

OPINIONI DELLE AZIENDE CHE HANNO OSPITATO PER UN PERIODO DI TIROCINIO GLI ALLIEVI
DEL CORSO DI LAUREA IN INGEGNERIA CIVILE

Data di pubblicazione	Autore	Tipo di documento
30/09/2014	Commissione per l'Assicurazione della Qualità del Corso di Studi	Elaborazione e redazione dei grafici
20/09/2014	Aziende	Questionari di valutazione dei tirocinanti compilati nel corso degli A.A. 2012-2013-2014

L'inserimento in azienda del tirocinante ha comportato qualche difficoltà?



Ritiene che il tirocinante sia preparato all'inserimento nel mondo del lavoro?



Il periodo di tirocinio è stato sufficiente per lo svolgimento dell'attività prevista nel progetto formativo?



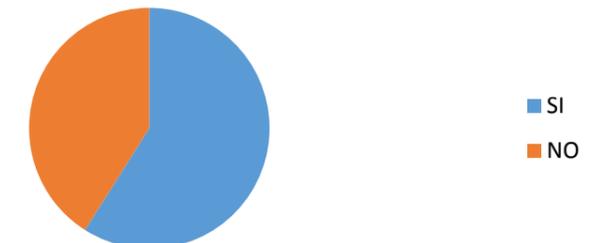
L'azienda ha fatto offerte di lavoro al tirocinante?



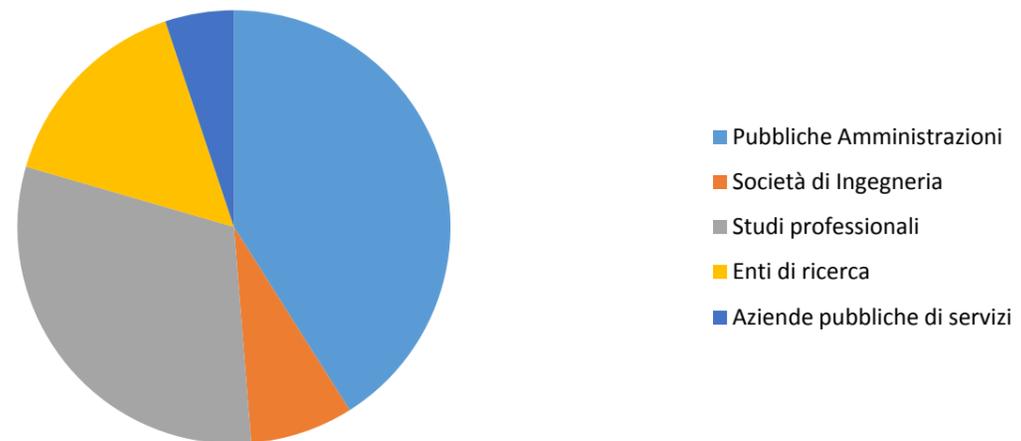
Se no, si ritiene che ci siano possibilità di un futuro inserimento del tirocinante in azienda?



Il tirocinio svolto potrebbe essere un titolo preferenziale per l'assunzione presso l'azienda?



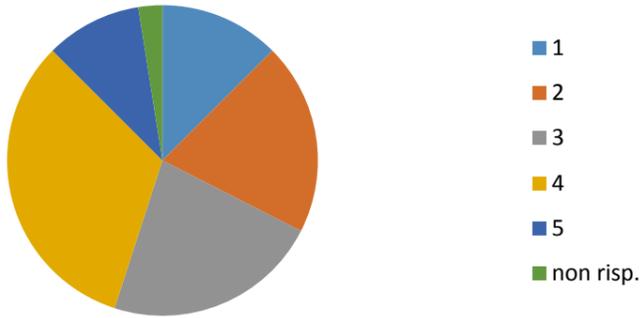
La formazione universitaria dei tirocinanti è risultata adeguata allo svolgimento delle mansioni affidate?



