale e le peo” ex art. 87 ccnl 2006-2009 e del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP” ex art. 90 ccnl 2006-2009.

Prima decurtazione per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005 (tetto 2004-10%).

I fondi sono stati decurtati sulla base storica del 2004. Il “Fondo per la produttività collettiva e individuale e le peo” è stato decurtato per un importo pari a € 240.542,83 e il “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP” per un importo pari a € 43.412,36. Tali somme vengono accantonate e versate successivamente all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2638 come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008.

Il totale dei versamenti allo stato è pari a € 283.955,19.

Seconda decurtazione per rispetto comma 236 dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (Finanziaria 2016).

Come precedentemente descritto, la Legge n. 208/2015 introduce la decurtazione dei fondi in riferimento alla consistenza del personale come novità rispetto al taglio forfettario operato nell'anno 2015. Precise indicazioni sul metodo di decurtazione sono state date dalla circolare 12 del 23 marzo 2016 del M.E.F./R.G.S. Innanzitutto c'è da specificare che la decurtazione per il personale cessato si opera sul limite del fondo 2016 che non può superare quello del 2015. Pertanto il fondo tendenziale del “Fondo per la produttività collettiva e individuale e le peo” viene riportato attraverso un taglio di € 1.083.182,19 al fondo 2015-parte fissa che costituisce la base di calcolo su cui operare la decurtazione dei cessati (€ 3.372.686,07 lordo peo). Invece il “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP” tendenziale viene riportato attraverso un taglio di € 80.220,56 al fondo 2015-parte fissa che costituisce la base di calcolo su cui operare la decurtazione dei cessati (€ 366.690,66).

Si riportano di seguito le differenze nella consistenza media del personale da usarsi per calcolare la percentuale di decurtazione da applicare ai fondi.

Fondo produttività e peo		
anno	Consistenza media	Percentuale di decurtazione
2015	979.5	-2.04%
2016	959.5	

Fondo EP		
anno	Consistenza media	Percentuale di

		decurtazione
2015	32	-1,56%
2016	31.5	

Il taglio per il "Fondo per la produttività e peo" equivale ad una decurtazione di € 68.802,80.

Invece il taglio per il "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP" è pari a € 5.720,37.

Terza decurtazione per progressioni orizzontali:

ai sensi della Legge 266/2005, art. 1 comma 193 e dell'art. 88 comma 4 del CCNL 2006-2009, al termine dell'esercizio finanziario le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nella stessa categoria vengono trasferite permanentemente alla voce "stipendi". La voce imputata nel Fondo 2016 è pari a € 1.250.795,43. Tale somma è pari al costo delle progressioni economiche fatte nel 2006-2009-2010-2015.

Sezione IV – sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione.

Il "Fondo per la produttività collettiva e individuale e le p.e.o." e il "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP" al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione sottoposti a certificazione sono i seguenti:

"fondo per produttività e peo" 2016 netto peo (risorse fisse)	€ 2.053.087,85
"fondo per produttività e peo" 2016 (risorse variabili)	€ 673.146,92
totale "fondo per produttività e peo" 2016	€ 2.726.234,76
fondo EP 2016 (risorse fisse)	€ 360.970,29
fondo EP 2016 (risorse variabile)	€ 91.787,11
totale "fondo per indennità di posizione e risultato cat. EP" 2016	€ 452.757,40

Fondo Comune (conto terzi): risultano accertate e iscritte a bilancio in riferimento al 2015 risorse pari a € 31.872,14 (depurate di oneri a carico dell'Amministrazione pari al 32,70%). Tali risorse provenienti da finanziamenti esterni vengono riportate nel Fondo T.A. per poter essere distribuite. Sono destinate al personale ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento per la disciplina delle attività svolte dal personale docente e dal personale tecnico amministrativo con finanziamenti esterni" in uso in Ateneo.

