

Analisi quali-quantitativa delle risorse umane

Analisi caratteri qualitativi/quantitativi Indicatori	TA	DOC/RIC
Età media del personale	51,3	53,1
Età media dei dirigenti	52,0	N.D.

Tasso di crescita unità di personale negli anni	TA	DOC/RIC
Anno 2010	-6,0%	-7,7%
Anno 2011	-3,1%	-4,6%
Anno 2012	-2,9%	-3,7%
Anno 2013	-0,1%	-2,2%

Titolo di studio e formazione del personale	TA	DOC/RIC
% di dipendenti in possesso di laurea	27,36%	100%
% di dirigenti in possesso di laurea	100%	N.D.
Ore di formazione (media per dipendente)*	14,5	N.D.
Turnover del personale (dal 2010)**	13,95%	22,17%
Costi di formazione/spese del personale*	99.390/17.620.359	N.D.

*escluso il personale in servizio presso l'AOU

**calcolato sulle assunzioni/cessazioni nel periodo 1.1.2010-31.12.2013

Analisi Benessere organizzativo	TA	DOC/RIC
% assenza (malattia) *	3,73%	N.D.
% assenza (ferie e altre) *	16,24%	N.D.
Tasso di dimissioni premature**	0,00%	4,35%
Tasso di richieste di trasferimento ***	1,66%	N.D.
Tasso di infortuni ****	1,95%	0,53%
Stipendio medio/annuo percepito dai dipendenti	23.556,63	55.697,62
% di personale assunto a tempo indeterminato	99,71%	92,14%

*escluso il personale in servizio presso l'AOU

**calcolato rispetto alle cessazioni totali 2013

***calcolato rispetto al totale personale esclusa l'AOU

****calcolato rispetto al totale del personale

Analisi di genere	TA	DOC/RIC
% di dirigenti donne	60,00%	N.D.
% di donne rispetto al totale del personale	56,28%	40,74%
Stipendio medio percepito dal personale donna (distinto per personale dirigente e non)	N.D.	N.D.
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	100,00%	92,81%
Età media personale non dirigente donne	50,2	52,2
Età media dirigenti donne	52,11 mesi	N.D.
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	31,83%	100,00%
Ore di femminile formazione (media per dipendente di sesso femminile) *	17 ore 23 min	N.D.

*escluso il personale in servizio presso l'AOU