UniCa - Prot. n. 0152483 del 01/07/2019 - [Classif. I/10]

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI
DIREZIONE GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO 2018 PER LA DIRIGENZA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

PREMESSA

Visto il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti (prot. n. 208594 del 15/11/2018) sul Fondo del trattamento accessorio dell'Area VII Dirigenza per l'anno 2018 e la certificazione (prot. n. 286 del 25/06/2019) sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa sulla determinazione dei fondi di posizione e risultato così come regolamentati dagli artt. 23 e 25 del CCNL 2006-2009 dell'Area VII Dirigenza, a valere sul Fondo del Trattamento Accessorio del 2018, sottoscritto in data 3/06/2019, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo in data 26/06/2019

ACCORDO

Tale accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio prezzo l'Università degli Studi di Cagliari nell'anno 2018.

Le parti concordano di confermare il metodo di erogazione dell'indennità di risultato al raggiungimento degli obiettivi.

Per la quantificazione dell'indennità sulla base dei punteggi ottenuti in sede di valutazione, si porrà al 30% della somma dell'indennità di posizione fissa e variabile la quantificazione in caso di punteggio 3 e, per i punteggi superiori sino ad un punteggio di 4,49 calcolando il valore della percentuale attraverso l'interpolazione lineare di una retta avente 45% al valore 3 e 52,5% al valore 4,49. Qualora si raggiungesse un risultato con obiettivo superato e modalità di eccellenza con un punteggio pari o superiore al 4,5, verrà assegnato un ulteriore premio di eccellenza del 2,5%.

La scala di valutazione per il calcolo della percentuale di indennità di risultato spettante sarà la seguente:

Giudizio complessivo di valutazione determinato sulla base delle modalità di valutazione dei dirigenti di cui al relativo Regolamento e alla delibera del CdA del 1/03/2010	**Livello di raggiungimento dell'obiettivo**	**Indennità di risultato % definita sulla somma dell'indennità fissa+ indennità variabile**
Obiettivo raggiunto con risultato superiore al valore atteso / Valutazione con premialità eccellenti	punteggio compreso tra 4,5 e 5	52,5%+2,5%
Obiettivo raggiunto	punteggio compreso tra 3 e 4,49	Interpolazione lineare della retta con percentuale del 45% al 3 e

		del 52,5% al 4,49 (da considerare 5 come parametro per la costruzione della retta)
Valutazione quasi positiva	Punteggio compreso tra 2,80 e 2,99	0%
Valutazione negativa	punteggio compreso tra 1 e 2,79	0%

Al contempo le parti tenuto conto che il fondo del trattamento accessorio disponibile per la contrattazione per l'anno 2018 ammonta ad € 359.617,29, che il fondo di posizione, così come disposto dall'art. 23 del CCNL del 28 luglio 2010, deve essere determinato nell'ambito del 85% delle risorse complessive e che il fondo di risultato, così come disposto dall'art. 25 del CCNL del 28 luglio 2010, non può essere inferiore al 15% delle risorse disponibili i fondi sono così definiti:

fondo di posizione € 280.197,01

fondo di risultato € 79.420,28

Il fondo di posizione corrisponde al 77,91% del fondo certificato.

In riferimento al fondo di posizione le fasce in base alle quali il fondo di posizione verrà distribuito sono tre e così dettagliate:

I fascia € 45.155,61

II fascia € 31.155,61

III fascia € 25.155,61

Il valore delle fasce di posizione di cui sopra sono comprensive della retribuzione di posizione di parte fissa di € 12.155,61.

Il fondo di risultato corrisponde al 22,09% del fondo certificato.

La differenza di risorse necessaria per integrare il fondo di risultato verrà prelevata dalle risorse residue degli anni precedenti e non ancora erogate già certificate con i relativi fondi del trattamento accessorio competenti. Esse, nel presente contratto, vengono definite così come da dati contabili contenuti nel Fondo trattamento accessorio dirigenti anni precedenti non ripartito, al 31/12/2018 ammontano ad € 363.130,92 compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione, calcolati in ragione del 32,70%.

I fondi verranno distribuiti in seguito alla valutazione relativa agli obiettivi e ai comportamenti organizzativi relativi all'anno 2018, così come disposto nel sistema di valutazione in vigore in Ateneo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale Dott. Aldo Urru	Il Rettore Prof.ssa Maria Del Zompo
Sig. Emanuele Usai (Flc CGIL)	
PER Sig. Salvatore Noli (CISL Università)	
Dott. Giorgio Mancosu (UIL RUA)	
Sig.ra Ignazia Rubiu (Fed. CONF.S.A.L./SNALS Università – CISAPUNI)	
Il Segretario Verbalizzante	