Pertanto il totale del Fondo TA. È il seguente

"fondo per produttività e peo" 2016 netto peo (risorse fisse)	€ 2.053.087,85
"fondo per produttività e peo" 2016 (risorse variabili)	€ 673.146,92
totale "fondo per produttività e peo" 2016	€ 2.726.234,76
fondo EP 2016 (risorse fisse)	€ 360.970,29
fondo EP 2016 (risorse variabile)	€ 91.787,11

plu

totale "fondo per indennità di posizione e risultato cat. EP" 2015	€ 452.757,40
fondo comune 2015	€ 31.872,14
totale Fondi T.A. e oneri a carico amministrazione	€ 3.210.864,30

Gli oneri a carico dell'Amministrazione ammontano a:

tot inpdap	tot irap	tot tfr	inps DS per T.D.	totale oneri
€ 777.029,16	€ 272.923,47	€ 7.719,12	€ 246,79	€ 1.057.918,54

La quota di inps DS (1.61%) è dovuta per una somma stimata di trattamento accessorio da destinare al personale a Tempo determinato pari a € 15.329,31

Sezione V – risorse per costi peo trasferite alla voce stipendi.

Questa voce corrisponde alla terza decurtazione della sezione III e ammonta a € 1.250.795,43. È stata decurtata dal fondo dopo che questo è stato sottoposto alla decurtazione del limite 2015. La procedura è quella raccomandata dalla Ragioneria Generale dello Stato. L'ammontare è compreso nella voce CO.AN A.06.02.01.01.01.03 "Competenze fisse al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato". I relativi oneri, calcolati al 38,38%, ammontano a € 480.055,29 e sono stati compresi nelle voci CO.AN. A.06.02.01.01.03.02 "Contributi obbligatori per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato", A.06.02.01.01.05.02 "Contributi per TFS e TFR per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato", A.10.01.01.01.03.03 "Irap per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato".

**MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezioni I – II - III

I due fondi del 2016 saranno distribuiti in ottemperanza al CCI del 2011 certificato il 23 dicembre 2010 e successive modificazioni certificate dal Collegio dei Revisori il 4 gennaio 2012 per le parti compatibili. Le parti addiverranno ad altro CCI per le poste non comprese nel CCI 2011. In tal caso, sarà nostra cura inviare il nuovo accordo al Collegio dei revisori dei Conti per la necessaria certificazione. Ai sensi del CCI 2011 che si applica in prorogatio, il fondo ex art. 87 viene diviso tra le seguenti indennità:

IMA	B= € 1.300 C= € 1.450 D= € 1.700	Tot € 1.016.250	Destinazioni regolate dal CCI in prorogatio
Indennità di responsabilità del personale cat. D	A= € 5.165 B= € 3.500 C= € 1.740 D= € 1.300 E= € 1.033	Tot. € 337.442	Destinazioni regolate dal CCI in prorogatio
Indennità varie di disagio, rischio...	turno normale € 15 effettivamente svolto turno fino alle 21 € 22 turno fino alle 22 effettivamente svolto € 27 effettivamente svolto rischio guida € 0.13 per Km lavoro festivo e prefestivo: € 39 (3 ore); € 78 (6 ore); € 116 (9 ore) rischio cantiere: € 3 al giorno rinuncia alla flessibilità: € 10 al giorno apertura orto botanico: € 56,81 al giorno reperibilità: € 12	Tot. € 160.000	Destinazioni regolate dal CCI in prorogatio

	al giorno		
Produttività		Tot. almeno € 300.000	Destinazioni regolate dal CCI in prorogatio
Peo 2016			Destinazioni ancora da regolare

Ai sensi del CCI 2011 che si applica in prorogatio, il fondo ex art. 90 viene diviso tra le seguenti indennità:

indennità di posizione	Fascia A: € 11.000 Fascia B: € 8.000 Fascia C: € 3.099	Tot € 219.916
Indennità di risultato		Tot € 65.975

Le indennità del personale di cat. EP sono tutte destinate dal CCI 2011 che si applica in prorogatio.

Sezione IV – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse stabili – Tutte le destinazioni contrattate nel CCI 2011 sono suscettibili di variazione qualora le parti lo decidessero. La somma delle indennità, € 1.513.692, risulta ampiamente coperta dalla parte fissa del fondo, € 2.053.087,85 che è sottoposto a certificazione.

