



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Direttore Generale: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2019

In data 8 luglio 2019 è entrato in vigore il nuovo CCNL (2016-2018) del Comparto Istruzione e Ricerca - Area Dirigenza. La normativa di riferimento per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è rimasta quella dell'art. 62 del CCNL Area VII 2002-2005. Unica novità pertinente alla costituzione del Fondo è l'incremento delle risorse stabili in ragione del 1,7% del M.S. 2015.

Nella seguente esposizione si da conto, in adempimento della circolare M.E.F./R.G.S. n. 25/2012, della formazione puntuale dei fondi tendenziali e delle decurtazioni attraverso le quali arrivare ai fondi che si portano a certificazione.

Risorse storiche.

La base storica di partenza per la costruzione del fondo 2018 è quella del 2008 così come ben argomentato nella relazione tecnico-finanziaria relativa al fondo 2013. Al fine degli adempimenti dell'art. 1 comma 189 della L. 266/2005, così come modificato dall'art. 67 comma 5 del D. Lgs 112/2008, a questa base storica sono state aggiunte le rivalutazioni del fondo di competenza degli anni sino al 2004, frutto di rivalutazioni dettate dai CCNL sottoscritti successivamente alla data di costituzione del fondo 2008. Pertanto tali risorse, che ammontano a € 516.094,32, sono state decurtate del 10%. Questa decurtazione verrà versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008. Di conseguenza la base storica di partenza è pari a € 464.484,89 (€ 516.094,32-10%).

Ulteriori incrementi contrattuali.

Le risorse messe a disposizione per la contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale per gli anni successivi al 2004 sono pari a € 8.111,92 per il 2005 CCNL Area VII 2004-2005, a € 19.350,89 per il CCNL Area VII 2006-2007 e a € 18.217,18 per il CCNL Area VII 2008-2009.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Le risorse di questa sezione sono caratterizzate dalla RIA, quota intera, del personale cessato negli anni. L'ultimo risparmio RIA è quello rilevato nel 2017, è pari a € 25.211,27.



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Direttore Generale: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

L'incremento contrattuale del 1,7% del M.S. 2015 (art. 47 comma 2 del CCNL 2016-2018): l'incremento decorre dal 1/01/2018. Pertanto al Fondo 2019 vengono iscritti gli incrementi contrattuali per gli anni 2018 e 2019. La quota annua è pari a € 13.367,70.

Si evidenzia che gli incrementi contrattuali vanno fuori limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018 come convertito con L. n. 12/2019.

Risorse variabili.

Per l'anno 2019 non si rilevano risorse variabili.

Decurtazioni del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia.

Prima decurtazione per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005:

così come sopra argomentato una somma pari a € 51.609,43, risorse storiche-10%, viene accantonata per essere versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008.

Seconda decurtazione per rispetto art. 23 del D. Lgs n. 75/2017:

La seconda decurtazione viene operata per allineare il fondo tendenziale, pari a € 535.376,15, al tetto del 2016, pari a € 359.617,28. La decurtazione è pari a € 175.758,86.

Sezione IV – sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione.

Il fondo sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione, è pari a € 386.352,69, come di seguito specificato.

RISORSE FISSE	€ 386.352,69
RISORSE VARIABILI	0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 386.352,69

Gli oneri a carico dell'Amministrazione

I costi per oneri a carico dell'Amministrazione ammontano a € 146.362,70. Tali oneri sono stati calcolati in percentuale del 38,38% in riferimento alle indennità di posizione fissa in considerazione della loro natura di indennità fisse e continuative con carattere di certezza; sempre in percentuale del 38,30% in riferimento alle indennità di posizione variabile sempre in considerazione del loro carattere di certezza e di continuità dovuto alla posizione ricoperta e non al raggiungimento del risultato; e in percentuale del 32,70% in riferimento all'indennità



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Direttore Generale: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

di risultato in quanto caratterizzata da natura di variabilità e aleatorietà essendo completamente legata al risultato.

Vedasi il dettaglio oneri nello schema sottostante.

oneri per indennità fisse (38,38%) fisse:	al netto degli oneri a carico dell'amministrazione	contributi 24,20%	irap 8,50%	tfr 5,68%	tot oneri
tot. indennità di posizione fisse e variabili	275.600,92	66.695,42	23.426,08	15.654,13	105.775,63
oneri per indennità variabili (32,70%):					
indennità variabili	124.119,47	30.036,91	10.550,15		40.587,07
totale oneri risorse fisse+risorse variabili					146.362,70



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Direttore Generale: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezioni I – II-III

Nelle more della certificazione del CCIL 2019 che seguirà la certificazione del presente Fondo, le indennità di posizione Fissa e variabile vengono erogate ai sensi del CCNL vigente e CCIL certificato il 15/11/2018 (prot. n. 208594/2018) che nelle more della nuova contrattazione si applica in prorogatio.

Le fasce delle indennità di posizione variabile sono tre: una di € 33.000, una di € 19.000 e una di € 13.000.

Sezione IV – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Questa sezione viene meglio specificata e integrata dalla relazione di cui al MOD. IV.

Rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse stabili

Si rinvia al CCIL 2019.

Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si rinvia al CCIL 2019.

Il Direttore Generale

(Dott. Aldo Urru)

Firmato digitalmente