Competenze del tirocinante

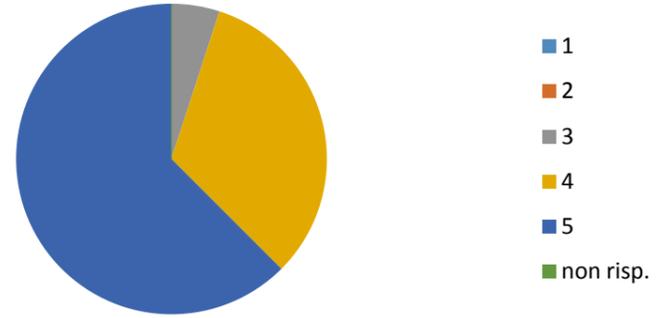
all'avvio

inserimento nell'organizzazione aziendale

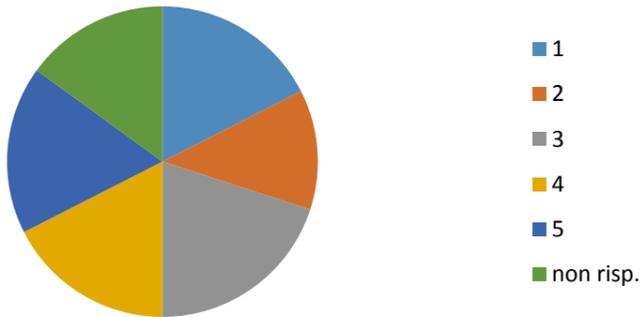


al termine

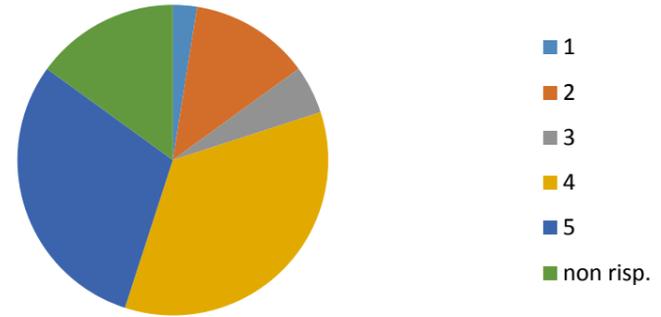
inserimento nell'organizzazione aziendale



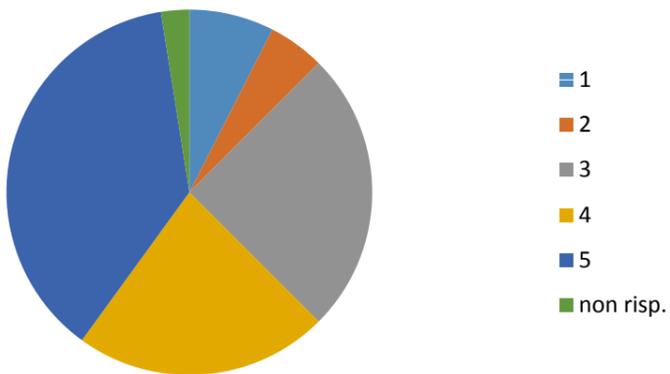
gestione dei rapporti con utenti/clienti/fornitori



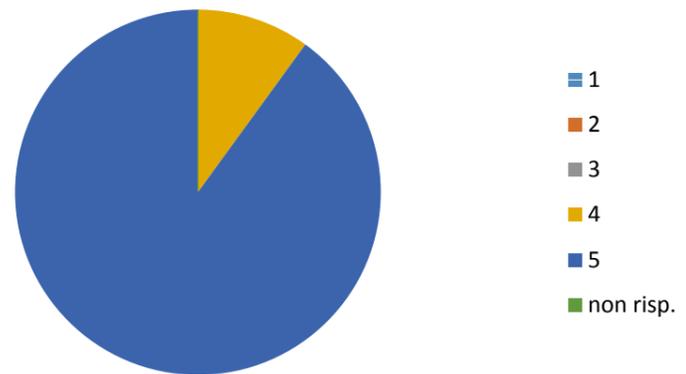
gestione dei rapporti con utenti/clienti/fornitori