Anche i costi peo di competenza 2016, € 135.900, sarebbero coperti dalla parte fissa del fondo € 2.053.087,85.

L'indennità di produttività risulta in parte coperta da risorse fisse e in parte da risorse variabili.

Le indennità del personale di cat. EP, sia quelle fisse che quelle variabili sono totalmente coperte dalla parte fissa del fondo sottoposto a certificazione.

Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici - Gli incentivi economici di produttività vengono distribuiti in seguito all'espletamento della procedura di valutazione della performance individuale e di struttura. Così come sono legate alla procedura di valutazione le indennità di risultato del personale di categoria D ed EP.

Rispetto del principio di selettività delle progressioni – Ancora non si è proceduto per il 2016 a espletare progressioni economiche, ma le procedure saranno sicuramente sottoposte a selezione secondo criteri, in perfetta aderenza a quelli previsti dal CCNL, attualmente allo studio dell'Amministrazione.

Cagliari, 15/06/2016

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Aldo Urru



Università degli Studi di Cagliari Direzione Generale/Ufficio Relazioni Sindacali	
Mod. I: costituzione dei fondi per il trattamento accessorio ex art. 87 ed ex art 90 del CCNL 2006-2009	
2016	
fondo tendenziale ex art. 87	

	cifre al netto degli oneri a carico dell'amm.			
fondo totale 2004	€ 2.405.428,25			
-10% (versamento allo Stato)	€ 240.542,83			
fondo di partenza	€ 2.164.885,43			
Art. 41, comma 1 CCNL 2002-2005 del 27.01.2005	€ 110.145,14			
Art. 5, comma 1 CCNL 28.03.2006	€ 230.889,76			
art 87 comma 1 lett. c) 0,5 monte salari 2005	€ 172.980,80			
Risparmi R.I.A. quota intera da cessazioni sino al 2014	€ 796.333,86			
Risparmi R.I.A. quota intera da cessazioni 2015	€ 49.030,30			
Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e valore iniziale personale cessato o passaggio di categoria quota intera da cessazioni sino al 2014	€ 844.733,21			
Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e valore iniziale personale cessato o passaggio di categoria quota intera da cessazioni 2015	€ 86.869,77			
totale parte fissa (fondo tendenziale)	€ 4.455.868,26			
limite 2015 lordo peo	€ 3.372.686,07			
decurtazioni				
taglio per limite 2015	€ 1.083.182,19	oneri carico dell'Amministrazione		
costo peo da trasferire alla voce stipendi	€ 1.250.795,43	€ 302.692,49	€ 106.317,61	€ 71.045,18
decurtazione per cessati (- 2,04%)	€ 68.802,80			
tot decurtazioni sul fondo tendenziale	€ 2.402.780,42			
fondo 2016 per produttività e peo parte fissa	€ 2.053.087,85	€ 496.847,26	€ 174.512,47	€ 7.719,12
fondo parte variabile				
residuo da economie per peo 2015	€ 259,00	€ 62,68	€ 22,02	
pro quota ria	€ 27.347,02	€ 6.617,98	€ 2.324,50	
pro quota delta professionale	€ 53.690,76	€ 12.993,16	€ 4.563,71	
economie fondo 2014	€ 6.050,97	€ 1.464,33	€ 514,33	
economie straordinario 2015	€ 80.900,90	€ 19.578,02	€ 6.876,58	
incentivi alla progettazione (anno 2014)	€ 128.108,52	€ 31.002,26	€ 10.889,22	
incentivi alla progettazione (anno 2015)	€ 226.073,85	€ 54.709,87	€ 19.216,28	
incentivi alla progettazione (anno 2016)	€ 150.715,90	€ 36.473,25	€ 12.810,85	
totale parte variabile	€ 673.146,92	€ 162.901,55	€ 57.217,49	
totale fondo ex art. 87	€ 2.726.234,76	€ 659.748,81	€ 231.729,95	€ 7.719,12

