



*Università degli Studi di Cagliari*  
*Il Collegio dei Revisori*

## Fondi trattamento accessorio 2019 Dirigenti 2<sup>a</sup> fascia

Con nota n. 244760 del 08/10/2018, la Direzione Generale dell'Ateneo ha trasmesso al Collegio la relazione illustrativa e quella economico-finanziaria relative ai fondi del trattamento accessorio per l'anno 2019 del personale dirigente di 2<sup>a</sup> fascia ai sensi dell'art. 62 CCNL 2002-2005 (Area VII Dirigenza), redatte sulla base della circolare del MEF/RGS n. 25/2012.

Preliminarmente, si rileva che non risultano innovazioni normative sostanziali rispetto al D.Lgs 75/2017 che ha assoggettato l'ammontare dei trattamenti accessori del personale dipendente, incluso quello dirigente, delle PP.AA di cui al D.Lgs 165/2001 al limite dell'importo corrispondente determinato per l'anno 2016.

Il Collegio ha proceduto all'esame della relazione succitate proposte, unitamente alla documentazione alle stesse allegata, tenuto conto dei precedenti verbali del Collegio dei revisori dei conti con particolare riferimento al n° 283 del 14/11/2018 con cui si è proceduto alla certificazione del fondo 2018.

La base storica di partenza nella costruzione del fondo è rappresentata dal fondo dell'anno 2008, primo fondo certificato dai revisori dei conti, non esistendo in organico negli anni precedenti personale assunto nel ruolo dirigenziale, ed è pari a 516.094,32 al lordo della decurtazione del 10% e ad € 464.484,89 al netto della decurtazione del 10% secondo le previsioni dell'art. 1<sup>189</sup> della L.226/2005 e successive modifiche.

Tale posta è stata oggetto, per effetto di disposizioni contrattuali, di operazioni contabili, analiticamente esposte nella relazione illustrativa, che di seguito sinteticamente si riassumono:

- incrementi contrattualmente stabiliti per gli anni successivi al 2004 per un totale di 45.679,99;
- incremento del fondo per la RIA relativa ai dirigenti cessati nei precedenti anni, per euro 25.211,27, somma uguale a quella del 2018 per assenza di cessazioni;
- decurtazione per rispetto limite art. 1<sup>189</sup> L.266/2005 con riduzione 10% base storica (-51.609,43)
- decurtazione per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017 che impone l'allineamento del fondo tendenziale 2018 al tetto limite costituito dal fondo 2017 parte fissa (-€ 175.758,86)

Il fondo ricondotto al limite 2016 (359.617,29) è stato quindi incrementato di una percentuale pari all'1,7 del monte salari 2015 per gli anni 2018 e 2019 per una somma complessiva di € 26.735,40, ai sensi del CCNL 2016/2018. Tali incrementi costituiscono, infatti, risorse stabili non soggette al limite di cui al citato decreto 75/2017, secondo le previsioni del D.L 135/2018.

Il fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente da certificare, risulta pertanto pari a € 386.352,69, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione, e ad euro 532.715,39 al lordo degli oneri (pari ad € 146.362,70).



*Università degli Studi di Cagliari*  
*Il Collegio dei Revisori*

La relazione sulla compatibilità economico-finanziaria e sulla modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio espone le voci di costo opportunamente attribuite all'unità analitica –Direzione Generale – al fine di agevolare l'individuazione delle risorse destinate al trattamento accessorio da certificare e garantire il monitoraggio del loro utilizzo al fine del controllo della spesa e del rispetto dei limiti di spesa del fondo stesso.

Il fondo sottoposto a certificazione trova allocazione per euro 496.172,61, nel budget di previsione 2018 assestato, nelle poste riportate nella sottostante tabella.

CODICE CO.AN	DESCRIZIONE VOCE CO.AN	PREVISIONE DEFINITIVA
Unità Analitica A.00.01.01 (Direzione Generale)		
A.06.02.01.01.01.02	Altre competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato	386.352,69
A.06.02.01.01.02.04	Competenze accessorie ai dirigenti a tempo determinato	
	subtotale	<b>386.352,69</b>
A.06.02.01.01.03.01	Contributi obbligatori per i dirigenti a tempo indeterminato	96.732,33
A.06.02.01.01.04.02	Contributi obbligatori per i dirigenti a tempo determinato	
A.06.02.01.01.05.01	Contributi per TFS e TFR per i dirigenti a tempo indeterminato	15.654,13
A.06.02.01.01.06.02	Contributi per TFS e TFR per i dirigenti a tempo determinato	
A.10.01.01.01.03.02	Irap per i dirigenti a tempo indeterminato	33.976,23
A.10.01.01.01.03.08	Irap per i dirigenti a tempo determinato	
	subtotale	146.362,70
	<b>Totale</b>	<b>532.715,39</b>



*Università degli Studi di Cagliari*  
*Il Collegio dei Revisori*

Nella sez. 2<sup>a</sup> della relazione in argomento, sono esposti nell'allegato I, i pagamenti effettuati sui fondi del 2018 (al lordo degli oneri) certificati dal Collegio dei Revisori con parere contenuto nel verbale prot. n° 283 del 14/11/2018:

- Fondo trattamento accessorio dirigenti:

Stanziamiento: € 496.172,61

Speso 2018: \_\_€ 389.080,92

Alla luce delle considerazioni sopraesposte,

il Collegio

attentamente esaminata e positivamente valutata, anche con la collaborazione e l'attiva partecipazione dei funzionari del settore, la documentazione trasmessa ai fini della pronuncia prevista dall'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 165/ 2001

- PRENDE ATTO E ASSEVERA che, dalla verifica a consuntivo, il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato e che nel budget economico dell'anno 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione e assestato per il medesimo anno 2018, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario alla copertura del fondo per il trattamento accessorio e dei relativi oneri;

- CERTIFICA che la costituzione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa in esame per l'anno 2019 è avvenuta in conformità alle vigenti disposizioni normative con particolare riferimento a quelle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, nonché alle circolari applicative indicate in epigrafe, secondo le quantità e le specifiche esposte in trattazione.

Il Collegio dei Revisori

Dr. Giovanni Caocci

D.ssa Elisabetta Oriana Orgolesu

Dr. Giuseppe Grasso

  
  