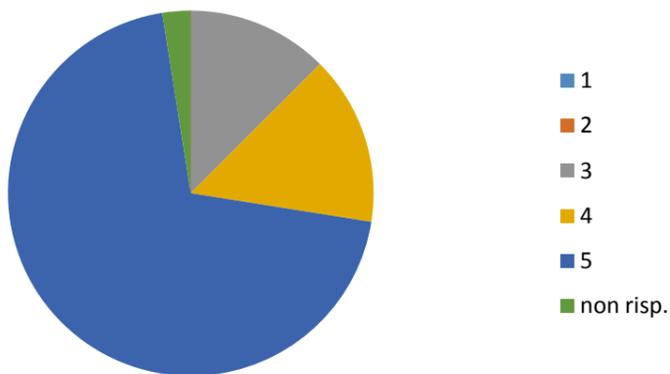
interazione con il tutore aziendale



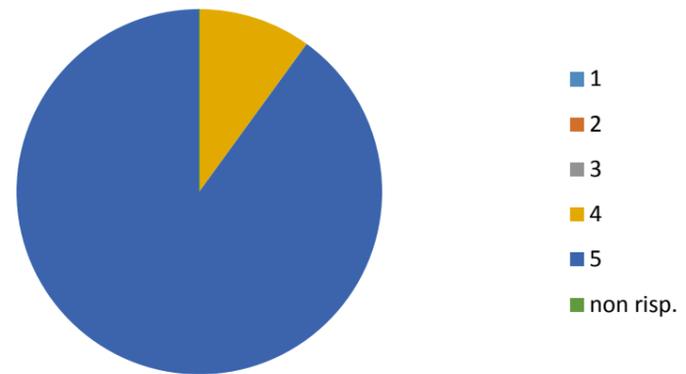
interazione con il tutore aziendale



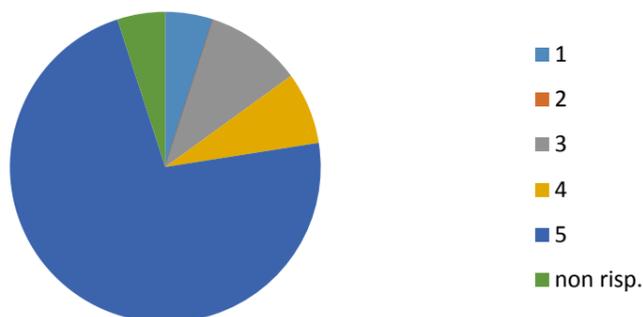
rispetto delle regole aziendali



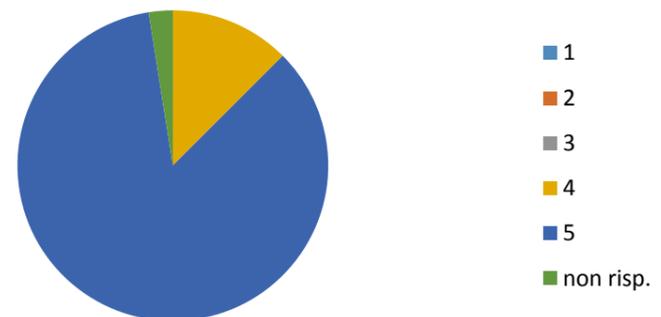
rispetto delle regole aziendali



rispetto degli strumenti di lavoro presenti in azienda



rispetto degli strumenti di lavoro presenti in azienda



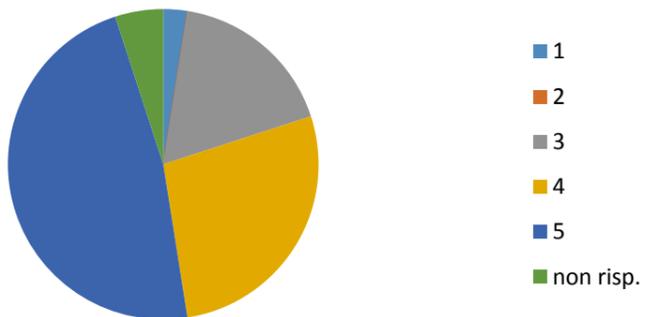
capacità di organizzare il proprio lavoro in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutore aziendale



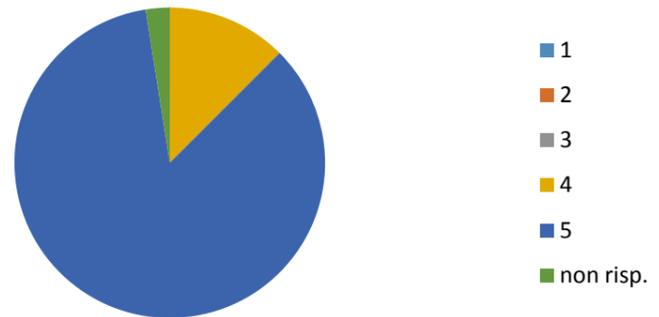
capacità di organizzare il proprio lavoro in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutore aziendale



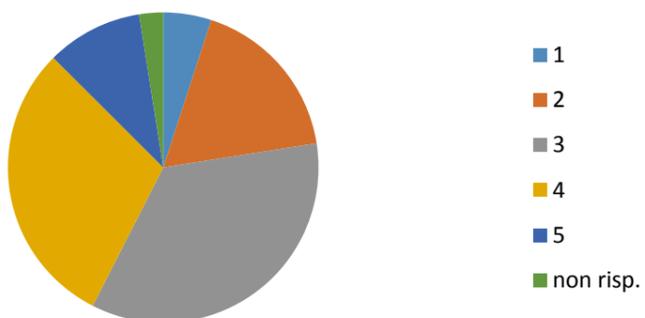
responsabilità nell'esecuzione di un compito affidatogli