fondo tendenziale ex art. 90				
fondo EP 2004	€ 434.123,60			
-10% (versamento allo Stato)	€ 43.412,36			
fondo di partenza	€ 390.711,24			
art. 41, 1 ccnl 27.01.2005	€ 25.685,98			
art. 87 comma 1 lett. c) 0,5% del monte salari 2005 in proporzione rispetto a quello del comparto a decorrenza dal 1 ottobre 2007	€ 30.514,00			
totale parte fissa (fondo tendenziale)	€ 446.911,22			
limite 2015	€ 366.690,66			
decurtazioni				
taglio per limite 2015	€ 80.220,56			
decurtazione per cessati (-1,56%)	€ 5.720,37			
totale decurtazioni	€ 85.940,94			
fondo EP 2016 parte fissa	€ 360.970,29	€ 87.354,81	€ 30.682,47	
economie fondo 2014	€ 7.396,70	€ 1.790,00	€ 628,72	
economie fondo 2015	€ 39.175,64	€ 9.480,50	€ 3.329,93	
incentivi alla progettazione (anno 2014)	€ 18.839,49	€ 4.559,16	€ 1.601,36	
incentivi alla progettazione (anno 2015)	€ 18.839,49	€ 4.559,16	€ 1.601,36	
incentivi alla progettazione (anno 2016)	€ 7.535,80	€ 1.823,66	€ 640,54	
totale parte variabile (risorse fuori limite 2010)	€ 91.787,11	€ 22.212,48	€ 7.801,90	
totale fondo ex art. 90	€ 452.757,40	€ 109.567,29	€ 38.484,38	

fondi da certificare	oneri				
"fondo per produttività e peo" 2015 netto peo (risorse fisse)	€ 2.053.087,85				
"fondo per produttività e peo" 2015 (risorse variabili)	€ 673.146,92	tot inpdap	tot irap	tot tfr	inps DS per T.D.
totale "fondo per produttività e peo" 2015	€ 2.726.234,76	€ 659.748,81	€ 231.729,95	€ 7.719,12	€ 246,79
fondo EP 2015 (risorse fisse)	€ 360.970,29				
fondo EP 2015 (risorse variabili)	€ 91.787,11	tot inpdap	tot irap	tot tfr	inps DS per T.D.
totale "fondo per indennità di posizione e risultato cat. EP" 2015	€ 452.757,40	€ 109.567,29	€ 38.484,38		
fondo comune 2015	€ 31.872,14	€ 7.713,06	€ 2.709,13		
totale Fondi T.A. e oneri a carico amministrazione	€ 3.210.864,30	€ 777.029,16	€ 272.923,47	€ 7.719,12	€ 246,79
					€ 1.057.918,54

all

Università degli Studi di Cagliari Direzione Generale/Ufficio Relazioni Sindacali	
Mod. I: costituzione dei fondi per il trattamento accessorio ex art. 87 ed ex art 90 del CCNL 2006-2009	
2016	
fondo tendenziale ex art. 87	
	cifre al netto degli oneri a carico dell'amm.
fondo totale 2004	€ 2.405.428,25
-10% (versamento allo Stato)	€ 240.542,83
fondo di partenza	€ 2.164.885,43
Art. 41, comma 1 CCNL 2002-2005 del 27.01.2005	€ 110.145,14
Art. 5, comma 1 CCNL 28.03.2006	€ 230.889,76
art 87 comma 1 lett. c) 0,5 monte salari 2005	€ 172.980,80
Risparmi R.I.A. quota intera da cessazioni sino al 2014	€ 796.333,86
Risparmi R.I.A. quota intera da cessazioni 2015	€ 49.030,30
Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e valore iniziale personale cessato o passaggio di categoria quota intera da cessazioni sino al 2014	€ 844.733,21
Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e valore iniziale personale cessato o passaggio di categoria quota intera da cessazioni 2015	€ 86.869,77
totale parte fissa (fondo tendenziale)	€ 4.455.868,26
limite 2015 lordo peo	€ 3.372.686,07
decurtazioni	
taglio per limite 2015	€ 1.083.182,19
costo peo da trasferire alla voce stipendi	€ 1.250.795,43
decurtazione per cessati (-2,04%)	€ 68.802,80
tot decurtazioni	€ 2.402.780,42
fondo 2016 per produttività e peo parte fissa	€ 2.053.087,85
fondo parte variabile	
residuo da economie per peo 2015	€ 259,00
pro quota ria	€ 27.347,02
pro quota delta professionale	€ 53.690,76
economie fondo 2014	€ 6.050,97
economie straordinario 2015	€ 80.900,90
incentivi alla progettazione (anno 2014)	€ 128.108,52
incentivi alla progettazione (anno 2015)	€ 226.073,85
incentivi alla progettazione (anno 2016)	€ 150.715,90
totale parte variabile	€ 673.146,92
totale fondo ex art. 87	€ 2.726.234,76

