

AREE DI RISCHIO - ALL. 2 P.N.A.	PROCESSI - ALL. 2 P.N.A. INTEGRATI CON SPECIFICI DELL'ATENEO	VALORE DEL RISCHIO	RESPONSABILI PROCESSI	MISURE PREVENZIONE E RIDUZIONE RISCHIO
Acquisizione e progressione del personale	Reclutamento - Chiamate per procedure concorsuali / selezioni personale	13,5	Dirigente Direzione per il personale	Trasparenza; Codice di comportamento; Rotazione del personale; Astensione in caso di conflitto di interessi; Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower); Formazione
	Conferimento di incarichi di collaborazione	10,5	Responsabili di tutte le Strutture che conferiscono incarichi di collaborazione	
	Progressioni di carriera / selezioni personale strutturato	9,375	Dirigente Direzione per il personale	
Affidamento di lavori, servizi e forniture	Affidamenti diretti	9,75	Responsabili di tutte le Strutture che gestiscono affidamenti	Trasparenza; Codice di comportamento; Rotazione del personale; Astensione in caso di conflitto di interessi; Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA; Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower); Formazione; Patti di Integrità
	Definizione dell'oggetto dell'affidamento	9,375		
	Valutazione delle offerte	8		
	Procedure negoziate	7		
	Individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento	7		
	Varianti in corso di esecuzione del contratto	7		
	Validazione del progetto definitivo a seguito dell'affidamento del progetto preliminare	6,666		
	Proroga contratti	6,666		
	Affidamento diretto attraverso atti d'intesa con altri soggetti pubblici o a soggetti "in house"	6,333		
	Verifica dell'eventuale anomalia delle offerte	6		
	Requisiti di qualificazione	5,333		
	Requisiti di aggiudicazione	5,333		
	Redazione del cronoprogramma	5,333		
	Subappalto	5,333		
Revoca del bando	4,666			
Utilizzo di rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione del contratto	4			
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Ammissioni ai corsi di studio a numero programmato, Scuole di specializzazione, Dottorati di ricerca e Master	10	Dirigente Direzione per la didattica	Trasparenza; Codice di comportamento; Rotazione del personale; Astensione in caso di conflitto di interessi; Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower); Formazione
	Procedure selettive per esami di stato e abilitazioni professionali	7,083	Dirigente Direzione per la didattica	
	Provvedimenti di tipo autorizzatorio - Rilascio autorizzazioni per lo svolgimento di incarichi gratuiti	3,375	Dirigente Direzione per il personale	Trasparenza; Codice di comportamento; Svolgimento incarichi d'ufficio attività ed incarichi extra-istituzionali; Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower); Formazione

AREE DI RISCHIO - ALL. 2 P.N.A.	PROCESSI - ALL. 2 P.N.A. INTEGRATI CON SPECIFICI DELL'ATENEO	VALORE DEL RISCHIO	RESPONSABILI PROCESSI	MISURE PREVENZIONE E RIDUZIONE RISCHIO
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	Vantaggi economici a favore degli studenti	9,208	Dirigente Direzione per le reti e i servizi informatici, Dirigente Direzione per la didattica e Responsabili delle Strutture che eventualmente erogano vantaggi	Trasparenza; Codice di comportamento; Rotazione del personale; Astensione in caso di conflitto di interessi; Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower); Formazione
	Vantaggi economici a favore di personale strutturato e personale esterno	4,5	Dirigente Direzione per il personale e Responsabili delle Strutture che eventualmente erogano vantaggi	
	Rilascio autorizzazioni per lo svolgimento di incarichi retribuiti	3,75	Dirigente Direzione per il personale	Trasparenza; Codice di comportamento; Svolgimento incarichi d'ufficio attività ed incarichi extra-istituzionali; Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower); Formazione