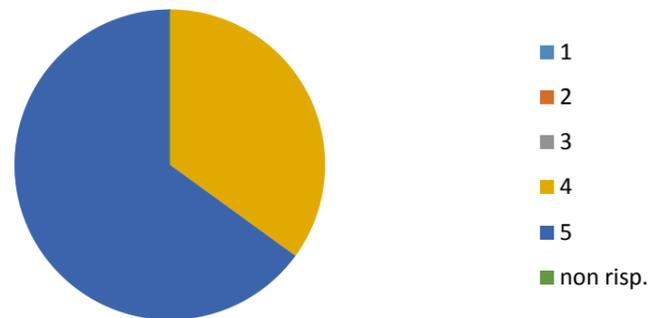
responsabilità nell'esecuzione di un compito affidatogli



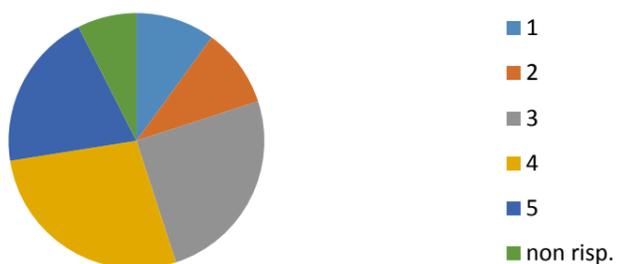
grado di autonomia raggiunto nelle mansioni affidategli



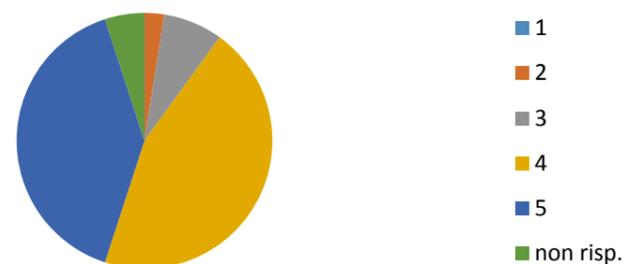
grado di autonomia raggiunto nelle mansioni affidategli



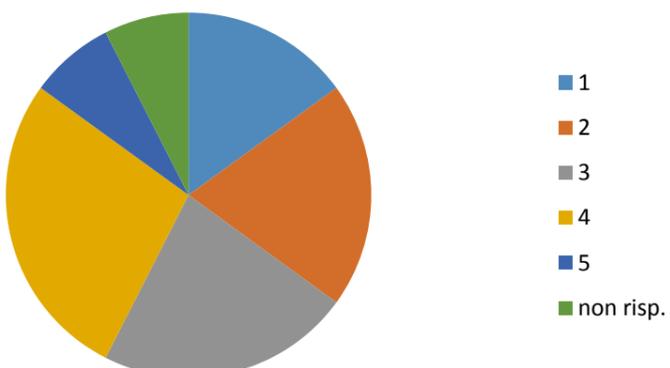
proporre soluzioni innovative e alternative nella gestione di un lavoro



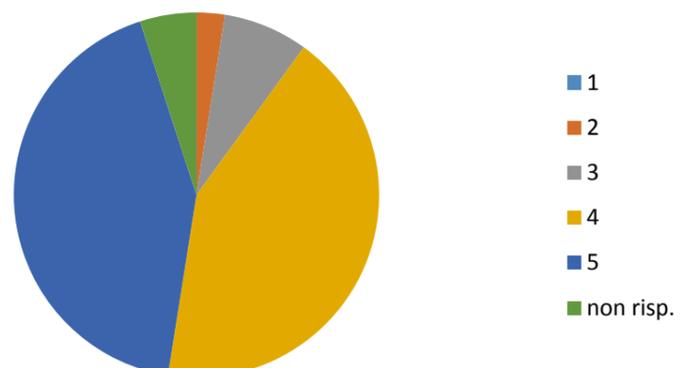
proporre soluzioni innovative e alternative nella gestione di un lavoro



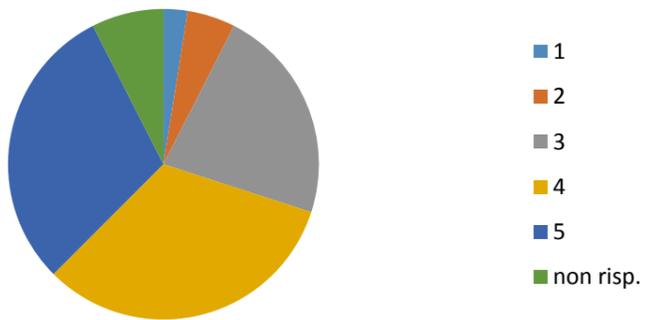
competenze specifiche del settore



competenze specifiche del settore



valutazione complessiva del tirocinante



valutazione complessiva del tirocinante