fondo tendenziale ex art. 90	
fondo EP 2004	€ 434.123,60
-10% (versamento allo Stato)	€ 43.412,36
fondo di partenza	€ 390.711,24
art. 41, 1 ccnl 27.01.2005	€ 25.685,98
art. 87 comma 1 lett. c) 0,5% del monte salari 2005 in proporzione rispetto a quello del comparto a decorre dal 1 ottobre 2007	€ 30.514,00
totale parte fissa (fondo tendenziale)	€ 446.911,22
limite 2015	€ 366.690,66
decurtazioni	
taglio per limite 2015	€ 80.220,56
decurtazione per cessati (-1,56%)	€ 5.720,37
tot decurtazioni sul fondo tendenziale	€ 85.940,94
fondo EP 2016 parte fissa	€ 360.970,29
economie fondo 2014	€ 7.396,70
economie fondo 2015	€ 39.175,64
incentivi alla progettazione (anno 2014)	€ 18.839,49
incentivi alla progettazione (anno 2015)	€ 18.839,49
incentivi alla progettazione (anno 2016)	€ 7.535,80
totale parte variabile (risorse fuori limite 2010)	€ 91.787,11
totale fondo ex art. 90	€ 452.757,40

fondi da certificare	
"fondo per produttività e peo" 2015 netto peo (risorse fisse)	€ 2.053.087,85
"fondo per produttività e peo" 2015 (risorse variabili)	€ 673.146,92
totale "fondo per produttività e peo" 2015	€ 2.726.234,76
fondo EP 2015 (risorse fisse)	€ 360.970,29
fondo EP 2015 (risorse variabili)	€ 91.787,11
totale "fondo per indennità di posizione e risultato cat. EP" 2015	€ 452.757,40
fondo comune 2015	€ 31.872,14
totale Fondi T.A. e oneri a carico amministrazione	€ 3.210.864,30

plu

MOD. III/TAB. 1: schema generale riassuntivo del "fondo per la produttività individuale e collettiva e per le progressioni economiche" e del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP" anno 2016 e confronto con i corrispondenti fondi certificati 2015.

fondo per la produttività individuale e collettiva e per le progressioni economiche			
costituzione del fondo	2016	2015	diff. 2016-2015
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
risorse storiche (2004)	€ 2.405.428,25	€ 2.405.428,25	€ 0,00
Art. 41, comma 1 CCNL 2002-2005 del 27.01.2005	€ 110.145,14	€ 110.145,14	€ 0,00
incrementi contrattuali			
Art. 5, comma 1 CCNL 28.03.2006	€ 230.889,76	€ 230.889,76	€ 0,00
art 87 comma 1 lett. c) 0,5 monte salari 2005	€ 172.980,80	€ 172.980,80	€ 0,00
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Risparmi R.I.A. quota intera	€ 845.364,16	€ 796.333,86	€ 49.030,30
Differenziale tra le posizioni economiche rivestite e valore iniziale personale cessato o passaggio di categoria quota intera	€ 931.602,98	€ 844.733,21	€ 86.869,77
totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 4.696.411,09	€ 4.560.511,02	€ 135.900,07
risorse variabili			
incremento art. 87,2 ccnl 2006-2009	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
recupero decurtazione peo giuridiche	€ 0,00	€ 2.110,00	-€ 2.110,00
residuo da economie per peo 2015	€ 259,00	0	€ 259,00
pro quota ria	€ 27.347,02	€ 11.904,84	€ 15.442,18
pro quota delta professionale	€ 53.690,76	€ 23.699,10	€ 29.991,66
economie fondo due anni precedenti	€ 6.050,97	€ 11.564,21	-€ 5.513,24
economie straordinario anno precedente	€ 80.900,90	€ 69.912,38	€ 10.988,52
economie peo non fatte nell'anno precedente	€ 0,00	€ 45.210,73	-€ 45.210,73
incentivi alla progettazione	€ 504.898,27	€ 43.704,76	€ 461.193,51
totale risorse variabili	€ 673.146,92	€ 208.106,02	€ 465.040,90

