



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Direttore Generale: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2018

L'art. 23 del D Lgs n. 75 del 25/05/2017 (attuativo della Legge n. 124 del 7/08/2015 - Riforma Madia) pone un limite nuovo ai fondi del trattamento accessorio:

(omissis) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Il comma 236, art. 1, Legge n. 208/2015 limitava, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della legge delega n. 125/2015, concernenti il riordino della dirigenza pubblica e della disciplina del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, a decorrere dal 2016, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate. Queste dal primo gennaio 2016 non potevano superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, allo stesso tempo erano automaticamente ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile secondo la normativa vigente.

Nella seguente esposizione si da conto, in adempimento della circolare M.E.F./R.G.S. n. 25/2012, della formazione puntuale dei fondi tendenziali e delle decurtazioni attraverso le quali arrivare ai fondi che si portano a certificazione.

Risorse storiche.

La base storica di partenza per la costruzione del fondo 2018 è quella del 2008 così come ben argomentato nella relazione tecnico-finanziaria relativa al fondo 2013. Al fine degli adempimenti dell'art. 1 comma 189 della L. 266/2005, così come modificato dall'art. 67 comma 5 del D. Lgs 112/2008, a questa base storica sono state aggiunte le rivalutazioni del fondo di competenza degli anni sino al 2004, frutto di rivalutazioni dettate dai CCNL sottoscritti successivamente alla data di costituzione del fondo 2008. Pertanto tali risorse, che ammontano a € 516.094,32, sono state decurtate del 10%. Questa decurtazione verrà versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008. Di conseguenza la base storica di partenza è pari a € 464.484,89 (€ 516.094,32-10%).

Prot 198489 / 2018



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Direttore Generale: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

Ulteriori incrementi contrattuali.

Le risorse messe a disposizione per la contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale per gli anni successivi al 2004 sono pari a € 8.111,92 per il 2005 CCNL Area VII 2004-2005, a € 19.350,89 per il CCNL Area VII 2006-2007 e a € 18.217,18 per il CCNL Area VII 2008-2009.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Le risorse di questa sezione sono caratterizzate dalla RIA, quota intera, del personale cessato negli anni. Tale somma nel 2017 è pari a € 25.211,27. Si segnala che nel 2017 non ci sono state cessazioni tra il personale dirigente. Pertanto non ci sono risparmi per RIA.

Risorse variabili.

Si iscrivono quali risorse variabili di questo Fondo incentivi ex art. 92 comma 5 del D. Lgs n. 163/2006 (vecchio codice degli appalti) per l'anno 2014. I criteri sono quelli contenuti nel Regolamento di ateneo approvato con D.R. n. 852 del 4 giugno 2013, in particolare trova applicazione la norma transitoria di cui all'art. 11. La somma è pari a € 1.258,46 ed è relativa agli incentivi maturati sino alla data del 19 agosto 2014, data nella quale è entrato in vigore la legge di conversione n. 114/2014 del D.L. n. 90/2014, la quale ha introdotto l'esclusione del personale dirigente dalla ripartizione dei degli incentivi (art. 12 comma 7 ter), così come dichiarato dall'Avvocatura distrettuale dello Stato che ha risposto per le vie brevi ad un quesito posto da questa Amministrazione. Tali incentivi verranno erogati al Dirigente che li ha maturati solo dopo la certificazione del presente Fondo. La natura di emolumento previsto da legge specifica permette che queste somme vadano fuori limite 2016.

Decurtazioni del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia.

Prima decurtazione per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005:

così come sopra argomentato una somma pari a € 51.609,43, risorse storiche-10%, viene accantonata per essere versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008.

Seconda decurtazione per rispetto art. 23 del D. Lgs n. 75/2017:

La seconda decurtazione viene operata per allineare il fondo tendenziale, pari a € 535.376,15, al tetto del 2016, pari a € 359.617,28. La decurtazione è pari a € 175.758,86. Tale decurtazione allinea il fondo 2018 a quello del 2016 che costituisce il tetto previsto dall'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017.

Sezione IV – sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione.

Il fondo sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione, è pari a € 361.793,14, come di seguito specificato.

RISORSE FISSE	€ 359.617,29
---------------	--------------



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Direttore Generale: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

RISORSE VARIABILI	€ 1.258,46 0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 360.875,75

Gli oneri a carico dell'Amministrazione

I costi per oneri a carico dell'Amministrazione ammontano a € 134.092,88. Tali oneri sono stati calcolati in percentuale del 38,38% in riferimento alle indennità di posizione fissa in considerazione della loro natura di indennità fisse e continuative con carattere di certezza; sempre in percentuale del 38,30% in riferimento alle indennità di posizione variabile sempre in considerazione del loro carattere di certezza e di continuità dovuto alla posizione ricoperta e non al raggiungimento del risultato; e in percentuale del 32,70% in riferimento all'indennità di risultato in quanto caratterizzata da natura di variabilità e aleatorietà essendo completamente legata al risultato. Vedasi il dettaglio oneri nello schema sottostante.

	al netto degli oneri a carico dell'amministrazione	contributi 24,20%	irap 8,50%	tfr 5,68%	tot oneri
oneri per indennità fisse (38,38%) fisse:					
tot. indennità di posizione fisse e variabili	€ 283.213,15	€ 68.537,58	€ 24.073,12	€ 16.086,51	€108.697,21
oneri per indennità variabili (32,70%):					
indennità variabili	€ 77.662,60	€ 18.794,35	€ 6.601,32,35		€ 25.395,67
totale oneri risorse fisse+risorse variabili					€ 134.092,88

Il Direttore Generale
(Dott. Aldo Urru)



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Direttore Generale: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezioni I – II-III

Le risorse del fondo per la dirigenza sottoposto alla certificazione per il 2017 viene ripartito secondo le norme del CCNL e del CCI certificato il 16/10/2017 (prot. n. 172209/2017) che nelle more della nuova contrattazione si applica in prorogatio.

A fronte di un Fondo parte fissa presentato alla certificazione per € 359.617,29 si impiega in indennità di posizioni fisse e variabile un ammontare di € 291.043,25. Pertanto le indennità continuative e fisse risultano totalmente coperte dalle risorse fisse.

Le fasce delle indennità di posizione variabile sono tre: una di € 33.000, una di € 19.000 e una di € 13.000. Le restanti risorse pari a € 70.749,90 potranno essere destinate per retribuire l'indennità di risultato per l'anno 2017.

Sezione IV – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Questa sezione viene meglio specificata e integrata dalla relazione di cui al MOD. IV.

Rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse stabili

Vedasi sezioni I, II, III. Si ricorda che la sessione di contrattazione 2017 è già stata avviata. Pertanto questa parte della relazione, pertinente alla destinazione del fondo sarà opportunamente dettagliata con la certificazione del CCI per il 2017.

Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le indennità di risultato vengono erogate sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi e della valutazione dei comportamenti organizzativi. I criteri e le modalità di valutazione e la conseguente attribuzione dell'indennità di risultato sono contenuti nel regolamento per la valutazione delle prestazioni del personale dell'Ateneo e nel sistema di valutazione.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Aldo Urru)