



**Università degli Studi di Cagliari**

DIREZIONE PER IL PERSONALE

Dirigente: Dott.ssa Fabrizia Biggio

Settore Concorsi Personale T.A.A.

Responsabile: Dott.ssa Silvia Biancareddu

Selezioni per la progressione economica personale T.A.  
Codice selezione PEO/2019  
D.D.G. 27.06.2019, n. 346, pubblicata in data 1.07.2019  
Determinazione risorse e ripartizione dei posti

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il D.lgs. 30.03.2001, n.165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. 27.10.2009, n.150, “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l'art. 23 “Progressioni economiche”, come modificato dal D.lgs. 25.05.2017, n.74;

VISTO lo Statuto dell'Ateneo, emanato con D.R. n.339 del 27.03.2012, pubblicato nella G.U. - Serie generale - n. 89 del 16.04.2012, da ultimo modificato con D.R. 765 del 9.07.2019 pubblicato in G.U. n. 178 del 31 luglio 2019;

VISTA la D.D.G. n.346 del 27.06.2019, con la quale sono state indette le selezioni per la progressione economica del personale tecnico amministrativo a decorrere dall'1.01.2019;

TENUTO CONTO che in sede di Contrattazione Integrativa anno 2019 - riunione del 9.10.2019, sono state determinate in complessivi € 145.000 le risorse del Fondo risorse decentrate da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2019 per le categorie B, C, D, ai sensi dell'art. 64 comma 2 lett. e) del CCNL, a cui si aggiungono n.3 progressioni economiche per la categoria EP, a gravare sul relativo Fondo retribuzione di posizione e risultato ai sensi dell'art. 66 comma 1 lett. b) del CCNL;

CONSIDERATA nelle more della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, l'opportunità di provvedere alla determinazione del numero di posti disponibili per ciascuna Area e Categoria, indicate nella D.D.G. n. 346/2019;

**DISPONE**

ARTICOLO UNICO – Per le motivazioni indicate in premessa, e a parziale integrazione della D.D.G. n. 346/2019, il numero dei posti disponibili per ciascuna Area e per ciascuna Categoria, calcolato per quota percentuale sulla base degli aventi titolo e del budget disponibile, tenuto conto del costo medio della progressione nell'ambito di ciascuna categoria, è determinato come di seguito indicato:

<b>Categoria B</b>	<b>Posti</b>	<b>Categoria D</b>	<b>Posti</b>
Area Amministrativa	<b>15</b>	Area Amministrativa Gestionale	<b>31</b>
Area Servizi Generali e Tecnici	<b>13</b>	Area Biblioteche	<b>5</b>
		Area Tecnica, Tecn.Scient., El.dati	<b>17</b>
<b>Categoria C</b>	<b>Posti</b>	<b>Categoria EP</b>	<b>Posti</b>
Area Amministrativa	<b>37</b>	Area Amministrativa Gestionale	<b>2</b>
Area Biblioteche	<b>8</b>	Area Biblioteche	<b>1</b>
Area Tecnica, Tecn.Scient., El.Dati	<b>21</b>	Area Tecnica, Tecn.Scient., El.Dati	

Il numero dei posti potrà essere rideterminato, secondo lo stesso criterio, al termine delle selezioni sulla base del costo effettivo di ciascuna progressione economica rispetto al budget disponibile.

Cagliari

IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. ALDO URRU  
*sottoscritto con firma digitale*