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP			
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
fondo EP 2004	€ 434.123,60	€ 434.123,60	€ 0,00
art. 41,5 ccnl 27.01.2005	€ 25.685,98	€ 25.685,98	€ 0,00
incrementi contrattuali			
art. 87 comma 1 lett. c) 0,5% del monte salari 2005 in proporzione rispetto a quello del comparto a decorre dal 1 ottobre 2007	€ 30.514,00	€ 30.514,00	€ 0,00
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
non esistenti			
totale risorse fisse	€ 490.323,58	€ 490.323,58	€ 0,00
risorse variabili			
economie fondo due anni precedenti	€ 7.396,70	€ 619,23	€ 6.777,47
economie fondo anno precedente	€ 39.175,64	€ 43.129,61	-€ 3.953,97
incentivi alla progettazione	€ 45.214,77	€ 2.482,40	€ 42.732,37
totale risorse variabili	€ 91.787,11	€ 46.231,24	€ 45.555,87

decurtazioni dei fondi			
decurtazione fondo per produttività e peo per limite tetto 2004-10%	€ 240.542,83	€ 240.542,83	€ 0,00
decurtazione limite 2015 "fdo prod e peo"	€ 1.083.182,19	€ 0,00	€ 1.083.182,19
decurtazione per trasferimento costi peo a stipendi	€ 1.250.795,43	€ 1.177.138,51	€ 73.656,92
decurtazione per cessati "fdo prod e peo"	€ 68.802,80	€ 947.282,13	-€ 878.479,33
decurtazione Fondo EP per limite tetto 2004-10%	€ 43.412,36	€ 43.412,36	€ 0,00
decurtazione limite 2015 EP	€ 80.220,56	€ 0,00	€ 80.220,56
decurtazione per cessati "fdo EP"	€ 5.720,37	€ 80.220,56	-€ 74.500,19
totale decurtazioni	€ 2.772.676,54	€ 2.488.596,39	€ 284.080,15

risorse del fondo produttività e peo sottoposte a certificazione			
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.696.411,09	€ 4.560.511,02	€ 135.900,07
risorse variabili	€ 673.146,92	€ 208.106,02	€ 465.040,90
decurtazioni	€ 2.643.323,24	€ 2.364.963,47	€ 278.359,78
totale risorse fondo produttività e peo sottoposte a certificazione	€ 2.726.234,77	€ 2.403.653,58	€ 322.581,19

risorse del fondo EP sottoposte a certificazione			
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 490.323,58	€ 490.323,58	€ 0,00
risorse variabili	€ 91.787,11	€ 46.231,24	€ 45.555,87
decurtazioni	€ 129.353,30	€ 123.632,92	€ 5.720,38
totale risorse fondo EP sottoposte a certificazione	€ 452.757,39	€ 412.921,90	€ 39.835,49
totale Fdo produttività e peo+Fdo EP	€ 3.178.992,16	€ 2.816.575,48	€ 362.416,69
fondo comune 2013	€ 0,00	€ 15.441,60	-€ 15.441,60
fondo comune 2014	€ 0,00	€ 29.910,91	-€ 29.910,91
fondo comune 2015	€ 31.872,14	€ 0,00	€ 31.872,14
totale Fondi T.A. sottoposti a certificazione	€ 3.210.864,30	€ 2.861.927,99	€ 348.936,32
oneri a carico amministrazione	€ 1.057.918,54	€ 940.295,66	€ 117.622,88

all